

帮助毕业生 拓宽求职路

搭建求职平台、挖掘就业机会、关注重点群体

本报记者 韩俊杰 程 焕 范昊天

团会后探落实·稳就业⑤

中国科学技术大学：邀请企业来校精准帮扶到人

“我原本打算春季开学后，在学校举办的校园招聘会上找工作。没想到遭遇了疫情，我琢磨着，现场招聘会肯定要取消了，这怎么办？当时我很焦虑。”安徽省怀远县的王子逸，是中国科学技术大学火灾科学国家重点实验室的本科生。他告诉记者，就在自己手足无措时，学校就业信息网给毕业生们发来了招聘信息。“经过仔细筛选和考虑，我最终选择了位于上海的一家央企。”

王子逸的女朋友也通过网络招聘找到了工作。“我女朋友小彭也是中科大的本科生，所学专业是信息安全。”小彭也通过学校发布的网络招聘信息，在上海找到了一家互联网公司就职。

中科大2019年本科、硕士和博士毕业生总数约6000名，除继续深造外，直接就业的学生将近一半。为此，今年中科大多方施策，邀请来校招聘的用人单位近2000家，举办专场招聘会近500场。此外，还组织学生赴用人单位实习实践。“我们举办了5场空中双选会，参会单位900余家，通过就业信息网发布招聘信息5000余条，每天还会通过微信公众号等平台推送招聘信息，重点支持国防军工、大型央企和民族高科技企业的招聘。”中科大招生就业处处长杨锋说。

对建档立卡贫困家庭的毕业生以及湖北籍毕业生，学校予以特别关注。对于建档立卡贫困家庭尚未落实就业去向的毕业生，中科大设立专门的工作组，通过各种帮

扶措施，逐一落实他们的毕业去向。中科大也积极配合协助，及时将对湖北籍毕业生的就业创业补助发放到位，补助总计近50万元。

湖北籍博士生张传家，今年从中科大物理学院核科学技术专业毕业。导师和同学们的温暖，让他深受感动。“我在湖北老家还收到了学校发给我们湖北籍毕业生的1500元就业创业补贴，我的导师、师兄都给予我亲人般的关心，指导我做毕业前的科研收尾工作和就业前的准备工作。”

中国科学技术大学校长包信和告诉记者，作为研究型大学，中科大70%的本科生毕业后会选择继续深造。学校对于受疫情影响而短期无法出国的学生，通过设置研究助理和一些创新创业项目，帮助他们在学校进一步提升能力。“长期来看，学校会主动联系企业，尤其是一些校友企业，来进行网上招聘，帮助毕业生找到合适的岗位。”包信和说，这些举措为毕业生就业搭建了良好的求职平台，对学校实现高质量充分就业提供了保证。

贵州：追加求职补贴 鼓励基层就业

“工作落定以后，心里踏实不少。”作为贵州建设职业技术学院建筑工程技术专业的应届毕业生，胡李最近一直在贵阳城郊的一处建筑工地忙活，他想通过实习得到这份工作。功夫不负有心人，胡李的表现让建筑企业很满意，5月底他如愿以偿签订了三方就业协议。

胡李的家在贵州省安龙县的一个小山村，是当地建档立卡贫困户，他因此被学校列为毕业生求职创业补贴人员，1000元补贴此前已发放到位。“虽然钱不多，但来得很及时，能帮我们减轻一些在求职期

核心阅读

高校毕业生找工作 牵动各方关心。高校为毕业生搭建良好的求职平台，线上推送招聘信息，精准帮扶重点毕业生群体；属地政府综合施策，通过扩大就业规模、追加求职补贴等途径支持就业创业，还帮助毕业生转变就业思路，鼓励他们到基层和一线就业；毕业生自身也努力求职，积极开拓、把握机会，提高求职成功率。

间的经济压力。”前不久，学校又传来好消息：这项补贴又追加了500元，很快就会到账。

3月17日，贵州省委教育工委、省教育厅印发《促进2020年高校毕业生就业创业十条措施》，分别从扩大基层就业机会、盘活编制岗位存量、支持毕业生自主创业、扩大“订单班”毕业生就业规模、解决困难群体就业等10个方面加大政策支持力度。

“特岗教师招聘1万人，开发2万个公益性岗位，增加5000个用编计划，扶持5000名高校毕业生自主创业，对7类贫困家庭毕业生追加求职创业补贴……”贵州省普通高校毕业生就业工作办副主任周明介绍，10条措施围绕脱贫攻坚精准发力，鼓励毕业生面向基层一线就业创业，为地方经济社会协调发展、高质量发展提供人才支撑和智力支持。

2020年，贵州省高校毕业生达20.4万人，同比增加2.5万人，总数

创下历年新高。“截至5月下旬，毕业生签约率较去年同期下降10%左右，措施落地落实后，情况应当会有所好转。”周明说，10条措施由8个省直职能部门具体牵头，15个省直相关部门共同参与，措施涉及面广、针对性强，实施起来还需要过程，预计签约率在6月份会有提高。

“关键要引导学生树立‘先就业后择业，先生存后发展’的观念，鼓励他们到基层和一线施展拳脚。”贵州建设职业技术学院招生就业处处长吴耘表示，下一步将加大政策宣传力度与优化服务指导，帮助学生准确把握就业形势，切实转变就业观念，最大限度促进毕业生成功就业。

武汉大学硕士毕业生黎妮：多方综合施策 自己积极努力

黎妮是武汉大学经济与管理学院的应届毕业生，在校期间她成绩优秀，曾经两次拿到国家奖学金。和其他同学一样，她在认真准备毕业论文的同时，早早开始关注、投递简历岗位。

去年7月，她在武汉一家公司暑期实习，并在11月获得了留用机会。按照往年流程，预计2020年初即可与公司签订三方协议。然而，疫情使得武汉很多公司的业务都受到冲击。到了3月底，黎妮得知，她实习留用的部门临时做出了今年不再招人的决定。

“春季招聘历来有‘金三银四’的说法，我已经错过了3月的黄金时期，当时心里很慌。”黎妮说，按往常经验来看，春招已过大半，很多大企业的校招已经截止或进入尾声。同时，考虑到疫情影响，整体上今年的岗位供给相对少，找到一份自己满意工作的可能性更小。“越不容易，越要努力！”黎妮给

自己加油，决定开拓求职渠道，不错过任何消息。

结果，在网上搜索时，黎妮捕捉到了有用的信息：人社部等国家部委迅速出台了政策，对湖北地区和湖北籍2020届高校毕业生予以就业帮扶和招聘名额倾斜。“国聘网”等平台集中发布了大型企业的招聘信息。武汉大学也进一步整合各种网络资源，形成“空中双选会+空中专场宣讲+就业官网+就业官微+微信群和QQ群”的多渠道、多平台的线上招聘和就业信息服务。学校就业指导部门也为毕业生提供了一批针对性强的就业指导网络课程，并提供个性化职业测评与咨询服务。学校还在持续搜集仍有求职意向同学的简历，将其发给有招人需求的企业。黎妮还关注了一个叫“武大就业”的微信公众号。这个公号每天都会不间断推送靠谱的招聘信息……

“单位人事负责人看到我的简历，得知我是武汉高校的毕业生，特地打电话来询问了我的求职状况、是否存在难处以及去北京工作的意愿等。”黎妮说，在成功通过线上的笔试和面试后，单位各级领导还细致暖心地对她的实际情况，在入职流程等方面进行灵活安排。

为了帮助更多像黎妮这样来自湖北的学生顺利就业创业，教育部启动实施全国高校与湖北高校毕业生就业创业“一帮一”行动，在前期48所高校的基础上，近日第二批确定76所高校开展帮扶行动。自启动以来，首批高校已陆续举办联合网上招聘活动200余场，吸引招聘单位5万多家，直接受益签约超4000人。“各方提供的帮扶很多，咱们自己一定要努力去发现、去把握才行。”黎妮总结说。

“持续后劲需要高科技产品来支撑，市场占有率需要高质量药品来保证。中医药企业发展要紧跟国家战略，才能保持生机和活力。”扬子江药业集团董事长徐镜人

说。创建于1971年的扬子江药业，牢牢抓住了创新这个关键词，在高质量发展的道路上高歌猛进。

“中医药是中华民族瑰宝，中药企业应该充分发挥中医药特色优势，将老祖宗留下的瑰宝用新的技术和手段继承发展，做出好药。”徐镜人说。

盘活名方是扬子江药业创新的一大举措。从上世纪80年代起，扬子江药业把发展传统中药视为己任。根据多位中医药专家的临床经验方，扬子江药业利用现代生产工艺技术，开发出了“胃苏颗粒”“华铃胃痛颗粒”“苏黄止咳胶囊”及“香芍颗粒”等中药新药，在相关诊疗领域发挥了很大的临床价值。

创新研发离不开人才队伍的保障。依托药物制剂新技术国家重点实验室、中药制药工艺技术国家工程研究中心等创新研发平台，扬子江药业形成了总人数超过1000人的研发团队。其中博士近100人，硕士近600人，形成了一支由资深科学家、高层次人才领衔，以博士为核心、以硕士为中坚力量，学历结构合理、专业分布科学的科研团队。目前在研的化学创新药、仿制药、中药和生物药达100多个，确保了长中短期产品研发有序进行。

为促进现代信息技术在中药生产中的应用，自2014年起，扬子江药业着力打造龙凤堂中药大健康产业园，创建了中药整体集成物流系统、机器人投料系统、生产执行系统，形成了一整套从中药材前期处理到提取的现代化解决方案。

作为创新型企业，近年来，扬子江集团累计投入数十亿元，建立起现代化生产线，实现了跨车间中药材及物料的自动化输送和管道化、模块化、数字化生产，形成了一套完备的现代化中药材前期处理到提取的整体解决方案。年处理中药材2万吨，仅用40多人，极大提高了生产效率。

“源头好，药才好。”扬子江人一直坚信这个亘古不变的理念。为了从源头严格把控中药质量，扬子江药业在全国10多个省份的道地药材产区建成板蓝根、栀子、黄芩等33个中药材规范化生产基地，总种植面积10万余亩，并建立了中药材溯源系统。“就是为了让消费者用上最放心的药。”徐镜人说。

与此同时，扬子江药业运用新技术新工艺以及体现临床应用优势的新剂型改进中药品种，以产业链、服务链布局创新链，完善中医药产学研一体化创新模式。

为推动中医药文化“走出去”，扬子江药业紧抓“一带一路”建设机遇，稳步推进国际化战略。目前，扬子江药业已有4个车间、7个品种获得欧盟GMP证书，2019年末83个制剂品种已获得海外证书，58个品种远销海外并为当地居民所熟知。通过引进国外先进的理念、设备技术、产品和人才，不断缩小与全球一流药企的差距。

让传统药方焕发青春

赵敬菡

村里来了“硕士书记”

今年31岁的秦世冬是中国海洋大学毕业的硕士研究生，2018年来到广西龙胜各族自治县泗水村担任扶贫第一书记。2015年，泗水村精准扶贫贫困户122户455人，驻村以来，秦世冬脚踏实地，采取“合作社+基地+农户”的发展模式，因地制宜发展稻渔综合种养等产业，带领村民找准脱贫致富的路子。2019年底，泗水村只有2户3人未脱贫，贫困发生率降至0.1%。

秦世冬说：“泗水村环境优美，生态宜居，下一步要发展乡村旅游，将脱贫攻坚和乡村振兴有机衔接起来。”

图为秦世冬(左)帮贫困户杨光珍挑运秧苗。

黄勇丹摄(人民视觉)



“幸亏把棚子拆了，心情舒畅多了！不然不晓得多郁闷。”贾桂芝大娘高兴地说。几十年来，贾大娘所在的华伟社区一直存在“城中村”问题，不少居民都在屋前违规搭建。一条本来6米宽的路，结果只剩一条窄小的通道。消防隐患成了大问题，治安隐患大家也挺担心。

华伟社区位于重庆北碚区歇马街道，年代久远，当初由华伟集团和地方、学校共建，居民主要是职工和家属。这个问题，街道早想解决。可是，由于涉及多人利益，阻力不小。不过，拆违的条件也越加成

重庆北碚加强社会治理

做实小网格 汇聚大平安

本报记者 刘新吾

熟。近年来，华伟社区着力加强社会治理，搭建三级网格，初步形成以社区党总支为核心，社区干部党员为骨干，企业、物业和居民齐抓共管的良好格局。在社区各个楼栋，分布着36个网格员，直接服务在一线，调解纠纷，排忧解难。

在社区治理中，网格员发挥了重要作用。去年7月，歇马街道在

企业的支持下，下定决心，支持社区启动拆违工程。网格员们挨家挨户，上门做工作。居民如果白天不在，晚上再找。老人一时不同意，就找晚辈帮着劝。说服一家，就发动他们劝邻居……在大家共同努力下，终于解决违建这个闹心事。

“我们既要拆掉围墙，还要架起心桥，把干部和群众的心连起来，让

邻里关系更加和谐。”华伟集团党委书记李冰说。

不只是华伟社区。近年来，北碚区积极加强社会治理，构建网格化服务体系，将触角延伸到基层一线，为群众排忧解难，及时化解矛盾纠纷，力求实现“小事不出社区，大事不出街道，矛盾不上交”。2018年，群众安全感在主城和渝西片区22

个区县中排名第一，2019年，群众安全感上升到98.77%，再创历史新高。

在复兴街道太山社区，有栋楼设计不合理，无地下车库，居民有不满情绪。社区网格中心及时了解情况，疏导居民情绪，并协调有关部门，商讨解决方案。最终，当地在附近修建露天停车场，解决居民出行难问题，化解社会矛盾。

“让能干的人做好熟悉的事。”北碚区委常委、政法委书记苟鹏说，北碚区正在积极做实小网格，汇聚大平安，加快推进市域社会治理现代化。

提供近8000个岗位

福建省举办大型现场招聘会

本报福州6月10日电 (记者刘晓宇)9日，福建省暨福州市2020届高校毕业生夏季专场招聘会举行，这是福建省今年首场大型综合性现场招聘会。

据了解，此次招聘会共有300家企事业单位入场参会，其中福州京东方光电科技有限公司、三棵树涂料股份有限公司、福建圣农食品有限公司、福建福晶科技股份有限公司、福建雪人股份有限公司、福建三宝钢铁有限公司等近百家省内知名企业进场招聘，涵盖了福建省三大主导产业和战略性新兴产业的众多行业龙头企业。现场还设有国有企业招聘专区，其中福建省船舶工业集团有限公司、福建省机电(控股)有限责任公司、福建省二建设集团有限公司等30多家国有企业单位提供了约800个需求岗位。

在需求岗位方面，分布广泛。大会共提供需求岗位7676个，其中营销类、教育培训类、计算机相关专业、工科类专业岗位需求较大。

据福建省教育厅数据显示，2020年福建省普通高校毕业生达22.8万人，同比增加1万人，毕业生就业面临较大压力。对此，福州市人社局局长王命瑞表示，福州市出台政策，帮助本地就学的外地毕业生解决住宿问题，共提供550个临时住宿床位，为毕业生提供一个免费住宿及行李寄存服务。与此同时，福州市还全面放开口落户限制，高等学校、中等专业学校、职业院校和技工学校毕业生，不限年龄、学历均可落户福州。福州市还将动员各类企事业单位推出12万个以上岗位招聘高校毕业生。

西藏学校食堂力推“明厨亮灶”

本报拉萨6月10日电 (记者徐驭尧)记者近日从有关部门了解到：西藏自治区积极开展复学复课食品安全保障工作，目前，西藏现有学校食堂建设实施“明厨亮灶”的有2320所，“明厨亮灶”率达85%。

据了解，西藏各级各类学校共2995所，目前，除幼儿园外的981所中小学、高校均已开学复课，其中945所复课学校食堂均已有序复工。除此之外，在各大院校内，西藏将进一步推进校园“明厨亮灶”工作。据了解，计划到年底，全区学校食堂“明厨亮灶”建设率达90%，市(地)所在地城市建设率达到100%。

本版责编：李智勇 许丹阳 周珊珊