

多措并举 积极拓展就业空间

加强人才引进和培养

华为打造多层次人才培训体系

推动年轻工程师快速成长

本报记者 李 刚

“锐辰，要不要参加新芯片的平台验证工作？”

2023年7月，毕业于西安电子科技大学的李锐辰正式入职华为无线基带开发与芯片验证三部，没想到刚度过入职适应期，主管就将重任交给她。

入职的前6个月，公司给李锐辰安排了专门的指导老师，为其做了详尽的职业规划；工作上的问题，老师也知无不言、言无不尽，目的就是帮助新人快速成长。最终，李锐辰顺利完成了任务。

2025年毕业季，华为2025年“勇敢新世界”应届生招聘开放AI工程师、软件开发工程师、硬件技术工程师、人工智能算法工程师等60余类岗位，拟招聘优秀应届毕业生1万余人。

围绕AI大模型、高性能计算、生态发展等关键领域，华为正在打造“技术研发—人才培养—产业带动”的正循环。华为深化高精尖人才引进，推出涵盖开发、测试、前沿技术探索、财经等领域的实习生项目，全年计划培养5000余名未来的行业精英；并通过构筑内部人才赋能新生态，打造多层次培训体系和定制化成长路径。2024年，华为内部有近万名员工通过内部系统培训、技能转换，实现了个人职业发展转变。通过鸿蒙、鲲鹏和昇腾生态合作项目，华为与国内百余所高校、多家生态企业建立深度合作，建立了开放的人才生态系统。目前，开发者社区累计发展开发者突破千万人次，生态链拉动的就业机会逾千万个。

阿里巴巴加强AI领域人才引进和培养

为年轻人提供广阔发展空间

本报记者 齐志明

3月11日，来自上海交通大学的罗加壹获得了阿里巴巴2026届实习生招聘的第一封录用信。“阿里云的面试效率很高，我经历了3轮面试，不到两周就收到了录取通知。”罗加壹说。

2月27日，阿里巴巴正式启动春季2026届实习生招聘，开放超3000个岗位，其中与AI相关的岗位占比近五成。

加大对AI领域人才引进和培养，是今年阿里巴巴旗下各业务集团（公司）招聘的共同方向。3月3日，淘天集团正式启动2026届实习生招聘，本次预计发放1000多个录取通知，算法和AI类岗位合计占比近五成。

在阿里国际商业集团2026届校招计划中，80%为AI岗位。阿里国际首次启动了一项面向全球的头部AI科技人才培养计划，打破传统的校招体系，面试通过后可反选项目和团队，推出算法工程师、数据工程师、研发工程师、大模型算法工程师、大模型平台研发工程师五大岗位。

今年春招，饿了么发布的技术类岗位在本次招聘中占比超过85%，其中AI算法直接相关岗位占比超过三成。岗位方向主要集中在机器学习、深度学习、自然语言处理等方面，平台对AI算法人才的需求显著。

“阿里巴巴正在加大对AI领域人才的引进与培养力度。我们希望为更多优秀的年轻人才提供广阔发展空间，共同迎接AI时代巨大的发展机遇。”阿里巴巴集团首席人才官蒋芳说。

▶ 华为昇腾人工智能目标检测功能实训现场
新华社记者 杨 青摄

▶ 杭州电子科技大学与海康威视举办的嵌入式特色课程班结业仪式上，校友黄贤盛（左）在分享工作经验。
杭州电子科技大学供图

▶ 中国社会科学院大学应用经济学院组织基层就业政策解读会。
中国社会科学院大学供图

▶ 淘天集团2026届春季实习生招聘上海交通大学现场。
淘天集团供图

产学研用融合

中国社会科学院大学引导学生赴基层就业创业提升向下扎根、向阳生长的能力

本报记者 黄 超

“我现在参与街道国有资产的日常管理以及盘活、租售等工作。”通过“西部计划”，中国社会科学院大学应用经济学院2023届毕业生秦梅成为重庆荣昌区的街道工作人员。两年服务期间，她一边磨炼工作能力，一边倾情志愿服务。

近年来，该校定期组织就业指导教师、辅导员培训，熟悉基层服务项目，为学生提供一对一政策咨询、报名指导、面试辅导等，提升学生职业能力。

以应用经济学院为例，2022年以来，近20名毕业生通过“西部计划”、“三支一扶”、地方选调生等形式到基层工作。

“引导和支持学生赴基层就业创业，需要很强的专业性。”应用经济学院负责学生就业工作的教师孙晓晖表示，既要让学生将专业所学服务一线，也要让他们在基层工作中有获得感，“这就要求我们从激发学生内在动力和社会价值入手，提升青年群体向下扎根、向阳生长的能力。”

学校近年来与基层单位合作组建教学实践基地，结合学校教育和用人单位实际情况，为学生职业发展、前沿研究、实地考察提供高水平供需对接平台。比如，应用经济学院与中铁建金融租赁有限公司开展产学研协同育人。学校根据专业教学计划和企业需求，选派优秀学生到企业实习。企业协调内部资源，将业务发展中的实际问题转化为学生研究选题，助力自身发展，与此同时，定期反馈学生实习、研究等情况，推动校企之间形成高素质人才培养良性循环。

杭州电子科技大学推动企业案例进入课程教学校企共同开课 理论结合实践

本报记者 吴 月

两年前还坐在教室里听海康威视的专家讲解嵌入式开发知识，如今已成为海康威视的一名工程师……近日，杭州电子科技大学与杭州海康威视数字技术股份有限公司开设的第三期嵌入式特色课程班结业，去年毕业的黄贤盛向学弟学妹分享了求职经验。

“课上能充分了解嵌入式开发的总体框架和结构化知识，课程还很重视动手实操能力，帮助我们把理论知识运用到实际操作中。”回忆起参加第一期课程班的经历，黄贤盛说，所学内容为自己的求职和工作打下了基础。

课上讲什么，谁来讲？杭州电子科技大学教务处副处长应娜介绍，学校与海康威视建立了深度校企合作关系，从课程大纲修订、课程内容开发到实训设备的试制生产等，都由校企双方反复研讨。教学场地由学校通信工程学院提供，海康威视则带来专家团队、教材、实训设备等，结合企业在实际生产中的真实案例，采用项目制教学培养学生实践能力，努力让学生在校期间就能掌握企业所需技术。

不仅学技能，还有助于找工作——参加第三期特色课程班后，研二学生高岩被评为优秀学员，获得了免试进入海康威视实习的机会。杭州电子科技大学招生就业处副处长卢峰介绍，近4年，学校已有超过300名毕业生通过实习转正成为海康威视技术骨干，目前在海康威视工作的毕业生约2000人。

◀ 通威太阳能（金堂）有限公司制程整合部负责人（左）在光伏实训实证平台为订单班学生进行实训指导。
西南石油大学供图

◀ 中国社会科学院大学应用经济学院组织基层就业政策解读会。
中国社会科学院大学供图

◀ 淘天集团2026届春季实习生招聘上海交通大学现场。
淘天集团供图

◀ 中国社会科学院大学应用经济学院组织基层就业政策解读会。
中国社会科学院大学供图

◀ 中国社会科学院大学应用经济