

冀中能源 聚和企业文化

努力打造世界一流企业



冀中能源党委书记、董事长 王社平

2009年6月30日,冀中能源集团正式将华北制药集团收归麾下,成为河北省以煤为主,兼顾制药、化工、电力、机械制造、现代物流等产业的资产总额673亿元、年销售收入470亿元以上(未含华药),在册职工13万人的,紧密型、高效能、可持续发展的特大型企业集团。8月,集团宣布了包括集团公司所有原料和大宗物资采购一律通过比质比价或招标采购、严禁私设小金库在内的“五条禁令”。“五条禁令”成为冀中能源集团在企业并购重组进程中的又一次企业文化碰撞与融合的开始。华药人从“五条禁令”和10月18日新工业园区及冀中能源首个投资20亿元的总部项目开工建设等举措感受到冀中能源集团企业核心价值观——“不断创造历史”和企业作风——“雷厉风行,执行到位”的内涵。

2008年6月30日,金能集团与有着百年开采历史的峰峰集团实现强强联合,成立冀中能源集团,一跃成为河北煤炭业龙头企业。一年之后,冀中能源集团又把华药集团揽入旗下。作为河北省乃至全国组建的领导者大集团,冀中能源集团拥有华北制药、峰峰集团、邯矿集团、邯矿集团、金牛股份、张矿集团、井矿集团、装备公司等8个子公司,地域横跨晋冀,纵贯河北、北延内蒙古,产业主要涉及煤炭、电力、化工、医药、物流、机械制造,拥有煤炭板块——金牛能源、化工板块——金牛化工、医药板块——华北制药三个上市公司,其中金牛能源股份公司是“中国上市公司市场投资者满意信赖十佳品牌单位”。冀中能源集团公司在《中国企业500强》中排名第149位,居全国经济效益200佳第88位,煤炭行业前10位,河北省国企第2位。截至2009年10月底在河北国企实现利税第一名。面向未来,冀中能源正在努力打造亿吨级煤炭大集团和中国领先、世界一流的生物制药集团。

冀中能源集团把塑造企业文化看作是最重要的责任之一,认为“实施企业文化建设,就是从根本上探求企业核心竞争力、整合一切可以利用的资源、提升企业能力并最终实现效率与效益最大化的解决之道”。基于这种认识,冀中能源集团在快速增长的同时,找准定位,坚持以人为本,使企业发展联合重组与企业文化建设、企业文化融合同步进行,积极探索和实践具有自身特色的企业文化——“聚和文化”,追求和谐可持续发展,为新时期重组型大集团文化建设提供可资借鉴的宝贵经验。

近年,冀中能源集团接连荣获“全国企业文化建设十大功勋单位”、“全国企业文化建设50强单位”、“全国企业文化‘优秀成果奖’”、“全国优秀企业标志”、“河北省企业文化建设特殊贡献奖”、“河北省企业文化建设先进单位”等奖项;冀中能源企业文化建设经验、研究成果被纳入《中国组织文化管理体系测评标准1.0》中;冀中能源集团重组与文化建设的经验被列入大学生研究院的教学案例。



企业文化发展 体现源远流长

冀中能源集团在其迅速崛起、迅猛扩张的历程中,企业文化的精神支撑一直起着关键作用。在这个企业文化底蕴深处,有着独有的脉络和精神源泉。

冀中能源集团的企业文化,有着中国优秀传统文化“源头活水”的丰富积淀。集团联合组建之前的邢矿、邯矿有几十年的发展历史,后来联合重组的井陉矿务局、峰峰集团更是具有一百多年的历史,2009年6月重组的华北制药也有50多年的历史。这些企业在长期的发展过程中,积淀了许多优秀的传统文化。最开始联合重组的企业大都是煤炭企业,煤炭行业文化的烙印使其具备了许多优秀的企业文化基因;特别能吃苦、特别能奉献、特别能战斗的品格,顾全大局、奉献精神、爱岗敬业的精神,以人为本、重视安全的理念,雷厉风行、执行到位的作风,再加上华药集团的“至真、至美、至善”的企业文化理念,可谓相得益彰,锦上添花。

2004年2月,集团重组第一家企业——张家口盛源矿业公司,在揭牌仪式上王



冀中能源集团科技成果鉴定会

社平董事长表示,目标已经明确,蓝图已经描绘,但是,要把它变成现实,必须靠公司全体员工的共同努力,克服前进路上的一切困难,再创新业绩,再上新台阶。

2009年10月冀中能源即重组华北制药集团两个月,华北制药新工业园区及新头抱项目开工建设,这代表着集团向打造国内领先、世界一流的制药强企迈出坚实一步。

常言道,“腹有诗书气自华”。一个人是这样,一个企业同样如此。文化使其不但以良好形象“秀于外”,而且以深厚底蕴“慧于中”。在冀中能源集团的许多煤矿,通过推行准军事化管理、6S管理、班前礼仪、文明行为规范等“养成教育”,企业职工逐步形成一种相同的“文化习惯”。同时,管理干部带头下井,攻坚克难冲锋在前,说了算、定了干,想大事、干大事、干成大事,每天早晚碰头会等,都变成自觉的行为和日常的习惯。

冀中能源集团的企业文化,是“做人”的文化,是“以人为本”实现人的价值最大化的文化。

冀中能源集团决策层站在战略高度理解企业文化,在企业高速发展进程中牢牢把握两个关键要素:一个是资本,一个是人。集团不断地把社会人转化为企业人,把知识分子转化为能撑大局的多面手,把农民转化为产业工人,在实现企业价值最大化的同时,实现人的价值最大化。同时,公司还尽心竭力使新加入冀中能源集团的职工分享到企业成长、联合重组所带来的好处,让他们与企业拥有同样的梦想,自觉以强烈的责任感与忠诚来加以回报,实现企业与人生价值的最大化。



向“双五八一”进军

金能集团组建后,将提高职工收入写进企业“十一五”规划,每年保持一定的增长率,目前职工人均收入水平已位居全省煤炭系统前列,同时通过改善职工生活居住环境等,使职工心齐气顺,热情高涨。

2008年6月与峰峰集团重组以来,公司从提高一线职工生活质量入手提升企业凝聚力,在所有生产矿并推广“职工免费营养餐”,为一线职工宿舍安装空调,迅速得到4.5万峰峰职工的认同。

冀中能源集团组建一年后,华药集团2万名职工又体验到冀中能源集团的温暖。2009年国庆节和中秋节前夕,冀中能源所有员工都享受到了节日慰问品,新加入的华药员工领到慰问品之后,深受感动。

上下同欲,无往不胜。冀中能源集团坚持以人为本,善于把职工自身价值的体现和企业目标的实现结合起来,不断引发聚变效应,实现了企业与职工的双赢,开辟出国企改革发展的新天地。

企业文化建设 追求形神兼具

市场经济中“经济规律”是一只“看不见的手”,对企业活动直接产生导向作用。

实际上,还有一只“看不见的手”,其对企业的主导作用更持久、更深入、更加根深蒂固,这就是企业文化。

近年来,冀中能源集团在遵循经济规律、牢牢把握市场机遇、积极进行同行业或跨行业联合重组的同时,从未放松过企业文化建设,始终努力用文化建设的“硬功夫”打造企业发展的“软实力”,努力打造全国一流企业文化,让文化融合促进企业发展,让企业发展促进文化融合。

企业文化建设是冀中能源发展战略的一种选择,是一项系统工程。企业文化建设从理论上回答了冀中能源文化面临的三个现实命题:一是冀中能源文化是集团



文化,是冀中能源和冀中能源全体员工的思想和行为;二是冀中能源文化要按照集团文化建设路径去建设,结合企业集团的组建方式、管控模式和战略定位进行思考 and 建设;三是通过冀中能源文化建设——提炼总结共同价值观,教育认同共同价值观,真正践行共同价值观,形成自己的制度文化、行为文化、形象文化,在企业整合中实现文化融合,达到心的一致、行的一致、形的一致,使冀中能源文化成为全体员工奋斗的持久动力。

冀中能源集团组建伊始,就提出要把广大干部职工的思想和行动统一到新目标上来,统一到企业的共同使命愿景上来,始终保持昂扬向上、拼搏进取、奋发有为的精神状态,使新集团的发展充满生机和活力。遵照这一思路,2008年下半年,冀中能源集团在全集团公司于干部职工中广泛开展“新集团、新目标、新举措、新面貌”主题教育活动,增强职工对大集团的认同感和归属感,使其融入“做冀中能源人,创冀中能源业”的发展大潮中去,进一步推进冀中能源集团的快速、持续、健康、协调发展。同时,冀中能源整合所有规章制度,颁布修改新的集团公司制度113项;整合传媒工具,成立冀中能源新闻中心,出版《冀中能源报》;实现财务、营销、供应三统一;发行30亿元债券,煤炭企业整体上市。集团从企业战略发展的高度,把企业文化融合与再造作为重组后的迫切任务,作为企业文化建设的重大课题,以统一性、先进性、创新性为指导,着眼解决由于文化背景和文化差异以及在企业决策、生产经营、市场定位和人际关系上出现的文化碰撞,以冀中能源的主体文化规范、统一和主导整个企业集团的企业文化建设,构建大公司、大集团的文化体系。

冀中能源集团颁布《冀中能源集团文化建设纲要》,明确了冀中能源企业文化建设的指导思想、总体目标、工作原则、主要内容,确立了冀中能源企业文化“一主多优、三个层次”的管理体系和当前企业文化建设的基本任务,即“推进三项工程,抓好十项工作”。三项工程主要包括:铸冀中能源精神、树冀中能源品牌、建冀中能源团队。十项工作是:搞好文化融合,努力构建和谐企业;树立核心价值观,为做强做大奠定坚实基础;营造新时期企业精神,增强企业的核心竞争力;规范视觉识别,树立鲜明视觉形象;创新制度文化,充分发挥企业文化的管理功能;开展养成教育,规范行为规范;打造矿厂文化,推进企业文化落地;创建学习型企业、学习型党组织,为企业文化建设营造良好环境;抓好塑形工程,提高企业知名度和影响力;培育“四有”新人,建设高素质的员工队伍。“一主”主要是强调统一性,即冀中能源文化包括冀中能源的核心价值观体系、VI要统一;“多优”体现差异性,各子公司在实践内涵上予以丰富,注重实操,因企制宜培育各自的特色文化。

冀中能源集团从冀南到冀北强力推进应用视觉识别系统,初步形成统一的视觉形象。现在,在许多城市的道路旁,在高速公路两侧,都可以见到冀中能源集团醒目的巨大标志。冀中能源集团下属单位小到名片、贺卡,大到宣传牌板、车体广告等上百项内容均严格按照(VI手册)规定实现规范统一,树立起个性鲜明的企业视觉形象。冀中能源的企业文化之路,不虚化、不泛化、不僵化,充满了活力,在企业文化建设中,高高举起的是“独具特色”的大旗。按照这个思路,集团文化建设和子公司文化建设各有侧重,体现共性,突出个性。集团在全面把握冀中能源内部和外部环境的基础上,进行深入的调查研究和科学论证,分析冀中能源的优势、劣势,确定了冀中能源“聚和文化”的文化战略定位,提炼出冀中能源文化“聚、大、搏、强、和”五个核心元素,着力构建以“继承传统、兼收并蓄、富于创新、彰显个性、和谐共赢”为特色的一主多优、和而不同的战略导向型集团文化体系。按照冀中能源对“聚和文化”的释义,冀中能源是生于聚、基于大、赢于搏、志于强、兴于和。其中,聚是基础,以煤为主,聚集资源;以效为先,聚集资本;以人为本,聚集人才。大是境界,是目标追求;实现“双五八—”,挺进中国百强,建设世界一流制药强企等集中体现了冀中能源的大目标、大视野、大气魄、大思路、大方略。搏是精神,是忠诚敬业、艰苦奋斗、无私奉献;是奋力拼搏、执著前行、坚韧不拔;是敢为人先、勇于超越、创造历史。强是目的,超越自我,要做到整合能力强、创新能力强、竞争能力强、超越能力强,阔步挺进中国百强。和是根本,追求和谐、建设和谐企业是“立企之本”,企业和諧要集中体现资源节约、环境友好、员工幸福,做到共创、共享、共赢。

冀中能源集团从企业实际情况出发,抓住时代特点,集中体现冀中能源人的气质、愿望、要求、理想、需要、利益等,提炼出九条核心价值体系词条,语言简洁、易懂、易记,易于接受与传播,表达了冀中能源人先进的理念、深厚的内涵和独特的气质。

有特色的企业文化,是企业迈入基业常青大门的“通行证”。冀中能源核心价值观体系的概括与提出,为冀中能源和谐文化建设提供了深厚的历史人文基础和鲜明的时代精神根基。这种企业文化化核心理念的本质内涵,将成为冀中能源生生不息、薪火相传的精神血脉,成为冀中能源做强做大、基业常青的长寿基因,成为冀中能源全体员工奋发进取、不断创造历史的精神支撑。

的指导思想、总体目标、工作原则、主要内容,确立了冀中能源企业文化“一主多优、三个层次”的管理体系和当前企业文化建设的基本任务,即“推进三项工程,抓好十项工作”。三项工程主要包括:铸冀中能源精神、树冀中能源品牌、建冀中能源团队。十项工作是:搞好文化融合,努力构建和谐企业;树立核心价值观,为做强做大奠定坚实基础;营造新时期企业精神,增强企业的核心竞争力;规范视觉识别,树立鲜明视觉形象;创新制度文化,充分发挥企业文化的管理功能;开展养成教育,规范行为规范;打造矿厂文化,推进企业文化落地;创建学习型企业、学习型党组织,为企业文化建设营造良好环境;抓好塑形工程,提高企业知名度和影响力;培育“四有”新人,建设高素质的员工队伍。“一主”主要是强调统一性,即冀中能源文化包括冀中能源的核心价值观体系、VI要统一;“多优”体现差异性,各子公司在实践内涵上予以丰富,注重实操,因企制宜培育各自的特色文化。

冀中能源集团从冀南到冀北强力推进应用视觉识别系统,初步形成统一的视觉形象。现在,在许多城市的道路旁,在高速公路两侧,都可以见到冀中能源集团醒目的巨大标志。冀中能源集团下属单位小到名片、贺卡,大到宣传牌板、车体广告等上百项内容均严格按照(VI手册)规定实现规范统一,树立起个性鲜明的企业视觉形象。冀中能源的企业文化之路,不虚化、不泛化、不僵化,充满了活力,在企业文化建设中,高高举起的是“独具特色”的大旗。按照这个思路,集团文化建设和子公司文化建设各有侧重,体现共性,突出个性。集团在全面把握冀中能源内部和外部环境的基础上,进行深入的调查研究和科学论证,分析冀中能源的优势、劣势,确定了冀中能源“聚和文化”的文化战略定位,提炼出冀中能源文化“聚、大、搏、强、和”五个核心元素,着力构建以“继承传统、兼收并蓄、富于创新、彰显个性、和谐共赢”为特色的一主多优、和而不同的战略导向型集团文化体系。按照冀中能源对“聚和文化”的释义,冀中能源是生于聚、基于大、赢于搏、志于强、兴于和。其中,聚是基础,以煤为主,聚集资源;以效为先,聚集资本;以人为本,聚集人才。大是境界,是目标追求;实现“双五八—”,挺进中国百强,建设世界一流制药强企等集中体现了冀中能源的大目标、大视野、大气魄、大思路、大方略。搏是精神,是忠诚敬业、艰苦奋斗、无私奉献;是奋力拼搏、执著前行、坚韧不拔;是敢为人先、勇于超越、创造历史。强是目的,超越自我,要做到整合能力强、创新能力强、竞争能力强、超越能力强,阔步挺进中国百强。和是根本,追求和谐、建设和谐企业是“立企之本”,企业和諧要集中体现资源节约、环境友好、员工幸福,做到共创、共享、共赢。

冀中能源集团从企业实际情况出发,抓住时代特点,集中体现冀中能源人的气质、愿望、要求、理想、需要、利益等,提炼出九条核心价值体系词条,语言简洁、易懂、易记,易于接受与传播,表达了冀中能源人先进的理念、深厚的内涵和独特的气质。

有特色的企业文化,是企业迈入基业常青大门的“通行证”。冀中能源核心价值观体系的概括与提出,为冀中能源和谐文化建设提供了深厚的历史人文基础和鲜明的时代精神根基。这种企业文化化核心理念的本质内涵,将成为冀中能源生生不息、薪火相传的精神血脉,成为冀中能源做强做大、基业常青的长寿基因,成为冀中能源全体员工奋发进取、不断创造历史的精神支撑。



实施绿色开采的邢东矿



冀中能源自主研发的五米一次采全高等技术工艺达到了国际领先水平



2009年8月16日华北制药集团改革发展暨动员大会会场



装备公司石煤机自主研发生产的物探智能型煤炭、岩石掘进机(国家863项目)



华北制药新工业园区开工奠基



冀中能源金牛股份东庞矿



冀中能源员工风采