

■前沿观察·挑大梁 看担当

上海市普陀区桃浦镇,绿树环绕间,两座大型仓储建筑分外醒目。出口处,冷链物流车来往不息;房顶上,铺满光伏板,预计一年发电量可达427万千瓦时。这里是9月初刚刚投用的普洛斯上海新西北物流园一期。

走在物流园,普洛斯资产中国区商务副总裁、战略营销负责人熊忻恺说,早在2004年,普洛斯集团就在此投资开发其在上海的首个物流园。20多年过去,物流行业发生了翻天覆地的变化。“我们看好这个区位,想就地改造、转型提升,但担心手续复杂、周期拉长。”

桃浦镇会同普陀区规资部门迅速对接企业,联合探索“零增地扩建”模式:园区在原有土地上新净增建筑面积约9.8万平方米,显著提升土地利用效率,切中企业再投资的关切。该项目于2023年纳入普陀区重大工程,并连续入选2024年、2025年上海市重大项目(现代服务业类)。

历时3年建设,普洛斯上海新西北物流园一经投用便受到客户欢迎,试运营期间出租率已超过90%。“这进一步增强了我们深耕中国市场的信心。”熊忻恺说。

马上就办,改革破题。上海市委提出,要正确认识和把握经济发展形势,为国担当、勇为尖兵,干字当头、奋力一跳,更加扎实做好稳就业、稳企业、稳市场、稳预期各项工作。今年上半年,上海地区生产总值同比增长5.1%,全市固定资产投资同比增长6.2%,经济运行总体平稳。

政企双向奔赴,跑出发展加速度

上海自贸试验区临港新片区,特斯拉超级储能工厂内,一台超大型商用电化学储能系统刚刚完成生产,正要运往海外市场。作为特斯拉在美国本土以外的首个超级储能工厂项目,自今年2月正式投产以来,超级储能工厂已累计下线1000多台产品。

“这是我们的第二次合作。”临港新片区党工委副书记吴晓华介绍,早在2019年,特斯拉整车工厂就与临港牵手,实现“当年开工、当年竣工、当年投产”。这一次,超级储能工厂从开工到投产仅用9个月,相比整车工厂的12个月又提前3个月。

“这背后是临港干部与企业的‘双向奔赴’。”吴晓华感慨。为确保项目顺利落地,临港新片区在工程建设领域创新应用“项目服务包”机制。

“项目建设之初,服务团队就主动上门,为企业设计整体建设计划,将从拿地到施工的各个环节逐一梳理。”临港新片区管委会发改处处长陆瑜介绍,“通过明确企业在每个节点要做什么、部门要配套什么,形成高速推进表,变‘企业等部门’为‘部门等企业’。”

项目推进中也有难题。超级储能工厂选



■党旗在基层一线高高飘扬

山东省潍坊市寿光市坚持党建引领推动村集体增收——

167个“百万元村”的致富密码

本报记者 吴储岐

“这是我们合作社生产的香包,材料是纯棉布,内里填充中草药,纯手工缝制,请大家多多支持……”镜头前,山东省潍坊市寿光市台头镇北孙村党支部书记张富军已经连续直播4个多小时,看着屏幕上不断跳动的订单,声音沙哑却难掩喜悦。为了拓宽市场销路,2023年,他带领村民探索发展农村电商,不仅带火了村里的香包产业,还带动妇女在家门口就业,村集体年增收超过30万元。

这是寿光坚持党建引领推动村集体增收的一个缩影。近年来,当地把“党建引领·共同富裕村”作为县委书记抓党建突破项目,持续

提升村集体“造血功能”。2024年,寿光市167个村集体收入过百万元。

在圣城街道前朴里村,小吃街人声鼎沸。菜煎饼、烤生蚝、炒鸡架香气四溢,吸引不少年轻人打卡品尝。“我们把闲置地块开发成网红街市,安置了57个美食摊位,年租金收入95万元。”前朴里村党支部书记寇建光说。

去年以来,寿光市积极开展集体增收“揭榜亮诺”活动,组织各村拿出“施工图”,推动实现“村村有项目、发展有路径”。其中,发布“强村共富合伙人招募令”,对闲置低效资产

设过程中,我们切身感受到地方党委政府提供的全方位支持,上海优质的营商环境让乐园建设跑出了加速度。”上海乐高乐园度假区总经理陈洁说。

敢做善为,让企业和区域发展实现“双向赋能”。“乐园对整个区域的引流作用非常明显,我们应抓住机会、顺势而为。”金山区文旅局副局长卢佳璆介绍,乐园周边酒店暑期入住率达80%—90%,周边民宿一房难求。“我们正在把乐园与古镇、滨海、田园串成精品路线,再叠加打车优惠、枫泾接驳车等服务,让游客来了不想走,把‘流量’变为‘留量’。”

从细微处入手,以服务真心增发展信心

今年年初,上海“新春第一会”上,《上海市聚焦提升企业感受 持续打造国际一流营商环境行动方案》发布。作为优化营商环境的“8.0版”方案,明确把企业经营发展中感受明显的难点、痛点“化整为零”,细化到各部门全年工作中,并要求加强部门协作、创新服务手段,切实解决企业诉求。同时,要求对各部门、各区优化营商环境实施效果晾晒考评,以评促建,鼓励担当作为。

“那这个月还能办成吗?”日前,闵行区政务服务中心大厅里,办事群众焦急地向窗口工作人员询问。闵行区政务服务中心主任何凡闻声上前了解情况。

原来,这家调味品企业为扩大经营,拟增资引入新股东,以股权质押获取银行贷款购买设备。因缺乏经验,企业办事人员误以为两个环节可同步办理;又因投资方涉外资,审批环节牵涉市、区两级,流程并不短。

时间紧、环节多。闵行区政务服务中心随即启动“闵小二”帮办机制:窗口工作人员协助企业整理材料,何凡对接相关部门共同研判,申请加急“绿色通道”。市场监管、公证、银行……多部门“拧成一股绳”,仅用3天完成增资手续,当月实现银行放款。

“政务服务没有止境,营商环境考验细节。要把企业‘痛点’作为服务‘重点’,把问题解决在窗口一线。”何凡说。

上海持续推进政务服务标准化、规范化、便利化建设,坚持从细微处入手,从关键处突破,为企业和群众提供法律服务、金融服务、人才服务、科创服务、国际贸易服务等增值服务,以服务真心增发展信心。

在虹口区北外滩的企业展厅里,初创企业上海傲必思再生资源有限公司创始人余佛浩拿起一块“石头”说:“这是一块生态石材,可以添加锅炉灰、废瓷砖、废石材等固体原料,实现循环利用。”

余佛浩在荷兰学习化学工程,归国后投身绿色低碳可持续领域创业。对初创企业而言,从一张张证照的办理到一个个产品的推介,环环都是考验。

“我们建立了绿色低碳类企业服务专班,聚焦招引与后续服务,形成一个部门‘一口受理’、统一解决企业诉求的机制。”虹口区发展改革委绿色节能科科长林森介绍,傲必思由所在的北外滩街道牵头对接,企业经营中涉及生态环境、商务、市场监管等其他部门事项,统一由街道受理并闭环推动。北外滩街

“从动工到开业,仅用时18个月。在建



道还搭建社区实践展示平台,把傲必思用废弃材料做成的长椅放到社区里,既展示技术成果,也向居民传递绿色低碳理念。“这里的政务服务非常细致周到,企业做一些创新的点,最重要的是能被看见、被知道,我们很受鼓舞。”余佛浩说。

保护知识产权就是保护创新

“无形资产是创新型企业核心竞争力。”上海安谱实验科技股份有限公司主营实验室消耗品,在食品检测、药品安全、环境安全等细分检测领域,拥有超130万种产品。公司总经理吴刚坦言,技术是企业立足市场的关键,可知识产权保护长期是个难点。

去年4月,安谱公司员工在网上发现,一篇研究论文与公司某项关键核心技术内容高度相似。一查之下,线索疑与一名已跳槽的员工相关。“模仿容易,创新很难;一旦关键核心技术被他人掌握,损失不可估量。”吴刚犯了愁。

怎么办?企业向松江区市场监管局(知识产权局)求助。松江区市场监管局迅速启动调查,委托第三方机构开展鉴定。取得初步结果后,10多人的办案小组随即成立——到涉案企业现场取证,逐一攻破对方反侦查举动,自学相关领域知识并请教业内专家提升专业性……经过一个多月努力,办案人员最终锁定关键证据。侵权行为被叫停,网上发表的论文也被撤稿。

保护知识产权就是保护创新。在松江区市场监管局(知识产权局)的帮助下,安谱公司建立起由完整制度、组织架构与专业人员构成的合规体系。“有了合规体系,我们更能专心研发、安心生产了。”吴刚说。

上海明确提出“优化知识产权公共服务”“强化知识产权保护 and 运用”,推动跨区域知识产权保护协同和司法协作,开展商业秘密保护创新试点工作。去年4月,两名曾在外资企业任高管的被告人因侵犯商业秘密罪被长宁区人民法院判刑。

“这家外资企业反映,市场上出现了与公司刚投放市场不久的一款配件功能几乎一模一样的产品。”上海市公安局长宁分局经侦支队支队长庄明华介绍,经细致调查,最终认定系一起侵犯商业秘密犯罪。

“企业投入巨资研发的新技术若被‘轻易拿走’,对创新打击极大。”庄明华说。围绕“主动跨前、问需于企”,长宁分局警方设立“蓝鲸”护企工作站。运行至今,长宁分局经侦支队累计走访企业700余家,发现并破获各类经济犯罪案件360余起,挽回经济损失3.5亿元。

“要永葆一往无前的勇气和斗志,拿出争创一流的志气和心气,展现一抓到底的作风和劲头。”上海市委组织部有关负责同志表示,要不间断锤炼与“为国担当、勇为尖兵”相匹配的能力素质和过硬本领,加快知识更新,把握事物内在机理,不断转变提升思路理念方法,切实破解发展难题、打开工作局面。

图①:闵行区政务服务中心工作人员为群众办理业务。

闵行区政务服务中心供图
图②:松江区市场监管局(知识产权局)工作人员走进企业开展知识产权保护调研。

沈一帆摄
图③:陆家嘴风光。王 冈摄

■金台潮声

近期,国务院印发《关于全国部分地区要素市场化配置综合改革试点实施方案的批复》(以下简称《批复》)。“要素市场化配置改革”迅速成为社会关注的焦点。这是对广大党员千部担当精神和攻坚能力的又一次集中检验。

“市场化配置”是此次改革的鲜明主线,关键在于正确处理政府与市场的关系,实现“发挥市场在资源配置中起决定性作用”和“更好发挥政府作用”的有机统一。过去,在要素流通中,在资源配置中,一些地方和部门习惯运用行政手段,进行调控甚至干预。如今,政府的角色应更多地转向市场规则的制定者、市场秩序的维护者、公共服务的提供者。对党员千部而言,这其实就是一场深刻的“自我革命”,需要克服“不拿得放权”“不放心市场”的惯性思维,需要提升通过市场化、法治化方式管理经济的能力,需要主动摒弃不合时宜的工作方式。

再看“要素”,这是一项新课题。长期以来,商品市场发育成熟,大多数商品和服务依供需关系,自由流动、市场定价。相比之下,要素市场发育不够健全。以劳动力为例,户籍壁垒、社保衔接、结构性就业矛盾等问题,都在不同程度上制约了劳动力的自由流动和高效配置。从商品市场化到要素市场化,正是社会主义市场经济向更深层次、更高质量发展内在要求。细读《批复》可以发现,改革既涉及土地、劳动力、资本等传统要素,要破除流动障碍、提高配置效率;也涵盖技术、数据等新兴要素,要在确权、定价、流通、收益等方面探索突破。很多问题没有现成答案,迫切需要党员千部创新进取、大胆探索。

说到底,改革取得实效,关键在于把思想方法搞对头。推行要素市场化配置改革,目的在于通过市场化手段,促进要素向先进生产力领域流动,进而优化资源配置、激发市场活力;在于打破行政壁垒、区域壁垒,纵深推进全国统一大市场建设,加快构建新发展格局,推动我国市场由“大”变“强”。这是时代之需,是发展之要,是长远之策。长期以来,有的地方出现内卷式竞争、低水平重复建设,往往源于要素配置的扭曲。因此,树立“全国一盘棋”意识,算大账、算长远账,从全局高度认识改革、推进改革,是新时代党员千部应有的格局与站位。

惟改革者进,惟创新者强。此次改革明确了十个试点地区。作为新的“试验田”,呼唤“敢为天下先”的精神,呼唤“拓荒牛”般的锐气和干劲。广大党员千部扛起责任,敢闯敢试,看准了就坚定不移地干,将为全国层面的制度创新提供可复制、可推广的经验,为改革发展增添新活力。

■监督哨

挪用经费发福利 这种“关怀”属违规

“当时想,节日将至,对职工总该有点‘表示’。”接受审查调查时,湖北省咸丰县某单位工会主席郑某懊悔不已。

时间回到2023年9月。中秋、国庆临近,该单位工会打算发放福利,但会员数量多,经费一时捉襟见肘。为弥补资金缺口,郑某决定从行政经费中拨付5.7万元至工会账户。随后,工会擅自使用这笔钱采购节日福利,花费2.97万元。

2024年7月,咸丰县审计局审计该单位预算执行情况,发现账目异常。线索移送后,咸丰县纪委监委成立调查组,查阅会议记录、账务凭证,与相关人员谈话,最终确认工会存在违规发放福利问题。

“根据《〈湖北省基层工会经费收支管理实施细则〉有关问题解读》相关规定,行政补助的工会经费不得用于给职工发放逢年过节福利。”调查组有关负责人说,“该单位的行为违反了财经纪律,违背了中央八项规定精神。”

2024年10月,郑某受到政务警告处分,违规发放的2.97万元福利款项全部退回工会账户。县纪委监委举一反三,在全县范围开展基层工会经费使用专项检查。

【执纪者说】此案中,当事人以“为职工谋福利”为名,擅自将行政经费用于福利支出,看似体贴关怀,实则纪律观念淡薄、公私不分。国庆、中秋将至,各地区各部门各单位应牢固树立“公款姓公,一分一厘不能乱花”的意识,严格执行相关规定,守住廉洁底线。

(何新宇 周 杰)