

前沿观察·挑大梁 看担当

国庆、中秋假期，八闽大地上，项目建设如火如荼——

厦门翔安国际机场工地，上万名建设者在烈日下挥洒汗水，全力冲刺“2025年底基本建成”的目标；

漳州中沙古雷乙烯项目现场，EO(环氧乙烷)成品储罐的热处理与水压试验工作顺利，这个福建省一次性投资最大的中外合资项目全面转入设备安装高峰期；

福州文山洲特大桥主体施工准备工作有序进行，主栈桥施工进度已超七成，为大桥水下基础施工奠定坚实基础……

今年以来，福建省委持续深化拓展“深学争优、敢为争先、实干争效”行动，推动党员干部争当爱拼会赢的“先行者”、奋勇争先的“实干家”。上半年，全省地区生产总值达27996.57亿元，同比增长5.7%。

牵线搭桥，以科技创新塑造产业发展新优势

福建晋江，我国外贸“重镇”之一，纺织、鞋服产业年产值超4000亿元，全球每5双运动鞋中就有1双“晋江造”。

近年来，晋江纺织、鞋服等优势传统产业持续开展新材料、新工艺、智能制造、环保技术的研发及应用，推动传统产业向新、向绿、向智焕新升级。

然而，谈起科技创新，也有不少传统企业“又爱又怕”：一方面，“不敢投、不会转”，担心搞研发是“花钱买风险”；另一方面，要么无法精准对接专家，要么无法克服生产难题，想转型却“苦寻技术无门”。

“创新是企业的生命线，今天不投创新，明天可能被市场抛弃。”晋江市科技局党组书记林萍拉决心当“科技红娘”，她牵头组建6支党员先锋队，分片区挂钩服务企业，为企业在政策解读、人才引进、创新资源整合等方面提供全方位支持。

信泰(福建)科技有限公司飞织智慧车间里，上千台针织横机飞速穿梭，满产运行。

“要研发新的鞋服产品，单靠企业自身，在基础材料方面很难突破。”公司副总裁许金泰说，“在党员干部的牵线搭桥下，我们已与多所高校专家开展深度合作，有的项目正进入中试阶段，有望取得重要突破。”

林萍拉还与同事们牵头组织“科技赶集日”系列活动：一边让科研人员“路演”，把科研成果“搬”出实验室；一边让企业把生产难题带到现场“下单”，像赶大集一样挑技术。如今，“赶集日”已促成超过百项技术对接。

围绕产业链布局创新链，晋江产业正加速蝶变。截至目前，晋江已有872家高新技术企业，220家省级专精特新企业，24家省级单项冠军企业、7家国家级单项冠军企业。

规划部署180台套无人机起降点，覆盖福州全域1.2万平方公里。不管是城区还是县域，无人机5分钟内必达现场。9月19日，“城市全域覆盖、分钟级智能响应”的低空无人机政务平台——“福智巡”正式发布，由福州治城发展集团有限公司(以下简称“治城集团”)开发。

发展低空经济，怎么实现“一盘棋”？发挥党组织作用是关键！“近半年来，福州市国资委主任翁国平牵头推进低空经济产业链党建，发挥党组织在要素集聚、服务集成方面的作用，进一步打通创新、产业、资金、人才、信息壁垒，帮助“福智巡”实现“一机多飞、一图多用”。

他至少每个月带队跑一趟治城集团，帮助公司“升格”、推荐专业人才。“支持科技创新，党员干部责无旁贷。”翁国平介绍，福州市国资委联合市科技局等5部门出台《关于进一步推进国有企业科技创新的若干措施》等政策，激励国有企业建设各类科创平台、加大研发投入，支持企业高质量发展。

攻坚克难，在发展一线解决急难愁盼

融资难、融资贵问题，是民营企业感受颇深的“老大难”之一。

福建海汇麟食品有限公司总经理赵鑫

爱拼会赢 奋勇争先

福建省党员干部在产业发展和改革攻坚一线担当作为

本报记者 廖文根 付文

企业急难愁盼，就是干部担当的“试金石”。一些历史遗留问题的处置，考验干部的责任意识、能力水平与工作作风。

厦门顺承资产管理在烈日下工作的一项主营业务是解决所托管改制企业的历史遗留问题。“由于改制关停企业档案管理水平参差不齐、参保人工作变动频繁，一些参保人身份和参保年限很难认定，无法办理退休手续。”公司档案管理服务工作人员赵璐说，每次遇到困难，都向厦门市社会保险中心企业职工养老保险科干部张颖“求助”。

“养老保险改革历史跨度较大，涉及不同时期的政策，专业性强。”张颖说。在政策学习和经办实践中多问、多想、多做、多记，她及时梳理总结经验，做到养老保险业务



“一口清”“政策通”。作为一名党员，她扎根社保一线窗口20年，和同事们累计服务企业、群众近7万人次。

泉州南翼高新区，福建省集成电路产业园2号区块项目建设正酣。其间，园区招引核医疗产业落地，需要调整原有规划、环评。晋江经济开发区服务中心干部、南翼高新区(晋江)投资开发有限责任公司总经理柯华贵带领党员干部组建项目专班，扎根一线现场调度。“我们倒排工期、挂图作战，优化施工方案，实现交叉作业、多线共进有效推进园区规划调整、环评编制工作。”他说。

面对两类产业在环保标准、污染防治措施上的差异，柯华贵邀请环保专家对生物医药生产中的废水处理工艺、废气收集系统等核心环节逐一把关。同时，帮助企业对接生态环境、自然资源、应急管理等部门，高效解决审批流程中“用地性质衔接”“风险评估备



案”等堵点问题。“柯华贵带领团队真正做到了‘需求提出即方案响应、问题发现即现场解决’，帮我们极大缩短了投产筹备周期，加速核心技术转化落地。”福建睿斯科医疗技术有限公司首席运营官王冠介绍，睿斯科六期厂房总工期较原计划提前3个月交付使用。“多干一天，人工成本就多花4万元。仅此一项，就让我们节省支出300多万元。”项目承建方、中建四局建设发展有限公司项目经理张剑旗说。

攻坚一线表现突出的18名干部，举行座谈会。脱下沾满泥点的工装，陈宇航畅谈体会。因表现优异、实绩突出，他今年还晋升了职级，“感觉自己干劲满满！”

把激励干部担当作为融入日常工作、形成长效机制，福建将持续健全干部激励和保护机制，推动广大党员干部以“拼”的姿态、“抢”的劲头、“闯”的胆略建设“机制活、产业优、百姓富、生态美”的新福建，在中国式现代化建设中奋勇争先。

图①：龙岩市武平岩前镇干部(右)在闽鸿顺专用生产车间了解企业订单情况。武平县融媒体中心供图

图②：厦门市翔安区内厝镇干部在大棚里指导农户科学种植辣椒等经济作物。郑晓东摄

图③：福州市东南汽车城全景。林双伟摄

激励担当，让有为者有位、为负责者负责

推动高质量发展，关键在人，靠的是一

大批勇于担当、本领高强的好干部。

围绕加快建设现代化国际城市等中心工作，福州市委组织部细化考核指标、优化考核方式，常态设立8个项目一线考核组、6个应急处突一线考核组和1个机动小组，采取专项督查、列席旁听、明察暗访等方式全方位近距离接触干部，考准考实履职表现。

“综合运用各类考核结果，我们大力选拔想干事、能干事、干成事的干部。”福州市委组织部副部长陈婀娜介绍，去年以来，先后提拔或进一步使用重用、打硬仗的好干部252人次；目前已分3批次对考评排名靠前单位的17名干部予以提拔重用。

丘立平以前是龙岩市上杭县临城镇镇长。今年1月提任中都镇党委书记后，他结合在县金铜产业发展中心的工作经验，牵头组建专项招商小组，成功招引高速通信线缆制造项目，“目前正在装修厂房，预计10月底安装设备。”

上杭县紧盯产业发展和改革攻坚一线，对表现优秀、成绩突出的干部及时予以表扬奖励，并优先向市委推荐提拔任用。今年以来，5名乡镇长和群团组织主要负责人进一步使用为乡镇党委书记。

让担当实干者得实惠，才能激发干部队伍的工作热情。福建省纪委、省委组织部联合出台《关于深化激励干部担当作为工作的通知》，从提升动力能力、优化考评机制、树立鲜明用人导向、健全管理监督机制、构建关心关爱体系等5个方面，打出一套激励干部担当作为的“组合拳”。

“不来现场，心里总不踏实。”在宁德市古田县大桥镇，组织委员陈宇航为农文旅融合项目而奔走。“项目不仅串联沿线旅游通道，还要同步推进高标准农田建设、大桥溪水系治理、历史建筑活化利用等工作，每一个环节都马虎不得。”

不久前，古田县专门组织在重点项目、



金台潮声

说起“规划”这个词，有些人可能会觉得它有些宏大，仿佛是党和国家层面才需要考虑的大事。但是实际上，规划与千家万户的幸福日常紧密相连。父母年纪大了，社区能否帮助提供贴心的照料；家门口的公园绿地能不能再多一点；上班通勤的交通，如何变得更加顺畅……这些生活中的真切期盼，都是规划要落笔描绘的图景。

把这样一幅关乎亿万人民美好生活的蓝图绘制好，关键在于坚持人民至上，认真察民情、听民声、汇民智。因为政策的温度最终要靠群众的感受来检验。群众对民生冷暖、发展堵点的感受最直接，也最有发言权。暖气热不热、水质好不好、办事方便不方便，他们心知肚明。要把情况摸清、把问题找准、把对策提实，就必须到群众中去，深入调查研究就是那把“金钥匙”。

我们不缺乏这样的践行者。在浙江杭州，一名80后街道干部利用业余时间当了60天骑手，与外卖小哥风雨同行，听诉求、摸痛点，最终形成“骑手友好服务街”的改造方案；在河南周口，一名驻村第一书记自带“饭票”去村民家“蹭饭”，在饭桌边、闲谈中访民情，把群众真实的期盼一一记在心间。令人振奋的是，这些来自田间地头、街头巷尾的声音，真的汇入国家发展的顶层设计。5年前，内蒙古自治区达拉特旗恩格贝镇铺圪卜村，80后大学生村官李电波，深入调研村里空巢老人吃饭、就医、日常照料等问题，写下“互助养老”的建议：“在农村人口聚集区域，由政府财政投入建设公共食堂、公共宿舍，有意愿的老人都可以免费居住、生活在一起……”这条充满泥土气息的建议，最终在“十四五”规划中得到鲜明的回应——“积极发展农村互助幸福院等互助性养老”。

我们还看到，规划编制的征求意见过程，不仅是“听”，也是“讲”，不仅是汇集民智的过程，也是凝聚人心的过程。“这个社区老年人多，最好能再规划建设一个社区食堂”，在“小院议事厅”，“一老一小”的政策讲得清楚透彻；“边角空间需要一体规划，集零为整，建成市民家门口的休闲综合体”，在“坝坝会”，城市更新的理念被说得明明白白。道理越讲越清，共识越聚越拢。当大家理解了为什么这么规划，未来会变成什么样，心底的那份认同感就会不断增强，发展的底气和信心也就更加充足。回顾“十四五”，加快发展现代产业体系、推进乡村全面振兴、增进民生福祉……正是广大党员干部群众心往一处想、劲往一处使，一条条决策部署落地落实，不断把人民群众对美好生活的向往变成现实。

规划的本质，是通往未来的发展路径。这条路通向哪里，取决于我们今天如何选择、如何描绘。面向“十五五”，始终坚持与人民同心，把规划的每一笔写满群众的意愿和期盼，我们就有信心将更多温暖带入每个平凡而闪光的日子，让人民群众享有越来越多的获得感。

让我们一起期待，一起奋斗。

监督哨

还村民一本明白账

“听说没？公益性岗位人员工资下来还得退回去，好多项目账目也遮遮掩掩的。”村民讨论的矛头指向该村原党支部书记、村委会主任王某某。

前不久，甘肃省高台县纪委监委工作人员开展走访时，路边村民的几句闲聊，引起了他们的警觉。

“这么多人反映，得问个明白！”纪委监委立即采取“片区联动”方式提级办理，与镇纪委组成联合检查组。

“村级公益性设施项目施工费预算8000元，实际结算却多出1.1万元，发票附件全是模糊的工程照片。”翻阅该村2019年至2023年的项目档案，检查组发现多处异常。顺着资金流向追踪，检查组进一步发现，本应用于临时救助的款项被挪作他用，公益性岗位人员工资则被拆分给不同的人使用。

经查，在王某某担任村党支部书记期间，不仅通过虚增工程量、虚开发票等方式，先后多次套取项目资金30.06万元，还在未召开村“两委”会议、未征求农户意见的情况下，私自将村集体流转的耕地托管给他人，挪用土地流转费10万元用于个人生产经营。最终，王某某受到留党察看一年处分，其违纪违法所得被全部追缴。

【执纪者说】村干手中的权力虽小，却连着群众的切身利益。像王某某这样把职务当“特权”，把民生资金当“私产”的行为，侵蚀群众获得感，透支基层党组织公信力。广大基层干部要绷紧纪律这根弦，始终牢记手中的权力是为群众服务的，“小贪小腐”要不得，违纪违法必追究。(银开慧)

民声入耳 民生向暖

耿磊

党旗在基层一线高高飘扬

江西省吉安县加强村党组织书记“选育管用”——

育强“头雁” 振兴乡村

本报记者 李林蔚

清晨，江西省吉安市吉安县敦厚镇仓田村党支部书记彭小江穿梭在蔬菜大棚间，身后跟着一支年轻的村级后备干部队伍。他们或拿着测量尺规划新棚，或捧着技术手册讨论种植方案，一场生动的田间课堂就此展开。

乡村全面振兴，关键在人。近年来，吉安县以“头雁领航 储雁兴村”行动为抓手，在村党组织书记专业化管理上下功夫，构建“选育管用”全链条管理体系。

25岁的返乡创业青年毛远翔，从一名村级

后备干部成长为吉安县天河镇天河社区党支部书记。他凭借自己对中蜂养殖技术的钻研，3年内养殖的蜂群从200箱发展到1100箱，合作社吸纳近150户农户加入，年营业收入900万元，直接带动蜂农年均增收1万元以上。

吉安县实施“沃土育才”计划，把一批思想政治素质好、道德品行好、带富能力强、协调能力强的致富能手、返乡大学生、退役军人吸纳进入村级后备干部队伍。今年以来，累计从田间地头发现32名产业致富带头人，目前有15

人通过跟岗锻炼走上村党组织书记岗位。

“头雁”引得来，如何育得好？

今年以来，吉安县打造“田间课堂”“云端微课”“流动党校”3个教育培训载体，累计开展专业化培训12场次，切实提升“头雁”带富能力。

“这饲料配方是经过多年试验摸索出来的，成本低，营养足！”晨光里，吉安县埭田镇仙峰村党支部书记丁菲礼站在鸡舍前，手把手向结对帮扶薄弱村的学员们传授饲养要点。这