

海南要求入企调研须预约

提前1个工作日在涉企活动统筹监测系统预约，企业可拒绝

本报记者 曹文轩

R干部状态新观察·构建亲清政商关系

【镜头】收到海南省五指山市科技和工业信息化局的调研请求，五指山三睿大叶茶业有限公司茶厂厂长陈中连一番思量后，在系统里点击了“拒绝”。

这两天，正值春茶上市，茶厂员工忙着采摘春茶、跑市场，实在没有时间接待调研活动。

“以前政府部门通知我们要来调研，我们再忙也要挤出时间接待好。”陈中连说，现在可以根据公司实际情况，在系统里选择接受还是拒绝。

底气何来？这还要得益于陈中连口中的“系统”——海南省涉企活动统筹监测系统。

规范调研活动

政府部门入企调研要提前线上预约，企业根据实际情况有权拒绝

这一系统因何而生？

海南省营商环境建设厅企业促进处处长任倩回忆，2023年，海南省开展“推动规上企业高质量发展大调研大服务”专项行动期间，不少企业“吐槽”——“一个月接待五六拨调研成了家常便饭，企业疲于应对”“各种名目的检查让企业不堪其扰”……

入企调研、检查本意是更好地帮助企业解决发展难题，但过犹不及。如何最大程度减少对企业正常生产经营的干扰？带着这一课题，海南省营商环境建设厅发动包联企业的干部广泛收集意见。

2024年2月，“海南省涉企活动统筹监测系统”应运而生，入企调研、检查有了数字化约束。系统上线一年多来，已覆盖海南29个省直部门和18个市县，统筹监测涉企活动10857次，企业拒绝103次。

哪些调研可以拒绝？“政府部门开展的人企调研、交流、走访，邀请企业参加会议，要求报送数据或材料等，均须提前1个工作日在系统预约。”工作人员打开系统边演示边介绍，

“但是是否同意，企业说了算。”

原则上，每家企业一周内接待入企调研不超过1批次，时间不超过半天。企业当周已被预约，系统预约界面将“亮灯”提醒；仍要预约的，预约单将派发至当地营商环境部门，由其统筹。截至目前，系统共“亮灯”提醒109次，其中各地营商环境建设部门统筹调整83次。

陈中连坦言，在拒绝后他心里多少有些顾虑，还专门打去电话解释，市科工信局干部却回复：“调研本就是为了发现、解决问题，如果影响生产反而是添麻烦，等你们时间方便了我们再预约。”这让他颇为感动，“一来感觉政府在换位思考，尊重企业；二来按程序提前线上预约，背后是政商关系和营商环境的向好和规范，企业也更有信心了。”

减少涉企检查

多部门组团上门“综合查一次”，检查需主动出示“监督检查码”

除了过度的入企调研、邀请参会、报送材料、多头、重复的执法检查也常给企业造成困扰。

由于一些执法检查涉及群众切身利益，需要通过“四不两直”方式开展，因此在“海南省涉企活动统筹监测系统”上采用的是事后登记，而非提前预约。如何找到“执法检查”和“无事不扰”的最大公约数？

不久前，一次执法检查给三亚天悦城购物中心负责人易可欣留下了深刻印象。商务、消防、市场监督和综合执法部门组队上门，不到一个小时就完成了检查，联合检查组把发现的问题汇总成一张“整改清单”，反馈给企业。一次检查、一张清单，也给企业减了负担。

去年7月，海南在全省推行场景式清单化“综合查一次”改革，旨在实现“进一次门、查多项事。”我们用了一年时间，打通37个领域所涉及的35个省级监管系统和15个国属监管系统数据。”海南省营商环境建设厅政务监管处副处长王震介绍。

各部门检查计划各异，如何协调统一？记者在海南省“互联网+监管”系统的“综合查

一次”模块，看到了各方检查计划汇总的日历台账——相近时间内，由牵头部门确定检查时间、发起“综合查一次”邀请，获得各部门反馈响应后，确认顺序、流程、分工等，形成检查事项清单，保证联合检查顺利开展。

若执法部门确需“独来独往”怎么办？今年1月1日起，海南推出“亮码检查”制度，各级监管执法部门开展涉企现场监督检查时，需主动出示“监督检查码”，经营主体扫码获悉检查的内容、依据、人员等信息。“扫码产生的数据，将纳入‘综合查一次’占比考核。”王震说。

截至目前，海南已经制定12个“综合查一次”通用场景，涵盖了市场监管、商务、教育、应急、消防等15个领域，累计统筹检查任务7824个，发起跨部门联合检查2769次，减少检查5055次。

畅通沟通渠道

完善约见规则，让企业和政府打交道时找得到人、办得成事

无事不扰，并非对企业不管不问、少管少问，海南各级政府部门做“减法”的同时，也在做“加法”。

“红峡谷文化旅游区接待游客逐年攀升，但去年5个月里停电次数就超过10次，影响企业经营，能否提供更好的用电保障？”五指山中部旅游投资有限公司总经理李雄发开门见山。

既有分寸边界，也要担当作为

赵晓曦

入企调研、涉企检查，本意是为解决企业难题，引导规范企业依法经营，实现政企双赢。但在过去，一些地方和部门频繁调研、重复检查，给企业正常经营造成不利影响。

此类“烦企扰民”的问题如何破解？关键在于厘清“看得见的手”的权力边界，明确哪些可为、哪些不可为，保障企业发展“放得活”、政府依法“管得住”。

不少地方给出了“无事不扰”的探索。从设置“企业宁静日”，到推行“扫码入企”，再到赋予并保障企业基于经营情况而“拒绝迎检”

“我们检查后，发现不存在线路老化，负荷也足够，主要由于红峡谷河道植被茂密，线路周边存在树障。”供电等部门相关负责人分析。

“企业要发展，生态也要保护，这需要我们制定一套更快、更高效的响应机制，请供电部门会后尽快落实。”五指山市委书记朱宏凌给出解决方案。

上述情景，发生于3月27日晚8点举行的五指山市企业服务“大夜班”活动。当天，3家企业带着发展中的堵点、难点问题前来，五指山市委书记、市长、副市长和7家相关单位负责人参加。政企面对面，一同找症结、想办法。

去年3月五指山市推出的企业服务“大夜班”活动，是海南构建亲清政商关系的缩影。“以前常听企业经营者说，‘政府里有熟人才好办事’，这不是好的营商环境该有的风气。我们搭建平台，完善制度，就是希望企业和政府打交道时进得了门，找得到人、说得上话，更办得成事！”一名负责营商环境建设的干部直言。

为广泛畅通政企沟通渠道，去年6月，海南省营商环境建设厅在总结三亚、陵水、五指山等地经验做法的基础上，开发“政企约见”平台，制定更为完善的约见规则，在全省推广实施。“根据约见规则，被约见方收到约见提醒后，应在24小时内响应，主动联系企业并协商约见时间和地点，约见一般安排在3个工作日内。确因工作时间冲突不能安排约见的，可延后至两周之内安排约见，并向企业做好解释工作。”海南省营商环境建设厅相关负责人介绍，该平台已有800余件约见工单顺利完成。

R快评

的权利，尊重了企业自主经营权，也让政商关系有了边界感。

同时，“无事不扰”不是“有事不管”，良好的政商关系应该既“亲”又“清”，形成良性互动。政府关心关爱企业成长，既要为企业正常生产经营留出足够空间，也要在企业有正当需求时“有求必应”，靠前服务、主动分忧。既有分寸边界，也要担当作为，既加强有效监管，也提供精细服务，才能让企业发展“如鱼得水”。

教育部部署做好2025年高校学生征兵宣传工作

本报北京4月10日电（记者丁雅诵）教育部日前印发通知，部署各地各高校加大征兵宣传进校园工作力度，进一步激发高校学生参军报国热情，鼓励引导高校学生特别是应届毕业生积极参军入伍。

通知强调，高校学生是建设世界一流军队的重要人才资源。要把做好高校学生征兵宣传、作为服务国防和军队现代化建设的基础工程，落实立德树人根本任务的重要途径，拓宽青年学生成才通道的有效举措，引导青年学子自觉把个人理想融入强国强军伟业。要加强分类指导，针对不同学龄层次和年级学生特点开展差异化宣传。注重宣传实效，畅通入伍“绿色通道”，鼓励引导更多青年学生特别是高校毕业生参军入伍，8月底前完成应届毕业生预定兵工作。

全国法侨合作推进活动在南宁举行

本报南宁4月10日电（记者庞革平）4月8日至9日，全国法侨合作推进活动在广西南宁举行。全国各高级人民法院、各省（自治区、直辖市）侨联以及广西各地市侨联负责人出席活动。最高人民法院立案庭、研究室有关负责人就“总对总”在线诉调对接机制、《关于加强新时代侨益司法保护工作的意见》进行专题解读。

参加活动的代表认为，加强新时代侨益司法保护工作，是人民法院履行审判职能、维护归侨侨眷合法权益和海外侨胞正当权益的职责所在，也是协同侨联组织一体落实“大侨务”观，服务大局、保障民生，推进国家治理体系和治理能力现代化的具体举措。

福建泉州加快引才赋能新兴产业发展

本报福州4月10日电（记者刘晓宇）日前，位于福建泉州经济技术开发区智泰路的万龙时代科技有限公司仓库前，叉车工人正娴熟地将一个个金刚石工具结块装载到集装箱内。不到3个小时，货值120万美元的300万粒产品被装到3辆挂车上，通过厦门港运往印度。

万龙公司蓬勃发展离不开一支由高层次人才组成的科研团队。企业博士后科研工作站导师孟崇博士带领团队研发的超结构材料技术，解决了金刚石工具的节能难题，还提升了产品锋利度，补齐了国内高端建材加工领域的技术短板。

近年来，泉州市全力打造“海丝泉州·人才港湾”品牌，迭代升级“1+5+N”人才政策体系，以人才“港湾计划”为核心，聚焦先进制造业人才集聚平台建设、“涌泉”行动、选优生、柔性引才等五大重点专项，配套N个细化文件，让泉州成为人才“引得进、留得住、过得好”的梦想港湾，带动新材料、智能制造等新兴产业高质量发展。

本版责编：苏显龙 徐雷鹏 李凯旋

绍兴市上虞区成立杭州湾具身智能创新中心 全力抢占人工智能与实体经济融合制高点

作为人工智能领域的前沿方向，具身智能正成为我国培育未来产业的重要方向和全球科技发展的关键领域。4月9日，浙江省绍兴市上虞区成立杭州湾具身智能创新中心，全力抢占人工智能与实体经济融合制高点。

杭州湾具身智能创新中心是集数据采集、研发教学、场景应用服务于一体的综合性具身智能机器人创新平台，致力于加速推动具身智能机器人在工业领域的规模化应用。杭州湾具身智能创新中心的成立，有利于加快具身智能产业化项目落地，引导上虞区制造业数字化转型，构建形成具身智能产业生态，为上虞区打造浙江省具身智能先行区和应用高地提供支撑。

今年，“具身智能”首次写入《政府工作报告》。浙江省围绕具身智能机器人技术创新与产业发展出台具体政策，全力布局具身智能产业链。上虞区积极响应，将具身智能纳入“4+4”现代化产业体系，致力于打造浙江省具身智能先行区和应用创新高地。依托长三角先进制造业基地的产业基础，上虞区构建“链主企业+应用场景+产业基金+创新中心”模式，既深度契合智能装备、数字经济等主导产业升级需求，又通过“具身智能+”赋能全域产业，实现从自动化向智能化的跨越。

突破具身智能发展瓶颈的关键之一在于高质量真机数据。为破解互联网数据缺乏动作信息、仿真数据存在物理偏差等现实难题，上虞区通过建设杭州湾具身智能创新中心，直击数据采集痛点，将在1:1训练场景搭建、AI大模型训练、软硬件适配等方面进行探索。杭州湾具身智能创新中心由上虞区政府主导建设，本地龙头企业、国内具身

智能头部企业智元机器人按照市场化方式合作共建，将搭建数据采集中心、人才培训平台、技术交流平台和产业赋能平台，形成“采一存一训一用”闭环，既为本地企业提供转型升级路径，又发挥绍兴市制造业的基础优势和具身智能的创新优势，吸引长三角企业共同参与场景创新，探索工业场景部署下具身智能“从0到1”的突破，合力打造具有国际竞争力的机器人产业集群。

在全球科技领域竞争加速的背景下，上虞区正大力实施“人工智能+”战略，加快构建“整机本体生产+场景应用+关键零部件生产”的产业链生态，努力打造国家级具身智能赋能中心。

活动现场，浙江上虞曹娥江经济开发区管理委员会与智鼎机器人有限公司签订项目落户协议；绍兴市上虞曹娥江经济开发区建设发展有限公司、上海智元新创技术有限公司、浙江希尔机器人股份有限公司签订合作运营协议，三方将围绕技术研发、场景应用展开深度协同，加速技术成果转化。

近年来，上虞区凭借智能装备和先进材料等产业优势，紧紧把握“人工智能+”这一发展机遇，通过推进人工智能与先进制造业深度融合，有效提升智能制造的应用规模和发展水平，不断擦亮“上虞制造”的金名片。2024年，上虞区还特别设立了金葵舜盈产业发展投资基金和具身智能机器人产业发展基金，助力重大产业项目招引与高层次科创人才培养。

数据来源：中共绍兴市上虞区委宣传部



位于上虞区e游小镇的杭州湾具身智能创新中心大楼



·广告·