

(上接第一版)

领会中央要求、借鉴各地经验、结合武汉实际……一个打破常规的设想在杨汉军脑海中逐渐成型：“狮子型”干部必须不拘一格，与年龄、资历解绑，更多强调干事创业的实绩，“忠诚干净、思想解放、思路开阔、敢打敢拼、敢于担当”。

几经打磨的方案一出，尺度之大，让人振奋：不唯年龄、不唯学历、不唯任职年限，只要想干事、能干事，都有被推选的机会，还可以毛遂自荐。“连过去不想干事的人都想当‘狮子’”，干部的精气神一下子提振起来。

新探索，尺度大，实际操作中，难免遭遇“拿不准”“不适应”，面临这样那样的困惑——

“易山伟，有冲劲，但已57岁，按惯例准备‘实改虚’，能不能用？”

“有名干部，曾因工作失误受到处分，此后更加努力工作，创造了许多业绩，能不能用？”

“当然用！要让干部知道，只要符合‘狮子型’干部标准，就有被推选的机会！”杨汉军当即拍板，给调研组的同志吃了定心丸。

不拘一格，千挑万选。最终，309名“狮子”进入储备库，其中，第一批108名“狮子”被提拔到急难险重任务一线扛起重任，年龄最大的57岁，最小的33岁。这样的导向，不仅“导”出了好干部，更“导”出了干部拼搏赶超的精气神。

敢“吃螃蟹”，能啃“硬骨头”，是杨汉军的一贯作风。2015年到武汉工作前，他在湖北省委组织部工作了26年，干部、人才、基层党建……从普通干部成长为副部长，无论哪个领域、哪个岗位，他都迎难而上、追求卓越——

担任全省第一任人才处长，举办首次中部人才论坛，打开人才工作新局面；

推进村主职干部专职化管理，工资比照副乡镇长标准，让村干部腰包“鼓起来”；

把“泥腿子”进城的脏乱差社区，建成全国3A级旅游景区，赢得“全国先进基层党组织”荣誉称号；

……

跨领域、新岗位，杨汉军总能“游刃有余”，靠的是什么？“杨汉军，不用扬鞭自奋蹄。”武汉市委主要领导一语道破“天机”。

思维开阔 直击“要害” 能在“山穷水尽”时冒出金点子

做党建工作，不容易。2017年，杨汉军却让全市市民为党建工作点赞——他推动的“红色引擎工程”进入群众票选的“武汉20件大事”。

当前，城市化进程不断加快，一边是社会治理难，一边是一些党组织“进不了门、入不了户、说不上话”，基层党建不够接地气，市委提出实施“红色引擎工程”，力求通过党建引领基层社会治理创新。

方向确定了，抓手在哪里？“没有好的切入点，党建工作容易陷入‘自弹自唱’，更谈不上引领基层社会治理创新！”找抓手，杨汉军领着组织



杨汉军(右)在武汉市新洲区调研精准扶贫和灾后重建工作(2016年10月14日摄)。

新华社发

部一班人打开思路，“问题就是抓手，从问题最多的地方入手！”

广泛调研，多方纳谏。“市民对社区物业满意度最低，反映的问题60%以上涉及物业管理。”武汉窗口单位民意测评显示。

物业、党建，本不搭界，如何关联？“街道工作人员不一定敲得开居民家门，但物业敲得开。”物业公司覆盖千家万户，杨汉军独辟蹊径，他想通过开展“红色物业”，把物业发展为党组织做群众工作的力量。方向一下子有了！

如此“奇特”的想法，也招来不同声音，“组织部管干部、管党建、管人才，怎么还搞起了物业？”

“只有打通服务群众最后100米，把党组织关怀送到居民身边，才能进一步夯实党的执政基础。”杨汉军看得深。

城市社区成千上万，“红色物业”第一步往哪儿迈？又是一个难题。杨汉军直击要害，“先从没有物业的小区开始，那里的群众往往比较困难，矛盾问题也多。‘红色物业’以‘低价有偿’方式入驻，党组织直接为群众提供服务。”

从摸着石头过河，到小步快走持续推进……几个月来，“红色物业”让全市近800个老旧小区焕然一新。“在小区里散步，从没有这么神清气爽过！”家住江岸区江汉北路社区18号小区居民卢和毅感慨，“红色物业”进驻后，成堆的垃圾不见了，昏暗的路灯亮堂了，乱停的车辆归位了。

“他思维开阔，能在‘山穷水尽’时冒出金点子。”杨汉军总是带给人惊喜——

披荆斩棘勇如狮

委市政府2017年初提出实施“百万大学生留汉创业就业工程”，下决心5年留住100万大学生。

年初部署，年中便已硕果累累。秘诀是什么？“出台好政策，‘钉钉子’般抓政策落地。”武汉市委组织部人才处处长郑东道出原委。

如何留住更多大学毕业生？有人建议“给金钱‘补贴’比较实惠，效果立竿见影”。杨汉军不是没想到。“金钱短期效果虽好，但难以给大学生真正的归属感。”“解决大学生最实际的问题，让他们觉得这个城市温暖，才是长久留人的关键。”他看得长远。

“落户难”“证明多”“住房贵”“流程繁琐”“手续复杂”……一场场调研，一次次摸底，“痛点”被一一挖出。“便捷的落户政策和质优价廉的人才公寓，能吸引大学生，打造城市核心竞争力。”赶在毕业季前，杨汉军带着一班人制定并发布了“含金量”颇高的“留汉九条”——本科及以上可先落户后就业，刚毕业大学生能低于市场价享受拎包入住的人才公寓……“留汉九条”，条条直击“痛点”，饱含诚意。

如今，位于友谊大道尼斯酒店、东湖路11号等黄金地段，一套套拎包入住的人才公寓陆续交付。“没想到条件这么好，地铁站附近，交通便捷，物业费、水电费全免，空调、热水器、洗衣机、燃气灶一应俱全，租金却比周边便宜得多。”走进人才公寓，即将落户武汉的博士研究生刘登学满是惊喜，“毕业后选择留汉工作，正是看中这里为大学毕业生提供的优惠政策和优良环境。”

细致入微、钉牢打实，越来越多的“孔雀”选择留下。金杯银杯，不如老百姓口碑。票选“武汉20件大事”，武汉市民高票点赞“打造‘大学生最友好城市’”这一项。

“干就干好，干成一流，做到人无我有、人有我优、人优我特。”杨汉军笔记本上隽秀的字迹，映照他追求卓越的人生态度。

不忘初心 坚守本真 “始终听党话、跟党走，为人民服务”

55岁，一个似乎可以“靠岸歇脚”的年龄，杨汉军却像一头不知疲倦的“狮子”，闯劲十足。生命的最后13天，他仍在加速奔跑。

2017年7月28日至8月6日，全球引才，杨汉军10天行程1.8万公里，3趟红眼航班，飞机座椅就是床，省下来的是时间。

回武汉，仍是红眼航班。飞机落地，不倒时差，杨汉军回家换了身干净衣服就直奔办公室……“这几天，确实忙，确实累。”但他就是停不下来。

“快来人！部长晕倒了！”8月9日下午，杨汉

军被同事发现倒在办公室的地板上，“心源性猝死，回不来了。”

“我来自农民家庭，从小小父母就教育我无论何时都不能忘根忘本。”杨汉军静静地躺在鲜花翠柏丛中，身上覆盖着鲜红的党旗，“入党宣誓就两分钟，但要用一辈子的行动去证明，你是个合格的党员，始终听党话、跟党走，为人民服务。”一辈子，他不忘初心、坚守本真。

杨汉军出生于湖北仙桃农村，幸运的是，他赶上了恢复高考。上大学、跳农门、当干部，他深切感受到改革开放带来的巨变。获益于时代机遇的人，更知道珍惜机遇。而今，党中央把一系列重大改革发展试点放在武汉，这样的发展机遇，怎能错过？在他看来，一项项工作是一个个千载难逢的机遇，他坐不住、等不起、慢不得，绝不放过。

组织部长有“权”，可这“权”，杨汉军不滥用、更不私用。

给他“说私情”的领导干部也有，但他顶住压力，“得按标准来”。

组织部长家的门，自然有人打听。可杨汉军家门前，格外冷清。“我家的门是敲不开的。”他在公开场合多次“发布”。“逢年过节，我们回家都不按门铃，只用钥匙开门，这样也能避免尴尬。”妻子姜枫道出了原委。

直到杨汉军去世后，同事才有机会踏进这位老部长“神秘”的家门。那一刻，许多人不禁潸然泪下。谁能想到，一位厅级干部还住在上世纪八九十年代的老旧小区，墙壁上还残留着渗漏水渍……杨汉军，从没把家里的困难告诉别人。

“官”当得再大，终有一天要退下来。当我们回首往事，最令人欣慰的不是当年有多大权力，多么威风，而是为党和人民做了多少贡献，干了几件实事好事。“无论做什么工作，杨汉军始终怀着一颗百姓心、一颗平常心。”

在贫困村遇见88岁的孤寡老人郭桂荣，他心疼，让老人唤自己“伢儿”。至今，没事时，老人还会坐在家门口，盼着杨汉军的到来。

虽然妻子身体都不好，但杨汉军认为，一家人相互照料，其乐融融，快乐满满。姜枫眼中的丈夫，爱工作，也爱生活，“很有生活情趣”。他爱旅行，“我们约定，退休以后一家人一起自驾游”；他爱电影，“前些日子，有部好影片上映，我们还说好了‘一起去看看’；他爱音乐，“最爱听降央卓玛的《爱在天地间》”……姜枫轻吟着，往事历历在目。

照片中，杨汉军温润如玉。笑意盈盈的背后，是一股“不用扬鞭自奋蹄”的闯劲、一颗“俯首甘为孺子牛”的初心、一份“咬定青山不放松”的坚毅。

像狮子般一往无前、永不言弃，杨汉军一生赤诚，一生拼搏，一生无悔。斯人已去，但他披荆斩棘的故事，永远留在江城人民的记忆里；他追求卓越的精神，永远融入了城市蓬勃发展的脉动中；他真挚为民的情怀，永远筑进了共产党人的风骨里。

百万底薪诚聘全球英才助力国企发展

青岛市李沧区重金招聘国有企业高级职业经理人

李沧区地处青岛中心城区，东枕崂山山脉，西临胶州湾畔，是2014青岛世界园艺博览会举办地。辖区面积99.9平方公里，人口67.9万。2017年，全区完成生产总值400.6亿元、增长10.6%，固定资产投资538.9亿元、增长14.8%，社会消费品零售总额425.2亿元、增长13.3%，一般公共预算收入80.2亿元、增长34.3%。近年来，李沧区按照高质量发展要求，强化人才和科技“两大支撑”，激发改革、开放、创新“三大动力”，聚力推进青岛国际院士港、丝路协创中心、亚马逊AWS联合创新中心、邮政跨境电商产业园等重点产业平台建设，敢于担当、善于谋划、扎实苦干、负重拼搏，经济社会发展展现出蓬勃生机，宜业宜居宜身宜心的创新型花园式中心城区建设迈出坚实步伐。

为落实国有企业改革要求，加快推进新旧动能转换，经李沧区国有企业领导和监督管理委员会研究决定，现面向全球市场化招聘国有企业高级职业经理人。

一、招聘职位、人数

- 1.青岛国际院士港集团有限公司总经理1名
- 2.青岛金水控股集团有限公司总经理1名
- 3.青岛海创开发建设投资有限公司总经理1名

二、薪酬待遇

总经理基本年薪100万元，并根据企业经济贡献和利润完成情况兑现绩效奖金和期权激励。

报名具体事宜详见“李沧政务网”(http://www.licang.net)，政策咨询电话：0532-87630219

企业名称	企业简介	岗位要求			
		年龄	学历	资格条件	
青岛国际院士港集团有限公司	青岛国际院士港集团有限公司是李沧区为助推院士项目产业化发展，走市场化运作模式成立的国有独资企业，成立于2018年1月，注册资金10亿元，下设5个子公司。	35-45周岁	全日制硕士研究生及以上	在世界500强、中国500强、中国民企100强企业担任二级及以上子公司董事或高级管理人员3年以上；在中央企业二级及以上子公司担任领导班子成员3年以上；在省级国有企业总部担任领导班子成员3年以上；在主板或海外上市公司担任董事或高级管理人员3年以上。	在大中型企业从事过人力资源管理相关工作3年以上 在大中型金融企业中任职3年以上 在知名电子商务企业中任职3年以上
青岛金水控股集团有限公司	青岛金水控股集团有限公司是李沧区政府所属的综合性国有独资企业，成立于2010年7月，注册资金7.7亿元，下设10个子公司，3个控股公司，2个参股公司。				
青岛海创开发建设投资有限公司	青岛海创开发建设投资有限公司是经青岛市政府批准，由李沧开投公司、青岛城投集团、青岛国信集团和青岛华通集团共同出资成立的国有控股企业，成立于2009年9月，注册资金4.25亿元，下设5个全资子公司，1个控股公司，3个参股公司。				

青岛市李沧区国有企业领导和监督管理委员会办公室
2018年4月3日