

深度关注·基层党建新探索③

深圳着力在高层次人才和外来务工人员中发展党员

吸引更多优秀分子向党组织靠拢

本报记者 江琳

前一段时间,“青年千人计划”专家、南方科技大学教授姬生健成为中共预备党员。

党员,对巩固党的执政根基,促进深圳实现高质量和更可持续发展意义深远。

漫步深圳市人才研修院,青山绿水间,红色印记巧妙融入。

各方协力,人才向党。2017年,深圳发展高层次人才党员925人,较2016年增长52%。

“漫灌”“滴灌”结合,“选苗”“育苗”衔接,培养外来务工人员中的优秀分子

以春风化雨的工作方式,精准发力施策,提升高层次人才向心力

去年“七一”,物联网企业鼎识科技副总经理李建坤参加完深圳市人才研修院组织的“七一”主题党日活动后,迫不及待地打听了,像我这样40多岁的人,入党还有没有机会?

截至2017年底,经深圳市认定的本市高层次人才达9933人。“把高层次人才发展成

深圳吸引了大量外来务工人员前来工作,在全市1079万就业人口中,外来务工人员914万,占85%。

委组织部组织一处处长王海鸥说。“我从老家来深圳闯荡,刚开始很不适应,是周围党员给了我关怀和帮助。”

采访中,记者路过不少统一标识的“党群服务中心”,随机走进一家,宽敞明亮,功能齐全,布置温馨,党味十足。

现在,深圳有1000多个具有政治功能、服务功能的党群服务中心,居民一公里内就能找到党组织,外来务工人员也感受到了家的温暖。

“党员,就要干出样子来”

走进胡桃里餐厅,一位留着小胡子戴着黑色边框眼镜的“文艺青年”迎了出来。

“中国共产党不潮不酷吗?我1991年闯深圳,20多年来,见证了翻天覆地的变化,改革开放不就是党的英明决策吗?”

王伟东坦言,“加入党组织,就想做点事,比如通过演出宣传正能量,在党的带领下干积极向上的事业。”

跟王伟东一样,很多深圳的新党员表示,“党员,就要干出样子来!”

在深圳,有62名优秀高层次人才和209名外来务工人员担任各级“两代表一委员”。

“来了就是深圳人”,彰显着这座青春之城海纳百川的宽广胸怀。

凉山:优秀干部向脱贫一线集结

本报记者 张文

“我家的核桃树苗是曾书记送来的!”“合作社的养殖技术也是曾书记引进来的!”

秀人才向脱贫攻坚一线推送,只为早日啃下“硬骨头”。

“到脱贫一线,让‘彝海结盟’精神在新时代继续发扬!”四川中医药高等专科学校派驻凉山布拖县特木里村第一书记田勇,在派驻申请中这样写道。

脱贫攻坚,关键在人。“扶贫需要一起

上,不能单枪匹马闷头干。”会东县干部唐川2015年被选派至淌塘镇老君洞村任第一书记,一上任就鼓励支部委员每人培养1—2名入党积极分子,“三职”干部每人联系1—2名后备干部,把2名年轻的致富能手补充进村“两委”班子,培育脱贫攻坚的中坚力量。

目前,凉山已选派第一书记、驻村人员近8000名,确保每个贫困村有3名以上脱贫干部。同时,全州各地出台一系列关心激励脱贫一线干部的措施,让人才在脱贫一线干劲足、信心强。



江苏宿迁探索“党社共建”——

画好基层党建“同心圆”

孟祥夫 郑薛飞腾

“你支一招棋,我想一个法,我们共同建设一个民主的家。”

会与物业公司协同合作的“三位一体”运行机制。小区内专设“三位一体”办公室,将三方职责公示上墙,小区党支部、业委会和物业公司联合办公、联动服务。

物业公司得收益,得生存,得发展。”围绕党建“圆心”,四通八达的街路就是“同心圆”的半径。

“同心圆”,先要找准“圆心”,这个“圆心”就是基层党组织。

“小区党支部、物业公司、业委会拧成一股绳。”宿迁市宿豫区豫新街道党工委书记林松作为“三位一体”机制操盘手,对这项机制很有感触:“小区治理好了,服务上去了,党支部得民心,业主委员会得到业主拥护,

宿迁黄河水上志愿救援队党支部书记、队长王爱东多年来用行动坚守自己的信念,

一线思考

织密国企自我监督网

欧召大

习近平总书记在党的十九大报告中强调,增强党自我净化能力,根本靠强化党的自我监督和群众监督。

强化自上而下的组织监督。加强对党组织主要负责人和关键岗位领导干部的监管,重点监督其政治立场、加强党的建设,全面从严治党的情况,由点及面带动“最大多数”,使党员领导干部时时刻刻感受到责任、考验和约束。

改进自下而上的民主监督。一方面,企业各级党员领导干部都要以普通党员身份参加所在党支部的“三会一课”,参加组织生活,履行党员义务,以此保障普通党员的知情权和监督权,鼓励和支持普通党员在党内监督中发挥积极作用;另一方面,坚持和完善以职工代表大会为基本形式的企业民主管理制度和企务公开制度,落实企业领导班子和主要负责人向职工代表大会报告履行职责和廉洁从业情况,并由职工代表进行民主评议,让职工群众有更多的知情权、参与权、监督权,营造良好的监督氛围。

发挥同级相互监督作用。为此,必须认真落实党建建章工程、党委议事前置程序等要求,确立党组织在公司治理中的法定地位,进一步明确党委、董事会、经理层的职责边界和权限划分,有效保证公司治理主体各司其职、有效运转;建立健全企业“三重一大”等决策制度,进一步细化和明晰权力责任负面清单,真正做到科学决策、民主决策、依法决策。

发挥纪检监察专责监督机构作用。企业纪检监察机构要把维护党的政治纪律和政治规矩放在首位,加强对所辖范围内遵守党章党规党纪情况的监督,检查党的路线方针政策和决议执行情况;加强纪律教育,让党员干部知敬畏、存戒惧、守底线;把“四种形态”作为强化监督的抓手,重点在运用第一、二种形态上下功夫,做到抓早抓小、防微杜渐;继续严肃整治“四风”问题,坚决防止享乐主义和奢靡之风回潮反弹。

发挥企业内部巡视巡察监督作用。根据新形势新任务,应制定巡视工作规划等制度,并明确在各基层企业探索建立巡察制度,打通全面从严治党“最后一公里”。

(作者为中国储备粮管理集团有限公司党组纪检组组长)

党员论坛

投稿邮箱 rmbdylt@126.com

纪检干部下基层 上好一线廉政课

今年以来,江苏泗阳县纪检监察干部走进洪泽湖渔家船头、农家小院等,通过组织基层党员干部学习监察法、观看警示教育片、重温入党誓词、进行党的十九大知识测试等形式,打通全面从严治党“最后一公里”。

今年以来,江苏泗阳县纪检监察干部走进洪泽湖渔家船头、农家小院等,通过组织基层党员干部学习监察法、观看警示教育片、重温入党誓词、进行党的十九大知识测试等形式,打通全面从严治党“最后一公里”。

创新不能拍脑袋

吉林通化 王侨

群众对“形式主义”深恶痛绝,但在一些机关单位还存在许多形式主义赖以生存的土壤,比如有的干部拍脑袋、提要求,把“歪点子”当创新。

个别地方和部门要求干部落实工作时都要留痕,明确要求干部上报本人在工作现场的照片。有的干部去社区帮助收拾垃圾被要求拍照为证,于是一些干部拍完照一哄而散;有的要求机关干部每周进村入户走访一次,并拍照上报,有的干部为减少下乡次数,竟一次带几套衣服摆拍;有的要求干部观看宣传教育类电影也要合影上报资料,大家不得不在看电影时集体合影……

这些问题看似小事,其实不容小觑。这反映出少数干部的工作方法出了问题,对下部署时缺乏科学分析和研判,靠拍脑袋就以为想到了创新的“好点子”,其实往往是“歪点子”。如此一来,让基层干部对上级机械教条的要求疲于应付,甚至以“形式主义”落实“形式主义”。杜绝形式主义,把工作切实落到实处,要求干部作出决策前深入调研,拿出可行办法,科学决策,科学考核,不给形式主义以生存土壤。

莫把“苦劳”当功劳

山东临朐 张杰

常听有干部说,自己没“功劳”也有“苦劳”,理应受到组织照顾。苦劳强调的是过程,功劳强调的是结果。笔者认为,党员干部要务实干,更需干成事,切莫把“苦劳”当“功劳”,最终事倍功半甚至徒劳无功。

功劳是干事创业的成果体现,是衡量工作实绩的尺子,也是“苦劳”最具说服力的展示。“苦劳”“功劳”,虽一字之差,却折射出少数干部缺乏勇挑重担、事无巨细的责任感和使命感。深究问题根源,在于事业观、政绩观出现偏差,思想上不思进取、消极懈怠,行动上粗心大意、敷衍塞责。倘若放任这种现象蔓延,不仅败坏干部队伍风气,也会贻误改革发展良机。

为官一任、造福一方,是党员干部的应有本色。新征程上砥砺前行,集结号已经吹响,广大党员干部须端正思想,清醒认识,正确对待“苦劳”和“功劳”的差距,立足本职岗位,奋勇开拓创新,“不用扬鞭自奋蹄”,高标准、高质量地完成工作任务,努力创造一流的工作实绩。

“这么多年,有人说我对,有人说我傻,那都不重要,我就坚信一点,黄河水上志愿救援队是我和队友们共同的家。”

救援队党支部成立于2015年,目前在册党员12名,预备党员4名,入党积极分子6名。面对日益发展壮大的志愿者队伍,救援队采取“支部+志愿服务”模式,推动党员在志愿服务中发挥先锋模范作用。目前,救援队已登记志愿者8400余名,其中党员志愿者436人,成立至今已成功救助81人。

黄河水上志愿救援队是宿迁市创新“党员+”志愿组织服务形式的一个缩影。近年来,宿迁市充分发挥党员的先锋模范作用,引导党员带头参与、融入引领各类社会组织、志愿服务组织,让公益随党建同行。除了黄河水上志愿救援队,全市还涌现出明星党员志愿服务队、“红色细胞+”志愿服务队等一大批志愿服务组织。如今,各类志愿服务组织已有7300多个,登记志愿者近60万人,他们使党的形象处处可见、党的声音时时传递。