

评论员观察

以好作风凝聚正能量

李斌

狠刹“四风”成为巩固党心民心的重要途径，重塑了党在人民心中的形象

党的纪律是“安全防护栏”，党员干部自觉修枝剪叶、正心明德，收获的是受益一生的宝贵财富

廉洁自律的修身追求，崇尚实干的干事氛围，为改革攻坚、经济向好提供坚强保障，为社会发展、文明进步注入清风正气

“天水花牛苹果又大又红，东山澳角村渔获满舱。麦积山石窟‘东方微笑’跨越千年，六尺巷礼让家风代代相传。天津古文化街人潮熙攘，银川多民族社区居民亲如一家。”

习近平主席在二〇二五年新年贺词中深情回顾过去一年到地方考察时的难忘瞬间，热情点赞人民群众多姿多彩的幸福生活。“把老百姓身边的大事小情解决好，让大家笑容更多、心里更暖”，这样的殷殷嘱托，激励党员干部践行党的初心使命，以好作风好形象创造新伟业。

正气蔚然成风，奋进正当其时。推动中国式现代化行稳致远，党员干部的作风和形象、干事状态和奋斗姿态，直接关系到党的创造力、凝聚力、战斗力。作为我们党在新时代的徙木立信之举，党中央以制定和落实中央八项规定开局破题，以钉钉子精神纠治“四风”，刹住了一些长期没有刹住的歪风，纠治了一些多年未除的顽瘴痼疾，以作风建设新气象汇聚起团结奋斗的时代伟力。

这一徙木立信之举，旨在密切党与人民群众关系。干部作风，素来是人民群众观察评价党风的晴雨表。办事方便了、窗口优化了、笑脸增多了，“三农”、教育医疗、

环境保护、食品药品安全等领域漠视侵害群众利益的问题得到整治……狠刹“四风”成为巩固党心民心的重要途径，重塑了党在人民心中的形象。

作风建设，一定要站稳人民立场。我们党始终代表最广大人民根本利益，焕发彻底的自我革命精神，坚决同一切损害党的先进性和纯洁性的因素作斗争。腐败问题和不正之风同我们党的性质宗旨和优良作风格格不入，所以全面从严治党必须“保持战略定力和高压态势，一步不停歇、半步不退让”。

这一徙木立信之举，重在严明纪律规矩。党中央走在前、作示范，言必信、行必果，给全党树立了典范。各地各部门自觉对标对表，使党章党纪内化于心、外化于行。以八项规定为切口，管党治党不仅解决了“老虎吃天不知从哪儿下口”的问题，而且真正把不正之风“吃进去、消化掉”，丰富了党自我革命有效途径。制度发威、监督发力，帮助党员干部更好厘清公与私、义与利、俭与奢、苦与乐等价值命题，厚植为民务实清廉的政治本色。

不久前，习近平总书记在主持中央政治局民主生活会时强调：“党性修养好、党性坚强，遵守党纪就会更加自觉。”正风肃

纪的着力点，在于纠治“节日病”“懒散病”“富贵病”“官僚病”等顽瘴痼疾，更重要的目的是推动党员干部把党性修养正一正、把党员义务理一理、把党纪国法紧一紧，补充理想信念的“钙质”，纠正观念上、作风上的“亚健康”。党的纪律是“安全防护栏”，党员干部自觉修枝剪叶、正心明德，收获的是受益一生的宝贵财富。

在二十届中央纪委四次全会上，习近平总书记强调要“始终坚持零容忍，把中央八项规定作为铁规矩、硬杠杠”。作风问题具有顽固性和反复性，歪风陋习必须露头就打，隐形变异必须时刻防范。“吃公函”“吃老板”“吃下级”等违规吃喝，利用电商平台、快递物流等方式收送礼品，借培训考察、党建活动等名义搞公款旅游……从通报案例看，“四风”在面上有所收敛，但并没有绝迹，而是改头换面、花样翻新。精准发现、从严处理，把握演化规律，风腐同查同治，方能标本兼治、正本清源。

将好作风弘扬在新时代，以好作风凝聚正能量。廉洁自律的修身追求，崇尚实干的干事氛围，为改革攻坚、经济向好提供坚强保障，为社会发展、文明进步注入清风正气。

人民时评

不断织牢法律“保护网”，依法保障好新业态劳动者权益

依法维护新就业形态劳动者权益

魏哲哲

外卖骑手、网络主播等与平台企业之间能构成劳动关系吗？前不久，最高人民法院发布首批新就业形态劳动争议专题指导性案例，对新就业形态劳动者的劳动关系认定问题作出回应。

新就业形态是重要的就业“蓄水池”。近年来，随着平台经济快速发展，新就业形态在稳增长、稳就业等方面发挥了重要作用。中华全国总工会数据显示，新就业形态劳动者已达8400万人。同时，新就业形态劳动者权益保障问题也引发社会关注。2024年1至11月，全国法院审结一审涉新就业形态民事案件约8万件，其中包括“新业态劳动者被个体户案”“连环外包案”等热度较高的案件，涉及社会保险纠纷、保险合同纠纷、交通事故责任纠纷等多个方面。

维护好新就业形态劳动者权益，必须抓住劳动关系这个关键，对劳动者的权益有重大影响。存在劳动关系，劳动者依法享有取得劳动报酬、享受社会保险和福利、获得经济补偿和赔偿金等一系列权利。在新就业形态领域，劳动用工模式呈现灵活性、多元性、技术性等新特点，造成新就业形态劳动争议所涉情形复杂多样，是否存在劳动关系判定困难。

实践中，有的企业将业务、劳务“连环外包”，有的诱导劳动者注册为“个体工商户”并以订立合作协议等方式，规避劳动法律法规。无论手段如何翻新，根源是个别企业逃避用人单位责任，设法降低用工成本，试图通过“障眼法”在劳动者权益保障上“偷工减料”。因此，应有效打击规避用工责任的行为，准确认定劳动者与平台企业或者平台用工合作企业之间的劳动关系。

明晰规则，才能树好劳动者权益保护“风向标”。最高人民法院发布的指导性案例就有很强的规则指引意义。江苏某公司要求外卖骑手圣某登记为“个体工商户”后再与其签订承揽、合作协议，圣某送外卖时发生交通事故受伤，与公司发生争议。法院审理认为，劳动者被要求注册为“个体工商户”，并不妨碍劳动者与用人单位建立劳动关系，对于存在用工事实，构成支配性劳动管理的，应当依法认定存在劳动关系。司法公正对社会公正具有重要引领作用，这样的判决，其意义不仅在于个案，还将对促进平台规范用工、行业健康发展产生积极影响。

为新就业形态劳动者扣紧“安全带”，立法、执法、司法、法律服务等多环节同向发力，才能取得最佳效果。一方面，相关执法司法部门应加大对侵害劳动者权益行为的打击力度，畅通维权渠道。比如在个案办理中，发挥劳动法律监督提示函和劳动法律监督意见书、建议书的作用，推动用人单位规范用工，保障劳动者合法权益。另一方面，要为新就业形态劳动者提供更加精准便捷的法律支持。目前，多地已将外卖骑手等新就业形态劳动者作为法律援助的重点群体，把确认劳动关系纳入法律援助事项范围，帮助权利受损者得到及时救济。

就业是民生之本。党的二十届三中全会《决定》提出，“支持和规范发展新就业形态”“完善劳动关系协商协调机制，加强劳动者权益保障”。不断织牢法律“保护网”，依法保障好新就业形态劳动者权益，就能让劳动者体面劳动，进一步筑牢万家灯火的幸福根基。

来论

工资发放 莫打折扣

北京市朝阳区 李君强

近期，个别企业耍小聪明，以“消费券”代替工资，在发放劳动报酬上做花样，引发关注。

支付劳动报酬，是用人单位的法定义务。我国相关法律法规明确规定，工资应当以法定货币发放，不得用实物或有价证券等其他形式替代。无论是以内部流通的代金券，还是拿各种形式的购物卡抵扣工资，都有违法律规定，本质上是在侵害员工合法权益。职能部门应当及时叫停类似行为，依法依规进行整治，确保劳动报酬按时足额发放。

促进高质量充分就业，很重要的一点就是完善劳动者工资决定、合理增长、支付保障机制。临近春节，不少单位进入工资结算高峰期，各地积极开展治理欠薪冬季行动。要切实加强对全过程监管，最大程度消除欠薪空间；畅通劳动者投诉渠道，健全快速维权机制，有针对性督促解决建筑业、服务业等领域欠薪多发问题。要推动形成全社会关心支持就业的良好氛围，让每一位辛勤付出的劳动者，都能按时足额拿到工资、高高兴兴过好年。

表彰善举 激扬正气

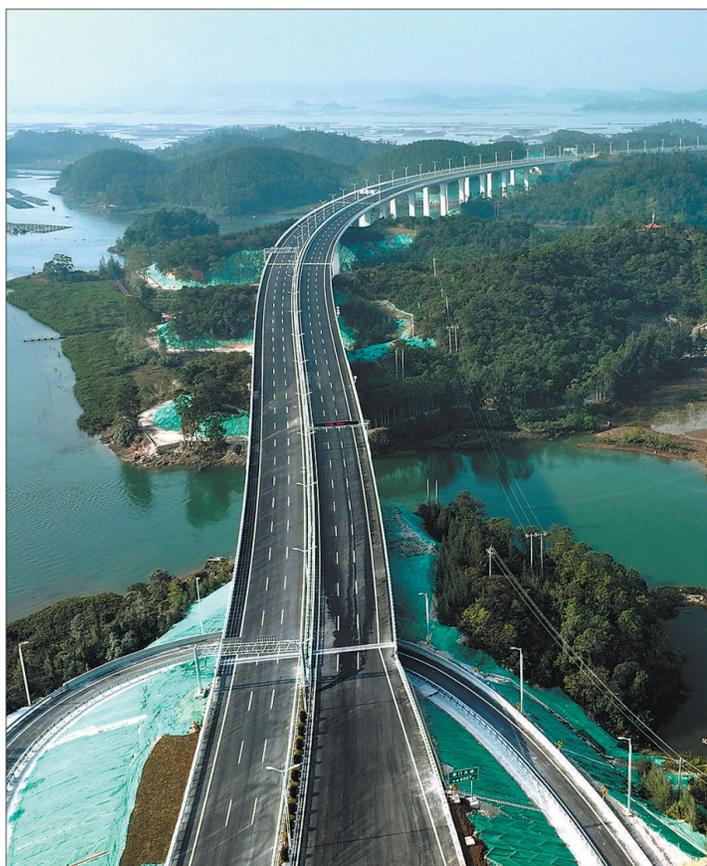
云南省昆明市 魏磊

地震来临时，发现有同学行动不便，宁夏银川外国语实验学校高二学生郭庆主动背人撤离，一同冲出教室。心中有爱、勇于担当，让人动容、令人敬佩。没有“值不值”的迟疑，只有“我来背”的果断。短短几秒钟的光华四射，凸显善行的价值，彰显勇气的分量。

授予“卓越银外人”荣誉称号，给予现金奖励，减免上学费……事后，学校跟进一系列褒奖，这样的表彰，有力激励了社会正气。给见义勇为者奖励，保障他们的权益，有助于让好人感到心安，让善举受到更多推崇。同时，也在价值观层面，完成了一次足够生动、深刻的思想教育。立德树人，德育为先。让内心保持温度，怀正义心、聚英雄气、强道德感，紧急关头挺身而出，关键时施以援手，每一个人都可以绽放自己的光芒。

凡人善举，最为动人。共同呵护好救人之危难、助人于紧急的善举，推动形成敢于、乐于见义勇为的良好社会风尚，相信崇德向善的种子，一定会在更多人心中生根发芽、拔节抽穗。

本版邮箱：rnrhpl@peopledaily.cn（来稿请注明栏目名）
本版责编：李拯 盛玉雷 常晋



作为广西最长跨海大桥，龙门大桥穿山越水，沿途风景秀丽。

新华社记者 张爱林摄

前不久，位于广西钦州市的龙门大桥顺利通车。通车后，防城港与钦州港的行车时间由原来的1.5小时缩短至25分钟左右。龙门大桥跨越茅尾海和平陆运河出海口，其通车对北部湾经济区高质量发展和西部陆海新通道建设具有积极意义。

这正是：
一桥飞架茅尾海，
千米悬索气势开。
向海之路开新道，
繁荣发展向未来。

张佳莹文

暖闻热评

种下一颗颗“生命种子”

申少铁

只有更多志愿捐献者加入中华骨髓库，患者造血干细胞配型的成功率才能更高

【关键词】造血干细胞捐献

【事件】“我希望通过自己的一点付出，能帮助患者摆脱病魔。”来自甘肃省张掖市的95后青年付晓在医院顺利完成造血干细胞捐献，成为中华骨髓库第19000例造血干细胞捐献者。随后，她捐献的造血干细胞被输入到一名陌生的血液病患者体内。付晓的善举如同种下一颗“生命种子”，为这名血液病患者带去了治愈的希望。

【点评】

造血干细胞移植是治疗血液病、淋巴瘤、自身免疫性疾病等多种疾病的有效手段，更是治愈部分血液系统恶性肿瘤的唯一手段。以白血病为例，通过移植健康的造血干细胞，新的白细胞可以在患者体内增殖，替代异常的白细胞，恢复正常的血液功能和免疫功能。如今，造血干细胞移植技术体系已经非常成熟，许多三甲医院都具备实施移植的条件。

造血干细胞需要配型成功才能移植。临床中，很多患者依靠自己的亲属来移植造血干细胞，但仍然有患者需要寻找非血缘关系的捐献者，向中华骨髓库提出配型需求。由于配型成功率很低，很多患者只能等待。只有更多志愿捐献者加入中华骨髓库，患者造血干细胞配型的成功率才能更高。

传递爱心，挽救生命。自中华骨髓库启动非血缘造血干细胞捐献工作以来，无偿献血人数逐年攀升。广大志愿者无私献

出自己的造血干细胞，给许多素不相识的患者带去了生命的希望。目前，中华骨髓库的造血干细胞志愿捐献者库容近349万人份，是亚洲最大骨髓库。与此同时，我国非血缘造血干细胞捐献服务体系也在逐渐完善。国家级管理中心、31家省级管理中心、1家样品库、两支红十字志愿服务队……目前，中华骨髓库的工作网络遍布各地，确保每一份爱心都能及时送达，为更多患者点亮希望之光。

有人说，慈善是一种文明的生活方式，是一种道德追求，是社会文明水平的一个重要标志。造血干细胞捐献，是一种基于人人相互扶持、相互救助理念的社会公益活动。其广泛而持续开展，既依靠群众的自发力，也离不开有关部门、社会组织的有效运作、积极倡导，离不开各种规则制度的不断完善。比如，自2002年至2024年，天津医科大学携手市红十字会举办24次校园集中采血入库活动，8290名天津医科大学师生的血样载入中华骨髓库，61名志愿者成功挽救多地白血病患者生命，这样的事例激励着更多人加入行善的事业。随着一系列保障支持造血干细胞捐献的务实举措落地生效，我国罕见病患者用药、治疗环境正得到持续改善。

捐献造血干细胞是勇敢之举、大爱之举，值得点赞。面向未来，随着捐献服务体系不断完善，宣传科普力度持续加大，更多人加入志愿捐献队伍，越来越多的患者将会受益于此，重获健康。

微观

画好协同育人同心圆

吴月

教育孩子时，如何协同发挥家庭、学校、社会的力量，形成“1+1+1>3”的效果？在福建福州屏东中学，学校携手周边社区、单位打造了一个各有侧重、互相配合的“幸福教联体”，形成新的育人格局：社区搭建志愿服务等课外活动平台，举办亲子运动会，设立“社区家长学校”；家长结合自身职业开设家长课堂，进行环保教育、安全教育、诚信教育等；学校邀请社区工作人员与家长到课堂听课，查看送餐品质，并根据反馈研讨改进。学校、家庭、社区同步同向发力，为学生健康成长保驾护航。

构建协同育人格局，成立“教联体”是有效抓手。2024年底，教育部等17部门联

合印发《家校社协同育人“教联体”工作方案》，提出力争到2027年所有县全面建立“教联体”。随着教育理念的进步、教育资源的丰富，探索更有效的协同育人工作机制，不仅必要，而且可能，是全面落实立德树人根本任务的内在要求。

建立“教联体”，目的是整合与学生健康成长、安全管理等育人责任有关的各类主体，更好地凝聚家校社协同育人合力。这意味着，“教联体”不能是家校社的松散联合，必须形成一个有机整体。一方面，要统筹协调更多社会育人资源，配合学校教育，服务学生成长。另一方面，要探索可行的沟通和工作机制，搭建常态化育人

平台和活动载体，让家校社有效参与其中。

发挥“教联体”作用，要注重内在融合，着力强化责任、资源、空间等方面的联动。一些地方已在开展积极探索。重庆渝中区成立协同育人工作协调组，面向家长等开展问卷调查，针对“教联体”各成员单位梳理责任点24个、细化工作职责40条；黑龙江牡丹江市实行家校双向评价，家长可向学校提出意见建议，学校可对家长的家庭教育方式进行评估指导；湖南长沙市雨花区育新小学列出需求清单，与各部门单位对接，绘制“资源地图”……明确各自责任，发挥各自优势，打通校内校外、

线上线下，不缺位也不越位，才能画好协同育人的同心圆，织密学生健康成长的支持网。

当前，中小學生“小眼镜”“小胖墩”、脊柱侧弯、心理健康等问题较为突出，各方都在积极寻求解决办法。让家校社协同育人工作落到实处，就要强化问题导向，不断推动破解学生成长中面临的新情况、新问题。比如，河南开封推动医教互促、体教互融，设置“健康副校长”，参与学校卫生健康管理工作，讲解中医药文化知识，帮助加强学生体质健康管理；浙江海宁西山社区建立“家庭点单、学校与社区联合接单”服务模式，组建街舞、书画等社团，丰富学生课余时间……从具体问题切入，不断丰富活动载体，有助于引导和促进各方协同合作，在实践中不断完善相关机制。

习近平总书记强调：“学校、家庭、社会要紧密合作、同向发力，积极投身教育强国实践，共同办好教育强国事业。”以“教联体”建设为契机，进一步完善政府统筹、部门协作、学校主导、家庭尽责、社会参与的协同育人工作机制，定能形成良好的育人环境，更好促进学生全面发展、健康成长。