

2024年全国中小学体育教师近88万人

吸引好老师 教好体育课

本报记者 黄超

■大数据观察

这个学期,各地教育部门密集出台文件,要求落实中小学每天“一节体育课”“综合体育活动两小时”。北京发布“体育八条”,要求打造能出汗的体育课;云南启动壮苗行动,以督导和飞检落实“两小时”硬指标……通过体育活动促进青少年身心健康成为广泛共识。

体育教师是学校体育工作的主力军。近两年,中小学体育改革逐渐细化,但体育教师队伍仍存在数量不足、补充困难、专业化程度有待提高等问题。教育部印发《关于加强新时代中小学体育教师队伍建设若干举措的通知》(以下简称《通知》),针对体育教师结构配置、专业化程度、待遇保障水平等方面,提出多项举措,推动体育教育质量提升。



怎样教得更好? 严格招聘,职后培训

“体育课的专业性很强,教师的专业知识和技能必须过硬。”山东济南市历城第二中学党委委员温连涛说。

教师素质关系教学质量。近年来,我国中小学体育教师在学历、职称、教育教学能力、师德修养等方面均持续提升。从学历上看,2024年本科以上学历体育教师占比85.67%,研究生学历体育教师占比4.64%。

如何进一步提高专业素质?

一方面,从源头上招聘好老师。教育部教师工作司负责人表示,《通知》突出了学历和技能两方面要求,规定招聘岗位一般应明确体育专业要求,非体育专业要具有二级及以上运动员等级证书;明确将专项运动技能作为体育教师招聘的重要考核内容和依据。

“我们明确要求,应聘者应具有体育教育、运动训练等相关专业本科及以上学历,且有篮球、足球等特定体育专项。”温连涛介

绍,历城二中共有23名体育教师,作为足球特色学校,学校还有专职足球教练员11名。

另一方面,职后培训让好老师持续成长。江卫华介绍,汤逊湖学校有着多样化的职后培训形式。学校推行导师培养制度,为每位新任体育教师配备资深教师、校外导师进行指导。

“中小学体育教师培训类型日益多元化,关键还是要提升教师专业能力、补齐学科短板。”中国教科院体育美育教育研究所所长于素梅说,多地积极探索“全员覆盖+精准补弱”的职后培训模式,推动体育教师从“不够用”到“充分用”再向“专业卓越”转型。

“下一步,将优化人才培养结构,推动高水平体育院校和综合性大学加强体育教育师范生培养。”教育部教师工作司负责人表示,将在国家和地方师范生公费教育、“优师计划”等培养计划中扩大体育教育专业培养数量,提高体育教学专业学位研究生比例。

好老师哪里来? 多元补给,优化结构

破纪录!校运动会上,甘肃陇南市武都区城关中学学生杨烨宇刷新了学校800米和1500米跑成绩。“感谢薛老师,每天抽出40分钟对我进行专门训练。”杨烨宇提到的老师名叫薛宪坤,是该校20名体育教师中的一员。

近年来,我国中小学体育教师队伍不断壮大。2024年全国中小学体育教师约87.96万人,较2012年增加36.88万人,增长72.20%。特别是近5年,全国体育教师数量增速明显,师资补充力度加大。

“在我们学校,每名体育老师固定带4个班,从初一带到初三。”薛宪坤说,教师男女比例基本协调,篮球、健美操等项目都有男、女教师教学。然而,随着“每天一节体育课”等措施实施,体育教师配置有待进一步优化。“为了丰富课堂体验,我们还需增补传统武术、瑜伽、冰壶等项目的体育教师。”薛宪坤说。

湖北武汉市光谷汤逊湖学校近年打造了健美操、轮滑等多项特色体育项目,供学生自由选择;大课间改为广播体操、啦啦操、体能操“三操”,还举行了“爱眼运动会”,让学生边运动边护眼。“每次我都玩得很开心。眼睛不累,上课也更专注了。”三年级学生程惠彤说。丰富的体

育活动也得到了家长的好评,“孩子爱上了运动,脸上的笑容更多了。”一名家长说。

体育活动日益丰富,体育教师工作量随之增加,师资容易出现缺口。汤逊湖学校党委书记江卫华介绍,学校暂时将其他擅长运动的教师调动起来,进行培训后充实体育教学力量,并计划在今年秋季学期增加体育教师人数。

如何进一步优化体育教师队伍补充机制?陕西师范大学体育学院院长万炳军介绍,多地通过政府和学校购买体育服务,聘请退役运动员担任专职教练员,与当地体校、青少年活动中心等合作,形成“专职教师+兼职教练”的弹性用人机制。

退役体操运动员石雅妮2024年秋季学期入职汤逊湖学校,担任专职教练员。石雅妮将过往训练经历与低年级学生的体质相结合,孩子们很喜欢上她的课。随着她的加入,学校计划筹备体操校队。

“我们鼓励各地探索建立区域内体育教师资源共享机制,通过集团化办学、学区制管理、城乡教育共同体建设等方式,推动体育教师定期交流、跨校兼课、跨学段任教。”教育部教师工作司负责人表示。

如何保障安心从教? 完善考评,加强激励

虽然体育课愈加受到学生、家长重视,但在一些地方和学校,体育教师满课时量却被“打折”计算,场地维护、社团指导、大课间活动组织等隐形任务缺少关注,体育教师待遇保障有待提高。

对此,于素梅表示,在配齐配强体育教师的同时,更重要的是为其提供进一步发展和提升的空间,尤其是提升体育教师受重视和受尊重程度,保障与其他学科教师享受同等待遇,安排合理的工作量等。

为更好激励体育教师,历城二中在职称评聘、学科带头人等评选中保证体育教师有一定占比,同时定期开展优秀教师专题宣传,增强其职业认同感与教学积极性。

考虑保障体育教师多线并行的工作情况,《通知》提出,应将组织开展大课间、体质健康监测、课后训练、课外活动、课后服务、指导参赛和走教任务等计入工作量,并根据学生体质健康状况和竞赛成绩,在绩效工资

分配时给予倾斜。

在历城二中,足球队、篮球队等带队教练每天下午要开展2—3小时的专业训练,体育教师还要负责课间活动、体育社团等工作。“我们会把这些计入教学工作量。”温连涛说。

“学校以体质、竞赛等成绩指标检验教学成果,并在绩效工资等分配时予以体现。”薛宪坤介绍,各级各类体育比赛带队,若成绩比较突出,在职称评聘、年度考核等方面会有奖励,从而调动体育教师的积极性。

“完善评价激励机制,才能进一步提升体育教师职业吸引力。”教育部教师工作司负责人表示,将完善体育教师考核评价机制,明确职称评聘标准,优化岗位结构,确保体育教师在职称职务评聘、福利待遇、评优表彰、晋级晋升等方面与其他学科教师享受同等待遇。

数据来源:教育部
制图:汪哲平

本报北京6月19日电 (记者董丝雨)记者从国家林业和草原局获悉:本报报道陕西西安一些地方存在非法猎捕和贩卖野生鸟类问题后,国家林草局高度重视,迅速召开专题会议和部门间联席会议,部署在全国范围内深入开展鸟类保护活动,全力配合相关部门开展非法猎捕贩卖鸟类专项行动。启动重点省份鸟类保护检查工作,派出工作组查找堵塞保护监管漏洞。联合有关部门启动全国青少年生态文明宣传教育活动,开展爱鸟护鸟主题宣传。

今年以来,国家林草局持续加强鸟类栖息地保护,护航候鸟迁飞,近两年全国越冬水鸟监测数量连创新高。牵头组织多部门开展“清风行动2025”打击野生动植物非法贸易联合行动,全国共查处破坏鸟类等野生动植物资源案件3917起,打掉犯罪团伙265个。开展春季护鸟专项行动,组织社会团体、志愿者等力量加大巡护看守、捕鸟网清理力度,全国约81万人次对重点区域进行巡查,清除捕鸟网1.4万张。指导各地结合鸟类迁飞季开展“爱鸟周”等主题宣传活动,线上线下参与人数达1400余万人。

国家林草局野生动植物保护司相关负责人介绍,下一步,国家林草局将就深入开展鸟类保护活动下发通知,压实各方责任,加大鸟类保护力度。同时,发挥打击野生动植物非法贸易部门间联席会议机制作用,会同各有关部门加强对猎捕、养殖、交易、运输、利用等全链条执法监管,保持对违法犯罪行为的高压态势。进一步强化鸟类种群监测、栖息地修复等基础能力建设,加快构建鸟类保护监测网络体系。压实各级林长责任,发挥好生态护林员作用,增强基层保护力量。

北京推动演艺和游戏电竞产业发展

本报北京6月19日电 (记者施芳)19日,北京市政府举办新闻发布会,出台《北京市推动演艺高质量发展支持办法》和《关于促进北京市游戏电竞行业高质量发展的支持办法(暂行)》,通过一系列举措推动产业高质量发展,提升核心竞争力。

其中提出,北京市将对在京举办的大型演唱会、音乐节等活动进行支持,单个项目全年累计售票总人数达到2万人次,分梯次予以最高300万元支持。对游戏素材作品著作权的登记将由22个工作日压缩至10个工作日内完成。北京网络游戏精品出版工程将建立重点选题库,引导作品融入“古都文化、红色文化、京味文化、创新文化”元素,对优秀精品项目最高给予500万元奖励;对获得国际级、国家级奖项或荣誉的作品,最高给予50万元奖励。

本版责编:纪雅林 卢涛 尚嵘峥



在推进共同富裕中先行示范,是浙江省的光荣使命,缩小地区差距、城乡差距、收入差距“三大差距”是浙江省进一步健全城乡融合发展体制机制的主攻方向。嘉兴市以深化“六改六融”为抓手,聚焦推进新时代高水平城乡融合发展,统筹做好强城、兴村、融合“三篇文章”,持续擦亮“城乡融合看嘉兴”金名片,争创新时代高水平城乡融合发展典范。

“六改六融”,即以市域空间治理、教科人一体、要素市场化配置、生态文明体制机制、构建人的全生命周期服务体系、深化平安法治6个方面改革为引擎,破除壁垒,强力推动城乡规划高水平融合联动、城乡产业高水平融合互兴、城乡资源高水平融合畅通、城乡环境高水平融合共美、城乡社会事业高水平融合提质、城乡治理高水平融合聚力。

仲夏时节,嘉兴市嘉善县大云镇缪家村,一座占地200多亩的现代化“植物工厂”里生机盎然。现代化大棚内,芒果树、金银花树、香蕉树与各色果蔬植株错落共生,300多种作物在此蓬勃生长。

这座“植物工厂”,是缪家村创新探索农业“飞地抱团”发展模式的成果。该模式由镇级投资、村级入股,共富基金注入多元合力,以租赁形式引入专业公司运营,打造集研发、观光、研学于一体的农业创新综合体。

在创新模式的助力下,缪家村集体经济收入从2008年的210万元跃升至2024年的1800万元,村民人均可支配收入从1.2万元增至5.9万元。今年,由周边7个村串联而成的“大缪家”更以县城花园式片区组团模式,提升村级旅游核心竞争力,为乡村全面振兴开辟新径。

缪家村的蝶变,是嘉兴市推动新时代高水平城乡融合发展的生动缩影。多年来,嘉兴市沿着统筹城乡发展之路坚定前行,交出了亮眼答卷:农村居民人均可支配收入连续21年稳居浙江省首位;城乡居民收

入倍差持续缩小至1.51,领跑全省;所辖县(市、区)全部跻身“中国城乡统筹百佳县市”前40强;90%以上的镇荣登全国千强镇;实现村集体年经营性收入100万元全覆盖。

城乡融合发展,带动乡村产业振兴。作为嘉兴市最大的产粮镇,“浙江粮仓”秀洲区新塍镇成功列入国家级全域土地综合整治试点名单。新塍镇跳出“三农”抓“三农”,打破农业增效、农民增收、农村发展的制约因素,积极探索“全域整治+集中流转+标准地”开发模式,整合出5.3万亩集中连片良田。2024年,新塍镇全年粮食总产量达1.27亿斤,连续4年粮食总产量稳居“亿斤”高位,土地规模化经营为粮田增效、农民增收打开了新空间。

统筹城乡融合发展之路越走越宽,越走越深。嘉兴公交101路从嘉兴火车站出发,至南湖区凤桥镇三星村,一路上由城市到田园的风景,是许多居民共有的记忆。如今,群众乘坐101路公交车欣赏沿线风光,城与

乡的界限越发模糊,一路上能见证城乡风貌的变化、触摸城乡融合发展的脉动。

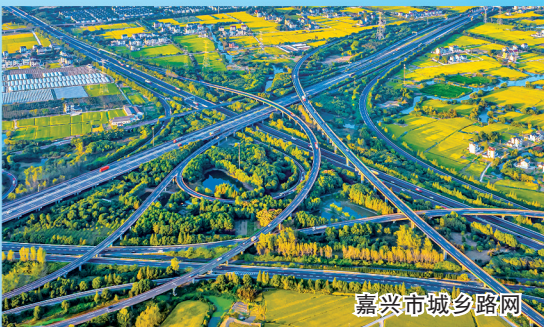
城乡融合发展,也为城市发展注入强劲的韧性与活力。嘉兴市积极融入G60科创走廊建设,布局打造南湖亚太路科创带,串联湘家荡环湖风景区与梅花洲科创新城两大区域,贯通大桥镇、凤桥镇、余新镇、新丰镇等产业强镇及“大三星”、竹林村两大乡村组团片区,形成城乡融合、区域联动的科创发展新空间。浙江清华长三角研究院、南湖实验室等一批高能级科研平台建成投用,为嘉兴市连续3年夺得浙江省“科技创新鼎”提供了强力支撑。

踏上新征程,嘉兴市将以“千万工程”为牵引,坚持缩小“三大差距”的主攻方向,深化“六改六融”实践,奋力探路新时代高水平城乡融合发展,积极助力浙江省高质量发展建设共同富裕示范区。

数据来源:中共嘉兴市委宣传部



南湖区余新镇“渔里问道”和美乡村示范片区



嘉兴市城乡路网



101路公交车