

以改革创新精神推进大学生思想政治教育

李 健

关心的热点问题,而且能够主动与学生进行平等的交流研讨,教学效果大为改观。

通过上述举措,武汉大学思想政治理论课吸引力和感染力明显增强,学生对思想政治理论课表示满意和基本满意的达到 90%以上。现在,越来越多的学生表示对思想政治理论课感兴趣,认为有用;部分思想政治理论课教师还被学生评选为师德标兵和最受学生欢迎的老师。

加强辅导员队伍建设,培养大学生思想政治教育专门人才

辅导员是大学生思想政治教育的骨干力量,是大学生健康成长的指导者和引路人。加强和改进大学生思想政治教育,必须有一支优秀的、能打硬仗的辅导员队伍。因此,武汉大学提出,要像重视教学科研骨干一样重视辅导员,像重视师资队伍建设一样重视辅导员队伍建设。

加强辅导员队伍制度建设。制定辅导员队伍建设实施办法,对辅导员的选聘、培养与发展等作出明确规定,使辅导员队伍建设有章可依、有规可循,具有长期性和稳定性。

配强辅导员队伍。落实教育部的要求,按师生比 1:200 配备辅导员;严把入口关,新增辅导员一律面向校内公开招聘,竞争上岗。

强化辅导员培训。每年安排 15%左右的辅导员参加相关培训。从 2006 年开始,每年还选派 10 名辅导员到国外著名高校进行为期一个月的学生事务管理见习。

提高辅导员待遇。在增加辅导员工作补贴的同时还明确规定,辅导员具有教师和干部双重身份,可以同时进行技术职务评聘和行政级别晋升。为鼓励一部分辅导员走职业化之路,还新设了副处级辅导员、正处级辅导员岗位。

这些措施实施后,辅导员普遍反映,有一种前所未有的使命感和自豪感。如今在武汉大学,辅导员已成令人羡慕的职业之一。

探索“80 后”、“90 后”大学生的成长规律,增强大学生思想政治教育的针对性和实效性

目前在校大学生主要出生于上世纪 80 年代和 90 年代,被称为“80 后”、“90 后”。为了有针对性地做好这个群体的思想政治工作,武汉大学加强了与“80 后”、“90 后”大学生的对话与交流,并组织开展对这个群体思想状况的专项调研。调研表明,与过去的大学生相比,“80 后”、“90 后”大学生视野更为开阔,自我意识更强,对网络更加依赖,更喜欢标新立异和张扬个性,但也有一部分人在团队精神和独立

生活能力等方面比较薄弱。根据“80 后”、“90 后”大学生这些新特点,武汉大学积极探索思想政治教育的新方式。

丰富社会实践活动。引导大学生走出校门,到基层去、到工农群众中去,通过社会实践活动这个“第二课堂”,进一步了解中国国情,受教育、长才干,增强社会责任感。今年暑假,组织了 800 多个社会实践团队,学生足迹遍布全国 31 个省市区。

占领网络新阵地。按照因势利导、趋利避害的原则,一方面,加强正面引导,充分发挥网络在帮助大学生获取新知识等方面的积极作用,办好“未来网”等学生网站;另一方面,加强对学校网络信息的管理,大力传播“红色信息”,及时封堵“黑色信息”,坚决删除“黄色信息”,着力疏导“灰色信息”,把网络建设成为大学生思想政治教育“第三课堂”。

加强校园文化建设。将超市运作方式引入大学生思想政治教育,建立独具特色的“武大校园文化活动超市”,将“人生规划”、“就业导航”、“路珈论坛”、“周末艺苑”等活动项目作为文化商品摆到“货架”上,由学生根据兴趣爱好自由“选购”。鼓励大学生参与“三创”(创造、创新、创业)活动,促进其全面发展。通过开展“三创”活动,学生创新创业的意识和能力明显增强,仅动力与机械学院就有 20 多名本科生拥有专利,部分技术成果还初步实现了产业化。

加强心理健康教育。针对部分“80 后”、“90 后”大学生在抗挫折能力方面存在的问题,将心理健康教育纳入大学生思想政治教育工作体系,加强对大学生的心理咨询和心理疏导。近两年,学工系统通过心理咨询与疏导,成功化解了 120 多名学生的心理危机,挽救了 8 名学生的生命。

帮助大学生解决实际问题,促进大学生更好成长成才

大学生思想政治教育必须坚持以人为本,既加强对大学生的思想政治引导,又帮助他们解决实际问题,特别是办好作用大、影响大的好事实事,努力大学生成长成才创造良好环境。为此,武汉大学提出,对学生负责、对学生家长负责、对社会负责,绝不让一个大学生因家庭贫困而辍学,绝不让一个有就业愿望的毕业生找不到工作。

对经济困难大学生实行全程关爱服务。每年开学时,为经济困难新生设立绿色通道,保证他们能和其他学生一样跨进学校大门,上得起学;多方筹集资金,不断完善以国家助学贷款为主体的助学体系,帮助经济困难学生顺利完成学业;对经济困难大学毕业生,在就业方面采取倾斜政策和特殊帮扶措施;鼓励经济困难大学生自强、自尊、自信、自立,变压力为动力,发愤学习,努力成为有用之才。由于采取了

这些措施,5 年来武汉大学没有一个大学生因家庭经济困难而中止学业。

运用各种手段促进大学生顺利就业。面对大学毕业生就业难问题,不仅加强就业指导和信息化服务,积极拓宽社会就业渠道,而且通过自身挖潜,吸纳上千名毕业生参加科研课题或科技产业工作。开展“同窗情、助就业”活动,已落实单位的毕业生帮助没有落实单位的毕业生找工作,非毕业班学生为毕业班学生提供就业志愿服务,校友为应届毕业生找工作。此举不仅促进了就业,而且传递了爱心,促进了和谐校园建设。由于措施得力,今年武汉大学毕业生就业率与去年同期相比基本持平,部分学院还有所上升。

做好大学生党建工作,发挥学生党支部的战斗堡垒作用和学生的先锋模范作用

大学生党员是学生中的先进分子,是做好大学生思想政治教育工作的重要力量。武汉大学十分重视学生党组织和学生党员在全面推进大学生思想政治教育中的骨干作用,努力通过他们把广大学生紧密团结在党的周围。学校党委明确提出,以加强大学生党建为龙头带动整个学生工作、促进学生全面发展,“用党的力量凝聚大学生”。

高度重视学生党员发展工作。加强对入党积极分子的早期培养和先进性教育,及时把符合条件的大学生吸纳到党的队伍中来。为了引导大学生不断追求更高目标,使他们中的先进分子树立共产主义远大理想,确立马克思主义坚定信仰,学校成立了青年马克思主义学院和大学生中国特色社会主义理论体系学习研究会。研究会每周定期举办“求实”论坛,现已举办 60 多场,参加人数过万。

坚持把党支部建在班上。确立本科学生“低年级有党员、高年级有党支部”的目标,不断创新活动方式、丰富活动内容,使学生党组织成为开展大学生思想政治教育的坚强堡垒。武汉大学创建的大学生党建工作特色基地,受到教育部肯定。

发挥学生党员的先锋模范作用。开展“我为党旗添光彩”等活动,涌现了以黄来元、陶孝芳为代表的等一批在全国有较有影响的大学生党员先进典型。计算机学院大学生党员黄来元带着患有癌症的父亲艰苦求学,自强不息,感动了无数人,被中宣部等部委授予全国道德模范称号;文学院研究生党员陶孝芳,作为志愿者连续无偿献血 36 次,被卫生部等部委授予全国无偿献血奉献奖金奖。以她们为代表的优秀大学生群体,以实际行动证明了当代大学生是“值得信赖、堪当重任、大有希望”的一代。

(作者为武汉大学党委书记)

重视对庸官懒官的治理

邵景均

谈起干部作风问题,人们往往对贪污腐败反映最为强烈,认为以权谋私、大肆索贿受贿的贪官对政权和社会危害极大;而对于庸官、懒官,一些人则不以为然,认为他们没有往自己腰包里搂钱,只不过是平庸一些、懒惰一些,无伤大局。一些庸官、懒官玩忽职守、渎职犯罪后,甚至还有人为之讲情、开脱罪责。实际上,从一定角度看,庸官懒政对党和国家事业危害很大,治懒治庸是加强干部管理一项不容忽视的重要任务。

庸官、懒官给人民生命财产带来重大损失。近年来,国内有的地方频频发生重特大安全事故,造成重大人员伤亡和财产损失,一个重要原因就是那里的一些官员是庸官,不懂得怎样抓好、管好安全生产;是懒官,不愿意深入生产第一线,不肯动脑、动手去解决可能引发事故的隐患问题。据 2008 年 3 月最高人民检察院向十一届全国人大一次会议的报告,2003 年以来的 5 年间,我国共立案侦查渎职侵权犯罪案件 34973 件,涉及 42010 人,其中已被判决有罪的 16060 人,是前 5 年的 2.3 倍;被查办的各类渎职犯罪,给国家造成的直接经济损失高达 557.3 亿元。2003 年以来的 5 年间,全国检察机关立案侦查的 21553 件渎职侵权案件,共造成 1263 人重伤、8722 人死亡。这说明,与贪官一样,庸官、懒官不但浪费大量国家资源和财产,而且使众多无辜的人丧失生命和健康,其危害甚大,决不容等闲视之。

庸官、懒官极大地损害党和政府的公信力。公信力是党和政府的命根子。党和政府的公信力从哪里来?从正确决策中来,更从为人民服务的态度和成效中来。在实际工作中,绝大多数官员干部坚持“为人民服务、向人民负责”的工作态度,使党和政府在人民群众中始终保持崇高的威信。但确有那么一些人,在岗不在状态,在位不谋公事:“混”字当头,尸位素餐,碌碌无为;和尚撞钟,得过且过;推诿扯皮,能推则推;吃喝玩乐,追求安逸。群众到他们那里办事,常常是“门难进、脸难看、事难办”。这些作风和做法对党和政府公信力的伤害,丝毫不逊色于贪腐。

庸官、懒官严重损害党的先进性。庸官、懒官最大的特点,是散漫拖沓、暮气沉沉。不论发展压力有多大、民生问题多么急、机遇变化多么快、上级要求多么紧迫,他们却总是快不起来,悠悠然地磨蹭着,心懒、嘴懒、手懒、身懒。这样的人多了,我们党就会失掉在艰巨复杂的革命、建设、改革考验中形成的蓬勃朝气、昂扬锐气、浩然正气,变得迟钝、保守甚至麻木,官僚主义、形式主义严重,最后就会失去最广大人民的拥护和支持。如果说贪污腐败是我们党的“致命伤”,那么,庸官、懒官则会使党染上“慢性病”,同样会严重危害党的生命力和先进性。对贪污受贿的贪官可以依据党纪国法以“动手术”的方式予以清除,而对那些似乎“无大错”的庸官、懒官带来的“慢性病”,治疗起来就不那么容易了。这更加说明,对党中央提出的治懒治庸决策万万不可掉以轻心,非高度重视不可。

治懒治庸是干部队伍建设问题,是党的作风建设问题,也是反腐倡廉建设的大问题。事实上,有的庸官、懒官同贪官是合而为一的,不少腐败分子就是从庸、懒的路子走到贪的。因此,治懒治庸是德治和预防腐败的必然要求。只有不断加大反腐败工作力度,才能为治懒治庸创造更加有利的条件;也只有切实整治庸官、懒官,才能使反腐倡廉建设的道路越走越宽广。



多种途径推进小城镇建设

刘玉宏

今年的中央经济工作会议提出,要积极稳妥推进城镇化。当前,要把城镇化的重点放在加强中小城市和小城镇发展上。建设小城镇,既是推动经济社会发展的重要引擎,也是统筹城乡发展的战略举措。从山东省一些地区推进小城镇建设的实践经验看,加快小城镇建设的途径主要有以下几条。

以发展农业产业化推动小城镇建设。在社会主义市场经济条件下,以服务 and 适应农业产业化经营为取向,按照专业化生产、区域化布局、一体化经营、社会化服务和企业管理的要求,对小城镇进行规划、建设,使之与现代农业发展相互促进。一是以发展农产品市场拉动小城镇建设。立足资源和产业优势,规划农产品市场布局,完善服务设施,培植流通产业,拓展交易范围,扩大市场容量,通过建设农产品市场和推动相关产业发展来促进小城镇发展。二是

以龙头企业带动小城镇建设。龙头企业外联市场、内联千家万户,其规模化采购和生产是推动小城镇建设的重要力量。龙头企业的发展,有利于实现城乡间人员、资金、技术等生产要素的合理流动和优化配置,吸引一批为农业产前、产中、产后提供服务的加工、储运、销售、信息、科技等企业进驻落户,加快小城镇发展。三是以科技示范带动小城镇建设。发挥农业科技示范园区的服务和带动作用,建立科研、开发、推广基地,促进小城镇发展。四是以合作组织带动小城镇建设。建立农村社区经济组织、专业合作社、专业协会、股份合作社,把产前、产中、产后的专业化组织及农户紧密结合起来,使农业与其他产业发展以及小城镇建设实现有机结合。

以发展工业拉动小城镇建设。把小城镇建设与农村工业化结合起来,鼓励发展民营经济,按照“区域集中、

用地集约、产业集聚”的要求,实行工业项目向园区集中,促进项目、资金、人才、技术等生产要素有效聚集,以工富城。例如,山东省诸城市兴办辛兴工业园,目前入园企业已达 126 家,培育起淀粉加工、纺织、服装、机械铸造、生物制药等五大主导产业,有力地促进了小城镇发展。

以发展商品集散地带动小城镇建设。在交通便利、区位优势明显的地方,小城镇既是农副产品的集散地,又是工业品下乡的主市场,在城乡商品交换中发挥着重要作用。交通枢纽和商品集散地的发展会促进小城镇建设,小城镇建设又会进一步促进当地市场繁荣。特别是发展商贸、物流等二、三产业,对于经济发展和城镇化有巨大的推动作用。例如,山东省寿光市稻田镇依托蔬菜批发和香瓜市场,带动丝网批发、餐饮服务及客货运输等相关产业发展,吸引农民

加强公民道德建设 促进社会和谐发展

——“做一个有道德的人”论坛述要

李泽泉 陈 莹

浙江省文明办、浙江省社会科学院主办的“做一个有道德的人”论坛最近在浙江省杭州市召开。来自科研机构和高等院校的专家学者及相关实际工作者参加了论坛。与会者围绕浙江省开展“做一个有道德的人”主题活动的重要意义、主要内容和具体措施等问题进行了研讨。

与会者指出,加强道德建设,倡导

做一个有道德的人,是我们党的一贯主张,是精神文明建设的重要内容。当前,公民道德建设面临许多新情况、新问题,要求我们进一步加强精神文明建设,培育文明风尚,提高社会文明程度。而加强精神文明建设,最基本的就是倡导每个公民都做一个有道德的人。开展“做一个有道德的人”主题活动,是建设社会主义核

心价值体系的有效途径。通过形式多样的主题活动,用群众的语言、生动的形式宣传社会主义核心价值观体系,有助于社会主义核心价值观体系内化为人民群众的品质、意志和信念,外化为人民群众的自觉行为。

与会者指出,深入开展“做一个有道德的人”主题活动,关键是要将“做一个有道德的人”融入思想文化教育工作

在应对国际金融危机冲击中,国有企业作为国民经济的重要支柱,为保增长、保民生、保稳定作出了重要贡献。当前,我国经济形势总体向好,但经济回升的基础尚不稳固,经济运行中还存在一些矛盾和问题。巩固经济回升基础,促进发展方式转变,应引导国有企业发挥更加积极的作用,当好科学发展排头兵。

练好内功,以企业成长助推经济增长。一是重视国内市场。面对国际市场萎缩的不利形势,国有企业应在努力稳定出口的同时,积极增加国内市场销售。二是加强对经济运行分析。逐月分析企业运行情况,定期研究分析市场走势和重点行业动态,确保企业平稳运营。三是防范风险。高度重视资金和现金流量管理,统筹规划生产经营与投融资活动,按照实际需求,合理审慎安排资金投放,有效防范财务风险。四是降本增效。深入研究采购、生产、销售和管理各个环节降低成本的途径和措施,不断降低内部运营成本,全力压缩非生产性开支,向管理要效益。

主动调整,推动产业结构优化升级。辩证看待市场短期需求和长期需求的关系,按照中央政策导向推动结构调整。在适度控制规模扩张的基础上,加快由低端产品向高端产品升级,由上游初级产品向下游制成品延伸。一是通过企业自身的主动调整,促进国有经济结构优化和产业升级,提升产业集中度,促进经济发展方式转变。二是加强重点项目建设。研究和明确产业结构调整、自主创新、现代农业、民生

工程、节能减排、循环经济等方面的建设重点,认真谋划、筛选、建设一批市场前景好、产业关联度高、技术含量和产品附加值高、具有较强带动作用的重大支撑项目,在确保工程质量和安全的前提下努力实现早投产、早见效。三是加大自主创新力度,提高企业核心竞争力。不断提高研发投入占销售收入的比例,

引导国有企业当好科学发展排头兵

周杰

开展重大专项技术攻关。加强与高等院校、科研院所的协作,建立产学研技术创新联盟,用先进技术改造提升传统产业,增加技术储备,推动企业形成核心技术和自主品牌,使企业发展从资源依赖型向创新驱动型转变。

强化资本运作和资源整合,提高国有资本运营效率。积极推动国有资本向优势企业和重点行业集中,促进关联企业集中整合、国有资本集约配置,提高国有资本运营效率。一是积极开展资本运作。符合条件的企业应积极推动主业整体上市,加强对国有控股上市公司市值管理,用好用活企业债券、公司债券、可转换公司债券等新型金融工具。二是加强集团管控体系建设。大型企业集团应加快内部资源、业务板块整合重组。同时,根据集团战略定位,实现发展战略、投资规划、市场营销、产品研发、资本运营、资源共享和大宗原材料采购的统筹管理,最大限度地发挥集团的整合效应。三是引导和推动产业之间的战略协同。根据互利合作、协同发展的原则,深入推动产业之间、企业之间的战略合作。

推进改革开放,增强企业科学发展活力。坚持国有企业改革的方向,实现国有企业战略性重组。一是加快实施大集团战略,努力打造具有国际竞争力的大型企业集团。二是中小企业应进一步放开搞活。尚未改制和改制不到位的企业,应通过多种方式深化产权制度改革,切实抓好国有企业政策性破产项目实施工作,大力推进生活后勤系统企业化经营、市场化运作的公司化改造。三是深化劳动、人事、分配三项制度改革。优化内部机构设置,提高管理岗位效能,加大竞聘上岗力度,健全岗位工资制度,加快建立与社会主义市场经济体制和现代企业制度相适应的员工能进能出、管理者能上能下、收入能高能低的机制。

(作者为河北省国资委主任、党委书记)

信息快递

中,融入精神文明建设中,提升人民群众的道德水平。应进一步加大舆论引导和文化建设力度,发挥新闻舆论的引导作用和文艺作品的鼓舞作用,营造良好的社会氛围;进一步开展精神文明创建活动,针对人民群众普遍关心的问题设计活动载体,吸引广大人民群众参与活动,使人民群众在参与中得到启发、受到教育,提高精神文明建设的实效性;进一步强化制度建设,建立健全有效的激励约束机制,通过机制保障和政策导向,激励广大人民群众争做有道德的人。