

开展精准培训,选派专人指导,落实创业扶持,山东壮大新型职业农民队伍——

培育“新农人” 带富新农村

本报记者 潘俊强

在山东省淄博市张店区商家村,每逢村里赶大集,宋玉兰都会从集市上抱回一大捆菜叶子。别人扔的菜叶,在她手里却成了宝贝。这是她养殖的土元的“伙食”。自从前年搞起土元养殖,她家走上了脱贫致富之路。

这得益于淄博响水涯农业科技发展有限公司总经理孙青山在张店农村推广的土元养殖项目。人才引进,项目跟着走。围绕打造乡村振兴齐鲁样板,山东制定《山东省推动乡村振兴工作方案》,遵循人才成长规律,采用差异化、针对性引才育才措施,下好乡村振兴“先手棋”。

聚焦“培养好” 实施乡村技能培训计划,分类型、分层次开展新型职业农民培育

进入采摘季,位于青岛西海岸新区张家楼镇的“八零小伙”休闲农业园里游客络绎不绝。当地“80后”小伙儿王芬学是这家休闲农业园的负责人。自从推出“私人订制”服务后,“回头客”越来越多,园区从当初80亩扩大到如今300多亩。从当年只知道种植单一的蔬菜水果,到现在种植蓝莓、火龙果、百香果,还引进了珍珠鸡、波尔山羊、巴马香猪,农业休闲观光搞得红

红火火,短短几年时间,王芬学迅速从种植“小白”成长为新型职业农民。前不久他参加了一家职业农民培训机构组织的外出观摩,回来之后,又在休闲农业园区内搞起了民宿,还新增了户外拓展训练项目。

山东实施乡村技能培训计划,对农村劳动力进行培训,并将培训对象进一步聚焦到专业大户、家庭农场、合作社和龙头企业领办人和骨干人员身上,分类型、分层次开展新型职业农民培育,实现了从“简单培训”到“精准培育”的转变。截至今年6月,山东省新型职业农民培育工作已覆盖主要农业县(市、区),累计培育从事生产经营的新型职业农民13万人、认定2.5万人,初步打造了一支爱农业、懂技术、善经营的新型职业农民队伍。

此外,山东还加强基层农技推广人才队伍建设,实施基层农技推广体系改革与建设补助项目,每年分层次分批培训基层农技人员5000人,力争5年内轮训一遍。

推动“引进来” 选派科技特派员、乡村振兴指导员,帮助各类人才到农村创新创业

进入盛夏,淄博市张店区苏氏农科创业园的多肉植物交流展吸引了不少购买者和咨询者。“95后”的

张洋选择回乡创业,在苏氏农科创业园的孵化下做起了“职业农民”。目前,他已在淄博建有多个多肉养殖展销基地,年收入几十万元。

苏氏农科创业园现已进驻300多家农业创业项目,其中有30多家完成了孵化。“我们的创业园吸纳的群体主要是返乡大学生、返乡农民工和新兴创业人才。”创业园负责人苏付标说,“入园项目必须与农业有关。”

山东推动乡村振兴人才引进来、沉下来,通过增强乡村对人才的吸引力,促进各类人才到农村创新创业。以乡情乡愁为纽带,以大学生、进城务工人员、退伍军人等群体为重点,培养心怀农业、情系农村、视野开阔、理念先进的“新农人”。吸引支持企业家、党政干部、专家学者、技术人才等通过下乡担任志愿者、包村包项目、法律服务等方式,支持、参与乡村振兴。

此外,山东推动以县乡为主体,选派乡村振兴指导员,对乡村组织的工作指导全覆盖。鼓励有条件的市、县(市、区)选派乡村振兴驻村工作队。据胶州市委组织部工作人员介绍,胶州选派了150名驻村“第一书记”,同时配备了一名联村局长、一名联村党员企业家和一名“第一书记”助理,共计600名联村党员、干部,发挥专业知识、部门优势,推动政策、项目、资金等资源向乡村倾斜,上下联动、精准发力。

据介绍,为了推动指导农业发展,山东每年组织1万名农业科技人员到生产一线,加强关键时节、关键环节的技术指导。与此同时,实施科技特派员行动计划,科技特派员深入农村开展创新创业服务,提供科技、信息、资金、管理等支持。预计到2022年,全省科技特派员队伍规模将达到1万人,实现涉农县(市、区)科技特派员服务全覆盖。

紧扣“留得住” 创新职称评聘,落实待遇保障,采用柔性方式吸纳“兼职”人才

“在我们这儿,评高级职称更注重‘疗效’了。”一位乡村医生兴奋地告诉记者。

为了更好地服务乡村振兴,山东推进人才发展体制机制改革,落实好基层专业技术人员职称评聘、创业扶持、待遇保障等措施,建立“定向评价、定向使用”的基层专业技术人员职称评价使用制度,侧重考察实际工作业绩。比如,为推动医疗人才走向基层、留在基层,山东设立基层卫生高级专业技术岗位,实行评聘结合,对基层卫生专业技术人员,重点考核提供基本公共卫生服务、开展专业知识和、部门优势,推动政策、项目、资金等资源向乡村倾斜,上下联动、精准发力。

吸纳优秀人才进入村级干部队伍也是留住人才的重要手段。记者在采访中发现,山东多地拓宽选配“村官”路子,通过单位选派和社会公开招聘相结合的方式,选拔靠得住、有本事、群众认可、公道正派的中青年和农村能人担任村干部。“我们还重视后备村干部队伍建设,把返乡务工青年、返乡大中专毕业生、退伍军人培养与发展农村党员结合起来,建立一支年富力强、素质优秀的后备村干部队伍。”汶上县委常委、组织部长王洪正表示。

针对部分人才无法“全职”扎根农村的情况,山东多地采取柔性方式留住人才。胶州农业局负责人介绍,针对种植业、林业、畜牧业、渔业等乡村发展急需的农业技术人员,他们精选一批专家学者组成“周末专家”队伍,利用周末或节假日等业余时间到农村一线进行服务。

坚持严管与厚爱并重,山东加大对农村优秀人才的表彰奖励力度,对长期在基层工作且业绩优异的农业科技人员、农技推广人员、卫生专业技术人员、乡村学校教师等按照规定给予表彰奖励,奖励结果列入职称评审标准。此外,农村在职工提升自身职业技能并取得相应职业资格证书的,政府还给予1000—2000元的技能提升补贴。

关注乡村人才振兴

微观



黑龙江北安市委书记 黄士伟

把红色基因转化为绵绵不绝的精神动力,从而汇集起开拓创新的力量,攻坚克难的力量,服务发展的力量。

北安是革命老区,红色是永不褪色的底色。抗战时期,北安是东北抗日联军第三路军的指挥中心和后方基地。抗战胜利后,延安干部团来到北安创建了老黑龙省根据地。近年来,北安积极打造红色品牌,已建成以黑龙江省委旧址陈列馆、庆华军工遗址博物馆等七个博物馆为主体的红色博物馆群,并开展百场经典故事会、红色文化“五进”等系列活动,红色文化已成为北安一张亮丽的城市名片。

红色基因是我们的宝贵精神财富,我们要在“传承”二字上做实文章,把红色基因转化为绵绵不绝的精神动力,从而汇集起开拓创新的力量、攻坚克难的力量、服务发展的力量。

通过红色基因的传承,我们要树立勇立时代潮头、善领风气之先、敢于争创一流的胆识魄力。要创新红色基因传承形式和载体,培育新时代红色精神,始终保持一股子闯劲、冲劲、猛劲,不断促进思想的大解放、观念的大转变、作风的大提升和工作的大突破,夺取改革发展新的更大的胜利。

当前改革发展已步入啃硬骨头、攻城拔寨的攻坚阶段。通过红色基因的传承,我们要形成共识,凝聚力量,坚持一张蓝图绘到底,眼盯目标不放松、不偏离、不懈怠,攻坚中之坚,破难中之难。我们的责任重大、任务艰巨,重点要在深化改革、项目建设、产业发展、精准脱贫、改善民生等工作上打硬仗、打胜仗,不断积蓄改革发展的持续后劲。

发展是第一要务,更是一种责任。我们要把红色基因的传承与发展的目标和任务紧密结合,苦练“内功”,提升服务能力,优化服务环境,强化服务效能,以实实在在的业绩,让群众有更多的获得感。

本报记者 方 圆整理 马国英绘图

在「传承」上做实文章

深圳发布首批300项“全城通办”事项

本报深圳8月21日电 (记者吕刚)深圳近日发布首批300项“全城通办”事项,清单内事项可在全市范围内跨区域办理,实现“企业办事不出区、市民办事不出街”。同时,深圳还发布了第二批200项“不见面审批”事项。这些举措将进一步优化营商环境,更好地服务民生。

300项“全城通办”事项依托统一政务服务平台和现代物流技术,实现申请人可跨区域就近在行政服务大厅进行申请材料递交和证件领取。此次推出的全城通办事项涉及公安户籍、机动车业务,人社部门社保办理,住建部门公积金办理等领域。300项全城通办事项中,有229项实现了跨区域、跨层级办理。

本次推出的200项全流程网上办理事项,则主要涉及税务、公安、人社等16个部门,实现方式主要包括“全流程网办”“网上申报,证照快递送达”“自助终端立等可取”三类。

据了解,今年7月1日,深圳“不见面审批”改革首批推出100个事项,实施效果明显。

下一步,深圳计划推动更多政务服务事项实现不见面审批和跨层级、跨区域全城通办,真正实现数据多跑路、群众少跑腿。

北京开通打击“黑中介”投诉举报热线

本报北京8月21日电 (记者王昊男)21日,北京市住房和城乡建设委员会同市公安局、市工商行政管理局、市非紧急救助服务中心等部门,依托北京市12345政府服务热线,开通打击“黑中介”投诉举报专线。群众发现中介机构存在无照经营、未备案;打隔断出租;哄抬房租、恶意克扣租金、押金;发布虚假广告、虚假房源信息;采取威胁、恐吓等暴力手段或采取堵锁眼、断水断电、辱骂骚扰、言语恐吓等软暴力行为驱逐承租人、强行收取各类费用等侵害群众利益行为的,均可以通过热线直接进行投诉举报。

北京市住建委相关负责人表示,各部门将依照职责对上述乱象予以坚决打击,对于违法违规行为一经发现予以严肃处理,对于违规中介依法予以高额处罚、注销备案、停业整顿直至吊销营业执照,对于涉及刑事犯罪的“黑中介”移送公安部门予以严惩。

福建公共法律服务 实现市县乡村全覆盖

本报福州8月21日电 (记者何璐)记者日前获悉:福建省公共法律服务体系平台建设取得明显成效。到目前,全省已建成78个市(县、区)公共法律服务中心、1033个乡镇(街道)法律服务站、14492个村(社区)法律服务联系点,实现市、县、乡、村四级全覆盖。

通过推进一村(社区)一法律顾问工作,全省共有16728个村(社区)聘请律师等担任法律顾问,实现全省全覆盖。市县两级已全面开通“12348”法律服务热线,今年上半年共受理法律咨询5.17万件,群众满意率达98%。

安徽将政务微博微信更新纳入考核

本报合肥8月21日电 (记者韩俊杰)记者从安徽省政府办公厅获悉:安徽省今年将把政务微博微信内容更新情况纳入全省政府网站季度抽查范围,抽查结果还将纳入全省政府网站年度绩效考评,重点抽查更新不及时、政民不互动、政府“乱发声”等问题。

针对当前一些政务新媒体存在运营能力弱、专业水平低、传播效果差等问题,安徽省相继出台多项措施予以规范。省政府先是在省级层面对政务微博微信建设提出要求,后来又对市、县政府和省政府部门政务微博微信进行考核,考核指标包括入驻“微博微信大厅”情况、综合影响力、内容更新情况、发布制度建设情况、网友留言事项办理情况等,连续两年开展全省政府网站暨政务微博微信年度绩效考核工作,强化政务新媒体常态化监管工作,规范了全省政务微博微信建设和管理。

自2015年底安徽省开通省政府政务微博微信以来,经过两年多的运营维护,目前微信公众号“安徽省人民政府发布”综合影响力在全国省级政务新媒体中位居前列。



8月21日,在重庆人力资源服务产业园,一场特殊的双选会正在进行。一方是重庆市级部门、参公事业单位、中央在渝机关事业单位和大型国企等162家单位,一方是1000余名计划分配军转干部。

当天双选会上,军转干部们共递出6300份简历。会后,各单位将对有安置意向的军转干部开展综合考察,并于9月中旬前完成双向选择安置工作。

蒋云龙 杨永权摄影报道

特殊的双选会

“放管服”改革中,为提高效率、方便企业和群众而进行容缺受理、容缺审批,事后积极补齐手续的;在解决工程项目、信访积案等历史遗留难题中,采取必要的超常规措施化解矛盾,带来一定风险的;在维护社会稳定、处理突发事件中,果断决策出现一定失误,事后主动消除影响和挽回损失的;在干部选拔任用工作中,对勇于改革创新,但工作方法存在不足的干部大胆使用的;在改善民生过程中,实事求是地对上级统一部署进行必要调整,在实践中取得更好效果的等。

办法提出,成立武汉市容错纠错评议委员会,直接受理市管干部的容错纠错申请,组织开展调查和评议,提出评议意见提交市委常委会研究决定。各区、部门和单位相应成立各级委员会,形成全市统一领导、分级负责的容错纠错工作体系。

明确十种情形可容错免责

武汉出台激励干部担当作为办法

本报武汉8月21日电 (记者范昊天)记者从湖北武汉市有关部门获悉:武汉将成立容错纠错评议委员会,干部在改革创新中出现失误,但未造成重大损失和社会负面影响等情形,可申请免除相关责任。日前,武汉出台《关于建立容错纠错机制激励干部担当作为的实施办法》,明确10种免责情形,鼓励干部担当作为,“轻装上阵”。

这些情形包括:在推进全面改革创新试验、自贸区建设等改革过程中,因政策不明确或缺乏经验出现探索性失误的;在推进招商引资、招才引智等工作中,因创新开展工作出现一定失误或偏差的;在推进产业发展给予资金支持或政策优惠时,因市场风险等不可预见因素未取得预期成果的;在推进“四水共治”、城市亮点区块等工作中,为抢抓时机、节约资源,造成一定失误或引发矛盾的;在深化

身边人讲身边事

沈阳理论宣讲进村入户

本报记者 何 勇

一场特殊的理论宣讲日前在辽宁沈阳市沈北新区举行。十几位宣讲人中有老师、村干部、村民,还有十几岁的学生。拉塔湖村64岁的党支部书记马喜军,生动讲述了拉塔湖村振兴之路。5000多字的篇幅,10个不同侧面的小故事,讲得活泼,听得入耳。“身边人讲身边事,可感可信。乡村振兴该怎么干,咱心里一下子有了谱了。”台下第一位听宣讲的村干部说。

理论宣讲中,怎么把上面的大政策、大道理,转化成群众喜闻乐见的身边事、摸得着看得见的变化、浅显易懂的大白话;怎样把大讲堂、会议室的声音,传递到农村、社区,进门入户,打通理论宣讲最后一公里?

行之有效的方法是让基层干部群众现身说法。年初以来,沈北新区打开理论宣讲大门,广泛征集社会资源,组织成立了“百人讲

习团”,举行十九大精神进机关、进企业、进社区、进校园、进农村、进网络等“六进”宣讲活动686场。

沈北新区区委对有宣讲意愿的干部、社区工作者、老师、文化骨干等进行集中培训,遴选一批“种子”选手,引导他们紧紧围绕十九大精神、家风家教、沈阳创城等主题,结合自身实际,采访写稿、模拟演练,为传播党的声音,讲好新区发展尽心尽力。

每一场宣讲结束后,干部群众都谈体会、讲感受。有的通过微信公众号、朋友圈等载体传播宣讲实况,间接受众30余万人次。“我们要发挥‘百人讲习团’作用,深入田间地头、车间巷口,一直讲下去,让新思想的光辉照进千家万户,指引新区发展。”沈北新区区委主要负责同志表示。