

光荣属于劳动者

本钢板材股份有限公司冷轧总厂总工程师刘晓峰

给生产线装上“智慧大脑”

本报记者 胡婧怡

“交货周期能不能保证,就看这次试验了!”本钢板材股份有限公司冷轧总厂总工程师刘晓峰出差归来,一下飞机就赶到第三冷轧厂,和团队成员一起研究轧机组工作进展。

近年来,公司生产的1.3米宽,强度超1000兆帕超高强钢的订单量快速增长。但超高强钢轧制难度大,轧制过程中钢带更硬、更脆,更易断,这给刘晓峰团队带来不小的挑战。“生产效率比3周前提高50%以上,顺利实现批量化稳定生产!”看着监控画面里机组稳定运转,大家都松了口气。

“原料硬度需要再均匀一些”“轧制压力还得降低”……从2023年产品研发试制,到2024年下半年实现小批量生产,刘晓峰团队一次次召集技术端、生产端、原料端人员,记录关键数据,排查潜在问题,开展调整优化试验。

“产品批量化稳定生产,意味着降低成本、提高效率。”在冷轧生产线上干了25年,刘晓峰见证了本钢板材公司产品质量的持续跃升——实现世界最宽幅2150毫米汽车板的高效稳定生产,解决冷轧热冲压成型高强度钢稳定焊接难题……

“技术研发升级,生产流程也得更智能。”刘晓峰说,近年来,团队还致力于参与第三冷轧厂集中控制中心二期项目的开发。

集中控制中心是生产线上的“智慧大脑”。2023年9月,集中控制中心一期投入使用,原本分布在4条生产线、28个点位的操作人员和控制功能,全都集中在一间屋内,通过大屏上的监控画面、工艺参数等,实时掌握生产线上的情况。这样的数据协同共享,带动产线劳动生产率提高65%,产品合格率提升10%,能源消耗降低30%。刘晓峰说:“能为钢铁制造迈向高端化、智能化、绿色化出一份力,我们感觉很自豪!”

甘肃种果大户武正全用好数字化田间管理,种出优质花牛苹果;云南丽江技术员杨佳精心培育高品质花卉,让丽江花卉产业在市场竞争中脱颖而出;中国科学技术大学教授江俊将机器人与化学研究相融合,为科研提供新路径……从广袤田畴到繁华城市,从工厂车间到施工现场,各行各业的劳动者们不畏艰难、勇于创新,以实际行动践行劳模精神、劳动精神、工匠精神,创造了令人刮目相看的新业绩,用辛勤耕耘成就不平凡的人生。

今年是中华全国总工会成立100周年。在“五一”国际劳动节来临之际,本报记者分别采访了辽宁、安徽、湖南、云南、甘肃等地的一线劳动者,记录他们绽放劳动风采、书写时代荣光的故事。

——编者



▲刘晓峰(中)和技术人员在研究汽车钢产品的质量稳定性。
本钢集团党委宣传部供图



►江俊(右)在介绍机器人学家“小临”。
受访者供图

中国科学技术大学化学与材料科学学院教授江俊

为实验室配上“机器化学家”

本报记者 田先进

“这段时间,‘小来’做实验收集了不少数据,需要系统梳理。”中国科学技术大学化学与材料科学学院办公室里,江俊教授与团队成员正在热烈讨论。

“小来”是团队自主研发的全流程“机器化学家”平台,集阅读文献、实验操作、材料开发等功能于一体,集成了2台移动机器人、19个智能化学工作站和高通量计算系统。

“小来”能做什么?实验室里,科研人员输入指令程序,机器人穿梭于各个实验仪器前,抓取材料、配制试剂……“按照传统化学的研究方法,想要找到某一催化剂的最佳配比,可能需要很多年,‘小来’极大缩短了这一过程。”江俊说。

将机器人与化学研究相融合,源于江俊与学生的一次思维碰撞——

“通过理论计算设计的化学品,需要花费大量时间实验验证。”学生的话启发了他,“能不能把化学数据整合成数据库?”

说干就干。江俊开始组建团队,数学、化学、计算机等各个专业的同学纷纷加入进来。江俊带着同学们挨个给文献数据“打标签”,并开发智能文献阅读软件。最终花了两年时间,数据库初步建成,还同步搭建了人工智能模型。

若要进一步提升数据库的精准度,还需要采集更多现场实验反馈数据。与大家商量后,江俊决定研发能进行化学实验操作的机器人。

学校提供了一间30平方米的实验室以及300万元经费,团队成员“恶补”相关知识,努力让机器人与各种化学仪器、各种科研场景相适配。2021年,“小来”诞生了。

去年,升级版“小临”亮相。“相比‘小来’,‘小临’可以主动设计方案,并驱动理论和实验的数据生产,进而利用数据反馈优化实验方案。”江俊介绍。

畅想未来,江俊打算建设一个覆盖大部分化学材料研究实验的规模化平台,“争取为化学科研提供更多技术支撑。”

湖南常德亿泽水稻专业合作社负责人陈帅宇

做一颗努力发芽的种子

本报记者 孙超

一个驾驶机器转向精准,一个递送秧苗动作干练,在湖南省常德市鼎城区谢家铺镇粮食生产万亩综合示范片区,黄海岸和父亲配合默契……去年,黄海岸回乡种田,他说,村里有群年轻的种粮人,已经给他“打好了样”。

这群种粮人中的带头人,就是1994年出生的鼎城区亿泽水稻专业合作社负责人陈帅宇。

陈帅宇介绍,他牵头的粮食生产合作社和农机合作社已有600多名成员,平均年龄不到40岁。一系列措施让大伙心里有了底:起步资金不够,合作社伸出援手;需要农资,合作社平价提供;产出稻谷后,有合作公司以高出市场价收购……

2015年,21岁的陈帅宇决定回乡种田。“大学生回来种地,有啥出息?”村民们议论。

陈帅宇一边跟着父亲做粮食经纪人闯市场,一边学习水稻育种、机械化作业技术,第二年就流转了300亩农田试种优质稻。“每天早出晚归,晒得脱皮,有一次还因中暑晕倒在田埂上。”陈帅宇回忆,2016年暴雨,2017年市场波动……种田不易,但他咬牙坚持。

2018年,陈帅宇的优质稻谷产干谷600多公斤,比普通稻谷均增收200多元,让村里人刮目相看。

种好了粮,工商管理专业毕业的陈帅宇,开始琢磨产业链。

在育秧工厂,自动化秧盘机高速运转;在加工车间,全自动精米生产线隆隆作响。“有了智能化机械化设备,我们的工作效率大大提升。”陈帅宇说。

再过几天,陈帅宇团队将迎来湖南文理学院、湖南应用技术学院的30多名大学生。依托校企共建的实训基地,陈帅宇正在组建一支新媒体团队,“不仅要种得好,还要讲好品牌故事,建立起网络传播销售渠道。”

“年轻人返乡创业,就像稻种在暗室催芽,你不知道哪一颗种子会先发芽,我愿意成为那颗努力发芽的种子。”陈帅宇说。

甘肃天水花牛镇二十里铺村种果大户武正全

让花牛苹果一直“红”下去

本报记者 王锦涛

谷雨后,果园正忙,武正全的摩托车轮胎都磨薄了一圈。

“疏果、灌溉的关键期,一刻不敢耽搁。”在甘肃省天水市麦积区花牛镇二十里铺村,种果大户武正全嗓门大、性子急。南山花牛苹果基地就是他带领大家干起来的。

天水的温度、湿度适宜苹果生长,然而,以前山上的旱坡地,今年点玉米、明年种土豆,不荒就成,大家都不看好种苹果。

为啥?武正全心里清楚——没路、没水、没电。“水肥往山上挑,苹果往山下担,不算啥,咱有力气。”武正全依旧执着。他举家上山,吃住都在果园;大冷天跪在地上,只为给剪锯口涂匀愈合剂……在武正全的带动下,如今,当地4万多人“吃”上了“苹果饭”。

随着种植户越来越多,麦积区累计整合项目资金1.7亿元,建成南山花牛苹果基地15万亩,并解决了通路、通水、通电问题。利用好条件,武正全成立了天水市麦积区新民苹果种植专业合作社,实现统一技术服务、病虫害防治、物资采购、果品销售和分户经营、核算。

走进武正全的果园,果树树高严格控制在3米至3.5米,枝干数量在10枝到15枝。“一亩地最多种67棵树,果与果之间也都要留足生长空间。”武正全介绍。

反光膜促进着色与增糖,滴灌设施将养分精准“喂”到果树根系……武正全说,今年果园又添了太阳能杀虫灯和虫情监测系统,“数字化管理让优果率达90%以上。”

田间靠科技,市场盯需求。合作社分析各地分销商和超市的反馈,按果形大小、色泽深浅、糖分含量等标准,分级分类,定向供货。

如今,武正全的合作社种植面积达5600余亩,成员176户。“我自己的57.4亩,去年产出42万斤苹果。”武正全说,“花牛苹果越来越‘红’,我们的信心越来越足。”

五位一线劳动者讲述拼搏故事

只要奋力奔跑

就能闪闪发光

康岩

感悟

像拔节生长的秧苗挺立田间地头

无志不足以行远,无勤则难以成事。无论在什么岗位,从事什么工作,要想成就一番事业,干出一番成绩,就必须树立远大的志向和抱负,更要用辛勤付出不断克服困难和挑战。

武正全上山种苹果,面临的是“没路、没水、没电”的现实窘境,但他敢于吃苦,勇于出力,往山上挑水肥,往山下挑苹果,用看得见的勤劳付出同恶劣的自然环境作斗争,最终浇灌出一片丰收的苹果园。湖南大学生陈帅宇回乡种田,每天早出晚归,晒得脱皮,甚至中暑晕倒在田埂上。把勤劳作为一种态度,把吃苦当作一种磨砺,在艰苦环境中不断积累经验、快速成长,最终,经过基层磨砺的陈帅宇像拔节生长的秧苗挺立在田间地头。

劳动是生命的底色,工作是幸福的源泉。从“把论文写在大地上”的科学家,到为人示范的“大先生”,从顶着骄阳烈日的“新农人”,到工厂车间里的大国工匠……无论是推动国家发展,还是实现个人成长,辛勤劳动、实干笃行都是最朴实的方法论。

在“十四五”规划收官之年,让我们继续奏响“劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽”的时代强音,以滴水穿石的韧劲和老牛爬坡的拼劲,用实干和拼搏书写不平凡的人生。

网友留言

在绿油油的田野里、在机器的轰鸣声中、在知识的海洋里,劳动者们辛勤耕耘、砥砺前行,用双手播撒希望、孕育梦想。无论在什么岗位,只要奋力奔跑,就能闪闪发光。

——金****檬

怀揣梦想的劳动者、建设者、创业者,踏踏实实耕耘、兢兢业业奉献,共同铸就了生机勃勃的中国。

——闪****闪

劳动创造幸福,奋斗成就人生。把每一件小事做到极致,在平凡的岗位上也能创造不平凡的业绩。

——****千

幸福生活靠劳动创造,出彩人生也靠劳动创造。坚守岗位,脚踏实地,用劳动创造价值,为祖国贡献力量!

——燕****空

第九次全国职工队伍状况调查显示

全国职工总数

4.02 亿人左右

新就业形态劳动者

约8400 万人

技能提升

2021年以来

全国开展劳动和技能竞赛的基层企事业单位参赛职工累计

1.94 亿人次

全国参加基层以上工会组织技能比赛的职工累计

0.93 亿人次

求学圆梦

2016年起

全国总工会和教育部启动求学圆梦行动

截至2024年6月

全国各级工会累计投入专项资金

11.17 亿元

资助240 多万名农民工实现学历与能力提升

近期

全国总工会、教育部等四部门联合印发《关于广泛实施求学圆梦行动 推进产业工人学历与能力提升的意见》

提出到2030年,打造不少于300 个产业工人学历与能力提升项目,资助不少于300 万名符合入学条件的产业工人



▲陈帅宇在田间进行水稻机插作业。
翦英明摄

驿站服务

截至2024年底

全国已建成工会驿站

18.61 万个

覆盖服务职工群众

1.93 亿人

日服务230.97 万人次

全年累计服务职工群众

约8 亿人次

云南丽江现代花卉产业园技术负责人杨佳

把生活装点得像花儿一样

本报记者 杨文明

云南省丽江现代花卉产业园里,玫瑰开得正艳。

技术负责人杨佳走进花田,摊开掌心,技术员递上备好的修枝剪,杨佳翻转手腕,“咔!”花枝应声而落,新的修剪标准就此确定。

“眼下气温升高,全国产量骤增,玫瑰价格下行。销售淡季,更要追求花卉品质。”从业10余年,应对淡季,杨佳驾轻就熟。

丽江纬度低、海拔高,光照强,昼夜温差大,培育出的玫瑰花品质更好。丽江现代花卉产业园建设之初,杨佳团队便将其定位为高端花卉生产基地。

在杨佳看来,选对品种是第一步。产业园生产总监魏东宏记得,关于要不要先进行多品种试种,他和杨佳有过一场激烈的讨论。

“温室本就不大,从头试验品种,浪费人力、物力、精力。”

“别处种得好,丽江是不是就能种得好?之前卖得好,接下来就能一直畅销吗?”

一席话让魏东宏意识到,市场需要什么,就种什么,新园区不能照搬老经验。试种之后,畅销的淡雅色系玫瑰、带香味品种,产业园果增加种植面积;销售表现不佳的,则压减种植规模。

高品质离不开高技术投入。产业园内,控温控湿、浇水施肥,几乎全自动。高技术投入也带来高产出。杨佳算了笔账:种植同品种的鲜切花,普通农户的塑料大棚亩产值6万元,而产业园内最现代化的大棚亩产值达30万元。

“企业获益,也要带动更多人增收。”杨佳说,园区内,抹芽、修剪、采摘、分拣等环节,依然需要大量人力。园区所在的丽江市古城区开南街道贵峰社区成立劳务公司,带动村民在产业园就业增收。

社区集体入股产业园,300余名村民转型为花企员工,既能在家门口务工,又能拿土地租金,年末还有集体分红。种花,带动致富;卖花,装点生活。杨佳说:“让更多人的生活像花儿一样美。”



▲杨佳在查看鲜花样品。
丽江市融媒体中心供图



▲武正全(右)在了解苹果长势。
熊伟斌摄

本版责编:张彦春 康岩 刘涓溪
版式设计:蔡华伟

数据来源:全国总工会