

江苏昆山推出分类考核新举措

帮干部卸包袱 为发展蓄动能

本报记者 王伟健

因干部状态新观察·为基层减负赋能

眼下,位于江苏省昆山市花桥镇的低空经济产业园,到处是火热的场景。车间里,机械臂来回伸缩组装产品;停机坪上,一架架新款无人机接连起飞……然而,过去这里曾是一处“闲置楼群”,花桥由各部门“拼凑”出一个团队,从零起步创办低空经济产业园,短短两年,这里已经发展成为集“产投研”于一体的创新园区。

“指挥棒”下,干部们全力以赴去跑项目。2023年底,王颖从相关渠道得知,邻省某大型国企想要投建一个项目,王颖上门谈了多次也没有进展。“放在过去,这个项目只能放弃。”王颖说,现在有了明确的考核指向,大家就能鼓足干劲解决难题。趁着该企业董事长理发时,王颖找到面对面交流的机会,最终打动了对方。

“充电”。今年3月份,昆山干部网络学院新开设了新质生产力专题课程,曾焯焯发现这些课程针对性很强,便报了名。“放在过去,工作都忙不过来,哪有时间来‘充电’。”

都实现了翻番,企业面貌焕然一新。“考核不能‘一考了之’,止步于等次评定,还得充分运用考核结果,做好‘后半篇文章’。”孙勇说。

怎么用? 充分运用考核结果,做好考核“后半篇文章”

走进昆山创业控股集团有限公司办公大楼,键盘声此起彼伏,洽谈电话一个接一个……然而,几年前,该公司在市属国企考核中排名很靠后。

直面问题,企业开展了一系列改革,打破“大锅饭”模式,以“效益论英雄”,营造“你追我赶”的工作氛围。很快,大部分部门利润

前几年,昆山市千灯镇一名副镇长因工作方式方法存在欠缺,影响工作推进,考核成绩落后,组织部门认定后,调整了其工作岗位。后来,该干部认真反思,在新岗位上积极整改,几年下来,成长很快。最终,该干部又重新获得提拔。

这样的案例还有很多。近年来,通过推进高质量发展综合考核,昆山打通了干部“能上能下”的通道。用好考核“指挥棒”,考出“真英雄”。高质量发展综合考核开展以来,昆山连续6年选树“担当作为好干部”179人次,其中大多数人得到提拔重用或晋升级。

上海不搞“一把尺子量到底”的粗放评价 不交统一卷 各有发力点

本报记者 曹玲娟

干部考核是坚持和加强党的全面领导、推动党中央决策部署贯彻落实的重要举措,也是激励干部担当作为、促进事业发展的重要抓手。一直以来,上海结合实际贯彻落实《关于改进推动高质量发展的政绩考核的通知》,不断改进考核工作理念,优化考核指标体系。在2024年度“考卷”中,分类差异化设置指标权重。

“要切实发挥考核正向推动作用,就要不断对‘考什么、怎么考、如何用’进行再审视再优化。”上海市委组织部公务员三处负责同志介绍,上海16个区各有特点,新的政绩考核工作实施方案对各区按照区域资源禀赋、基础水平、发展阶段、功能定位的不同,分类差异化设置考核权重,避免“一把尺子量到底”的粗放评价。

上海根据近年来经济总量和发展特点,将原四类地区细化为七类,其中中心城区优化为ABC三类,新设南北转型区、新城发展区等。尽管各区拿到的是同一张考卷同一套考题,七类“考区”考核重点却各有不同。

上海对浦东新区实行“现代化建设引领区”单列考核;“新城建设区”重点考核加快新城建设;“南北转型区”重点考核产业转型升级;崇明区单列“综合生态发展区”,重点考核高标准推进世界级生态岛建设;覆盖8个区的“都市功能优化区”,更是依据产业结构、经济规模等分为ABC三类,实施分类差异化考核。“今年中心城区首次实施ABC分类考核,我们确实很紧张。”徐汇区委组织部副部长、区公务员局局长周文婷说,各区之间难免会进行横向比较,未来我们的发展重点,就在于考核“指挥棒”所指的方向。

“考核不可能面面俱到,要定的是方向在哪里、底线在哪里。”上海市委组织部公务员三处负责同志说,上海优化比学赶超的考核机制,鼓励求同存异的个性化发展,为的是避免同质化,发挥考核工作应有的“指挥棒、风向标、助推器”作用,最终推动上海高质量发展。

延伸阅读

本版责编:苏显龙 徐雷鹏 刘扬

深圳推行社会组织参与矛盾纠纷化解 诉源治理 多元解纷

本报记者 程远州

前不久,广东省深圳市一家新能源电池材料生产厂家向深圳市南山区人民法院提起诉讼,请求判决另一家公司支付货款及利息约30万元。被告辩称,原告交付的产品有质量问题并提出约23万元的损失赔偿诉求。法院立案后,因管辖权存在异议,此案一拖再拖,双方矛盾积存愈深。

此后,深圳市电池行业协会矛盾纠纷调解室调解员王晓伟参与案件调解。结合行业特点,调解员向双方进行了深入解释分析,帮助双方协定支付货款20万元,原告依法撤诉。

在深圳,随着经济社会发展,金融投资、知识产权、劳动关系等各类矛盾纠纷不断涌现,如何更加灵活高效地化解行业企业纠纷,为产业发展纾困赋能?深圳市民政局从2022年7月起,创新开展“深圳市社会组织矛盾纠纷调解室”(以下简称“调解室”)试点工作,探索行业诉源治理多元解纷新路径。

“社会组织基于天然的业缘、地缘关系,在参与调解时往往能直击矛盾纠纷产生的根源,双方争执的焦点。”深圳市民政局党组成员、深圳市社会组织管理局局长李文海表示,发挥社会组织的作用,能够尽早尽快调解行业矛盾。

目前,深圳已建成100余家调解室,形成覆盖市区街道的三级调解网络,组建包括行业专家队伍、社会工作者、律师、心理咨询师等近千人的专业调解员队伍。今年初,深圳进一步成立社会组织矛盾纠纷枢纽平台,集中受理从法院委派、政府职能部门交办或当事人申请的各项调解诉求,向全市社会组织调解室精准分流。

“接到调解诉求之后,我们会按照‘因人而异’‘一事一案’‘一办到底’的原则,调配相应的行业专家开展调解工作,做到调解前信息研判、调解时全程跟踪进度、调解后及时回访。”深圳市商业联合会相关负责人介绍,作为深圳首批设立的调解室之一,他们已建立起有行业专长、热心调解工作的30人调解队伍,解决知识产权纠纷、民事商事诉讼、劳动纠纷、行政诉讼、跨境争议等诸多领域的矛盾纠纷。

在深圳,社会组织调解不仅有助于解决已发生的纠纷,还能积极预防纠纷。目前,深圳共登记有社会组织1.04万余家,不仅覆盖各行各业,也能触及各会员企业,可以第一时间精准感知社会矛盾,进而开展精细化疏解,及时将苗头性、倾向性社会组织矛盾化解在基层。

目前,各调解室已累计受理矛盾纠纷300件,成功调解240件,收集社会组织领域矛盾风险近500条,涉及社会组织之间、社会组织与企业、企业与企业之间、政府与企业之间等多类型多种类纠纷。“经过多年实践,深圳已形成‘解纷+解困’对涉企业好、‘调和+调合’对行业发展好、‘出海+破圈’对跨地区拓展好的社会组织调解模式。”李文海说。

考什么?

开展分类考核,让干部干事创业能够靶向发力

怎么考?

变多头考核为年度一次考核,给干部松绑减负

今年9月中旬,一场罕见的强台风袭击昆山。当地某企业一个车间受损,整条产线停产,需要十几天才能修好,企业只好向政府部门求助。昆山软件科技园管理办公室主任朱其昆接到电话后,顶着台风赶赴现场,连夜组织抢修,只花了不到48个小时就将车间修复如初。“昆山通过考核‘指挥棒’来激励干部干事创业,我们可以放开手脚去闯去拼。”朱其昆说。

今年40岁的昆山开发区科技局(知识产权局)副局长曾焯焯的主要工作是服务企业、招引项目,同时也负责商贸和科技领域安全生产、文明创建等工作。“别看工作繁杂,但考核压力不大。”曾焯焯说。

昆山市委常委、组织部部长孙勇表示,近年来,针对过去考核工作推不深、抓不实、用不好等问题,昆山不断完善推进高质量发展综合考核,考虑到区域特点、发展水平和目标定位的差异,改变过去“一张试卷考到底”的模式,根据区镇镇特色化定位赋予差异化指标权重,推动干部干事创业由“平均用力”向“靶向发力”转变。

昆山市委组织部副部长张岩说,过去是“多头考核”,全市各条线部门在开展考核时也都“各自为政”,怎么考核、何时考核等都是各自说了算,干部要花不少精力来应对。

随着高质量发展综合考核的开展,市委组织部牵头,与市发展改革委、市委编办、市财政局(国资办)等部门协同联动,变过去各部门、各条线的多头考核为年度一次考核,制定年度综合考核实施办法,为考核“瘦身”。“现在开展工作,功夫都用在平时,在大家的共同努力下,短短一年多,昆山元宇宙产业园就招引了80多家企业。”曾焯焯说。

考核负担小了,曾焯焯还抽空给自己



社区干部、物业服务人员入户发放“便民服务卡”



居民党员、志愿者入户开展“访民问暖”活动

兰州市永登县: 开展“访民问暖”行动 做好冬季供暖工作



乡镇驻村干部为帮扶对象发放“爱心煤”

今年以来,甘肃省永登县以打造“历史最优供暖季”为目标,推动“访民问暖”行动走深走实,用实际行动筑牢今冬供暖的“保温墙”。

提前行动,补强硬件设施短板

今年以来,永登县坚持以全力解决群众冬季取暖“急难愁盼”问题为导向,提前谋划、周密部署,扎实开展相关行动。从今年5月开始,永登县住房和城乡建设局牵头,联合乡镇社区、供热企业、物业公司,针对上年度供暖期间出现的问题,更新改造一级管网1770多米、二级管网2460多米,一级管网阀门28个。针对供暖硬件设施存在的短板弱项,多方筹措资金,新建换热站3座,完成5座供热站直供变间供、承压改常压工程,新增及更换循环泵33个,更换居民小区楼道立管4600米,各类管网阀门258个,排查处置各类风险隐患

点位71处。同时,为全力做好能源保障、设备运维、安全检测、管线巡查、应急抢修,永登县提前开展锅炉调试、打压注水、漏点排查等工作,并积极对接甘肃昆仑燃气有限公司永登分公司,为10家燃气供热站申请供热用气3760万立方米,督促2家燃煤供热站分别储煤2000吨。

走访入户,及时发现解决问题

10月,寒意初至,永登县及时召开“访民问暖”行动安排部署会,组建工作专班,成立督导组,对全县8个供热单位、13个供热站运行情况进行督查,现场反馈、限时督办问题12个,并确定今年提前10天供暖,10月22日,全面供暖后,按照“访民问暖”行动的“四访四问”“四看四查”要求,永登县组织4720人次党员干部和8100余人次居民党员、网格员、志愿者、物业人员等

力量全员下沉网格,采取家家走到、户户走访的方式,访民情、察民意、解民忧,目前,共走访入户7.77万户次,发放“便民服务卡”3万余张,现场发现、办结问题539个。同时,建立运行“1124”工作机制,即1小时分类收集、1小时专班分派、2小时现场办理、4小时办结反馈,做到事不过夜、日清日结,确保供暖期内群众用热权益得到有效保障。

聚焦乡村,保障农户温暖过冬

永登县坚持把“访民问暖”行动向农村地区延伸,结合“结对帮扶·爱心甘肃”“一亲三心”等活动,累计发

动乡镇干部、村组干部、驻村工作队、到村任职选调生及村居党员1.17万余人次,走访入户5.6万余户次,发放“访民问暖”连心卡、安全过冬告知书5万余份,收集办结问题905件,帮办实事暖事2024件。永登县民政局共落实取暖补贴211.54万元,发放煤炭1403吨,折合资金252万元,全力以赴保障农户温暖过冬。同时,结合大部分农户采暖方式仍以燃煤煤炭为主这一情况,为有效防止煤烟中毒,永登县采取“乡镇党委帮助一点、集体经济筹措一点、农户个人自筹一点”的方式,为群众购买烟感报警器5000多个,并详细讲解功能作用、使用方法和注意事项,确保村民群众安全过冬。

数据来源:中共永登县委组织部、中共永登县委宣传部



乡镇驻村干部在农户家中安装烟感报警器



“访民问暖”工作人员在永登县城关镇西城区供热站检查供暖设备运行情况



乡镇驻村干部入户开展冬季周家庭用电安全知识宣传