

评论员观察

# 不拘一格，坚持动态选才

## ——培养造就新时代可靠接班人②

盛玉雷

既要提防为了年轻而年轻的“装门面”思想，也应警惕“火箭提拔”的“拔苗式”培养，让真正有能力、有干劲、有激情的年轻人脱颖而出

世不患无才，而患无用才之道。选好用好优秀年轻干部，机制方法很关键。“既要数量充足，又要质量优良”“对有培养前途的优秀年轻干部，要不拘一格大胆使用”“要把关心年轻干部健康成长作为义不容辞的政治责任，加强长远规划，健全工作责任制”……在不久前召开的全国组织工作会议上，习近平总书记提出明确要求，指明了做好新时代年轻干部培养选拔工作的方向。

我们党历来高度重视年轻干部工作，着力促进年轻干部成长成才。从革命年代提出“有计划地培养大批的新干部，就是我们的战斗任务”，到改革初期确立干部“四化”方针，开展“第三梯队建设”，再到新时代强调“培养造就一代又一代可靠接班人”，时至今日，我们已经总体上解决了领导干部青黄不接、领导班子整体性交替的问题，避免了以运动式、突击性提拔年轻干部的做法，年轻干部工作步入良性循环。

有科层才有选拔，有选拔就有台阶。一段时间以来，“台阶”成为不少年轻干部关注的焦点。从参加工作到走向成熟，经过一定的台阶、递进式的历练，对年轻干部来说很有必要。然而，一些年轻人错把台阶当“官阶”，“两年不提拔、心里有想法”，“三年不挪动、到处去活动”。有的地方在提拔干部时，论资历、看年限、排辈分，“累日以取资，积久以致官”。实际上，年轻干部的选用必须遵循干部成长规律，讲台阶但不能唯台阶，讲资历但不能唯资历。因此，既要提防为了年轻而年轻的“装门面”思想，也应警惕“火箭提拔”的“拔苗式”培养，让真正有能力、有干劲、有激情的年轻人脱颖而出。

从时间的维度观察，干部队伍新老交替其实是一个动态的过程。换言之，选用年轻干部绝非单纯的“搭台子”“给位子”，不可能“毕其功于一役”。现实中，有的年轻干部只盯着近期可进班子的人选，只关心目力所及的人事动态。进了，就沾沾自喜，“一山望着一山高”；没进，就“耍脾气”“摆挑子”“混日子”，暮气沉沉。这反过来说明，加强长远规划、跳出一时评价，才能拓宽干部选拔的视野，以长效机制鉴别干部“好不好”“优不优”，也才能影响风气，引导年轻干部群体沉下心来踏实工作。

曾有年轻同志效仿古人感慨，“千里马常有，而伯乐不常有”。类似“坐等伯乐”的心态，恰恰是成长成才的大敌。这也从一个方面启示我们，由偏重“选”向统筹选拔、培

育、管理、使用转变，变“伯乐相马”为“赛场选马”，有助于进一步做好组织工作，激励年轻干部奋发有为。持续选，放眼各条战线、各个领域、各个行业，多渠道、多层次、多侧面了解；重视育，让年轻干部经受吃劲岗位、重要岗位的磨炼，把重担压到他们身上；从从严管，教育引导年轻干部强化自我修炼，防微杜渐；大胆用，不拘一格，用当其时、用其所长。着力健全完善年轻干部选拔、培育、管理、使用环环相扣又统筹推进的全链条机制，那些政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、人民群众信得过的优秀年轻干部，就将脱颖而出、不断涌现。

人事有代谢，往来成古今。人的经验、直觉远不如科学的选人用人机制更有效。站在新的历史起点上，坚持系统思维和全局观念，着眼长远发展战略，统筹选育管用各个环节，不拘一格选贤任能，我们必能及时发现、培养、起用优秀年轻干部，为中国特色社会主义事业培养造就一代又一代可靠接班人。

### 现场评论·我在长江

相同的药方能否有同样的疗效，还要看当地干部是否有过硬的“铁肩膀”、拿手的“铁刷子”

从云南丽江石鼓镇“长江第一湾”出发，驱车到老君山腹地的玉龙县鲁甸乡。这里是世界自然遗产“三江并流”的核心区，一路颠簸弯急，却是“颜值”惊人。我们一边赞叹着海拔2000米的高原风光，一边也深感乡民进出山岭的不易。山高地迥，如何脱贫攻坚？我们对谜底充满期待。

靠山吃山。鲁甸乡的森林覆盖率达80%，是全球生物多样性极为丰富的区域之一，祖辈以伐木为生。然而，1998年天然林禁伐后，鲁甸乡“木头经济”时代结束了。该往何处去，鲁甸也曾迷茫。

林下也有经济，大山里还有丰富的药材资源！一些有见识的党员干部、农民企业家开始带领村民转型种植药材。伐木人放下斧头、拿起锄头，尝试着种植中药材。从无到有，鲁甸中药材已发展到6万多亩，产值突破3亿元，成为远近闻名的“云药之乡”。鲁甸的经历再次印证一个道理：脱贫致富必须把有利于可持续发展的产业做起来，不等不靠、主动探路方有出路。

要保证中药材的高品质，擦亮“云药”金字招牌，就必须保持“天千不旱，雨下不潮”的优良生态。好药是好生态的果。一位药农说，“以前吃山靠砍伐，现在吃山靠保护”。靠山吃山，山也会空，取之有道才能永续发展。实际上，20年的探索转型，鲁甸乡不是没有走过弯路，但通过不断调整产业结构，最终发现还是“绿色优先、生态发展”的道路最适合，他们也因此品尝到“绿水青山就是金山银山”的甘甜。

产业有了，但产业扶贫还存在资金的短板。中草药也是高投入产业。比如高端药材“滇重楼”品种，别看亩产值可达五六十万元，但一亩投入也得五六万元，育成需要8—10年，很多农民特别是贫困户垫不起本钱。要实现产业扶贫，如何将“高门槛产业”转变成“普惠型产业”，成为摆在鲁甸乡党委政府面前的考题。

鲁甸乡民吃上了生态饭，但吃好生态饭还有许多短板要补。比如，交通不便一定程度上阻碍了中药材更快更大规模地走出深山；药材种植覆盖面不断扩大，但深加工能力不足、营销手段落后；种苗种子集约化繁育不够，种植管理粗放、缺乏技术标准，等等。问题是号角，鲁甸乡党委政府正在努力寻求补短升级之方。联手省内外龙头药业公司延长药材产业链，注入科技力量提高产品附加值，始终以问题为导向谋求发展，要的就是一条健康养生和生态旅游携手、脱贫不返贫的“弯道超车”之路。

### 中国道路中国梦·新职业新梦想

## “骑士”的美好在路上

仇雪雷

我是一名互联网外卖平台石家庄站点的女骑手，也是我们站点的第一个女骑手。虽然我们这行男多女少，但我的业绩丝毫不比身边的男骑手差。整个站点里有100人左右，我的送单量能排到前十，每次看着这个排行榜，就觉得特别自豪。

别人骑车是兜风、是运动，而对于我们来说，这是工作、是生计。现在正值酷暑，汗流浹背不说，有时候遇到滂沱大雨，也得先保护好外卖再考虑自己。当然，有付出就有回报，送得多，收入自然就高。我们的收入基本都是靠底薪提成，评分高低也会影响收入多少，粗略算了一下，在过去大半年时间里，我总共送出了超过1万份外卖订单。

曾经有一个调查数据，在我们外卖平台的所有骑手中，虽然女骑手的比例不到1/10，但是产生优秀骑手的比例却高于男性骑手。在我看来，这是女性的细心和耐心在加分。其实，送外卖不光考验体力，还得比拼脑力。比如，怎么规划自己的行车路线，怎样最大限度成功接单、顺利送达，这要费一番思量。同时，送餐也是个细心的活儿。等红灯不抢一秒，也不能多停。骑行颠簸时，必须扶好外卖箱，不让饭菜洒出来。

工作中最开心的，是把还热乎的饭菜送到顾客手中，听到他们说一声“谢谢，辛苦了”，能让我觉得来一趟很值。不少人看到我是个女骑手，还会为我鼓励。记得有一次送餐时刚好下雪，我骑的电动车滑倒了，用户的外卖撒出来一些。我买了饮料想赔给人家，但是顾客说什么也不肯收，还一个劲儿说辛苦，让我路上注意安全。这让我深深感受到来自陌生人的善意，让我觉得自己在为这个城市做贡献，工作也很有价值。

或许在外人眼里，整天风吹日晒算不上什么好工作。但在我心目中，这是个温暖的职业。因为，就在日常的奔波中，我遇到了爱情。我的丈夫也是一名外卖骑手。从请教业务到闲话家常，我们结缘于这份东奔西走的工作，即便有的时候感觉非常疲惫，但每次在路上或者去餐厅用餐时偶然遇到，都能高兴好一会儿。最幸福的，莫过于晚上9点多不太忙的时候，能一起吃顿饭，聊聊一天的见闻，看看车流、吹吹晚风。

近年来，互联网给餐饮业插上了翅膀，外卖平台快速发展，改变着人们的饮食习惯，那些很忙、很累或者不会做饭的人，足不出户就可以享受到美味的食物。在我看来，这也是一种消费趋势。作为“互联网+”的一分子，外卖行业日以每天几十万骑手、配送超过千万份订单的规模，成了服务业中的重要一环。

我想说，虽然工作辛苦，但我的收获和付出成正比；虽然晒得黑了，但是我收获了爱情；虽然来回奔波，但是我得到了用户的理解和尊重。为了纪念我们的相识相遇，我们俩特意穿着外卖的工作服拍了结婚照。如今，我也有了新的梦想，我们要一起经营一个美满的家庭，一起创造自己的美好生活。我相信，只要踏实奋斗，梦想就一定能成真。

(作者为互联网外卖平台骑手，本报记者常钦整理)

# 鲁甸乡民吃上了生态饭

姜赟

### 人民时评

## 重新激活实体书店

赵强

近日，北京市印发《关于支持实体书店发展的实施意见》，在优化行政审批、完善财政金融扶持、促进创新发展等方面作出一系列政策安排，并明确提出到2020年北京将打造200家特色书店。这是继前不久天津市发布扶持实体书店新办法之后，地方政府层面出台的又一个有力举措。

随着互联网的普及、文化消费的多元以及经营成本的上涨，进入新世纪以来，我国实体书店发展面临不小挑战。统计显示，2005—2013年，国有书店共减少1944家，民营书店共减少3801家。党的十八大以来，国家不断加大扶持力度。2016年，11部门联合印发《关于支持实体书店发展的指导意见》。2017年，国务院印发《“十三五”推进基本公共服务均等化规划》，专门强调要推动全民阅读、扶持实体书店发展。在这种背景下，实体书店或重装升级、或引入多元业态，进入了新一轮的复苏期，一些业外资本也纷纷看好书店业态，投资开办新书店。

时代在变化，人们的读书方式、阅读习惯也在发生改变。然而，阅读不可能只依靠网络就能得到完全满足。实体书店，无疑是读者畅游书海的一个理想港湾。书店不仅是出售图书的场所，还是一个地方的公共文化聚集地，传播着文化气息。读者在这个精神家园中翻书、找书、买书，如同经历一次次精神洗礼。一些人会有这样的体验，一两周不去书店逛逛，就感觉少了点什么。在不少人眼里，有实体书店在，我们的文化就实实在在地坚守在那里。

需要看到的是，一些实体书店之所以

影响越来越小，甚至变得举步维艰、经营困难，也跟行业自身经营僵化、千店一面、布局不合理等有关。例如，全国12000多家新华书店门市网点，基本上都集中在县级以上城市；而社区书店、乡镇书店、校园书店等则相对稀缺，老少边穷地区的书店资源明显不足。此外，实体书店在销售渠道、读者体验、读者参与等方面，也存在不少短板。

激活实体书店，不只是进行资金输血就能轻松实现。更重要的是，书店是否满足了读者需求、让人在购书过程中享受到愉悦？能否让读者把逛书店当做一种生活方式？现实中，有的书店营业空间逼仄，分类杂乱，店面混乱，缺少必要的导购，也不举办任何让读者参与的活动。有的“新型书店”顶着书店的牌子，主业则是售卖食品、文具、咖啡等商品，几乎没有可供挑选的新书。还有不少书店，陈列的书籍缺乏精品，无法满足读者需要。实体书店要想在图书市场上赢得竞争，关键还是要找准定位，明确自己的比较优势、市场价值。

阅读的体验精妙无比，实体书店的灵活运营也潜力巨大。今天，书店+美术馆、书店+展览、书店+文创、书店+旅游等实体书店新业态应运而生；从单一售书转向多元复合，已成为实体书店发展的新趋势。而吸引读者，最终还得靠扎实的精准服务，有效满足读者多方面的阅读需求。此前出现的无人值守书店、24小时书店、共享书店等，都是有益的探索。在改革创新中不断提升书店的吸引力，逛书店就能成为文化生活的新时代。



家电维修没有维修或未能维修好，却仍然要交检测费和联系费用；同样一家维修公司，不同维修人员的报价却不一样。长期以来，家电维修行业套路多、套路深的情况一直为人诟病。家电维修专业性较强，普通消费者很难看出其中端倪，这也给部分维修公司和维修人员留下了“宰客”的空间。

这正是：维修巧设迷局，价码标定随意。买卖以诚立身，岂容暗中营私？

曹 一图 石 羚文

### 治理者说

## 以“定向监督”助力精准扶贫

陕西省榆林市纪委副书记、市监委副主任 王建伟

以“定向监督”助力精准扶贫，就是要通过正确的监督导向，引导扶贫干部沉住气、静下心，真扶贫、出实绩

打赢脱贫攻坚战，是我们党的庄严承诺。纪检监察机关作为党内监督、国家监督的专责机关，在脱贫攻坚战中，肩负着保障政策落地、查处腐败问题、监督干部作风等重要职责。从近两年实践看，只要坚持定向监督、实处用力，就能更好地把握扶贫监督的正确方向，保证脱贫攻坚的结果真实。

扶贫监督不是放空炮、走过场，而是要切实助力脱贫攻坚。换句话说，绝不能让形式主义的监督，影响扶贫干部的工作理念和价值取向，削弱扶贫干部的工作干劲和扶贫热情，甚至冷了老百姓的心。所谓“定向监督”，就是要瞄准靶向，在聚焦上下功夫，在精准上发力，定向监督，做到吹糠见米、弹不虚发。通过“定向监督”，聚焦扶贫政策的落地见效，聚焦扶贫项目的实施过程，聚焦扶贫资金的管理使用，聚焦干部作风的扎实务实，抓住了这四个方面的“牛鼻子”，做到“从事到人”全方位监督，就能更好地实现监督全覆盖、

无死角。

以“定向监督”助力精准扶贫，是贯彻习近平总书记“问题导向”的工作要求，针对脱贫攻坚工作中的形式主义、官僚主义、弄虚作假、急躁和厌战情绪以及消极腐败等现象，紧盯关键环节、重点领域，在实处用力，精准助力扶贫政策落在实处、资金用在实处、项目建在实处、干部干在实处。

在扶贫政策监督方面，纪检监察机关要在全面梳理、摸清吃透扶贫政策的基础上，从每一项扶贫政策的制定、执行和成效等方面进行全面链条监督检查。一是监督检查扶贫政策制定是否和党中央保持高度一致，是否严格贯彻了中央精神；二是监督检查扶贫政策执行是否存在打折扣、搞变通，是否存在不公正、不公平、不公开的问题；

三是监督检查扶贫政策落实是否达到了预期目标、见到实效，群众是否得到实惠。

在扶贫项目监督方面，纪检监察机关要对扶贫项目清单，从每一个项目的立项、招标、建设、验收等程序进行全过程监督检查。一是监督检查项目的实施程序是否履行了基本建设程序，是否符合政策法规；二是监督检查项目的工程质量是否通过了验收，是否达到了标准要求；三是监督检查项目的安排实施是否精准可行，是不是真正回应了群众的期盼，解决了群众的实际问题。

在扶贫资金监督方面，纪检监察机关要对照扶贫资金清单，从每一笔资金的申报、安排、拨付和管理等环节进行全方位监督检查。一是监督检查扶贫资金申报安排