

前沿观察·换届之后抓班子①

凝聚新时代建设首都强大力量

——北京加强领导班子政治建设思想建设纪实

本报记者 朱竞芳 王昊男

整改不力,干扰巡视工作……”

会场格外严肃!被点到名的,脸红心跳;没点到名的,同样深受触动。剖析的问题,就在身边!干部们的心,既如坐在火山口一样紧张,又如沉在海底一样沉重,一连串的反思,如风暴一样席卷而来。

“我工作30多年,警示教育大会这么个开法,还没经历过,触动很大,很受教育。”市委委员王民忠说。

会议刚结束,不少单位中午就召开了临时党组会议,以“看北京首先从政治上”的要求,以首善标准,部署对照检查。紧接着,各区各单位逐级开展大讨论,用政治“显微镜”找“病灶”,然后逐个研究解决。

带出一支对党绝对忠诚的干部队伍,确保习近平新时代中国特色社会主义思想在京华大地落地生根,形成生动实践……正是在这样大动员、大学习、大讨论和高标准、深检查、细整改的大背景下,北京各级领导班子新一轮的政治建设、思想建设全面推进。

提升政治站位 打开工作思路

新时代,新标准。北京各级领导班子对党的十九大精神、对习近平新时代中国特色社会主义思想理解得准确不准确、全面不全面、落实得坚决不坚决、水平高不高,直接关系到新时代的北京如何发展。

社会主要矛盾发生变化,是党的十九大作出的重要判断。北京作为高水平发展的特大型城市,如何认识自身发展的不平衡不充分?北京市委市政府引导各级领导班子从两个方面,提高政治站位,认识发展短板。

一个是要深入北京来看,不仅要看长街、环路,还要深入到胡同、背街小巷、大杂院、城乡接合部,深入到各个收入群体的日常生活中,认识“北京的不充分表现在四个‘性’,即便利性、宜居性、多样性、公正性”。

一个是要跳出北京来看,要从国家层面、从京津冀协同发展的层面上来看,看到北京在解决自身和国家发展不平衡不充分方面的责任和使命。

深入与跳出,让各级领导班子提高了政治站位,打开了工作思路。

作为核心区的东西城区,在深入中分析区情,找准问题与痛点,一系列破解难题的变化在发生:老城保护力度前所未有,背街小巷治理提速了,规划师、设计师进胡同了,便民商店完善布局了,口袋公园建起来了,王府井变样了,天坛周边变样了……老城要重焕生机,城乡接合部要告别旧貌。

通州、大兴的领导班子,则在“跳出北京看区情”中进一步明确了自己肩负的使命。

“对通州来讲,加强政治建设,要不折不扣落实习近平总书记和党中央指示精神,以最先理念、最高标准、最好质量加快推进城市副中心建设。”通州区委书记曾赞荣说。

建设一支符合副中心建设要求的高素质干部队伍,通州区创新开展“贴近式”考察干部新方式,大力选拔在重大项目、重点工程和急难险重任务中表现优秀的干部,区委通过列席常委会、跟踪重大任务进展、访谈一线群众、贴近式考察谈话等方式,重点看干部是否不折不扣执行中央、市委和区委决策部署,是否主动担当作为,是否得到群众的普遍认可。重实干、重



绩、重实效的选人用人导向,推动通州建设响“通州质量”。

大兴,过去以西瓜闻名,现在正发生脱胎换骨的变化。服务和承接新机场、临空经济区、京雄铁路的建设,大兴刚刚打了治理大气、治理小散乱企业、拆违3场硬仗。“发展到了新阶段,过去的业绩可能就是现在的问题。爬坡过坎,也许要摔跤,也许要头破血流,但我们有信心跨过去。”大兴区委书记周立云说。

信心来自哪里?来自坚强有力的领导班子和干部队伍。周立云说,“作为京津冀协同发展的前沿区,是否善于从政治上观察、思考和处理问题,各项工作是否坚持政治标准、考虑政治因素,注重政治效果,这是我们对班子和干部考核的首要标准。”

在政治建设、思想建设上发力,带给北京各级领导班子的变化是深刻的。一位班子成员这样向记者描述:政治站位提升,使“北京的干部”,正在变成“首都的干部”。

探索新时代群众工作新路径

新时代,也有新的矛盾。

一位区委书记告诉记者:转变发展方式,北京成为全国第一个减量发展的城市。一个“减”字,离不开“疏功能、限排放、禁污染、拆违建”……新的建设成效尚未显现,“牺牲”的痛楚格外强烈。每一项工作,涉及的人群,都不是小数字。非常态的舆情,既是复杂矛盾的显现,也是“得”与“失”时间差的呈现。

问题是时代的声音,如何改进工作方法,做好新时代的群众工作?如何进一步落实“以人民为中心”的思想?北京各级领导班子认识到,干部作风是群众观察评价党风的晴雨表,作风建设是营造良好政治生态的重要切入点。各级领导班子需要在深入基层、直面困难、破解矛盾中,锤炼干部作风、做好新时代群众工作。

朝阳区的三里屯,聚集着潮范儿的商圈和国际范儿的各国使馆。然而,一段时间以来,私搭乱建者、开墙打洞者、占道经营者、随意排污者各显神通,三里屯西街成了出名的“脏街”。“群众呼声强烈,但怎么治理才能让居民满意?增强做群众工作本领,首先要倾听不同群体的呼声,逐步推动街区实现自我管理。”朝阳区委

红船观澜

媒体日前报道,四川省纪委负责同志在对2017年5个零立案派驻纪检组进行专题督导时指出,派驻机构不能当“不抓老鼠的猫”,要始终把纪律审查作为监督执纪问责的重要内容,充分发挥“探头”作用。

派驻监督是党的自我监督的重要形式。党的十八大以来,派驻监督工作大大加强。中央纪委实现对139家中央一级党和国家机关派驻纪检机构全覆盖,各级纪委也在不断推动派驻机构全覆盖。派驻机构不仅要全覆盖,还应真正发挥“派”的权威、“驻”的优势。但在一些地方,派驻机构发挥作用的并不尽如人意,甚至出现了零立案的情况。

派驻机构“抓老鼠”,难在何处?

一段时间以来,一些地方把派驻机构当成解决干部级别待遇的“好去处”,往往把年龄大、资历老的干部安排到派驻纪检组,不少人干几年就在这个岗位上退休,导致一些派驻干部工作积极性不高,不愿监督、怕得罪人,作用发挥不足。

同时,长期以来,派驻干部的工资、福利等待遇由驻在部门负责,有些干部错误地认为“端着人家的饭碗,不太好挑人家的毛病”。有的派驻纪检组长在“三转”后不再分管业务工作,但仍是驻在部门的党组(党委)成员,一旦遇到“一把手”违纪的情形,往往做不到板上钉钉坚持原则、严格执纪监督问责。

此外,在市、县一级的派驻机构,派驻干部人数较少,有的仅有一两人,执纪力量薄弱。

党的十八大以来,各级纪委注重配强派驻机构干部队伍,派驻干部年龄不断年轻化,交流力度也持续加大,不少纪检组长工作一段时间后又被交流到其他重要岗位,大大调动了派驻干部的工作积极性;对“拉不下脸”等问题,山西、浙江等地纪委探索,将派驻干部的工资、福利等待遇全部转入纪委机关,与驻在部门彻底分割开来,派驻纪检组长不再担任驻在部门党组(党委)成员、使其身份更加超脱,建立派驻纪检组长定期回纪委机关汇报制度,这些措施一定程度上避免了派驻干部监督不力的情况;对“执纪力量弱”等问题,不少纪委尝试综合派驻、在县一级成立派驻纪检委,按领域或地区适当整合派驻力量,形成派驻监督的拳头效应……

改革越深入,要啃的“骨头”越硬,遇到的“险滩”越多。与党中央的要求相比,与人民群众的期待相比,派驻机构仍需滚石上山、爬坡过坎。如何让派驻机构真正成为“抓老鼠的猫”,切实发挥其在驻在部门的监督执纪问责作用,成为“常驻不走的巡视组”,各级纪委仍需多方发力,进一步推进派驻机构改革,最大限度激发派驻干部的活力,督促其切实担起责任,敢于监督、善于监督,时刻伸长耳朵、瞪大眼睛发现问题,把派驻机构“探头”作用充分发挥出来。

派驻机构不能当『不抓老鼠的猫』

姜洁

“看北京首先从政治上”

新时代,新要求。全面从严治政,是首都加强领导班子政治建设和思想建设的第一课。

这是一次震撼人心的警示教育大会,让首都的领导干部终生难忘。许多人用“震惊”“忐忑”“一身冷汗”来表达感受。

党的十九大闭幕,北京全市局级领导干部专题培训班开班。第四天上午,北京市委在培训班上召开全市领导干部警示教育大会,推动全面从严治党向纵深发展。视频会议同步开到全市处一级。

响鼓重锤,振聋发聩!会上首先通报了经中央批准,北京市委改组北京农产品中央批发市场管委党委的决定,并对其上级党组织失职失责通报问责。

整个会场,寂静无声。“改组一级党委”,如此严厉的问责,强烈撞击着在场每一位“一把手”的心!

北京农产品中央批发市场,就是著名的“新发地”。管委会是个局级单位,成立于1993年,属于市政府派出的事业单位,服务首都“菜篮子”。然而,就是这个人们印象中“业务上干得还行的单位,完全放弃了党的领导,长期以管委会领导班子会议代替党委会议研究重大事项,纪检工作长期空白,党管干部原则名存实亡……”

什么是党的建设虚化、弱化、边缘化?现场每位干部都在深思:以经济指标、业务建设作为考量一个单位关键要素,而本应放在首位的党建工作,却常常在不知不觉服从服务于这个要素!这种不正常的生态,是否已司空见惯?

“农产品中央批发市场管委党委暴露出的问题,在被巡视单位都不同程度存在。”会上,市委书记蔡奇深刻剖析了市委巡视中发现的12类突出问题,逐一点名、点事,字字句句,既“严肃、严厉”,又“动情、动容”。

“党的领导弱化,党的建设缺失,选人用人问题依然突出,漠视中央八项规定、顶风违纪,权力部门违规审批、懒政、怠政问题突出,内部管理松懈,个人事项隐瞒不报,重要部门、重点领域廉洁风险突出,‘两个责任’落实不力,巡视

党建札记

基层党建不能“自弹自唱”

本报记者 申琳

社区党建,不是只有社区党组织、社工参与的党建;农村党建,不是只有村“两委”一班人参与的党建……记者近年在基层采访时发现,一些地方的基层党建基本是党务工作者参与,普通党员的参与程度偏低,带动群众效应不明显。党务工作者确实在发挥“带头”作用,但“引领”作用却没能很好体现。

基层党建工作,如果不能发动大多数党员共同参与,即使活动再有意义,也有流于形式之嫌。基层党建,重在提升组织力,党支部要抓好普通党员的动员,引领广大党员发挥先锋模范作用,团结群众参与基层治理。

在一些城市社区,“三会一课”、党员志愿服务等活动都在开展,但细一探究,参加者几乎是党支部成员和一些老党员,很少能看到新面孔。党支部指导下居民开的议事会,经常参与的是那几位热心群众,议题往往是讨论了多年的小区遛狗、占用公共区域等。有些社区党建看起来开展得有模有样,实际上却成了少数人的“自弹自唱”。

出现这样的局面,也不完全是当地基层党支部工作不力。社区党员中,时间充裕的往往是退休老党员,上班族精力有限,且大多数党组织关系不在社区,社区党建活动中容易出现“老面孔”。但作为基层党组织,不能把上班族、年轻党员不参加社区党组织活动视作理所当然,而应认真思考,社区究竟能不

能动员起广大党员参与进来。如果长期缺乏为数众多的青壮年党员积极参与,社区党建的活力何在?江苏南京市建邺区去年建起了一个“五微社区”党建平台,群众注册后可以发布“微心愿”寻求帮助,党员注册后可以认领“微心愿”采取“微行动”办理“微实事”。通过这个平台,普通党员参与党建活动的积极性被充分调动。

其实,多数党员并不缺乏参与党建活动的意愿,上班族需要适合的时间、灵活的参与形式。这就需要基层党组织通过创新党建载体和活动形式,激活他们的党员意识。

在农村,情况又有所不同。“农村党建,有些地方严重的不是‘两张皮’,而是‘没有皮’。”一位乡镇党委书记表达了忧虑。农村大量青壮年离乡进城,党员队伍长期缺乏新鲜血液,一些党组织既不能开展有效的党建活动,又不能谋划发展。一些基层党建工作只是围着村“两委”一班人和老党员们打转。

农村基层党组织坚强有力,关键看一条,就是带领广大党员和群众队伍,脱贫致富奔小康;整治软弱涣散基层党组织,关键一招,就是切实提升党支部的组织力,把广大党员、群众动员起来,齐心协力去改变农村面貌,解决农村难题。农村基层党组织只有走出会议室,走向田野,走到农民中间,农村党建才能真正落到实处、有声有色。

先锋足印

卓长立:“阳光大姐”的领头雁

本报记者 王沛



今年全国两会前卓长立(左一)到社区养老中心调研。资料照片

山东济南,经十一路38号,找工作的中年妇女,都喜欢往这儿跑。这里是阳光大姐服务有限公司,大厅里,妇女们等候登记入职,楼上教室里座无虚席。为了眼前这热火朝天的景象,55岁的卓长立,风里雨里奋斗了15年。

衣着朴素,齐耳短发,声音干脆利落,说起话来像连珠炮,卓长立有个“铁娘子”的绰号。今年全国两会期间,作为全国人大代表的卓长立见到了习近平总书记。回忆起3月8日那一幕,卓长立仍很兴奋。当天上午,习近平总书记到山东代表团参加审议,卓长立向总书记汇报

家政服务工作,“总书记的嘱托,给了我很大的信心,我一定把家政行业做实做好!”

1992年,纺织工人卓长立下岗了。办下岗手续那天,她独自坐在厂区门前,不愿离去,感觉人生失去了方向。

卓长立不认命。她选择承包宾馆。个体经营,在当时是个饱受争议的营生。丈夫犯愁:“启动资金从哪来?两眼一抹黑怎么办?家庭怎么办?”一连串问题,抛到卓长立面前。

困难面前害怕,就不是卓长立,“女人同样能干好事业,我要主宰自己的命运!”东拼西凑借了十几万,她忙得像陀螺,吃住基本在宾馆。12年奋斗,她让职工衣食无忧。

2000年前后,国企改革,大批职工下岗,济南市妇联创办阳光大姐服务有限公司,解决下岗职工再就业问题。有着多年市场经营经验的卓长立,无疑是最合适的带头人。当时,她的生活已经富足稳定,放弃宾馆、从头再来,图啥?

“我下岗过,尝过其中的苦。办‘阳光大姐’,是党政所急、妇女所需,我是党员,必须站出来。”2003年,她接手“阳光大姐”,个中艰辛远甚于打理宾馆,她把苦嚼碎了往肚子里咽,用笑容温暖他人。

家政市场发展之初,由于缺乏行业规则,消

费纠纷不断:用户不满意,服务人员委屈,陷入恶性循环。为破解难题,卓长立提出,“家政服务不再是简单的做饭、打扫卫生、看孩子,而是要形成以标准化为载体的系列家政服务产品。”

此言一出,有人摇头,“心比天高!”顶着巨大压力,她在全国率先引入国际质量管理体系,目前已扩展到1100项企业标准,9项山东省地方标准,5项国家标准,“土豆丝切多长、抹布怎么叠都有标准”,用户满意度由最初的70%上升到98%以上。为提升服务质量,卓长立格外注重员工培训,开展“保姆变人才”工程,创新方法,增强姐妹们的学习兴趣。

伴随着城镇化、老龄化加快和二孩政策的实施,社会对家政的需求日益增大,党的十九大又提出乡村振兴战略,家政服务在安置就业、乡村振兴方面的作用更加凸显。卓长立感到,“安置一个人,温暖两个家”,必须牢牢把握“阳光大姐”的前程。

由于学员大多来自农村,为让她们安心学习,卓长立给外地的安排住宿,住在济南郊区的学员她每天开车接送,风雨无阻。四五里路,卓长立与姐妹聊家常、讲理念,建立了深厚情谊。如今,“阳光大姐”在济南30多个镇,村开家政培训班,越来越多的村民成为“阳光大姐”。