

拥抱新技术,推行数智化,培育新技能 三名产业工人的转型故事

本报记者 付明丽

民生一线

我国传统产业技术改造提速,新兴产业、未来产业不断壮大,高端化、智能化、绿色化深度融合加快推进,为产业工人的职业发展带来了新的机遇。

山西华翔集团股份有限公司是装备制造领域的一家民营企业,总部位于山西省临汾市。2018年以来,山西华翔集团改变粗放管理模式,引进精益管理系统,对生产车间3000多台设备数据进行毫秒级传输直采,实现全流程数字化管理,据测算,人均产量提升30%,减员最多的机加工产线人员减少90%。

生产线减下来的工人去哪里了?企业转型的同时,劳动者如何转型?记者走进山西华翔集团的华翔(洪洞)智能科技产业园,探访传统制造业转型升级背后产业工人的转型之路。

60后工程师 从质疑到认可,学会应用新技术

近两个月,山西华翔集团重工事业部技术部副部长、工程师郭凌冰正在带领团队设计一款V法铸造模具。

60后郭凌冰2001年入职山西华翔集团后,专注于V法铸造工艺研究和产品开发。20多年来,郭凌冰见证了山西华翔集团逐步完成机械化、自动化、数字化、智能化的改造升级,他的工作方式也在随之变化。

“最开始手工画图纸,一套系统图纸要画一个月。后来有了二维、三维模型软件。现在,一张图纸任务拆解后,大家用线上系统协同作战,通过模拟软件优化工艺设计,降低试错成本,效率提高不少。”郭凌冰介绍。

刚开始推行数智平台的时候,很多人质疑,郭凌冰也不看好:“多年的工作习惯一下子变不过来,还要安装不少软件,就怕是个‘花架子’。”

数据不会骗人。数智系统运行第二年,集团效益实现两位数增长,此后几年也基本

维持增长态势。郭凌冰的认识也随之改变。年初,山西华翔集团实现生产系统与人工智能的对接植入,基于数智化7年的海量数据,实现人工智能分析预警、提供决策建议。

郭凌冰说:“以前不懂的就问有经验的老师傅,或者从书上找答案,现在,人工智能也能提供参考。”

现在,山西华翔集团正在规划智能升级2.0战略,实现人工智能从“工具”到“决策伙伴”的升级。山西华翔集团相关负责人表示,支撑数智系统运行的关键是每一名职工,必须建立人才与系统共生机制,整体提升职工数字化技能水平。

在这一过程中,郭凌冰对行业也有了更深的认识。“作为一名工程师,以前更关注铸造技术本身,现在要学会系统思维,提高跨部门协作能力,完善多学科知识结构,学会运用大数据、人工智能等技术优化生产流程。”郭凌冰感叹,“干到老,学到老,必须积极拥抱新技术。”

80后厂长 生产管理从“拼经验”到“拼数据”

一上班,华翔(洪洞)智能科技产业园法兰工厂厂长郭永江第一时间通过日常经营目视化管理系统和人效管理系统,观察前一天的生产情况。通过智能制造平台的数据分析,产品数量、质量、成本等情况一目了然。

80后郭永江专科毕业后进入山西华翔集团,14年间从一名技术员做到厂长。“以前只需要做好产品研发,现在样样都得组织协调。这几年订单多,365天不停产,生产管理面临很大挑战。”角色转换和产能提升对郭永江的管理能力提出了更高要求。

刚开始,郭永江依赖经验决策,但后来发现数据更能反映真实情况。生产效率数据反映哪些环节需要优化,库存数据可以避免浪费。此外,以前无法预测设备什么时候会坏、多久能修好,产能无法控制,现在通过数智系统,每台设备的状况都能清楚记录,有潜在问题自动预警,工厂第一时间排查检

修,故障率下降了50%。

郭永江意识到:“必须熟练运用数据工具,才能在市场竞争中获得优势。”

开始推行数智系统时,存在不少抵触声音。“工人如何和系统配合是个大问题。”郭永江介绍,数智系统需要录入生产数据,相当于给工人增加工序,工人一旦录入不及时或者出错,可能牵一发而动全身。

经过一段时间的磨合,工人们看到了数智系统的好处。比如,管理更加透明,工人们每天下班就能知道自己一天干了多少活、赚了多少钱;设备巡检责任到人,清晰记录哪台设备做了什么维护、用了多长时间、每个环节耗时如何,可以直观了解每名员工的技能短板,进行针对性培养。

从“拼经验”到“拼数据”,是山西华翔集团管理模式的一次重要升级。“数智系统就像一个‘智慧大脑’,决策更科学,员工执行力随之提升,单条生产线工人数量也有缩减。”郭永江说。

减下来的工人去哪里了?企业一直在扩产,他们经过培训,大部分补充到新产线上从事设备操作、维护等,高学历人才转型为自动化工程师、系统运维工程师等。”山西华翔集团运营管理平台总监陈旗介绍。

随着数智转型,山西华翔集团市场竞争力提升,不少世界500强企业主动寻求合作。订单与产品类型增加、产业链延长,山西华翔集团新建曲轴工厂、活塞工厂、商用车零部件生产线等,拓展轻质合金、军工、机器人等行业零部件生产,总产量从30万吨提升到50多万吨,职工从5000多人增加到6500多人。

95后技术主管 一线作业从“出蛮力”到“凭技能”

早上8点,华翔(洪洞)智能科技产业园法兰工厂技术主管李伟进厂巡线。“以前下工艺需要用光盘拷贝到每个机床上,现在用电脑一键下发,设备运行情况能够实时监测。”李伟介绍。

95后李伟今年30岁,2016年大学毕业后

进入山西华翔集团,从车床操作工做起,装卸料、用检具测量工件尺寸、调整刀具……每天重复这几道工序。“那时候出蛮力打工,时间长了也觉得枯燥。”李伟回忆。

入职第二年,法兰工厂产线引入关节机器人,替代人工装卸料。“刚看到这些设备觉得很新奇,但是学起来一头雾水。”不会操作,李伟就跟着厂家技术人员记下操作要点,反复练习。一个月后,李伟基本掌握了操作技能。

法兰工厂产线先后经过4次迭代升级。产线迭代要求一线工人不仅要熟悉传统加工工艺,还要懂工业互联网和生产管理系统知识,能够实时处理设备故障报警。李伟爱钻研、肯吃苦,工作6年后成为技术主管。“企业的数智转型让我成长得很快。”李伟说。

为响应政府促进高校毕业生就业的号召,山西华翔集团每年招聘像李伟这样的大学生50名以上,多的时候达120余名。为了帮助大学生成长成才,山西华翔集团新员工入职时签订“师带徒”协议,从基础操作知识到机床调试,再到生产线管理,系统培训3个月才能正式上岗。

数智转型对工人的学历、技能提出更高要求。2018年以来,山西华翔集团与临汾市两所高校合作,产教融合,每年培养近300名学生。“毕业时双向选择,企业给入职学生发放奖学金,报销大学学费。”陈旗介绍。今年6月,山西华翔集团与山西电子科技学院合作成立华翔产业学院,通过订单式、学徒式等模式培养人才。这种培养模式不仅满足企业用人需求,还打响了“华翔工匠”临汾市级劳务品牌,服务当地制造业转型升级。

临汾市人力资源和社会保障相关负责人介绍,今年全市开展数智赋能专项行动,将数字化解决方案设计师等数字相关职业工种培训纳入政府补贴目录。今年前7个月,全市共组织各类职业技能培训14520人次。

下一步,山西华翔集团将在生产线批量部署人工智能检测设备。面对越来越智慧的生产线,李伟更加有危机感和进步的动力:“我会不断提升技能,跟上转型步伐,努力成为一名技术型产业工人。”

服务窗

国家育儿补贴制度实施方案明确,从2025年1月1日起,无论一孩、二孩、三孩,每年均可领取3600元补贴,直至年满3周岁。近日,云南省昭通市昭阳区警方却发布消息,提醒公众,有些“育儿补贴”领不得,这是为何?

“这本是一项全国性的惠民政策,却被一些诈骗分子‘蹭热点’,制造出新型骗局。”昭通市公安局昭阳分局民警邵丽君说,“目前分局已接到多名群众举报,称自己在社交媒体上收到的‘领取育儿补贴’信息是诈骗信息。”

邵丽君起底“领取育儿补贴”的诈骗套路:诈骗分子通过社交软件潜入各类社交群,发布“领取育儿补贴”的通知和链接,诱导群众点击。群众点击链接后,进入不法分子伪造的虚假网站。虚假网站会弹出弹窗,提示访问者要在时限内完成领取,否则将失去申领资格,制造紧迫感。同时,诱导群众按照网页提示,录入姓名、身份证号、电话号码以及银行卡号、密码、验证码等信息。然后,诈骗分子可远程登录群众的手机银行账号,导致资金损失。

邵丽君提醒,申领育儿补贴时,公众首先要关注官方渠道发布的公开信息,不要轻信社交平台上的信息。

其次,要提升防范能力。如果在短信、社交平台、社交群内接收到“领取育儿补贴”的信息,特别是带有链接和所谓客服电话的,千万不要点击或拨打,更不要轻易转发给亲友。

最后,要增强警惕意识。如果不慎点击相关链接,接到所谓平台“客服”或“工作人员”的电话或收到短信,凡是要求提供身份证号和银行卡号、密码、验证码,甚至要求进行人脸识别的,应马上终止操作,更不能下载“会议软件”与他人联网操作。

警惕『领取育儿补贴』诈骗套路

本报记者 叶传增

上海出台三年行动计划提升居委会能力

本报上海8月17日电(记者巨云鹏)上海市委社会工作部制定并正式实施《上海市居委会能力提升三年行动计划(2025—2027年)》,旨在增强居委会联系服务群众、组织动员和解决问题能力。

该计划共11项重点举措,包括指导居村干部灵活运用“线上+线下”“错峰入户”等方式,构建分类走访体系,对特殊群体加大关怀频次与精准度,主动介入帮扶;同时积极倡导“近邻”文化,引导制定“楼组公约”,推动居民身边事转化为“社区议题”;通过集中换届选配强队伍、提高工作者属地化率,并积极引导小微企业、个体工商户、专业市场和新就业群体融入社区,盘活围墙内外资源破解停车难等问题。

上海还将力促“身边小事不出社区”,打造短平快、全链条、智慧化的问题“发现—处置—反馈”闭环。

本版责编:程晨 徐阳 李祉瑶

ICBC 工银卡码通 用卡码通,做中国通

以中国国宝大熊猫和东方青竹为创作元素,巧妙运用水墨画风格,将熊猫憨态可掬的形象呈现于卡上。

工银卡码通,既是您在华支付的便利工具,也是您体验地道中国文化的亲密伙伴。“支付有Panda,轻松游China”。

产品优势

- 快速申领
- 隐私保护
- 便利支付
- 充值即用
- 星级酒店餐饮礼遇
- 7×24小时双语服务

温馨提示:

- 该产品支持挥卡(非接触式支付)、插卡、二维码支付等多种支付方式,支持境内银联网络人民币支付。
- 该产品为非实名制预付卡产品,无需下载境内移动支付APP,绑定本人支持3DS2.0认证的境外银行卡充值使用。
- 工银卡码通内余额上限500元人民币,每个工银卡码通年累计充值实付金额不高于12000元人民币,每张外卡年累计充值金额不高于12000元人民币。
- 收费标准:使用外卡充值时,按照充值实付金额的3%向持卡人收取代理外卡充值服务费。外卡充值实付金额=工银卡码通充值金额/(1-3%)。充值金额指充值完成后,工银卡码通中实际增加的金額。发生工银卡码通内款项退回外卡等情形的,服务费不退回。免收卡片工本费。
- 持卡人有机会在国内30余座城市80余家豪华酒店餐厅携伴同行享有“自助餐和下午茶,两人及两人以上同行,一人免单”权益。更多服务细则详询95588。

扫码关注官方微信公众账号

广告