

云南实施行动计划,吸引退休医疗卫生人才发挥余热

# 重返医疗一线 贡献银发力量

本报记者 叶传增

## 民生一线 高能量老年人

“不用去外地求医,家门口就有‘名医’坐诊”3岁的女儿在云南省文山壮族苗族自治州文山市妇幼保健院治愈泪道阻塞,市民邱红高兴地说。

邱红点赞的“名医”,是云南省妇幼保健院原眼科主任张焰。去年9月,退休后的张焰受聘为文山市妇幼保健院的“银龄医师”,帮助当地弥补小儿眼病领域的短板。

从省级医院退休,到基层医院发挥余热。《云南省“银龄医师”行动计划(试行)》(以下简称《行动计划》)去年8月发布,吸引省内外退休的医疗卫生人才继续在医疗卫生系统发挥作用。截至目前,云南省累计引进“银龄医师”1365名,为各级医疗卫生机构提升学科建设水平、促进学术交流、完善人才培养、解决疑难病诊治等工作积极贡献“银发力量”。

怎样引进“银龄医师”?如何做好服务保障?针对这些问题,记者进行了探访。

### 分层分类引进 人才下沉基层

云南为何引进“银龄医师”,缺少医疗卫生人才,是《行动计划》实施的主要原因。

“全省医疗人才总量不足,尤其是高层次人才和基层医务人员缺口较大。”云南省卫生健康委人事处副处长杨景直言,退休医生具有丰富的临床、教学和管理经验,鼓励有意愿有能力的“银龄医师”再就业,能有效缓解人才短缺问题,同时助力医疗机构提升服务水平。

《行动计划》发布后,云南各地陆续行动起来。“银龄医师”如何引进?云南省建立全省“银龄医师”招募平台和“银龄医师”人才库,组织各地各单位推荐符合条件的退休专家入库,及时更新发布岗位需求,并鼓励各地创新方式方法,推出“退休返乡”“旅居康养”

老年人是党和国家的宝贵财富。如今,越来越多的老年人保持老骥伏枥、老当益壮的健康心态和进取精神,为推进中国式现代化贡献“银发力量”。

银龄医生下沉基层补短板;银发教师走上新的讲台;退休法官当上社区调解员……本报今起推出“民生一线·高能量老年人”系列报道,展现各领域的高能量老年人利用所学所长服务基层、服务群众的动人故事。

——编者

等引才模式。

“我的家乡在江川,退休后有机会回报家乡,义不容辞。”去年12月,曾任云南大学附属医院心脏中心主任的韩明华教授与玉溪市江川区人民医院签订“银龄医师”协议,在该院心血管内科成立“银龄医师”诊室,每周五坐诊。

党的二十届三中全会《决定》提出,促进优质医疗资源扩容下沉和区域均衡布局。《行动计划》紧扣这一要求,鼓励上级医院退休医生实际,“银龄医师”的用工形式可以灵活设计,因地制宜发挥效用。

据介绍,根据各级各类医疗卫生机构的职责和定位,云南省鼓励引进不同层次“银龄医师”人才。省级公立医疗卫生机构鼓励引进国家级人才和省外省级高层次人才;市级公立医疗卫生机构鼓励引进省内高级职称以上人才;县级公立医疗卫生机构鼓励引进省内外中级职称以上人才;乡镇卫生院、社区卫生服务中心引进具有相应资质的人才。

“通过分层分类引进,鼓励银发人才资源向基层倾斜。”杨景说。

### 坐诊带教并举 提升业务能力

早上8点半,郭春平来到澄江市龙街中心卫生院眼耳鼻喉科,开始了一天的坐诊,来看病的多是周边村子的老年人。患有耳疾的王大娘说:“自打郭医生来到卫生院,看病不用往市医院跑,子女也放心!”

“街道老人多,眼耳鼻喉科常见病就诊需求大。我和卫生院签约后决定全职坐诊,尽可能满足周边群众的看病需求。”郭春平曾是澄江市人民医院五官科主任,看到《行动计划》出台,主动选择到龙街中心卫生院工作,

继续服务群众。

“在郭医生的带领下,医院成立眼耳鼻喉科,还成功申报驾驶员体检单位,方便附近有需求的群众体检。”龙街中心卫生院院长阮卫坤介绍,开科以来,郭春平累计接诊患者3700多人次,开展健康咨询2000余次。

“银龄医师”如何实现人尽其才?全职坐诊、带教团队,开展学科建设、学术交流……杨景表示,根据医疗机构的需求,结合退休医生实际,“银龄医师”的用工形式可以灵活设计,因地制宜发挥效用。

在文山州砚山县中医医院,“银龄医师”陈静将更多时间投入对年轻医生的培养。“陈老师带我们查房,指导我们看诊不能照抄处方,要结合患者的体质、情绪、生活方式等实际情况调整剂量。”跟着陈静学习了一段时间,该院年轻医生马梦玲受益匪浅。

在陈静的指导下,医院妇科团队培养出中医妇科骨干医师2名,业务能力显著提升。即使不在医院,她也会通过远程查房、远程会诊等形式指导科室医生工作。

“医院共签约5名‘银龄医师’,都不要求坐班,只需每年来医院带教指导一段时间。”砚山县中医医院院长谢树碧看重“银龄医师”的“传帮带”作用,希望通过“银龄医师”的指导,让更多年轻医生快速成长,最终打造一支“带不走”的医疗队伍。”

### 优化工作环境 做好人才保障

退休后,为何选择“再上岗”?采访中,这个问题被多次提及。

“基层有需要,我身体硬朗,还想再为患者做些事。”张焰的回答,也是大多数受访“银

龄医师”的心声。

张焰退休前曾多次到文山州调研,当地小儿眼病高发、儿童及青少年近视防控形势严峻、小儿眼科专业医生缺乏等问题让他忧心忡忡。

“退休了时间充裕,可以全身心投入解决这些问题。”签约“银龄医师”后,除了日常坐诊,张焰牵头成立了专家工作站、文山斜视与小儿眼科示范基地、文山州儿童青少年近视防控示范基地,带领眼科团队指导当地中小学及托幼机构开展视力筛查工作。

“张医生的‘二次创业’,填补了文山市小儿眼科及青少年近视防控工作的空白,促进区域眼科医疗服务水平的整体提升。”文山州卫生健康委副主任冉厚雄说。

“银龄医师”有情怀,政府部门更要用用心用情做好人才保障。为确保“银龄医师”能够安心、舒心地投入工作,云南省完善相关配套政策,如提高待遇、优化工作环境、提供必要的职业保障等,让他们感受到社会的尊重与关怀。

《行动计划》明确,在待遇保障方面,落实高层次人才生活补助,省级财政按照不高于5万元/人·年的标准择优给予工作补助。同时,鼓励各地各用人单位结合实际制定灵活的“银龄医师”薪酬制度。如大理白族自治州对每年累计工作时间超过6个月的“银龄医师”,给予用人单位不高于8万元的工作经费补助,用于发放“银龄医师”薪酬待遇和其他相关支出。文山州对入选州委州政府专家顾问团的“银龄医师”给予每人每年2万元的补贴。

结合云南丰富的旅游资源,《行动计划》鼓励各地吸引“银龄医师”边执业、边养老、边旅居,以定期体检、疗养和购买保险等方式,保障“银龄医师”在工作之余乐享退休生活。

“砚山县中医医院建成了健康生活方式医学中心,工作之余,还能享受中医康养,一举两得。”陈静说。

“我们将持续完善制度设计,搭建全方位立体式保障体系,促进各地建立‘银龄医师’长效工作机制,充分用好银发人才资源。”云南省卫生健康委党组书记、主任姜旭表示。

## ④民生观

标识如何“变花样”,实用价值应摆在首位。提升公共设施建设水平和城市服务质量,往往就在这些民生细节里

没有文字提示,只有抽象图案,部分公共场所卫生间的男女标识十分难懂,不少人吐槽“上卫生间前先猜谜”,更有人因“猜错”而误入,造成不必要的麻烦。

近年来,公共场所卫生间标识成为一些商家的营销点、设计师的炫技场。部分场所追求所谓的“设计感”,公共卫生间标识趋向风格化、个性化,却脱离大众需求,很多人看了一头雾水,难以分辨。

公共场所标识的基础功能是做好引导指示服务,首要保障的应是通识性。标识是为使用者而设,好的标识能让使用者快速理解意图。标识中的图形本是为了突破文字限制,方便各类型人群理解,过度设计以至超出太多人的认知,实际上是在设置信息障碍。

现行国家标准GB/T 10001《公共信息图形符号》中提到,表示男性专用设施的图形符号为裤装、女性为裙装,这是生活中最常见、最易分辨的标识。这些标准仅为推荐并非强制规定,在实际应用中不排斥创意设计。

让公共卫生间标识兼顾实用性和创意性,其实并不困难。忠于人们普遍的认知和现行标准,适度创新,不是对设计风格的破坏,而是对实用价值的坚守。

在此前提下,标识亦可通过观照细节,增添人文温度和文化属性。例如,江苏南京红山森林动物园采用动物手绘牌标识,清晰标注文字还顺便科普动物性别特征;陕西考古博物馆从文物中汲取灵感,展示唐代男女流行着装,让人一眼识别的同时,还打造出独特的文化名片。

公共卫生间标识看似小事,却能反映出城市的基础设施建设和公共服务水平,乃至整个社会的人文关怀。有关部门要尽快回应民生诉求,地方标准也要在国家标准之上进一步细化,明确标识设计的底线原则,保障指引清晰,同时要避免矫枉过正、千篇一律,为才华与创意留有余地。

标识如何“变花样”,实用价值应摆在首位。提升公共设施建设水平和城市服务质量,往往就在这些民生细节里。

公共卫生间标识,别再制造迷惑

李祉瑶

## 四川苍溪解决百姓烦心事 充电闹心变用电放心

本报记者 王明峰

“小区充电车位长期被占也没人管”“刚买了新能源汽车,开很远才能找到充电桩”“充电桩附近没有配备消防设施”……近日,四川省苍溪县陵江镇举办坝坝会,经信、住建、电力、消防等部门和小区物业管理人员、群众代表齐聚,共同梳理充电设施建设管理中存在的问题。

此前,镇上的综合执法人员文武在调查一起飞线充电问题举报时,了解到群众冒险行为背后的无奈——老旧小区没有规范的电动车充电点,不得已才私拉乱接。在严格执行执法的同时,文武也将问题记了下来。

收到反映后,陵江镇迅速将充电桩管理难题纳入“为民实事”,第一时间对全镇充电设施展开排查,梳理出11条行动清单。

“依照清单,县住建局牵头指导物业小区按照‘集中充电、油电分区’原则,建设集中充电设施,规范划定停车区域。县消防救援大队和县综合行政执法局负责定期组织检查、查处违法行为、指导建立规范消防设施。”陵江镇党委书记蒲小军说。

群众放心用电、方便充电的需求得到了快速响应。截至5月底,苍溪县共建成公共电站69座、专用电站5座、充电桩1191个。

今年以来,苍溪县通过蹲点调研、包村联户等方式下沉一线。截至目前,全县共收集群众意见建议3200余件,通过“揭榜攻坚”“联合办公”及时办结2916件。

“妈,我签约了。”覃业驰的声音难掩激动。

收到录用通知,这个从湖南省常德市石门县大山里走出的土家族小伙,将成为助理工程师,终于能承担起家里更多的责任。

“我家有病人,负担重,必须要找到一份安稳工作。”参加职业生涯唤醒课、职业规划探索课,报名学校“宏志助航计划”训练营……长沙理工大学土木与环境工程学院2021级本科生覃业驰,早早锚定了努力的方向。

“业驰,方便时来我这聊聊。”大三下学期,一对一帮扶老师、学院就业专干杨琪毅拨通了覃业驰的电话。

初次在办公室见面,杨琪毅敏锐地发现了覃业驰简历中的短板——缺少实习经历。“去项目现场吧,看看图纸上的线条是怎样长成桥梁和道路的,最重要的是要了解专业实际对口的工作内容是什么,自己能否接受,这会影响未来规划。”

在杨琪毅的鼓励下,2024年春招末期,覃业驰一头扎进项目工地。脚踩泥浆、浸润汗



辽宁大连6月28日举办的一场咖啡冲煮比赛中,咖啡加工工刘佳迪(左)作为评委检查参赛选手使用的研磨器具。

2025年,人力资源社会保障部发布公告,拟新增17个新职业,“咖啡加工工”位列其中。我国咖啡产业规模连年增长,咖啡产业链上的职业分工不断精细化和专业化,技能培训不断细化完善。

新华社记者 潘昱龙摄

### 长沙理工大学实施一对一就业帮扶

## 助困难大学生走上人生新起点

本报记者 吴丹

水度过的43个日夜,成为他简历上的吸睛点。

“变黑变结实了。”再见覃业驰时,杨琪毅观察到了他的蜕变,“聊起工地见闻时,小伙子有自己的想法。”

“秋招开始之后,每场招聘会前一晚,杨老师都会把详细信息发给我,重点推荐的企业还会跟我逐一讲解。”在覃业驰看来,这种贴心的交流,让他明确了求职方向。

在长沙理工大学,每名家庭经济困难学生都能获得一对一帮扶,还能申请一次性求职补贴。AI面试实训亭里封闭演练,结构化问题模拟现场应答;打造生涯探索与规划、就业形势与求职心态调节、就业信息搜索与管理、简历制作、面试技巧等精品课程……这些对他们来说很有针对性。

覃业驰一头扎进项目工地。脚踩泥浆、浸润汗

等行业,在校学生可以根据专业和求职目标,选择合适的学长学姐,开展就业咨询。

抱着试试看的态度,覃业驰向学长学姐们发送了应聘时的困惑。一名学长很快便回复了一段详细解答,另一名学长更是将自己制作简历、面试应答等经验倾囊相授。

“不断告诉自己,不要气馁。”一遍遍打磨简历、一次次模拟面试、一场场线下应聘,直至那份三方协议放在自己面前,覃业驰落笔成约。

与母亲通话后,覃业驰点开了与杨琪毅的微信对话框:“杨老师,我签约了!”

“功夫不负有心人。新的起点,继续努力!”杨琪毅回复。

覃业驰即将正式入职,踏上项目工地。临行前,他提交了加入“学长学姐帮帮团”的申请。从贫困大学生到助理工程师,从帮扶受益到授人以渔,此刻的他想把这份笃定与经验,传递给同样需要被点亮的人。

### ④稳就业·暖心故事

## 民政部制定《社会团体年度检查办法》

本报北京6月30日电 (记者李昌禹)为健全社会组织管理制度、推进社会组织规范化建设,民政部近日制定并发布规章《社会团体年度检查办法》。该规章将于2026年1月1日起正式施行,适用于在各级登记管理机关依法登记成立的社会团体。截至2024年底,全国共登记社会团体约38.1万家,占社会组织总量的43.6%。

该规章共21条,主要依据《社会团体登记管理条例》等法规和政策,强化了制度设计。明确年检工作程序和相应时限要求,确保相关工作有序、规范开展;明确年检结论分为合格、基本合格、不合格三种,以及不同结论对应的具体情形;明确社会团体问题整改以及登记管理机关信用管理、行政处罚等相关衔接规定,做好年检工作后半篇文章。

本版责编:吕莉 徐阳 李祉瑶