

前沿观察·扶贫领域腐败和作风问题专项治理③

对敢动扶贫“奶酪”者零容忍

本报记者 赵兵

2018年是脱贫攻坚作风建设年。今年以来,中央纪委国家监委和各级纪检监察机关强化监督执纪问责,紧盯住脱贫攻坚中出现的腐败和作风问题,坚持无禁区、全覆盖、零容忍,快查快办、从严查处,既正风肃纪又反腐惩恶,为圆满完成脱贫攻坚任务提供强有力的纪律保障。

巡视巡察,在扶贫领域充分发挥“利剑”作用

“专项巡视要科学确定任务,着力推动解决突出共性问题,优先安排扶贫专项巡视,深入查找扶贫背后的责任问题、腐败问题和不正之风。”今年2月,中央巡视工作领导小组在人民日报发表文章表示,扶贫领域的巡视将成为专项巡视的优先目标。党的十九大以来,巡视巡察在发现扶贫领域腐败和作风问题方面的“利剑”作用越发凸显,不少地方对此积极探索。

走进田间地头,掌握问题线索,从群众的“只言片语”“衣食住行”中,了解和掌握脱贫帮扶现状和存在问题……这是四川平武县对全县25个乡镇扶贫项目实施情况开展的为期3个月的专项巡察。巡察组深入73个贫困村和47个非贫困村,发现扶贫资金管理使用不规范等突出问题线索260余件,向各乡镇发出巡察督促整改通知书25份,限时整改问题353个,向县纪委监委移交相关问题线索22个。

平武县扶贫领域专项巡察是四川开展扶贫领域省市县“三级联动”专项巡视巡察的一个缩影。四川通过巡视巡察“三级联动”,重点对干部在落实脱贫攻坚目标任务方面存在失职渎职、贪占挪用扶贫资金、违规安排扶贫项目、贫困识别、退出严重不实,弄虚作假搞“数字脱贫”等重点问题进行巡视,形成整治扶贫领域腐败和作风问题的合力。

在不少地方,巡视巡察不仅发现扶贫领域的腐败和作风问题,还聚焦脱贫攻坚

责任是否落实到位。河南安排10个巡视组对30个县(市、区)开展为期40天的扶贫领域专项巡视,督促各级党组织和党员干部不折不扣落实党的扶贫政策。重庆围绕脱贫攻坚政治责任落实不力的问题,对9个国家扶贫开发工作重点区县进行脱贫攻坚专项巡视,发现突出问题209个,涉及党员干部948名,目前各区县已基本整改完毕。

还有的地方将巡视巡察与问题整改相结合,充分利用巡视巡察推动解决问题。江西巩固扶贫领域专项巡视巡察成果,对发现问题“回头看”,督促被巡视巡察单位建立问题清单,实行销号管理,对整改责任不落实的严肃问责。“我们注重加强监督执纪问责与专项巡视巡察的协调配合,把专项巡视巡察和问题整改与扶贫领域腐败和作风问题专项治理紧密结合,着力推动解决扶贫领域体制机制问题。”江西省纪委监委有关负责人说。

严查动扶贫资金“奶酪”的腐败问题

“村支书因把不符合条件的人纳入建档立卡贫困户被撤了职,纪委的查办力度越来越大了!”前不久,宁夏同心县王团镇联合村支书明知村民田某丈夫在县城开了汽修厂,田某不符合建档立卡贫困户条件,却将她列入建档立卡贫困户中,使其享受1万元扶贫补助资金。县纪委查实后对该村支书给予撤销党内职务处分,这个消息在当地群众中引起热议。

宁夏在前几年集中整治基础上,今年再次在全区开展专项治理,重拳治理扶贫领域腐败和作风方面的突出问题,今年1—6月,全区共查处问题188个,处理388人,给予党纪政务处分216人,移送司法机关10人。

党的十九大以来,中央纪委对扶贫领域腐败和作风问题执纪审查力度明显增强。去年底,中央纪委印发《关于2018年至2020年开展扶贫领域腐败和作风问题

专项治理的工作方案》,要求各级纪检监察机关紧盯脱贫攻坚过程中突出的腐败问题以及严重的作风问题,深入开展专项治理。今年4月,中央纪委国家监委网站开通扶贫领域腐败和作风问题监督举报曝光专区,并通报了24起典型案例;7月12日,该专区再次集中通报曝光了20起典型案例。进入2018年以来,各级纪检监察机关加大力度,坚决查处滞留、截流、挪用、挤占和套取扶贫款物等行为,确保每分“救命钱”“造血钱”都真正用到贫困群众身上。

霍城县萨尔布拉克镇原副镇长因无中生有、虚报套取被查处,伊宁市巴彦岱镇干沟村党支部书记因雁过拔毛、截留私分被查处,尼勒克县苏布台乡党委原书记因违规操作、贪污侵占被查处……今年以来,新疆伊犁州纪委监委紧盯重点县、重点村和重点领域、关键环节,采取发函督办、当面交办和直查直办等方式,坚决斩断扶贫领域腐败“黑手”。

同伊犁一样,坚持零容忍、对扶贫资金“动奶酪”的行为发现一起查处一起,已经成为各地的共同实践。特别是新疆严肃查处了莎车县委副书记、阿克陶县委副书记等一批贫困地区党政“一把手”严重违纪违法案件,震慑效果明显。

同样,重庆成立民生监督室,加大统筹和督查督办力度,今年1至6月查处扶贫领域腐败和作风问题435件,处理838人,党纪政务处分188人,移送司法24人。

从严查处,绝不姑息,对胆敢打扶贫项目、扶贫资金歪主意的人形成了强大震慑。

直查直办、快查快办,增强群众获得感信任感

“没想到不到一周你们就把问题调查清楚了,这么热的天还过来反馈调查情况,辛苦了!”日前,在江西会昌县珠兰乡下照村,群众向县纪委监委信访调查人员竖起了大拇指。今年以来,会昌县强化扶贫领

域信访举报问题督办工作,凡涉及扶贫领域的信访件都必须标注“扶贫”关键字,快速登记、快速领办、快速查处,确保信访举报件件有着落、事事有回音。

快查快办,正成为扶贫领域查处腐败问题和不正之风的办案特点,不少地方在及时核查处置之后,还对实名举报的信访件向举报人进行反馈,增加群众对纪检监察机关的信任感。

同时,直查直办也成为扶贫领域执纪审查的另一特点。“2018年至2020年专项治理工作方案”提出,对性质恶劣、情节严重、较为典型的腐败和作风问题,可由上级纪检监察机关直接立案审查,不少地方就此进行了探索。

为提高办案质量,形成有力震慑,宁夏对扶贫领域腐败和作风方面的重点问题实行“三级直查直办”制度。自治区纪委监委有关负责人介绍,“对中央纪委监委移交的或涉及市县级领导干部的扶贫领域问题线索,以及性质恶劣、情节严重的腐败问题和欺瞒群众做假账、报假数、假扶贫等作风问题,由自治区纪委监委直查直办;对自治区纪委监委移交的重点问题线索和基层纪委监委已经查实了结但重复访、越级访不断,乃至发生群体上访的问题由市县纪委监委进行直查直办,一律不得交由乡镇纪委监委核查处理,并要求地级市纪委对所属县区扶贫领域的问题线索直查直办不低于10%。”

新疆也加大直接查办、督办、转办力度。今年以来,新疆直接查办13件、重点督办66件、转办147件。在自治区纪委监委的带动下,地县两级也加大了直查直办力度。2017年新疆各地州市纪委监委直查扶贫领域腐败和作风问题123件,2018年1至6月直查70件。

“通过直查,地市两级有力突破了一批原来基层不敢查、不愿查、不会查、查不清的案件,既严惩了一批胆敢向扶贫资金伸手的腐败分子,又顺着责任链条追究有关党委、政府、部门及相关领导干部的责任,群众对此拍手称快。”新疆维吾尔自治区纪委监委负责人说。

红船观澜

明万历年间,兵部左侍郎汪伯昆在巡视蓟辽军事设施时不察实情,不探讨军事问题,却与当地文人吟诗作赋。正气凛然的蓟辽总兵戚继光排除阻力,如实向朝廷禀报了这一不作为官风。然而,汪伯昆回京后,却字斟句酌,呈报了一份行文优美的巡视奏章。首辅张居正阅之,愤然写下“芝兰当路,不得不锄”,竟免了其官职。

用笔墨粉饰政绩、明明作假却企图蒙混过关,这样的人,在封建官场数不胜数,现实中也并不鲜见。一段时期内,党员干部中不乏极少数装模作样、弄虚作假、粉饰政绩之人。这些人在工作中“假”的花样多、门道深。有的造假政绩,打造有始无终的“烂尾工程”、华而不实的“形象工程”,搞假经验、树假典型。有的做假数字,把统计变“估计”,好事注水、坏事缩水,用假数字邀功讨好、诿过避责。有的搞假把式,习惯表面文章,喜欢花拳绣腿,只见车轮转,不见朝前走……

从“数字注水”到“盆景工程”,再到假调研、假学习等,少数党员干部形形色色的作假,上骗组织、下欺群众,既贻误地方发展,又损害民生福祉。

少数干部崇假作假、哗众取宠,不愿在“里子”上下功夫,与监督缺位、考核机制不健全、追责问责不力等有关,但从内因来看,还是源于主观认识上的错位。一些人信念不坚、能力不强、作风不实,不愿在工作上苦干实干,便一心琢磨用光鲜的数字代替工作实绩,以好看的“盆景”掩盖不足。这些做法一旦得逞,便会助长歪风邪气,陷入恶性循环,致使工作拖后腿、事业受损失。

弄虚作假、浮于表面是难有收获的。空谈误国、实干兴邦,党员干部唯有踏实做事才能行稳致远。廖俊波扑下身子、苦干实干,背石上山,打拼到生命最后一刻,人们赞他是“心系群众的优秀县委书记”;姜仕坤在贵州晴隆6年行程60万公里,带领十几万贫困群众脱贫,被群众亲切地称为“羊书记”;杨汉军以“俯首甘为孺子牛”的初心、“咬定青山不放松”的坚毅,在岗位上踏实苦干,在生命的最后13天,他仍在加速奔跑……这样的党员干部,不需装饰,不图虚名,靠着真干实干,赢得了百姓的信赖与口碑。

走好新时代的长征路,绝不容许玩虚的、整假的。党员干部唯以“不驰于空想、不骛于虚声”的态度,一诺抵千金、一步一脚印,以真心换得民心,把工作做在实处,才能经得起人民与历史的检验。

真干实干才能行稳致远

余谓之

学习贯彻全国组织工作会议精神

建设忠诚干净担当的高素质干部队伍

崔茂虎

中国特色社会主义进入新时代,我们党需要有新气象新作为。习近平总书记在组织工作会议上关于贯彻新时代党的组织路线,建设忠诚干净担当的高素质干部队伍重要论述,聚焦新时代对干部队伍提出的新标准新要求,对用什么样的人、怎样选人用人等一系列重大现实问题作了全面深入的回答,是新时代指导推进干部队伍建设的总方略。

以新时代党的组织路线统领高素质干部队伍建设。政治路线决定组织路线,组织路线服务政治路线。推进高素质干部队伍建设,必须以习近平新时代中国特色社会主义思想为根本指引,以坚持和加强党的全面领导、坚持和发展中国特色社会主义为目标导向,时刻对标对表,坚定正确的政治方向。必须突出政治标准,提拔重用牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”、全面贯彻执行党的理论和路线方针政策、忠诚干净担当的干部。必须坚持德才兼备、以德为先、任人唯贤,坚持既要政治过硬也要本领高强,依靠坚强的组织体系选拔干部,依靠汇聚的优秀人才壮大队伍,把更多优秀人才聚集到党和国家的事业中来。

建立完善“五个体系”推进高素质干部队伍建设。总书记从建立素质培养体系、知识识人体系、选拔任用体系、从严管理体系、正向激励体系五个方面,对做好干部培育、选拔、管理、使用工作作了深刻阐述。在实际工作中,我们应围绕建设“忠诚干净担当”的高素质干部队伍,对照“五个体系”的关键环节、关键步骤,健全完善干部选拔任用的体制机制,着力发挥党总揽全局、协调各方的领导核心作用,拓宽“选”的渠道、加大“育”的力度、提高“用”的精度,着力解决选人用人中“育选脱节”“考用脱节”“重选轻

管”等突出问题,不断提高干部工作的质量和水平。

严管与厚爱相结合保障高素质干部队伍建设。好干部是锻炼出来的,也是组织关心培养出来的。必须认真贯彻总书记关于要真情关爱干部、帮助解决实际困难、关注身心健康、对基层干部要给予更多理解和支持的重要指示要求,切实做到既要严管、又要厚爱,既要激励、又要约束,最大限度调动干部积极性、最大限度防止出问题。认真落实《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》要求,着力营造敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的良好环境,大胆地用,让敢担当善作为的干部有舞台、受褒奖;坚决地调,让不作为慢作为的干部让位子、受警醒;该容的容,让广大干部轻装上阵、后顾无忧。

着眼未来推进高素质专业化年轻干部队伍建设。实现中华民族伟大复兴,坚持和发展中国特色社会主义,关键在党,关键在人,归根到底在培养造就一代又一代可靠接班人,保证中国特色社会主义事业薪火相传。为此,必须按照坚决贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、符合新时期好干部标准、忠诚干净担当、数量充足、充满活力五个方面要求,及时发现和培养起用各条战线、各个领域、各个行业具有专业背景的复合型优秀年轻干部。坚持政治要强、标准要高、要求要严,早培政、早历练、早压担,对成熟的年轻干部用当其时,用好用足干部干事创业“黄金期”,使年轻干部质量优数量足。同时,还应立足边疆民族地区实际,重视选拔维护民族团结行动坚定、热爱各族群众、感情真挚的优秀年轻干部和少数民族干部。

(作者为云南省丽江市委书记)



马背宣传队

针对当前牧民转场高峰期,新疆塔城地区和布克赛尔蒙古自治县抽选对牧区环境熟悉、擅长双语的党员干部,组建“马背宣传队”,深入牧区,利用牧民中途休息时间,为牧民们宣传讲解惠牧政策、土地清理、草原保护、牲畜养殖、牲畜疫病防治等方面知识。

图为近日,和布克赛尔蒙古自治县林业局驻布斯特格牧场布呼特村工作队组织巡回医疗队在牧民转场途中为牧民检查身体。

何承强摄(人民视觉)



投稿邮箱:rmrbdytl@126.com

扶贫手记

让“荒”村“活”起来

江西永新县高桥楼镇白堡村第一书记 高柳珠

2015年秋,初到白堡村,最直观的感受就是:落后、贫穷!全村没有一寸水泥路,与外界互通的只有一座简易吊桥,村里80%的田地长满了杂草……难以想象,竟然还有群众过着这样困苦的生活。

作为军转干部,上过自卫反击的战场,“为人民而战”信念深入骨髓。我暗下决心,一定要带领白堡村村民,打赢这场脱贫攻坚战!刚开始那段时间,我每天都在村子里转一圈,挨家挨户地走访调研后发现,白堡村环山临水,植被保存完好,木材资源丰富。全村8个自然村291户910人,拥有1.8万余亩林地、1558亩耕地,人均有近20亩林地、1亩多耕地。

桥和路是制约村子发展的“瓶颈”,要运输,只能绕行10余公里;耕地大部分撂荒,林木卖不出去;产业结构单一没有特色,缺少致富的带头人;群众脱贫致富愿望不强,信心不足……“要修路!要修桥!”在我们组织村

“两委”干部、村民小组长和群众代表30余人召开的村民代表大会上,群众意见高度一致。我们决定以基础设施建设为突破口,打通脱贫致富的“瓶颈”。

经多方努力,全新的白堡大桥建成通车,连接8个自然村的道路全面硬化,整个村庄的“血脉”一下就畅通了。原本闲置在山上的竹子,成了村民致富的“金条”。在村外建房的村民也慢慢往老村回流,植树造林,复耕田地,老村又“活”过来了。贫困户林文生、林荣光等村民栽种杉木林1000多亩,种下了生活的“希望”;贫困户彭祥建与朱小香

合伙,一口气流转了300多亩撂荒地种植生态水稻,一年产粮10多万公斤,收入可达20余万元。

曾经闭塞的交通,反而给村民留下了原生态、无污染的生态环境,发展生态种养业再合适不过。但贫困户的积极性并不高:一头牛要卖6000元左右,买不起;生态牛长得慢,又卖不出高价,不划算。

为打消他们的顾虑,我们成立了生态种养合作社,将有一定养牛经验的村民发展为合作社负责人,精挑细选有生育能力的母牛免费提供给有劳动力的贫困户领养,每头牛年领养工资

2000元,若母牛生下小牛,则将奖励1500元/头,成牛销售后,还会采取贫困户与合作社四利益分成的模式,这样村民养牛零风险、能增收。打铁要趁热,我们帮扶工作队结合“国家扶贫日”,“别出心裁”地举办了一场“赛牛大会”,将全村的肉牛牵出来比赛,评选出3名“养牛状元”。在这种“比、学、赶、超”的氛围下,村民养牛的劲头更足了。

这种产业帮扶模式,让村民吃下“定心丸”,村民脱贫信心增强了。2017年,我们将牛收回,由合作社统一养殖,这样积累了经验的贫困户就可以腾出手来自己养殖了。对小部分劳动力弱、无法养殖的贫困户,我们将扶贫资金作为“股金”,按每户贫困户3000元的标准投入合作社,每年分红不低于10%,每年户均分红800元。

如今,牛羊满山奔跑,田野充满生气……全村48户贫困户46户已脱贫,2户3人“蓝卡户”被国家兜底保障,曾经缺乏生气的白堡村“活”了起来。(本报记者 魏本貌整理)