

权威发布

退役不褪色

退役军人是党和国家的宝贵财富,是推进中国式现代化的重要力量,退役军人工作事关改革发展稳定和强军兴军事业。6月6日,国务院新闻办公室举行“新征程上的奋斗者”中外记者见面会,5名退役军人和退役军人工作者代表围绕“退役不褪色 建功新时代”与中外记者见面交流。

“从一名退役军人成为一名焊接技术能手,我的每一项荣誉、每一步成长,都离不开在部队打下的坚实基础。”华能国际电力股份有限公司德州电厂检修部锅炉队焊工班班长程平自豪地介绍,自己退役后从事电力焊接工作,多年来完成焊接技术攻关30余项,培养各级焊接技术能手50余名。

2021年3月,程平接到了一项修复风机的任务,需要在110米机舱的高空修复一个铸铁底座。他冒着严寒连续工作,锤击了铸铁底座万余次,最终完成了这项任务。

“今年是我退役的第三十一年,这足以让青丝变成白发,但是无法磨灭一个老兵的忠诚。”程平说,“我今后将继续扎根电力焊接一线,为祖国的焊接事业作出贡献。”

脱下军装,改变的是身份,不变的是责任。

“大家好,我叫龙吉克·卡德尔,是一名退役军人……”新疆维吾尔自治区塔什库尔干塔吉克自治县义务护边员龙吉克·卡德尔,分享了一家四代在帕米尔高原坚守奉献的故事:爷爷为解放军当向导,成为家中第一代守边人。父亲退役后选择在高原高寒地区守边。2008年,龙吉克·卡德尔退役后,沿着祖辈父辈的足迹选择成为一名义务护边员。后来,他的孩子又一次接过接力棒,继续在帕米尔高原上守边护边。

“我们要永远做边防线上的忠诚卫士,捍卫祖国的每一寸领土。”龙吉克·卡德尔说。

无论是身在军营还是扎根乡土,退役只是转场,冲锋号永远嘹亮。

“军旅生涯,锻炼了强健的体魄,培养了不怕苦、不怕累的作风,让我始终以饱满的热情投入工作。”贵州省紫云苗族布依族自治县猫营镇黄鹤营村党支部书记、村委会主任黄恒礼说。

黄恒礼转业后,回到家乡建设家乡,从改变乡亲们的思想观念入手,从改善乡村居住环境做起,同村民们一起改变家乡的面貌。“我们黄鹤营村吸引了9家企业入驻,还先后开起8家农家乐和10多家民宿客栈,带动了360多名村民就业创业。”黄恒礼说。

每一次对英烈的致敬,都是一次精神洗礼。

“我从大学毕业后,选择回到家乡担任一名讲解员,至今已工作了16年。”在黄麻起义和鄂豫皖苏区纪念园讲解员程星看来,每一次讲解都是和革命先烈跨时空的对话,看着参观者眼中流露出的真挚情感,她真切感受到红色基因传承的力量。

作为全国人大代表,程星收集群众意见,推动相关工作,重点关注英烈褒扬、烈士纪念设施修缮的工作;作为讲解员,她创新运用英烈家书、日记、生活素材,展现“平凡中的伟大”。“未来,我将继续以真情实感讲述英烈故事,在新时代传播红色火种中展现担当。”程星说。

“将英烈精神传承好、弘扬好,是我们义不容辞的责任。”来自天津市津南区咸水沽镇退役军人服务站的李尚宣是一名退役军人服务员。她和同事们深入挖掘乡镇红色资源,组织拍摄了参战老兵口述历史系列微视频,通过口述档案、影像记录等方式留存鲜活记忆,不断创新方式强化红色教育。

如何做好退役军人服务员这份工作?“从思想上靠近、情感上贴近、业务上精进”,李尚宣给出了自己的答案。走访慰问退役军人,为老兵建立数字档案,为200余名行动不便的老兵上门入户办理优待证……一路走来,李尚宣用脚步和真心拉近了与退役军人的距离,成为不少退役军人口中的“好女儿”。

“工作时间越久,对这份职业就越是热爱,服务的退役军人越多,对退役军人的感情也就越深厚。我将时刻牢记自己的职责使命,不断提高业务能力,为退役军人提供贴心、暖心的服务。”李尚宣说。

五名退役军人和退役军人工作者代表与中外记者交流

建功新时代

本报记者 刘博通

财政部、水利部下达水利救灾资金5.8亿元

本报北京6月6日电 (记者曲哲涵)近日,财政部会同水利部研究下达水利救灾资金5.8亿元,支持和引导河南、湖北等29省份以及新疆生产建设兵团,抓紧对江河湖泊堤坝、水库、重要海堤等涉及防洪安全的水利工程建设、重点工程深入开展隐患排查,全力做好水毁灾损水利工程修复等各项防汛备汛工作,助力保障主汛期安全度汛。

(上接第一版)

住房问题是重要的民生问题。针对用地手续不完善、房地信息不一致等历史遗留问题,重庆市忠县纪委监委、自然资源、乡镇街道等多部门单位联动协作,全面排查群众反映强烈的不动产“登记难”问题,稳步推进房屋确权登记。

学习教育开展以来,各地坚持问题导向、突出重点整治,持续把学习教育成果转化担当作为实效。

安徽省合肥市坚持走群众路线,通过

市四套班子、市直部门领导班子、县区联动,扎实开展听意见、解难题、促发展活动,深入了解群众所盼、企业所困、干部所想。同时,建立意见建议“收集—研判—解决—反馈”闭环工作机制,对于能马上解决的,现场办公就地解决;对于现场未能解决的,及时解释说明,并通过部门协同、上下联动等方式推动解决,让干部群众切实感受到学习教育带来的新气象新变化。

河北省石家庄市桥西区坚持开门教

育,通过召开座谈会、恳谈会等深化干群互动;落实领导干部包联和下访接访机制,推进建信访积案化解;围绕教育、医疗、养老、托育等方面补短板强基础,用心用情用力解决好群众急难愁盼问题。

“以前办社保要跑好几个地方,现在在社区办理很快就搞定,真是太方便了!”在四川省达州市宣汉县华融社区服务大厅,刚办好社保凭证的市民王应梅高兴地说。

四川省达州市深入学习贯彻中央八项

规定及其实施细则精神,担当作为,实干为民。在宣汉县,37项高频便民服务事项下沉至社区,群众在家门口就能办成事。在达川区,各方面资源力量持续下沉,将健康医疗问诊、办(受)理政务服务等优质服务送到群众家门口;在高新区,多部门联合构建的“综合查一次”执法机制,为企业发展营造良好环境。

(本报记者何昭宇、沈童睿、李林蔚、邵玉姿、李俊杰、王欣悦、杨頔菲、马睿姗、董泽扬、赵景峰、曹继炜)

中央和国家机关新任部门党组(党委)领导班子成员落实“一岗双责”培训班在京举办

本报北京6月6日电 (记者耿磊)6月5日至6日,中央和国家机关新任部门党组(党委)领导班子成员落实“一岗双责”培训班在京举办。中央组织部、中央和国家机关工委、中央党校(国家行政学院)有关负责同志出席开班式和结业式并讲话。

培训班紧紧围绕深入学习贯彻习近平总书记关于机关党建的重要讲话和重要指示精神,认真贯彻部门党组(党委)落实机关党建主体责任意见,进一步推动部门党组(党委)领导班子成员以第一方阵标准严格落实“一岗双责”,在以高质量党建促进高质量发展中展现新担当新作为。

培训班邀请中央和国家机关有关部门负责同志授

课,组织分组讨论和学员代表交流发言。学员们表示,要进一步提高政治站位,深刻认识履行“一岗双责”是中央和国家机关走好第一方阵、当好排头兵的必然要求,是全面提高机关党建质量、以高质量党建促进高质量发展的必然要求,是更好履行党中央赋予的职责、推进中国式现代化的必然要求。要牢牢把握履行“一岗双责”的责任内涵和实践要求,认真履行组织领导、思想教育、管理监督、推动融合、示范表率、述责报告等具体职责,以“一岗双责”的落地落实推动以高质量党建促进高质量发展走深走实。

中央和国家机关新任部门党组(党委)领导班子成员,中央和国家机关工委领导班子成员等130余人参加。

《中央企业发展规划管理办法》发布

本报北京6月6日电 (记者李心萍)国务院国资委近日印发《中央企业发展规划管理办法》,首次以制度形式明确,国资央企应建立“中央企业总体发展规划+重点任务规划+企业规划”的三级规划体系,完善了规划编制、执行、评估、调整、评价闭环管理工作机制。

发展规划是指中央企业在分析宏观环境和内部发展现状及其变化趋势的基础上,对未来一定时期内企业发展作出的方向性、全局性部署,突出对产业布局优化结构调整的战略性、整体性安排。

办法共分6章39条,包括总则、发展规划管理机制建设、发展规划编制、发展规划执行、发展规划评估和调整以及附则等内容。

办法将产业优化调整作为三级规划的重点内容,推动国有资本向关系国家安全、国民经济命脉的重要行业

和关键领域集中,向关系国计民生的公共服务、应急能力、公益性领域等集中,向前瞻性战略性新兴产业集中。

办法完善了国务院国资委和中央企业两个层面的规划编制、执行、评估、调整、评价等闭环管理工作机制,实现规划全链条、全过程、全级次监管。比如,编制阶段,国务院国资委将“一企一策”审核企业规划,指导企业贯通承接国家、行业及国资央企规划指标和重点任务,明晰战略定位、发展目标和实施路径,形成规划体系合力。执行阶段,中央企业应构建“长期战略—发展规划—年度计划”推进机制,将规划目标任务按年度细化分解和推动落实。

办法加强制度执行硬约束,将发展规划作为中央企业投资监管、财务预算、资本经营预算、专业化整合、考核分配、监督追责等工作的重要基础,对规划执行中发现的发展方向出现明显偏差、执行进度严重滞后、发展质量低下等问题线索,将按照有关规定开展责任追究。

新华社发



祝福考生

2025年全国夏季高考6月7日拉开帷幕,各地多措并举为考生做好服务保障。

上图:6月5日,学生在江苏省南京市第九中学食堂选购营养餐。近日,不少中学食堂推出为考生特别定制的营养餐。

杨素平摄
(新华社发)

左图:6月6日,湖南省永州市道县道州玉潭(东阳)学校举行高考送考仪式,通过夹道欢送考生、师生相互击掌鼓劲等形式,让考生们信心满怀迎接即将到来的高考。

蒋克青摄
(影像中国)

华为开放60余类岗位,今年拟招聘应届毕业生1万余人,同比预计实现两位数增长;京东在3年累计向在校生提供5万多个岗位……当前,各地各部门加大惠企支持力度、优化为企业招聘服务、加强招工用人保障,广大企业发挥吸纳就业的积极性主动性,多措并举稳岗扩岗。

研发新技术,招揽新人才。“我通过‘顶尖人才T—Star计划’加入阿里巴巴旗下淘宝集团,目前在做视频生成大模型,负责‘图生视频大模型’的训练。”北京航空航天大学计算机学院博士毕业生文道表示,公司有良好的科研探索环境,员工可以瞄准一个方向做长线研发,从而推动相关算法技术取得突破与应用。

今年,阿里巴巴春季2026届实习生招聘开放超过3000个岗位,其中人工智能相关岗位占比近五成。“作为一家科技公司,阿里巴巴正在加大对人工智能领域人才的引进与培养力度,我们希望为更多优秀人才提供广阔发展空间,共同推动创新发展。”阿里巴巴集团首席人才官蒋芳表示。

作为一家高科技企业,华为公司构建多元化引才体系,围绕人工智能大模型、高性能计算等关键领域,深化“高精尖”人才引进,通过创新人才培育机制和开放生态合作体系,持续为人力资源市场注入新动能,促进高质量就业。

壮大新业态,拓展新职业。

“目前我们团队的电商部门有19人,一天出货100吨左右,每天需要用工150人到200人,一个季度下来带动大量用工。”云南大理白族自治州宾川县的晏林英是95后,大学毕业后,她借助快手电商平台,成为直播电商创业者,帮助家乡打响了紫皮独头蒜的名气,带动乡亲们增收致富。

新业态为新职业发展提供了沃土。去年人力资源社会保障部发布的一批新职业、新工种中,网络主播、直播招聘师、用户增长运营师等均与“直播赛道”相关。中国农业大学中国就业与民生研究院发布的报告显示,快手平台带动了大量就业机会,创造了不少就业量。

今年以来,京东启动“百县十万人招募计划”,在全国百县千镇招募10万名保洁师,业务范围覆盖日常保洁、家电清洗等。自3月1日起,京东逐步为外卖全职骑手缴纳五险一金,并将全职骑手扩招至15万名。京东物流也不断扩大小件物流站点规模和配送网络,创造就业岗位。

平台经济正在创造更多数字化、个性化、专业化的新兴职业,为劳动者提供多元就业选择。截至4月30日,京东体系人员总数已超过72万人。京东集团有关负责人表示,京东始终坚持“先人后企”“员工是京东最宝贵的财富”的经营理念,将积极履行企业社会责任,在稳就业方面继续作贡献。

适应新需求,培训新技能。

在福建福清,年产400万套智能车用安全玻璃的投资项目带动约3000个就业岗位;在上海嘉定,瞄准汽车铝饰件的高端制造项目,将提供模具开发、精密加工等1200个技术岗位……面对业务规模扩大和制造转型升级带来的企业需求结构性变化,福耀集团正在探索一条“技术革新带动岗位扩容、产教融合促进就业提质”之路。福耀集团副总裁张星萍介绍,在职业教育层面,福耀与多家职业院校深度合作,开设“福耀产业班”“订单班”等特色班级,帮助学生“零距离”对接生产实践;在高等教育方面,福耀与多家高校开展“产学研用”一体化合作,联合开展车载通信、新型材料研究等技术攻关,实现人才培养与科技创新的双向赋能,“这种阶梯式人才供应链,既满足了公司新项目产能扩张需求,也为企业持续创新储备了力量。”

举办多期青年人才成长营、领军人才加强营;开展管培生招录工作,储备100名高水平专业基础性人才;打造集中统一、实体运营的培训基地和专业多元、产教融合的实训基地……为适应新公司、新项目、新技术发展需要,安徽省能源集团不断完善人才培养顶层设计,积极培育战略型管理人才、创新型技术人才、实操型技能人才。

“2023年以来,安徽省能源集团已吸纳培养各层次人才1000余人。我们将大力实施人才强企战略,创新工作举措,建立人才引育机制、夯实人才基础,不断巩固充实人才池,拓展优化人才成长路径,推动人才成长与企业发展双向奔赴、相互成就。”集团人力资源部负责人王鹏飞说。

教育部印发通知

部署2025届高校毕业生就业“百日冲刺”行动

本报北京6月6日电 (记者吴月)日前,教育部印发通知,部署各地各高校抢抓离校前促就业关键冲刺期,深入开展2025届高校毕业生就业“百日冲刺”行动。该行动将持续至8月。

通知要求,各地各高校要加大力拓市场化就业岗位。组织开展就业创业“政策宣传月”活动,推动各项政策举措加快落地见效。有针对性开展访企拓岗,加大校院两级领导班子成员访企拓岗工作力度。大力组织校园招聘活动,保持校园招聘热度和学生参与度。大力推进公共就业服务进校园,支持高校联合地方人力资源社会保障部门合作设立校园就业公共服务站。办好“国聘行动”、“全国中小企业百日招聘”、“百城千校万企”促就业行动等品牌活动。充分发挥行业协会商会等社会组织作用,多方汇集企业岗位资源。推进实施“共建共享岗位精选计划”,加大就业岗位归集共享。

通知强调,各地各高校要加快组织政策性岗位招录。抓紧推进专升本、第二学士学位招录、中小学幼儿园教师招聘,以及公务员和事业单位、国有企业、科研助理等岗位招录,确保8月底前全部完成。持续做好“特岗计划”“三支一扶”“西部计划”“大学生乡村医生专项计划”等国家基层服务项目组织动员,鼓励各地加大基层项目招录规模。加大社区专职工作人员面向高校毕业生招聘力度。

通知要求,各地各高校要加大就业指导和帮扶工作力度。深入实施就业能力提升“双千”计划,加快“微专业”和职业能力培训课程建设。实施“百县对百校促就业行动”,重点挖掘百强县等县域内优质企业岗位资源。建立困难群体毕业生实名帮扶台账,加快实施年度“宏志助航计划”,为离校未就业毕业生持续提供“不断线”就业服务。加强毕业生就业安全教育,深入开展清理整顿人力资源市场秩序专项行动,严厉打击各类就业违规违法行为。