

金台潮声

前沿观察

岁末年初探减负看落实

习近平总书记多次就整治形式主义为基层减负工作作出重要指示，强调“落实整治形式主义为基层减负长效机制，让广大基层干部有更多精力抓落实”。岁末年初，各类检查评比、总结汇报、传达部署相对集中，是检验为基层减负成效的关键时期。减负工作在各地落实得怎么样？近日，记者走访多地，听基层干部的心声，看基层工作的新变化。

—编者

进一步激发基层干事活力

赵成

习近平总书记深刻指出：“过去更多的是要求群众去做事，现在更多的是党员干部给群众办事、做服务，这是一个根本的变化。”

一年来，以习近平同志为核心的党中央持续深入整治形式主义为基层减负，着力破解基层治理“小马拉大车”突出问题。2024年8月，中办、国办印发《整治形式主义为基层减负若干规定》，着力健全长效机制。如今，广大基层干部轻装上阵、放手干事，在改革发展、为民服务的一线不断创造新业绩。笔者在基层采访，有群众总结社区工作的“三个变”：干部走访变勤了，社区阵地变大了，服务“花样”变多了。

不断深化拓展“根本的变化”，必须持之以恒、久久为功，严格执行《整治形式主义为基层减负若干规定》，采取行之有效的举措，进一步激发基层的干事热情和治理活力。

突出问题导向，真减负、减真负。跟风创建、应景创建加重基层负担，又造成资源浪费。甘肃坚持减项目、减名额、减指标、减负担，对全省创建示范和评比表彰活动进行清理规范，省级创建示范项目由3项压减至1项，省级工作部门80项创建示范项目保留10项，152项市县创建示范项目全部撤销。奔着问题去、盯着问题改，真解决问题、解决真问题，才能让基层干部有更多时间和精力抓落实、促发展。

按规律办事，用科学方法。为破解督查考核频次高、留痕多、多头报等难题，湖南推行“无扰督查”系统，对原有督查信息化平台进行整合，实现督查结果可共享、可互认；为改善社区人手有限、工作繁杂的状况，上海市开发AI社工应用程序，实现“一键找政策、一问搜方案、一表做总结”。积极发挥技术优势，有助于整合资源、形成合力，让基层干部跳出形式主义事务的窠臼。

强化源头治理，建立长效机制。减负不仅仅是减量，关键在于把机制理顺，厘清该干什么活、能办什么事、应承担什么责，让基层干部忙得有为、干得安心，让各项工作井然有序地开展。从实践来看，把履职清单做实做细，规范管理基层的“人”和“事”，有助于让基层更有动力、有能力推动发展、服务群众。采访中，一名县直单位负责人感叹：“借调人员回流，我们的力量增强了！”一名社区工作人员说：“大家拧成一股绳，就能把老百姓的事一件一件办好。”减负有没有减到点子上，说到底看的是基层干部是否有感可及，图的是百姓能不能笑容更多、心里更暖。

当前，改革发展稳定任务十分繁重。切实做好为基层减负工作，不断激发基层干部干事创业的动力活力，谋实事、做实功，定能创造更多高质量发展、高效能治理的实绩。

图①：江苏省无锡市惠山区洛社镇干部向居民了解加装电梯需求。 楚克旭摄

图②：山东省临沂市郯城县郯城街道泉悦社区干部为老年居民介绍智能手机应用的使用方法。 张春雷摄

图③：四川省自贡市沿滩区邓关街道盐业社区干部听取群众对老旧小区改造的意见建议。 本报记者 宋豪新摄

图④：浙江省湖州市长兴县泗安镇东村村干部为违建改建项目施工人员送饺子。 谭云俸摄

本版责编：赵成
版式设计：张芳曼

清晨，冬日暖阳透过窗户洒在办公桌上，湖北省咸宁市嘉鱼县潘家湾镇四邑村党群服务中心，村党委委员黄玲早已忙碌起来。

“我们了解到您符合申请条件，您有意愿做这份工作吗？”最近，县里开展就业困难群体帮扶工作，黄玲忙着给相关人员打电话，了解他们对于公益性岗位的就业意愿。

“职业介绍、职业指导属于村级办理事项之一。”黄玲指着墙上的《嘉鱼县四邑村服务群众事项清单》介绍，如今，村级服务事项由64项精简为24项，村级证明事项从40项减少至7项，需

“加装一部电梯几十万元，要我们一下子拿出来，负担太重了！”“后期保养维护费用，谁来出……”2024年岁末的一个上午，江苏省无锡市惠山区洛社镇石塘湾社区葑溪园小区的居民代表围坐在加装电梯项目，提出自己关心的问题。

洛社镇分管城建的副镇长叶志强是有备而来的。“各位不要着急，今天有镇物业、城管、安全生产等部门负责同志，几家等待‘竞争上岗’的电梯公司也来了，我们一件一件解决。”他首先介绍了镇里谋划的思路：镇里“为民办实事”资金与电梯公司让利一部分作为惠民补贴，居民承担剩余资金并且分三期付款，加装电梯五年内的维保费用也有减免。

“还可以，蛮周到。”居民们听了，顾虑打消了大半。随后，各部门又对加装电梯中的楼层出资比例，与不同楼栋开展“一对一”协商。

这一幕，被坐在最后一排的惠山区委组织部综合考核一级科员邢兢业尽收眼底——他“混”在居民中间，悄悄地对洛社镇班子成员进行“期末考试”打分。他手上的关键事项记录表显示，“试卷”共有“开拓创新度”“部门协同度”“群众满意度”3个指标，权重分别占30%、30%和40%，每个指标下设“好”“较好”



②

负担轻了，脚步勤了

本报记者 范昊天

做什么、不需要做什么，清单上一目了然。

打完电话，黄玲叫上相关小组长和中心户长，主动上门指导有意向的村民填报《嘉鱼县临时性城镇公益性岗位报名表》。

近年来，嘉鱼县持续深入整治形式主义、健全为基层减负长效机制。谈及变化，黄玲有说不完的话。

“以往，一到年底，就要忙迎检，经常加班加点，有写不完的材料。有时候，一个部门要数据，另一个部门也要同样的数据，我

多头填报、重复劳动、费时费力。”黄玲说。如今，嘉鱼县对县级层面督查检查考核事项较2023年减少6项；督查检查事项最高频次由月度开展改为季度开展，县对镇、镇对村的考核均实行“一支队伍一次完成”，所有考核事项归入综合考评。

“现在，检查更多采取‘四不两直’、随机走访群众等形式，不太需要我们专门准备厚厚的台账，只查看平时的工作记录。”黄玲说，“这要求我们把功夫下在平时。只要真

抓实干，把日常工作都做好了，年底迎检压力就会减轻不少。”

变“向基层要数据”为“向系统找数据”。嘉鱼县委办公室副主任孙金龙介绍，当地依托“人、地、物、事、情、组织”等数据要素，构建基层减负“一套表”体系，各地各部门按月、按业务等维度进行动态数据更新，实现72万条基础数据的集成管理。

“现在大多数信息可以通过网络调取。”黄玲点开咸宁市城乡老年人生活状况和需求调查个人问卷管理系统，各项信息一目了然。这让基层干事更有准头、更高效。

“基层是服务群众的最前沿。持续开展整治形式主义为基层减负工作，让我们走访脚步更快、更勤了。新的一年，希望有更多时间听民声，为老百姓办实事、办好事。”黄玲说。

考核瘦身，基层强体

本报记者 姚雪青

“一般”“较差”“很差”5个档次，每档得分依次递减20%。

会后，邢兢业拉住一个居民：“你们问得都很专业啊！”对方说，小区党支部会定期组织政策解读。前段时间，镇里物业科的人专门来小区作了政策介绍。邢兢业听后，在3个指标后均勾上了“好”，在被考核对象不知情的情况下

完成了一次考核。为什么选择这个现场进行“期末考试”？邢兢业说，老旧小区加装电梯是“关键小事”，集中反映领导班子为民办事的决心、攻坚克难的韧劲。他从横向部门的交互信息中反复梳理、筛选出这个场景，并从该镇向区住建局报备材料中了解到现场的时间和地点。



①

“期末考试”分民生卷和民企卷两张。下午，邢兢业没打招呼，来到镇上的蓝箭航天空间科技股份有限公司。这家民营科技企业2023年9月招引落户，2024年11月经营发展就步入正轨。这是如何办到的？

企业负责人介绍，洛社镇党委书记张仁洪来招商时，带来了详细的航空航天产业链“资源清单”。

对产业的超前布局和对企业的熟悉了解瞬间打动了她：落地发展后，镇里加快基建保障用电……走出企业，邢兢业对民企卷也已打好了分。

不过，“期末考试”只占全年考核成绩的10%，剩下90%看“平时成绩”。邢兢业回到办公室，点开考核指标数据库，里面存放着发展改革委、工信、科技等15个部门每月定期交流来的进展数据，洛社镇各单位的全年发展情况清晰呈现。他说，等12月数据录入后，就可以自动生成考核成绩单，生成被考核单位全年的“平时成绩”。

他又给区统计局打电话：“可以帮忙分析下洛社镇主要经济指标近三年的趋势指数吗？”原来，这是一道“附加题”，如果指数过低，虽不影响当年考核成绩，却意味着被考核单位发展后劲不足、发展方向亟待调整，考核办将情况上报后，会安排“课后辅导”。

邢兢业介绍，2024年起，当地推行“无感考核”——一方面，考核不打招呼不见面；另一方面，完善评价数据收集机制，减去基层“临阵磨枪”式的自查申报流程。这不仅减轻了基层负担，而且提升了考核的真实性准确度，还能进一步增强被考核对象“时时放心不下”的责任感，把功夫下在平时。

开会少了，干劲足了

本报记者 宋豪新

“岁末年初，大家要做好统筹工作，经济建设方面，多深入项目现场和企业，在一线解决各类难题。”2024年年末，四川省自贡市沿滩区委区政府相关部门聚在一起，共同商议如何高效推进工作。

“原来几个会分别开，算上路上耽搁的时间，可能要耗费两天。现在不少会合并了，只用了半天时间，就把安全生产、生态保护、项

目建设等工作一起调度部署了。下午还有时间，我约了项目方，到施工现场商讨设计方案。”沿滩区邓关街道办事处主任刘书宇说。

2024年以来，沿滩区统筹整合领域相关、内容相近的会议，严控会议规模、时长及频次，严格按照备案计划开展督查检查考核。

为确保为基层减负工作落地落实，沿滩区还专门设立乡镇（街道）基层减负监测员，实时了解精文减会、督查检查考核“瘦身”情况，动态监测、督促整改。

实打实的变化，刘书宇有直观感受：“如今，督查检查按计划开展，不再疲于应付各类检查、审核汇报材料了，有更多的精力抓落实、干实事了。”

2024年下半年，邓关街道组织实施老旧小区改造工作，刘书宇1个月内组织各方代表参与讨论改造方案6次，入户走访征求居民意见建议300余户，真正让老旧小区改造改到居民心坎上。

网格在基层治理中发挥着重要



③

科技赋能，工作增效

本报记者 胡婧怡

局上传的“1—9月无重污染天气”结果及证明材料呈现在眼前。

“有了这套系统，各部门只需按时间节点、按考核指标上传工作进展。我们定期对相关材料进行审核、指导，避免了各部门年底加班加点整理材料的情况。”姚帅说。

2024年，北镇市上线了工作问效一体化督查考核系统，实现全市工作信息有效共享。考核部门随时掌握各项工作进展情况，对薄弱环节进行提醒和指导；被考核部门自觉检视问题，工作更加有的放矢、扎实有效。北镇市文旅广电局局长王莹说：“以前

年底考核总怕材料准备不好影响结果，现在只要工作实实在在干了，心里就有底。”

数字赋能基层减负。北镇市还积极推进一网协同建设，全市办公微信群全部整合到“锦政通”一网协同平台，卸下基层干部的“指尖之负”。

走进北镇市数据局数字政府建设科办公室，科长龙波正忙着完善“锦政通”组织架构。他说：“目前，全市117个单位，5199名干部已全部纳入平台。该平台可以实现系统内的文件流转、视频会议、在线协同办公等，有效减少纸质文件传递，线下会议召开

作用。网格员往往需要承担信息采集员、政策宣传员、民生服务员、矛盾调解员等多重角色。过去，各条线考核均需看手机应用程序打卡、录入信息情况，很多网格员感到费时费力、压力大。杨宗林是沿滩区兴隆镇舒滩村专职网格员，他说：“从前，每天耗时最长的工作就是录入信息。”

破除“指尖上的形式主义”，沿滩区探索从网格化管理改革入手，推行人防、技防相结合的体系。“考核评价不再看手机应用程序录入，而是看实效。”兴隆镇镇长陈勇说，安全事故的多少、消除隐患的效果、服务群众的数量等实际成效成为评价工作好坏的标准。

如今，杨宗林天天走村串户，开展巡查、宣传、劝导。2024年汛期，兴隆镇有20多处地灾隐患点和40多处重点切坡建房户，杨宗林和同事们及时上门、帮助避险。

农村工作量大面广，不仅要靠传统的大脚板走村入户，更要依托科技手段赋能。“通过技术监控，就能对水库等风险区人员进行远程劝导，不仅方便，更提高了我们发现险情、处置险情的效率。”杨宗林说。

“原来经常是围着一部手机打卡拍照，现在有更多时间和精力与群众在一起，忙的都是群众的身边事，心里更踏实，干劲更足了！”杨宗林表示，新的一年，希望把根在基层扎得更深，把为民实事办得更好。

所需的干部跑动以及材料反复修改过程中的沟通成本。”

运用数字化手段，不仅简化了基层干部日常工作中的繁琐环节，也能有效统计和监管乱建群组、乱发文件等加重基层负担的行为。北镇市广宁街道办事处副主任滕光日常分管农业工作，春季忙森林防火，夏天忙河道防汛，秋收后宣传秸秆离田，每天要对接农业、林业、水利、环保等部门的七八个微信群。“如今，微信群太多了，各部门的通知、文件全部通过‘锦政通’转发，再也不用担心漏看、错看了。”滕光说。

2024年以来，北镇市注销微信工作群组200余个；以市委、市政府及两办名义制发的正式文件、召开的全市性大会，按照统计口径均同比减少30%以上。“新的一年，我们要继续完善平台，让数据多跑路，为基层减负。”龙波说。



④