

经济热点·“五大任务”半年报④

厉害了，创客们！②

下调失业保险费率、增值税税率简并等降成本组合拳相继推出——

万亿“大礼包”，企业收到了吗？

本报记者 赵展慧

随着五批减税降费政策出台，价值1万亿元的降成本“大礼包”提前发放。降税费负担，降融资成本，降人工成本，降用能用地成本，降物流成本……25项降成本措施落地，企业的实际感受如何？近日，本报记者走访了3家企业，算几笔账给您看。

税负账

增值税率四档变三档，享受“简”和“减”双重实惠

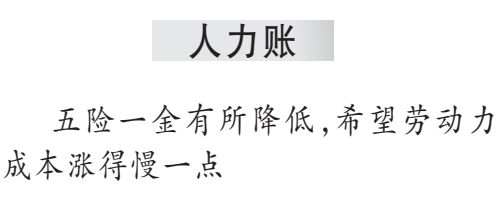
“销售燃气的税率从13%下降至11%。预计下半年实现销售收入3200万元，可以节省增值税大约30多万元。这笔钱对我们小企业来说，相当于全部员工半年的工资。”湖北宜昌秭归科力生天然气有限公司财务负责人谭涛告诉记者。

谭涛说的税率下降来自于今年7月1日实施的增值税税率简并。此前，我国增值税税率有四档，征管操作难度大，同时由于实行不同税率造成“高征低扣”或“低征高扣”的矛盾一直存在。作为继续推进营改增的措施之一，增值税税率由原来的四档减至17%、11%和6%三档（不含零税率），取消原13%的税率，农产品、天然气、食用盐、图书等23类产品增值税税率从13%降至11%。谭涛的公司主要为宜昌市秭归县各个小区、单位和出租车供应天然气，正在13%降至11%的范围内，报税简单了，税费也减轻了，尝到了“简”和“减”的双重甜头。

谭涛仔细算了算简并后第一个月的税负变化。2016年，企业共取得天然气销售收入2075.4万元，销项税额305.5万元，进项税额254.8万元，进项税转出5.4万元，合计缴纳增值税55万元，综合税负2.65%。税率降到11%后，今年7月，企业取得销售收入352万元，抵扣进项税额后的应纳税额4.7万元，税负大约为1.33%，与去年全年相比，税负降低了1.32个百分点。“这是真金白银的实惠。”谭涛说，减税后公司将有更充足的流动资金投入工程建设、管网维护和经营管理，为当地安居工程提供更有力的保障。

对发展前景，谭涛信心满满：“国家实施‘煤改气’政策，要求企业使用清洁能源生产，工业用气量陡增，科力生天然气销售收入相比以前将有较大涨幅。随着收入规模逐年增加，未来企业享受的增值税减免优惠会越来越明显。同时，公司准备再建设一座LNG（液化天然气）储气站，建成后天然气采购成本会大幅下降。”

在宜昌市，像秭归科力生天然气公司一样涉及简并税率的企业共有725家，简并增值税税率政策预计下半年为全市减少增值税1.9亿元。宜昌市国税局负责人介绍，为了让企业更好地享受税率调整政策，他们给全市相关企业各配备一名首席服务员，每到一家企业实地核查，首先与企业财务负责人召开闭门座谈会，打消企业顾虑，引导其充分反映意见，并与企业建立微信群，形成一对一联系工作机制。



“降本增效”近年来一直是江苏无锡透平叶片有限公司经营的关键词。公司制造各类装备叶片，包括覆盖火电、气电、核电等电站机组的大叶片。“成本一直涨，竞争又激烈，产品价格下跌，这几年公司面临三明治式的双向挤压。”副总经理王金吕说。

劳动力成本是透平叶片公司感觉压力较大、增长较快的一部分。王金吕介绍，目前，企业所缴纳的五险一金费率高达41.8%。其中养老保险20%，医疗保险7%，失业保险1%，工伤保险1.4%，补充医疗1.9%，生育保险0.5%，再加上住房公积金缴存比例12%。“也就是说给员工发1万元钱，公司得付出1.4万元的成本，扣除个税等之后，员工真正到手的也就7000多元。”王金吕说。

今年，1万亿元降成本政策中也包括继续适当降低“五险一金”有关缴费比例，比如“允许失业保险总费率为1.5%的省（区、市）将总费率阶段性降至1%”。今年1月1日起，江苏省就将失业保险费率降至1%，政策将延续至2018年12月31日，阶段性降低失业保险费率两年，预计全省可为企业减负180亿元。

“粗略算一下，这项政策一年能给企业降低劳动力成本十几万元。”王金吕说，虽然这个数额不算可观，但是企业实实在在地感受到了国家的扶持。“劳动力成本不断上升肯定是趋势，只是我



们希望能够涨得慢一点。”王金吕介绍，公司有40%的产品出口到欧美，做过国内外劳动力成本的对比。在这一行业，中国单位劳动力成本已经逼近欧美发达国家，甚至一些环节的劳动力成本高于欧洲企业。“比如同样一道工序，我们需要两个人完成，欧洲企业只需要1个人，这个环节的用工成本就高于人家了。”

在王金吕看来，劳动力成本高企也有技术人才招聘难的因素。公司一共800多人，其中100多人是搞技术的，技术人才越来越难招，更有一部分选择了离开。“有的去更赚钱的行业了，有的因为房价涨得厉害，回到房价、物价更低的老家了。”

让劳动力成本涨得慢一点，除了国家政策减负外，企业也在努力。“加强对员工的培训，提高劳动生产率，既能节省材料也能节约加工时间，同时公司完善员工技术等级制度，技术越好，职级越高，收入越高，激励员工自我提升。”王金吕说。

能源账

用能成本降低有感觉，“普降”不如“自降”

今年1万亿元降成本的任务中，降电价贡献预计能占到1/10——1000亿元。

1000亿元怎么降？国家发改委算了一笔总账：“一改革”，上半年进行的第二、三批输配电价改革，完成降价380亿元；“两降低”，电价包含的政府性基金及附加中，重大水利工程建设基金和大中型水库移民后期扶持资金征收标准降25%，降价金额为160亿元；“三取消”，取消通过电价征收



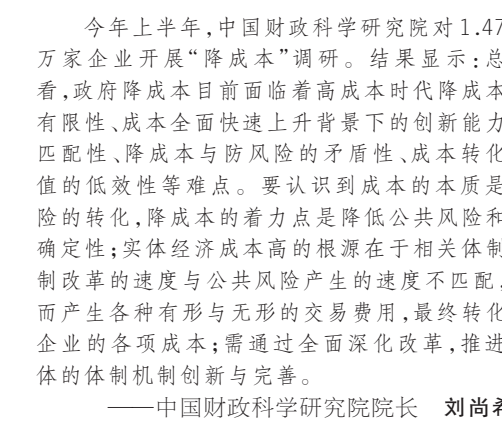
的城市公共事业附加共计350亿元、取消电气化铁路还贷电价共计60亿元、取消向发电企业征收的工业电价附加共计390亿元。

企业的微观账本中，电价能降多少？“不是所有的降电价政策都与我们企业相关。输配电价改革带来的电价降低和城市公共事业附加的取消是普遍的。”上海泰胜风能装备股份有限公司副总经理邹涛告诉记者，电价能降2分钱左右，公司每年用电三四百万度，用电成本降低区间在7万—10万元。“电价降得不多，但企业有感觉。”邹涛说，对用电大户来说，普惠政策显然会有更大的红利。

邹涛认为，节能降耗，企业自我挖潜更重要。他介绍了公司的电能管理方案：“泰胜风能较早与第三方企业开展电能管理合作。第三方企业提供的电能管理系统实时监测生产现场用电情况，开几台设备最节能高效？什么时间段生产最省电？通过大数据分析精确规划用电量。”实施更加智能化的电能管理方案后，公司单吨产品用电成本下降近10%，平均每度电价下降近0.1元，年降成本在百万元以上。

邹涛很清醒，在国家普惠政策下，降成本和增实力之间不能完全画等号。“国家降成本是为了让企业的包袱轻一些，创造更公平更良好的营商环境，要真正提升企业的竞争力，必须自力更生，才能应对各种市场变化，比如原材料价格的持续上涨。”邹涛说，去年到今年，钢价一路看涨。作为一家以钢为原材料、原材料成本占成本近六成制造企业，泰胜风能的原材料成本一年间几乎翻倍。“我们采取了套期保值等措施，在期货和现货市场建立对冲机制，一定程度上锁定成本，降低钢价波动带来的风险。”

“政府应该降的是不合理的成本，比如制度性交易成本，但降成本的主体归根到底还是企业自己，毕竟降本增利是企业天然的动力。”邹涛说。



不过，寄望于政府的“加减乘法”让每家企业在降成本上获得“除法”的喜悦，显然不现实。一方面，随着改革深入，降成本政策的边际效应必然递减。例如实施营改增第一年对经济增长净影响为0.892%，而第三年为0.079%。另一方面，降成本措施在各行各业的效果也不尽相同。仍以营改增为例，全面推开营改增后，所有试点行业均实现了总体减税，但电信服务业的减费率仅为73.51%，建筑业仅为3.5%。

实际上，降成本要变“没感觉”为“很有感觉”，政府“添柴加薪”固然重要，但根本上企业还得依靠自己，绝不能变成新一轮的“等靠要”。利润等优势，市场靠扶持、竞争要政策，恐怕只能解企业的燃眉之急，真正使企业立于竞争不败之地的还是持续创新。就像华为总裁任正非所说，华为能在大数据传输上领先世界，是因为28年来坚持不懈地向同一个城墙口冲锋、轰炸，现在轰炸的炮弹每年要花200亿美元，尽管企业也很艰难，但只有保持研发投入力度，才能让领先的状态保持下去。

降成本的目的，还是让企业活下来，并活得更好。我们的企业，是不是该学一学这种“炸城墙”的精神？不是等等看，而是豁出去，拼起来，才有更广阔的天地、更滋润的日子。

打开招聘网站，看不见具体的薪资待遇；找不到适合自己的岗位；投递简历后迟迟得不到企业回复……这是最令求职者困惑甚至愤怒的糟心事。2013年，鲍艾乐、许单单、马德龙三位“80后”联合创办求职网站“拉勾网”，将这些用户痛点各个击破，在互联网招聘领域掀起一股以服务应聘者为核心的创新潮。

也遭遇入不敷出、物业断电、两年后才“收支平衡”

鲍艾乐三人的创业故事，缘起于大名鼎鼎的3W咖啡馆——国内首家依托互联网众筹模式起家的创业咖啡馆。

2011年，在某基金公司上班的许单单，慢慢冒出辞职创业的念头。“具体要创啥，当初也没定。一个偶然的机会，让我觉得开家咖啡馆不错，既可以作为业内朋友聚会的固定场所，也能顺道举办一些公益性互联网经验分享会。”许单单的倡议得到同事鲍艾乐、马德龙的积极响应，一番准备后，咖啡馆开门迎客了。

“创业刚起步时还挺惨的。”鲍艾乐回忆起当初的日子。创业之前，出入整洁明亮的写字楼、吃住无忧、攒钱旅行似乎是生活标配；创业伊始，鲍艾乐退掉了之前租住的公寓房，搬进新租的LOFT（高挑开敞空间），一层办公，二层放个床垫就是“新家”。

三位“80后”：“拉勾”拉出大名堂

易舒舟

3W咖啡馆开张没多久就面临入不敷出的困境。“交流会都是免费的，咖啡销量也不是很好，我们就亏钱了。”鲍艾乐说，“交不起水电费，物业就给我们断水断电。”眼看着咖啡馆要办不下去了，他们又接着创办了3W传媒、3W孵化器，通过举办创业大赛、路演活动、提供服务等方式赚钱。果然，不到两年，这些活动收入就养活了咖啡馆。

将互联网招聘“以企业为核心”变为“以求职者为核心”

随着咖啡馆名气越来越大，到咖啡馆谈论工作的职场新人越来越多。对现有招聘网站服务差、效率低的抱怨，引起三位联合创始人的注意。

“以往招聘网站都是以企业服务为核心，我们为啥不能办一个以服务求职者为核心的招聘网站呢？”三人说干就干，拉勾网于2013年7月正式上线，成为国内第一家公开薪资待遇的互联网招聘网站。

为了坚守自己的创业初衷，拉勾网不得不抵御大企业的诱惑。2014年初，火爆全球的智能汽车企业特斯拉和拉勾网接洽，希望可以借助拉勾网的服务，但明确表示不方便公开薪资。不愿意妥协的拉勾网主动放弃了和特斯拉的合作机会。“企业做不到这一点，就不要来拉勾网。”鲍艾乐三人认为，薪资透明是招聘服务的重要标准，如果一位求职者已经进入最后一轮面试才发现薪资对不上，那就浪费了时间和精力。

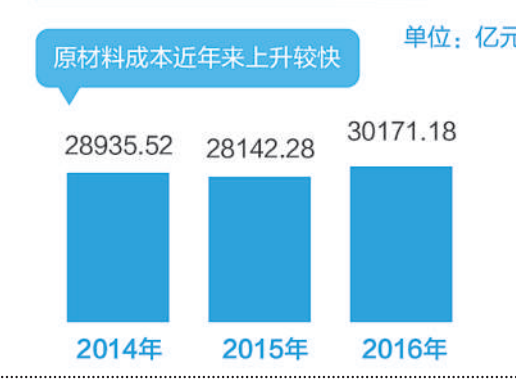
除了要公开薪资，拉勾网上的招聘企业还要遵守投递必有反馈的原则。求职者投递简历后，最快1分钟就可以收到企业回复的面试时间，企业如果7天之内不回复求职者，拉勾网的后台就会撤回求职申请，让企业为自己的“懈怠”埋单。

为了提高求职成功率，拉勾网设计了一套后台程序，自动算出简历与求职岗位的匹配度。

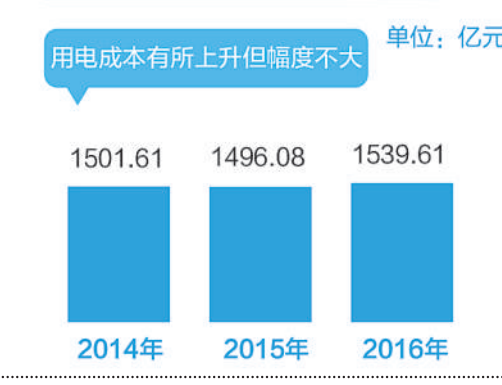
如今，拉勾网已累计为1413万用户、21万家企业提供服务，公司队伍从最初的几个人发展到400余人。成功背后，是加班加点的付出。“996”这三个听起来像暗语密码一样的数字，其实是拉勾网员工最早的工作状态。所有员工都从早上9点工作到晚上9点，一周工作6天，只为编写更精准的算法，加快产品的迭代、优化和改进，更高效地服务求职者。

鲍艾乐等创业三剑客也在助力风起云涌的创客浪潮：3W咖啡旗下的3W孵化器累计帮助了200多个创业团队，这些团队在孵化器里可以享受租金较低的办公空间、有用的融资服务、丰富的交流培训等，而创业成功的企业又成为拉勾网的服务企业，实现互联网经济的闭环。

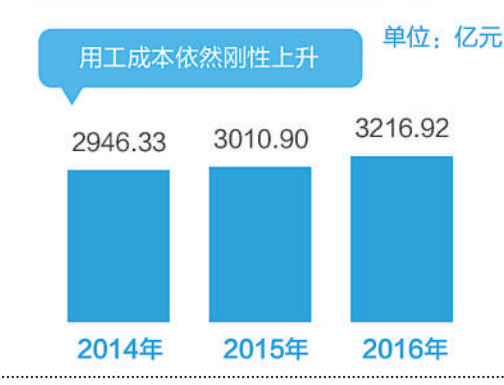
全国实体经济样本企业原材料成本分析



全国实体经济样本企业用电成本分析



全国实体经济样本企业用工成本分析



——中国财政科学研究院院长 刘尚希

经济茶座

不再“等靠要”，方能“有感觉”

陆娅楠

降成本要变“没感觉”为“很有感觉”，政府“添柴加薪”固然重要，但根本上企业还得靠自己

去制造业采访，常听到一些企业如下陈词：“新闻里降成本政策挺多的，就是目前我们还没多少感觉。细算起来，真金白银就降了几十万元，不痛不痒。我们还得再等等看，是不是有大招。”

这话说得耐人寻味。猛一听，这不就是“政策一箩筐，企业没见响”？好好的万亿元降成本“大礼包”，企业怎能“没感觉”？这是既得利益部门抗拒改革，还是基层执行部门惰政懒政？一串串疑问让人困惑。

冷静想想，“没感觉”这事儿似乎没那么简单，也得辩证看。一些企业“没感觉”，确有基层执行力有待提

升的问题。不少降成本的措施，本质上是对既有规则的破坏与重建，包括各种“红头文件”的废除、重议、审核再公布，也可能涉及相关机构职能与人员职责的再安排，难以一蹴而就。特别是一些降低制度性交易成本的措施，本身又是简政放权的重大改革，存在“中央‘放手快’而基层‘接不住’”“不敢接”的尴尬。只有加快转变政府职能，继续做好简政放权的“减法”，更善于做强监管的“加法”和优化服务的“乘法”，才能让企业真正有减轻负担的获得感。

一些企业“没感觉”，也有经济下行压力与发展阶段的对冲影响。当前经济下行压力依然存在，原材料价格上涨与产能严重过剩并存，而环境成本、用工成本都进入上升通道，想通过降低工资或放松环保“紧箍咒”的方法来降成本，行不通，也不应该。这些因素叠加，也导致降成本的总体效果有可能被减弱或抵消。

账目上“没感觉”，不代表企业经营过程中没有减负的获得感。政府为企业降成本，除了一些具体的减费降税项目，更多是通过优化营商环境来促进公平竞争，降的是很难转化为数字的隐性成本。例如缩短审批时间、减少盖章次数、简化送审材料等措施，恐怕不能以真金白银来衡量，却是为企业减负的实招、真招。