

前沿观察·挑大梁 看担当

湖北省宜昌高新区白洋工业园，一场大雨过后，不少厂区出现积水。白洋工业园管理办公室主任谭本相和同事们迅速进行抢排。“企业一旦遇到问题，3分钟内必须有响应，7分钟内处置人员必须到场。”谭本相介绍，他们发扬苦干实干、勇挑重担、一线攻坚精神，住工地、睡板房、拼项目，为园区建设做好全天候的服务保障。

湖北省委将2025年作为全省“干部素质提升年”，实施凝心铸魂、对标争先、强基提能等“六大行动”，前不久专门召开省委全会，审议出台了进一步激励干部在加快建成中部地区崛起重要战略支点中担当作为的意见，激励党员干部以更加强烈的责任感抓发展，以更加拼搏的状态争一流，以更加担当的勇气解难题。今年上半年，湖北省地区生产总值同比增长6.2%。

一线攻坚，培育新质生产力

位于武汉光谷的长飞先进武汉基地生产车间，全自动送料天车系统高效运转，一片片6英寸碳化硅晶圆陆续下线。

耐高温高压的碳化硅是突破高压快充技术的关键材料，以往，国内新能源汽车使用的碳化硅功率芯片大部分依赖进口。为改变这种局面，2023年8月，聚焦碳化硅晶圆生产的长飞先进武汉基地项目正式签约。

项目从签约到落地并非一路坦途。“当时，这片区域路都没通、地还未平，而企业希望尽快开工。”武汉未来科技城建设服务中心副主任魏明介绍，企业的需求就是努力的方向，中心联合城建、电力、水务等部门抽调30名党员组建攻坚专班，实行挂图作战，保障了项目于当年9月顺利开工。

电力保供是专班面临的另一大难题。长飞先进项目需18.9万千瓦伏安的变电容量，必须同步建设高标准变电站。面对电缆需穿越3条重要管线、涉及10余个部门的复杂情况，专班边服务边学习，反复优化敷设方案，从选址到实现通电仅用了一年时间。今年5月，工厂正式投产，达产后每年可为144万辆新能源车提供部件。

近年来，湖北将重大项目攻坚作为干部担当提能练兵场，围绕光电子信息、新能源与智能网联汽车、生命健康等优势主导产业，推动党员干部在实战历练中增强专业本领和实干精神。

人形机器人是湖北省重点布局的未来产业之一。湖北科峰智能传动股份有限公司，长期专注于机械传动与控制应用领域关键零部件生产，想切入新赛道，却苦于没有“门路”和技术支撑。

得知情况后，黄冈市科学技术局迅速组建党员干部先锋服务专班，一方面帮助企业联系两位院士——擅长运动控制学的华中科技大学教授陈学东，深耕压力传感器领域的武汉大学教授刘胜，给予技术指导。

另一方面，推动完善资源保障和协同机制方案，在人才引进、政策配套、资金保障上给予支持，还指导帮助企业完成选址、场地清退、申报方案撰写等工作。

今年3月，科峰智能牵头，20余所高校、科研院所共建的湖北省机器人控制与驱动技术创新中心在黄冈（光谷）离岸科创中心揭牌，6项关键技术联合攻关项目现场签约。

立足科教资源丰富的省情，湖北省大力推进科技创新和产业创新深度融合，加快发展人工智能、人形机器人、脑机接口等新兴产业、未来产业。今年上半年高技术制造业增加值增长14.4%，对规模以上工业增长贡献率达27.5%。

强基提能，打造内陆开放高地

鄂州市东南部，坐落着亚洲首个专业性

千帆竞发 楚天辽阔

湖北省党员干部在改革发展一线长才干、强担当

本报记者 范昊天

干什么学什么，缺什么补什么。湖北开展强基提能行动，实施领导班子成员岗位胜任能力提升计划、行业系统干部专业化能力提升计划等，同时实施对标争先行动，激励全省各级部门补短板、争一流。

从鄂州花湖国际机场往东南驱车大约50公里，便来到黄石棋盘洲综合保税区。自2023年8月封关运营以来，这里已成为湖北对外开放的重要窗口。今年1—7月份，综保区完成一线进出口总值57.54亿元。

亮眼的成绩单离不开党员干部冲锋在前，综保区管理办副主任李动便是其中之一。深知综保区发展起步晚、经验少，他先后两次带队赴苏州工业园综保区考察学习，反复测算、优化流程，推动综保区建立“仓储货物按状态分类监管”业务模式；赴江西九江经开区、浙江舟山考察学习后，他将当地经验与黄石新港、花湖机场资源结合，牵头设计“门到港、港到门”物流解决方案。

“解决问题不能等、不能拖。”李动介绍，面对跨境贸易电子商务业务量的持续攀升，他和同事们积极联合海关创新“分类监管+区内直转”模式，协调各方优化业务流程，让企业凭信用等级即可享受“一键切换”货物状态、当日申报、当日放行等便利，通关效率大幅提升。

利民为本，推动乡村全面振兴

“资金到位了，项目推进更有底气！”十堰市竹溪县城关镇党委书记柏元军指着刚刚投产的啤酒厂项目二期，满是欣喜。

今年初，总投资4400万元的廖家河村农文旅融合项目启动建设，包括啤酒厂、幸福农场等四大板块。

“万事开头难，最难是没钱。”谈起项目筹建，柏元军不禁感慨，“资金不是等来的，得靠自己争取。”城关镇党委组建15人的政策攻坚专班，建立“日学政策、周研动态、月访部门”机制，成功将该项目纳入省级专项债项目库，争取到450万元资金；创新推出“财政资金+社会资本”“拼盘”模式，用市场化方式设立乡村振兴项目资金库，以900万元预算内资金撬动3500万元社会资金，一举解决了“融资难”。

如今，廖家河村农文旅融合项目顺利运营，直接带动周边220名村民就近就业。

抓改革、促发展，归根到底是为了让群众过上更好的日子。湖北大力发展镇域经济，推进乡村全面振兴，号召党员干部弘扬“四下基层”优良传统，深入田间地头服务群众。

城关镇实施“青蓝接力”工程，将56名干部分配到7个专班，选派12人脱产到重大项目一线。

幸福农场建设初期，村民担心大棚改建



影响收成，廖家河村党支部书记肖勇带着干部挨家做工作。农户李康一家最初拒不开门，党员干部就站在门外隔窗沟通，最终打动了对方：“干部为我们磨破了嘴皮、跑断了腿，我信他们！”

农场运行不畅时，党员干部就对接城区幼儿园，签订农耕研学合作协议；蔬菜滞销时，他们连夜联系商超、食堂，打通销售渠道。“干部比咱自己还上心！”脱贫户侯太信说，他靠大棚租金年增收超6000元，儿子也在啤酒厂找到了工作。

在襄阳市南漳县李庙镇主山寨村，南漳抽水蓄能电站建设正全速推进，向着2025年大坝截流目标冲刺。这个项目自签约起就组建了由县领导挂帅的指挥部，统筹全县力量重点攻坚。面对征地搬迁难题，县发改局90后干部余言带领团队扎根村组两月余，挨家挨户宣讲政策、丈量核算，坚持“一把尺子量到底”，精准完成每一户的指标分解。“嗓子说哑、鞋底磨破是常态，但看到村民陆续理解政策、签约搬迁，再累也值！”在党员干部的努力下，项目核准提前5个月完成，征地拆迁补偿3个月收归。 “勇担使命，抢抓机遇，加快建成支点，关键在于全省广大党员干部奋发进取、敢做善成。”湖北省委组织部相关负责人表示，将进一步引导广大党员干部保持拼的姿态、抢的劲头、实的作风，以只争朝夕、时不我待的紧迫感推动各项工作提质效、上台阶。



图①：武汉东湖高新区光谷中心城鸟瞰。张臻龙摄

图②：宜昌高新区白洋工业园产业发展服务中心工作人员在园区现场协调推进项目建设。黄翔摄

图③：在黄冈市英山县温泉镇沙湾河村，国网英山县供电公司党员服务队协助解决农户灌溉问题。王江 姚文章摄影报道

金台潮声

某地派出考察组一行25人赴同市区县学习考察，时隔两日又派出两个考察组共24人同时赴该县学习考察……日前，某省级层面通报的整治形式主义为基层减负典型问题中，“统筹、节约的意识不强，频繁到一地集中扎堆学习考察”问题引起广泛关注。

横向交流，是不同地方、部门之间学习交流的重要渠道，为的是开眼界、长见识、增本领，改进自身工作。然而，一些地方统筹规划不足，节俭高效不够，甚至随意增加频次、扩大规模，大大影响针对性、实效性，使横向交流落入形式主义的窠臼。如此“交流”，不仅违背了学习考察的初衷，还增加了接待方的负担。

横向交流中的形式主义，归根到底是一些领导干部政绩观错位，把开展了多少次外出学习考察、组织了多少场座谈会当作“政绩”，只追求形式上的轰轰烈烈，而忽略实际学到了什么、有多少能应用到实际工作中。

现实中，有的党员干部对学习交流的主题缺乏深入的思考，过于泛化，短短几日常便覆盖方方面面，结果只能是“蜻蜓点水”“囫圇吞枣”；有的对调研考察的点位缺乏深入了解，安排看什么就看什么，既不提前了解背景情况，也不主动思考、提出问题、交流碰撞；还有的横向交流存在惯性思维、路径依赖，某些考察在一定的历史时期确有必要，但随着相关工作发生变化，交流的规模、频次却没有作出相应调整，逐步沦为一种应付甚至仪式……如此种种，效果可想而知。

让横向交流真正回归学习、促进、提升的本质，要突出一个“实”字。坚持问题导向，考察前就应“心里有数”：当前面临的主要问题、突出矛盾是什么？此次考察学习的重点在哪里？通过考察推动解决什么问题？把这些想清楚，做到锚定靶心、对准焦点。到了现场，不仅听面上情况的介绍，还可以常问“为什么”，用“打破砂锅问到底”的态度，在交流中找到解决自身问题的“金钥匙”。对于接待方而言，也应坚持原则、实事求是，严格按照规定安排接待，既展示经验做法，也分享背后的理念方法，使考察交流成为双向交流、教学相长的过程。由此，横向交流才能务实高效、学有所获。

监督哨

谁动了协保员的劳务费

“这个人不是农业保险协保员，为什么能领工作经费？”湖南省澧县纪委监委曾接到一起群众投诉。

在当地，农业保险协保员主要负责宣传农业保险政策、协办保险等工作，可从农业保险工作经费中领取一定劳务费。

纪检监察干部随即开展调查，经查阅打款记录发现，一名叫“刘某艳”的收款人并不在农业保险协保员名单中。走访澧南镇14名协保员，更多蹊跷浮出水面：2020年至2022年，全镇协保员到手劳务费5万多元，远少于保险机构支出记录。

“钱去哪儿了？”纪检监察干部随即找到时任澧南镇农业综合服务中心主任薛某。

原来这3年间，薛某并没有将协保员名单如实报给保险机构，而是另外指定人员收款，刘某艳就是其中之一。每到年底，这些指定人员收到经费后，将钱交给镇农业综合服务中心，再由中心进行“二次分配”：仅将一部分用于支付协保员劳务费，其余的由中心工作人员以加班费、误工用餐等名义领取、使用。

最终，薛某受到党内严重警告处分，其他涉案人员均被依规处理，违规资金被全部收缴并补发给相关协保员。

【执纪者说】本案中，薛某等人为公职人员，固然专款专用相关规定，利用职务之便，对农业保险工作经费进行“二次分配”，违规发放、截留挪用，暴露出其纪律意识淡漠、规矩底线失守，也暴露出对关键岗位存在监管漏洞。纪检监察机关应进一步加强监督，推动建立健全阳光发放机制。

（万传文）

党旗在基层一线高高飘扬

江苏省张家港市：

党建引领聚合力 志愿服务暖人心

本报记者 白光迪

土豆烧牛肉、番茄炒蛋、清炒上海青……临近中午，江苏省张家港市杨舍镇善港村“共享融合饭堂”飘来阵阵菜香，前来就餐的人们井然有序排着队。“张姐，这是您的饭菜。”负责盛菜的志愿者名叫黄文虎，是一名有着20多年党龄的退休老党员。

在现场，还有9名身穿统一制服的志愿者，忙着收银、维护秩序、打扫卫生。这些退休老党员组成了一支志愿服务队。

近年来，张家港市坚持党建引领，强化需求引导，推动各自然村建立党组织、村民小组

成立党小组，并在此基础上，进一步搭建党组织领导下的“微议事”平台，汇聚各方力量，激发群众活力，开展志愿服务，推动形成共建共治共享的良好局面。

如今，善港村在8个自然村建立党支部，在59个村民小组建立了党小组。黄文虎作为善港村西区第一党支部第一党小组组长，经常走访群众。

“一次入户走访，有群众提出饭堂就餐环境嘈杂，需要有人引导。就餐的老年人多，尤其需要防止挤倒摔伤。”黄文虎回忆，他随即广

泛征求意见建议，大伙都赞成在食堂设立志愿服务队。此后，他把群众意见建议以及发挥退休老党员余热的想法反映给村两委，得到采纳和支持。如今，每天早、午餐时段，他和几名志愿者都会按时上岗，用心服务。

此外，善港村还建立起“善为先锋”志愿服务队，每年由村民议事会提议、村党委确定6—8个主题志愿服务活动，8个自然村党支部各自认领，引导广大党员参与，畅通了“村民群众选题、村党委破题、党支部答题、党群合力解题”的志愿服务渠道。