

一封举报信核查出群众身边贪腐案

本报记者 曹文轩

整治群众身边不正之风和腐败问题

习近平总书记在二十届中央纪委四次全会上指出：“要持续推动全面从严治党向基层延伸”“把整治群众身边不正之风和腐败问题作为重要任务常态化地抓，让老百姓可感可及”。

整治群众身边不正之风和腐败问题，关乎民生福祉，关乎人心向背。各地纪检监察机关聚焦民生领域问题线索，紧盯侵害群众切身利益的人和事，持续发力整治群众身边“蝇贪蚁腐”，推动全面从严治党向基层延伸、向群众身边延伸。

本版今起开设“整治群众身边不正之风和腐败问题”栏目，聚焦各地纪检监察机关抓好线索处置，强力推进办案，狠刹纠风治乱，集中解决一批群众身边实际问题的具体实践。

——编者

车行至海南省屯昌县南吕镇佳塘村，见到佳塘村村委主任吴祖海时，他正在村里冬季瓜菜示范基地埋头干活，头顶遮阳帽，两脚踩着泥，一招一式不输真正的庄稼汉。“多亏了屯昌县纪委监委干部帮村里追回发展资金，现在富民产业重回正轨，我也想多干一点，弥补之前的过错。”吴祖海干劲满满。

乡村振兴产业为何一波三折？吴祖海又因何悔过？事情要从去年说起。

2024年5月，屯昌县纪委监委信访室收到一封举报信。有群众举报称：“一次聚餐上，佳塘村冬季瓜菜示范基地冷库项目负责人张某某抱怨驻村干部帮村里不给钱不办事，导致冷库验收一再推迟。”

屯昌地处海南中部，光热条件好，每年9月至次年3月，可轮换种植多轮瓜菜，自然条件优越。但村里年轻人大多外出务工，加上土地分散，村民种植零敲碎打，始终不成规模。2023年7月，南吕镇党委副书记吴某到佳塘村担任驻村第一书记，带来了由镇政府投资400万元的乡村振兴产业项目——冬季瓜菜示范基地。他还推动成立海南屯昌佳塘产业发展有限公司，负责基地建设、运营，计划2—3年整体发展稳定后，吸引村民入股分红。

收到举报后，屯昌县纪委监委信访室依规将举报流转至第一纪检监察室。“在富民项目上谋利，是对群众切身利益的侵害，不管是否属实，我们都会认真核查。”屯昌县纪委监委第一纪检监察室主任曾维康说。

根据举报线索，办案人员从吴某近一年的银行流水查起，发现其在2023年10月分别有两笔异常资金入账，与佳塘村冷库项目验收时间基本吻合。

这笔钱是吴某的受贿款吗？为了弄清事实，办案人员找到举报信中提到的张某，前往其家中了解情况。见张某存在思想包袱，曾维康细细陈明利害，张某终于松了口。

据张某交代，2023年10月，张某所在的公司通过竞标获得佳塘村冬季瓜菜示范基地冷库项目的运营权。当项目建设完成、进入验收阶段时，吴某却以设备制冷不达标等理由迟迟不予通过。为了早日让冷库项目

投运，张某私下塞给吴某10万元现金。掌握这一情况后，屯昌县纪委监委对吴某进行了留置。面对指证，吴某起初不承认，还反称张某有意诬陷他。

最终，吴某承认了受贿事实，并另外主动交代两个办案人员尚未掌握的违纪线索——在海南万宁某村任第一书记期间受贿20万元、挪用佳塘村财政衔接推进乡村振兴瓜菜基地补助和集体资金共20.44万元。

为充分查清事实，曾维康走访南吕镇政府、佳塘村村委，调取相关会议记录。见纪委监委干部来走访，时任佳塘村党支部书记吴祖海坐不住了，主动配合办案人员调查。“瓜菜基地种植180亩辣椒，要买100吨肥料，吴某以‘在海口有买便宜肥料的途径’为由，要求我从村属公司账户向一家肥料公司转账26万元。当时没有合同、发票，只有一张报价单，肯定是不合规的。最终运到的肥料远不足100吨。”吴祖海向办案人员交代。

明知程序不合规，且严重损害群众利益，为什么还听任之？面对曾维康的询问，吴祖海叹气说：“起初，村里开会建议在县里就近购买肥料，但在吴某干预下改变了方案。后来，我对付款流程和手续提出疑问，他以上级的名义给我施压，我没能顶住，犯了错误，导致追肥不够，辣椒产量也比预期下降了30%。”

掌握这一情况后，曾维康和村干部根据到货单等证据，清点剩余肥料，最终确定实际到货肥料60吨。办案人员又查询肥料公司负责人曾某的银行流水，发现曾某1个月内收到26万元。曾某供述，自己共返给吴某14.44万元回扣。同时，某科研院所本应通过村集体为冬季瓜菜示范基地里的15亩科研用地购买肥料，但在吴某诱导下，该科研院所直接转账6万元给曾某购买肥料。科研用地没等来肥料，这笔资金又被吴某用于抵扣其实际经营的位于临高县的百亩果园所欠下的肥料费用。

2024年8月，吴某被开除党籍、开除公职，涉嫌犯罪问题被移送检察机关依法审查起诉；2024年11月，吴某因犯受贿罪、挪用公款罪被判处有期徒刑3年6个月，全部追回赃款和非法得利50.44万余元。吴祖海被给予党内警告处分。其中判定违纪的6万元集体资金，先行退回村委会，用于追购肥料；挪用的14.44万元产业



洪 斌绘(人民视觉)

补助，属于涉案钱款，在法院审理判决后也及时退还。

针对该案件暴露的问题，屯昌县纪委监委以案促改，在海南省纪委监委的指导下，加快推进机器管“三资”试点工作，将124个村(居)委会，1310个村(居)民经济组织的公户全部纳入监测范围，“用款申请—在线审核—在线支付—规范核算”的用款流程，让村集体每一笔资金收入、支出各个环节都能有

监管、都是“明白账”，从源头上整治“蝇贪蚁腐”。

临近春节，佳塘村好消息不断：去年11月，在南吕镇政府的帮助下，海南农乐南繁科技有限公司承包下冬季瓜菜示范基地的200亩土地，发展稻蛙共养项目，目前带动村里就业30余人。今年1月，村民王凡返乡创业，成立海南凡喜农业发展有限公司，打造莲子种植基地，村集体以土地和劳动力入股，有望带动乡亲们增收致富。

科技赋能监督 防范廉洁风险

戴磊雄

农村集体资金、资产和资源，是推进乡村全面振兴的物质基础。案中，吴某利用上级单位干部的身份，插手村集体决策，利用集体“三资”为个人牟利，损害了群众利益，阻碍了当地富民产业发展。这些不正之风和腐败问题必须以零容忍的态度坚决惩治。

办案是最有力的监督。整治基层“微腐败”，必须坚持以案引领、用办案震慑。海南省纪委监委聚焦推进乡村全面振兴、民生痛点难点等4个方面19类的突出问题，持续强化监督执纪问责，推动正风反腐取得实际成效。

惩治“蝇贪蚁腐”，既要从严查处问题，也要坚持标本兼治、完善制度，从源头上铲除腐败滋生的土壤和条件。针对相关案件暴露出的体制机制、制度短板

和监管漏洞等问题，要牵头农业、财政等行业主管部门深入查找资源管理、资金使用、产权交易等权力运行中的薄弱环节，推动规范完善权力监管体系。

开展集中整治以来，海南省纪委监委针对农村集体“三资”管理乱象，探索推进“机器管‘三资’改革”，建成全省统一监管大平台，全面摸清农村集体“三资”底数、施行“村财组财镇管”、推行农村集体产权线上交易。以科技手段赋能监督，有助于堵塞“三资”监管漏洞，有效防范化解廉洁风险。

(作者为海南省监察委员会委员，本报记者曹文轩整理)

因执纪者说

最高法、人社部联合发布惩治恶意欠薪犯罪典型案例

本报北京1月22日电 (记者魏哲哲)在临近春节之际，最高人民法院、人力资源社会保障部22日联合发布5件依法惩治恶意欠薪犯罪典型案例，进一步强化劳动者权益法治保障，指导各地司法机关做深做实治理欠薪相关工作。

2020—2024年5年间，全国法院共审结拒不支付劳动报酬刑事案件6200余件、生效判决人数6200余人。据介绍，随着各项政策举措的落地，治理欠薪工作取得明显成效。但是，个别用人单位和个人拖欠劳动报酬，甚至恶意欠薪、严重侵害劳动者合法权益的情况仍然存在。建筑行业一直是治理欠薪的重点领域，办理此类拒不支付劳动报酬案件，需要切实强化人社部门和司法机关工作合力。

依法准确把握拒不支付劳动报酬犯罪的从宽处罚条件，是全面落实宽严相济刑事政策和罪责刑相适应原则的内在要求，是实现良好办案效果的基本前提。在“某信息公司、冯某拒不支付劳动报酬案”中，人民法院依法严惩一审宣判前仍不履行支付义务的被告单位，对被告单位负责人判处实刑，彰显宽严相济“严”的一面，有效惩治、震慑恶意欠薪者；在“翁某拒不支付劳动报酬案”中，对欠薪数额、人数相对较少，未造成严重后果，且在公诉前付清劳动报酬的行为人依法免于刑事处罚，体现了宽严相济“宽”的一面，引导行为人尽早履行支付义务、最大限度维护劳动者的合法权益。

此外，人社部门、司法机关畅通刑行衔接，完善工资支付保障机制，推动欠薪矛盾实质化解，对服务保障高质量发展具有重要意义。在“邓某拒不执行判决、裁定案”中，人民法院依法严惩执行领域恶意欠薪行为，做实追赃挽损工作，兑现劳动者胜诉权益；在“某旅游公司、王某拒不支付劳动报酬案”中，人民法院在审理期间积极协调被告单位足额支付所欠劳动报酬，并在维护劳动者合法权益的同时，通过对被告单位负责人适用缓刑，促进企业恢复经营、健康发展。

本版责编：苏显龙 赵晓曦 许丹彤



1月22日，内蒙古扎兰屯市繁荣街道小溪社区开展“新春食堂暖民意 助餐送餐惠民生”主题活动，社区党员和志愿者为辖区独居老人准备了饺子等美食，并为行动不便的老人上门送餐。图为社区党员在社区食堂与老人交谈。

韩颖群摄(人民视觉)

金融监管总局和退役军人事务部联合印发通知——

开展退役军人创业贷进一步支持创业创新

本报北京1月22日电 (记者屈信明)近日，金融监管总局和退役军人事务部联合印发《关于开展退役军人创业贷进一步支持创业创新的通知》(以下简称《通知》)，支持对象包括个人创业的退役军人、退役军人个体工商户、退役军人创办的中小微企业和农民专业合作社等。退役军人创办的中小微企业中，退役军人职工(以签订1年

以上劳动合同为准)占职工总数20%以上的，作为重点支持对象。《通知》鼓励银行机构为支持对象发放信用贷款。根据支持对象实际情况和用款需求，合理确定贷款额度和期限，倡导实行3年期内一次授信、随借随还、循环使用。充分运用退役军人获得的军功荣誉表彰等信息，优化信贷审批模型，在客户准入、贷款额度和期限等方面予以倾斜。贷款资金用于支持对象自身生产经营，不得用于购房、投资、理财等非生产性支出，不得挪作他用。

火箭军某旅高级军士群体牢记使命、攻坚克难

潜心练兵备战 托举大国重器

本报记者 叶传增

南国冬日，一堂“导弹精兵·先锋榜样”情景教育课上，火箭军某旅的高级军士走上讲台，分享精武砺剑、奋斗强军的军旅感悟，赢得了阵阵掌声。

他们潜心练兵备战，平均服役时间21年，扎实磨砺精操作、懂指挥、善管理、会排故的过硬本领；他们先后培养帮带上千名骨干，其中近百人走上营连主官岗位，300多人担任班长骨干……近日，记者走进该旅，近距离感受高级军士群体的忠诚奉献和使命担当。

坚定信念，书写忠诚答卷

南国密林，夜色浓浓，一道出征的命令打破深山的沉寂，迷彩伪装的导弹车队随即出发。目送精心呵护的导弹出征，一级军士长陈志远和班组成员抬起右手，向车队庄严敬礼。

4年前，“八一勋章”获得者王忠心光荣退休。临别之际，他把为导弹“体检”的接力棒郑重地交到陈志远手中。这接力棒，是一份沉甸甸的责任。4年来，陈志远和班组扎根深山，以“前是山后是山，心中责任重如山”的坚定信念，凭借“不错一个口令、不做错一个动作、不按错一个按钮”的优异表现，带领班组荣立一等功。

“高级军士高在哪？首先就得思想境界高。”采访中，不少高级军士都表达了同样的观点。“导弹我操作、我听党的话”，这句朴实的话，是他们铁心向党的忠诚信念，也是他们外化于行的责任担当。

那一年，该旅执行实弹发射任务，一级军士长唐兴春带领班组号手专攻精练，在考核中一举夺得全旅总评第一的好成绩。当随机抽点发射单元时，他们却与主打任务失之交臂，成为“发射备份”。

“当备份也要当最强备份！”虽然心有遗憾，但唐兴春仍带领班组，以一流标准的精细操作，圆满完成组织交给的任务。

“叫打就打”体现的是对党忠诚，“叫撤就撤”见证了坚定信念。唐兴春说：“无论是哪个高级军士，都会这样做。”

在习近平强军思想的指引下，这个平均党龄16年的高级军士群体，既练强手中武器，更擦亮思想武器，把“对党忠诚”的庄严承诺，化作行动自觉。在该旅高级军士群体中，21人被上级表彰为优秀共产党员。

攥指成拳，锻造胜战刀锋

“都说‘旅有一老、如有一宝’，我们旅可是有一堆宝贝呀。”说起高级军士群体，很多官兵都竖起拇指。

据介绍，该旅是中国战略导弹部队的种子部队之一。这些年，旅党委持续加强军士队伍建设，建立完善选、训、用、留、升培养管理机制，通过素质升级、岗位拓展等措施，培养一大批技术精湛、素质过硬的导弹精兵，高级军士就是其中的优秀代表。他们分布在作战、保障等主要操作岗位，成为战斗力链条上的一颗颗坚实的“铆钉”。

翻开该旅的高级军士群体名册，每一个名字都是对“导弹精兵”的深刻诠释。——一级军士长李明亮，当兵20多年埋头苦干实干，把专业技能练成“看家本领”，连续13年获评一级操作号手，10余次夺得军事技能比武冠军，被评为火箭军工匠型军士人才。

——一级军士长单志军，4次执行实弹发射任务，作为全旅特装车驾驶教练员，培养出200多名优秀驾驶员，6次获评全旅士官优秀人才奖。

——作为技术尖子的三级军士长高真勇，紧盯训练重难点创新攻关，探索创新的多种训法战法在全旅推广，撰写的论文获得上级科技论文一等奖，被官兵称作“兵创客”。

采访中，记者发现，这些高级军士不仅人本领过硬，还注重互助共进、共同成长。那一年，该旅列装新型武器装备，全旅上下面临专业再学、岗位重定等考验，一些官兵有畏难情绪。此时，汪志峰、李俊涛等高级军士站了出来，带动其他战友一起学新专业、练新本领。几个月后，一批高级军士率先获取上岗资格证，还编写了配套训练教材，制作系列教学微课。

有一次，该旅执行实弹发射任务，面对骨干力量短缺、复杂环境天候等现实考验，高级军士组成“先锋班”，攻坚克难，圆满完成任务，刷新该型导弹发射多项纪录。

在练兵备战实践中，他们发挥聪明才智，依托该旅高级军士创新工作室，研发模拟仿真训练装备等一批革新成果，成为战斗力跃升的“助推器”，有的还荣获军队科学技术进步二等奖。

甘为人梯，真心带兵育人

“当兵这些年，最自豪的事是啥？”采访中，记者问一级军士长徐品森。

“当班长时间，带出了12名等级操作号手！”徐品森脱口而出，“大大小小荣誉虽然拿了，但我最看重的是被评为火箭军‘百名好班长’。”

一声班长重千钧。该旅注重发挥高级军士群体的示范带动作用，其中80%以上担任过班长，把“当尖兵、带精兵”作为分内职责。

“一个强不算强，个个硬才是真的硬。”说起带兵育人，该旅每名高级军士都有自己的心得体会——“当好刀尖子，带出尖刀班。”这是三级军士长毕东的座右铭。当兵这些年，他天天逼着自己“进步”，研究探索带兵之道，多年担任全旅专业教练员，带出一批班长骨干和等级操作号手。

“班长不惧上刀山，全班就敢下火海。”二级军士长栾宏坚持身教重于言教，把“看我的”“跟我上”落在行动中，训练站在第一排、巡检走在第一个、施工冲在第一线成为常态，所带班两次荣立三等功。

“带兵重在带思想、带作风。”一级军士长牛永春着眼导弹部队特点，注重培养号手严谨科学态度。他在高危岗位干了15年，每次上岗操作前，总要给班组成员念“紧箍咒”：“坐在火山口，不能有一丝马虎。”在他的带领下，班组立下“现象一个不漏、状态一个不漏、应急物资一个不漏”等“铁规矩”，成为官兵的操作“宝典”，实现了规范操作、安全操作。

这些年来，该旅高级军士群体甘当人梯，倾囊相授，帮带培养出一批专业操作号手、教育管理骨干，有力支撑部队战备训练、全面建设。

精兵列阵砺长剑，奋斗强军勇担当。以高级军士为典型代表的火箭军官兵，锚定一线战位，守护万里长空，撑起大国脊梁。