

当好区域协调发展的“领头雁”

夏德仁

实现区域协调经济发展，需要地方政府着眼大局，充分认识和发挥自身的优势，在统筹兼顾区域整体利益中增强发展的动力和活力。辽宁省大连市位于东北老工业基地对外开放的前沿，区位和口岸优势独特，资源禀赋良好，产业基础雄厚。近年来，随着改革开放的深入推进，大连经济社会快速发展，在区域发展中的作用日益增强。为了切实肩负起带领辽宁沿海经济带大开发、大开放的历史重任，使其成为我国新的重要经济增长极，大连必须坚持改革创新，率先实现全面振兴，不断提升区域核心地位，充分发挥区域龙头作用，当好区域协调发展的“领头雁”。

牢牢把握自身定位

改革开放以来，大连在国家和区域经济发展中的定位不断明确，区域带动作用日益凸显。1984年，中央批准大连为首批沿海对外开放城市，开启了大连发展的历史新纪元。大连以开放促改革，不断拓展对外开放领域、提高对外开放水平，先后建立了全国第一个经济技术开发区、东北地区唯一的保税区和国家级高新技术产业园区。进入新世纪，大连的国际化程度、外向型经济发展水平在东北地区名列前茅，成为东北腹地“引进来”和“走出去”的重要桥梁。2003年，国家实施振兴东北地区等老工业基地战略，明确提出“把大连建成东北亚重要的国际航运中心”。这是中央根据大连的特点和东北振兴的需要，站在参与东北亚经济合作与竞争，促进我国区域共同发展的高度对大连的新定位，为大连提供了新一轮加快发展的机遇。前不久，国务院原则通过《辽宁沿海经济带发展规划》和《关于进一步实施东北地区等老工业基地振兴战略的若干意见》，明确提出大连要提升核心地位和龙头作用，带动区域加快发展，服务东北老工业基地振兴；努力建设东北亚国际航运中心，加快构建东北亚国际物流中心，逐步建成区域性金融中心，构筑具有较强国际竞争力的现代产业集聚区和我国北方对外开放的重要门户。这一定位，赋予大连更崇高的使命和更重大的责任。

近年来，大连认真贯彻落实中央和辽宁省的决策部署，经济总量迅速跃升，经济效益逐年提高，经济后劲明显增强。2008年，大连人均GDP是2002年的3.21倍；地方财政一般预算收入是2002年的3.43倍；软件及服务外包业近10年年均增长50%；城市功能大幅提升，国

际航运中心的框架基本形成。去年以来，大连千方百计克服国际金融危机影响，保持了良好发展势头，今年上半年地区生产总值同比增长11.6%。大连先后荣获“国家环境保护模范城”、首批“中国最佳旅游城市”、“中国十佳金融生态城市”，蝉联全国文明城市称号，综合文明指数列15个副省级城市第一位。这为大连率先实现全面振兴奠定了坚实的基础。

充分认识改革创新 的强大作用

当前，大连提升区域核心地位，发挥区域龙头作用，率先实现全面振兴，必须把改革创新放在更加突出的位置。

改革创新是推进经济振兴的根本动力。中央实施东北地区等老工业基地振兴战略5年多来，取得了重要的阶段性成果。以国有企业改革为重点的体制机制创新取得重大突破，多种所有制经济蓬勃发展，经济结构进一步优化，自主创新能力显著提升，对外开放水平明显提高，基础设施条件得到改善，重点民生问题逐步解决，城乡面貌发生很大变化。但我们也要清醒地看到，老工业基地的体制性、结构性矛盾有待进一步解决，已经取得的成果有待进一步巩固，加快发展的巨大潜力有待进一步发挥。大连率先实现全面振兴，应把优化经济结构、促进自主创新、建立现代产业体系作为主要任务，不断深化体制机制的改革创新，冲破妨碍区域协调发展的思想观念，坚决改变束缚要素自由流动的做法，坚决革除影响市场机制发挥作用的弊端，健全充满生机与活力的社会主义市场经济体制。大连作为东北地区老工业基地的龙头，引领东北地区老工业基地振兴发展，最重要的是引领改革问题，着力解决体制机制方面的深层次问题，不断探索有利于科学发展的体制机制。

改革创新是构建和谐社会的重要举措。随着改革的深入，社会结构深刻变动，利益格局深刻调整，思想观念深刻变化，一些新的社会问题和矛盾不断出现。人类社会是在矛盾运动中发展进步的，老工业基地也是在矛盾的产生和化解中走向振兴的。要不断解决发展和振兴中出现的新矛盾新问题，促进社会和谐稳定，就必须深刻认识我国发展的阶段性特征，把握老工业基地振兴和辽宁沿海经济带发展的阶段性特点，科学分析影响社会和谐稳定的矛盾和问题产生的体制性、机制性原因，积极稳妥地推进各领

域的改革创新。在改革创新中，要特别注意提高改革决策的科学性，增强改革措施的协调性，坚持把改善人民生活作为正确处理改革发展稳定关系的结合点，把改革的力度、发展的速度和社会可承受的程度统一起来，在促进社会和谐稳定中深化改革，在深化改革中促进社会和谐稳定。

把改革创新贯穿到各个环节

加快市场取向改革，健全体制机制。积极推进经济体制改革。以提高核心竞争力和创新能力为目标，继续深化国有企业改革，推进国有经济战略重组。大力发展非公有制经济，进一步激发群众的创业热情。推进财税、金融、投融资体制改革，改善农村金融和中小企业融资服务。完善要素市场，形成开放有序的市场体系。深化行政管理体制改革，加快转变政府职能。近年来，大连着力建设规范廉洁高效的服务型政府，大幅度削减行政批事项，简化行政审批程序，行政审批事项削减和调整了90%。今年，为应对国际金融危机，又取消了65个行政性收费项目。

创新区域管理体制，促进城乡统筹发展。积极打破城乡二元结构，发挥工业化和城镇化的双轮驱动作用，优化城乡功能和生产力布局。坚持总体谋划，以现代标准和生态理念推动城市组团式发展，形成各具功能和特色的经济区，实现城市从“单中心”向“多中心”模式转型，构筑中心城区、城市组团、中心城镇相互联系的区域空间网络结构。适应功能区和行政区融合发展的要求，探索打破行政区划限制，建立资源共享、优势互补、功能完善、管理科学的区域管理体制和运行机制。按照统筹城乡发展规划、产业布局、基础设施、公共服务、劳动就业、社会管理的思路，加大城市对农村的支持力度。创造有利于城乡协调发展的制度条件，引导城乡资源要素优化配置，促进城乡协调发展。

以改革促开放，提升对外开放优势。充分利用对外开放的基础和政策优势，深化对外开放体制改革创新，当好东北开放龙头和北方开放门户。强化开发区在辽宁沿海经济带的龙头地位，在贯彻国家战略中的排头兵作用，将其建设成为发展环境最佳的改革开放先行区和现代产业核心区。加大保税区对东北地区的辐射力度，建设功能齐全、开放度高、政策优惠的自由经济区。把高新园区打造成以知识经济为特征的高端服务业聚

集区，成为全球软件和服务外包新领军城市的核心区。继续推进沿海经济带重点工业园区开发开放，形成全方位对外开放新格局。同时，主动为东北腹地服务，充分发挥辐射带动作用，为腹地对外开放打造平台，促进生产要素自由流动、合理配置，促进东北地区加速融入国际经济体系。大力实施“走出去”战略，推动大连和腹地企业开展境外资源合作开发、国际技术合作、国际并购融资、国际人才交流，增强区域国际竞争力。中央提出，大连要建设成为东北亚国际航运中心、东北亚国际物流中心、区域性金融中心。加快这“三个中心”建设，关键在于形成开放型的现代服务业体系。要重点发展金融业、物流业、商贸业、旅游业、会展业、信息服务业和文化创意产业，大力发展生产性服务业。努力增强现代服务业对提升城市功能的基础性作用，使其成为大连新时期发展的支柱产业。

建设现代产业集聚区，推进产业结构优化升级。把大连产业发展放在全球产业体系中进行布局和谋划，依托现有基础，立足自主创新，促进现代产业加速聚集，形成一批具有核心竞争力的产业集群。构筑以绿色产业为方向、以高新技术为引领、以集群发展为特征、以现代服务业和先进制造业为支柱，具有国际竞争力的现代产业集聚区，发挥大连现代产业的示范、辐射和带动作用，推动辽宁沿海经济带乃至东北地区产业结构升级。一是加快发展绿色产业。适应绿色发展和低碳经济发展的新趋势，重点培育核电及装备、风力发电机组、半导体照明、新能源汽车、光伏产业、新材料、生物医药、生态农业等绿色产业。二是做大现代产业集群。坚持调整、优化和提高相结合，以研发、创新和增值为重点，拉长优势产业链，推动资源要素向优势产业集聚。以产业集中发展区为载体，建设先进装备制造业、造船及海洋工程、大型石化、电子信息及软件和服务外包等世界级产业基地。三是壮大领军龙头企业。大力支持企业做大做强，推动骨干企业跨国家、跨地区、跨所有制重组，推动企业发展向研发和开放型营销环节升级，发展一批超百亿规模、具有自主知识产权和在国内外有影响力的龙头企业。四是提高企业创新能力。强化企业技术创新主体地位，加快建设一批高水平的实验室、工程中心和中试基地，完善企业与科研院所的产业技术创新联盟，构建以企业为主体、市场为导向、产学研结合、面向国内外市场的开放型创新体系。

（作者为中共辽宁省委常委、大连市委书记）

在数千年历史发展进程中，中华民族形成了伟大的爱国主义精神。这种精神是中华民族生生不息、不断发展壮大的强大精神动力。在当代中国，爱国主义作为中华民族精神的核心和社会主义核心价值观体系的重要内容，更加凸显出统一认识、凝聚力量、为实现中华民族伟大复兴而不懈奋斗的重大价值。

中华民族自立于世界民族之林的强大精神支撑

爱国主义推动中华民族在逆境中顽强拼搏，为独立解放和繁荣富强而不懈奋斗，是中华民族历经磨难却始终巍然屹立于世界民族之林的强大精神支撑。近代以来，中华民族的这种爱国主义精神得到了充分展现。鸦片战争后，中国逐步沦为半殖民地半封建社会。由于封建统治集团腐败，国家实力衰弱，根本不能与西方列强比高低。但是，中国人民却表现出一种至大至刚的爱国主义精神，在物质技术条件极其低劣的条件下与侵略者进行了顽强抗争。从一定意义上说，正是中国人民强烈的爱国主义精神极大地震慑了帝国主义，使其永远不可能灭亡中国。抗日战争时期，中华民族又一次被推到了亡国灭种的边缘。在极其困难的条件下，全国各族人民同仇敌忾，给予侵略者以沉重打击，日本帝国主义先进的飞机大炮始终摧不垮中国人民用自己血肉筑成的新的长城。新中国成立后特别是改革开放以来，爱国主义又被中国人民升华到新的高度。从抗击九八特大洪水到抗击非典、再到抗击四川汶川特大地震，从应对亚洲金融危机到应对国际金融危机，从举办亚运会到举办奥运会，在爱国主义精神的激励和感召下，中国人民战胜了一系列艰难险阻，创造了一系列令世人瞩目的奇迹。创造这种奇迹的一个重要精神基础，就是爱国主义。

维护民族团结、促进祖国统一的牢固精神纽带

中华民族是一个由56个民族组成的大家庭。热爱、保卫和建设这个大家庭，是各民族人民的共同利益所在。新中国成立以来，全国各族人民在党的领导下，高举爱国主义旗帜，风雨同舟、众志成城、艰苦奋斗，使祖国大家庭的面貌和各民族自身的面貌都发生了历史性巨变。仅以西藏和新疆为例：从1959年实行民主改革到2008年，西藏自治区生产总值由1.74亿元增长到395.91亿元，人均生产总值由142元增长到13861元，增长96.6倍；新疆自治区在1955年成立时，国内生产总值只有12.31亿元，2008年则达到4203.41亿元，人均19893元。可以说，新中国成立以来的60年，不论对于西

爱国主义的当代价值

刘润为

葛洪泽

李文阁

藏、新疆还是对于其他少数民族居住区来说，都是历史上发展速度最快、人民生活改善最大的时期。通过对新中国成立前后自身命运的对比，各族人民更加深刻地认识到：只有在中华民族这个大家庭中，在党的领导下，各个民族才能繁荣发展，各族人民才能扬眉吐气，中华民族才能赢得荣光。

中华民族有着维护统一、反对分裂的光荣传统。尽管中国历史上有过多次内忧外患，也曾出现分裂局面，但都是短暂的，最后总要归于统一。这靠的就是中华民族在五千年文明史中培育起来的爱国主义精神。由于历史原因，我国至今还没有实现完全统一。完成祖国统一大业，是中华民族的根本利益所在，也是全国各族人民包括台湾同胞、港澳同胞和海外侨胞的共同愿望。而这仍要靠爱国主义这种精神力量。

发展中国特色社会主义、实现中华民族伟大复兴的强大动力

爱国主义不是抽象的，而是具体的、历史的，总是与人们在一定历史时期共同的奋斗目标和理想相联系。在当代中国，这种共同的奋斗目标和理想就是发展中国特色社会主义，实现中华民族伟大复兴。

近代以来，为了实现民族独立和人民解放，中国人民进行了不懈的探索和奋斗。在中国共产党诞生以前，各种政治力量都曾登上历史舞台，但无一不被历史所淘汰；各种道路都曾被尝试过，但无一不以失败而告终。只有中国共产党诞生以后，带领中国工人阶级和全国各族人民选择了社会主义道路，帝国主义、封建主义、官僚资本主义在中国的统治才从根本上被推翻；只有社会主义制度最终建立起来，当代中国一切发展进步的根本政治前提和制度基础才得以确立和奠定。改革开放以来，我们团结带领全国人民成功走出了一条中国特色社会主义道路。中国人民从100多年来的奋斗历史中得出了结论：中国共产党是中华民族伟大复兴事业的唯一领导核心，中国特色社会主义是发展中国的唯一正确道路。可以说，中国共产党的领导和中国特色社会主义道路为爱国主义注入了崭新的时代内涵，爱国主义为在中国共产党领导下发展中国特色社会主义提供了强大动力。在当代中国，一个彻底的爱国主义者就必然要拥护中国共产党的领导，坚持走中国特色社会主义道路。正如胡锦涛同志所指出的：“在当代中国，爱国主义最鲜明的主题就是不断发展中国特色社会主义，在改革开放中加快推进社会主义现代化，全面建设小康社会，把中华民族伟大复兴的宏伟蓝图变成美好现实。”

革命时期，爱国主义主要表现为致力于推翻帝国主义、封建主义、官僚资本主义反动统治的斗争，把黑暗的旧中国改造为光明的新中国。在社会主义建设时期，爱国主义主要表现为全身心地投入热火朝天的社会主义建设中。在改革开放历史新时期，爱国主义主要表现为在中国共产党领导下，坚定不移地走中国特色社会主义道路，为实现中华民族伟大复兴而努力奋斗。新中国成立60年来的伟大实践充分证明，只有社会主义才能救中国，只有中国特色社会主义才能发展中国。爱国主义与社会主义在根本上是一致的。邓小平同志曾经说过，“有人说不爱社会主义不等于不爱国。难道祖国是抽象的吗？不爱共产党领导的社会主义新中国，爱什么呢？”在当代中国，大力弘扬爱国主义，就要大力发展中国特色社会主义。在新的历史条件下，我们要善于从理论与实践、历史与现实相结合的角度，深入挖掘爱国主义的时代内涵，把我们党领导人民进行革命、建设、改革所取得的巨大成就作为最生动、最鲜活、最有说服力的爱国主义教材，不断激发广大人民群众的爱情感，不断增强广大人民群众对党、对国家、对社会主义的热爱。

（作者单位：山西大学政治与公共管理学院）

功能结合起来，从而为实现科学发展提供可靠的组织保障。

与会者认为，我国领导科学研究近年来取得许多重要进展，但总体上还存在“三多三少”现象：受实践的推动多，对实践的推动少；从其他学科索取多，对其他学科贡献少；从国外移植多，对国际贡献少。改变这种局面，要求广大领导科学研究工作者以党的十七届四中全会精神为指导，立足我国改革开放和社会主义现代化建设的生动实践，创新发展具有鲜明中国特色的领导科学，更好地为推动科学发展、促进社会和谐服务。

信息快递

爱国主义：社会主义核心价值体系的重要认同基础

邢云文

第六届中国公民道德论坛 论文选登

爱国主义是中华民族精神的核心，是社会主义核心价值体系的重要内容。培育和弘扬广大人民群众的爱国主义情感，增强其对党、对国家、对社会主义的热爱，并努力将这种感情转化为理性的爱国意识和自觉的爱国行动，是建设社会主义核心价值体系的一项重要任务。

爱国主义为建设社会主义核心价值体系提供了深厚的情感认同基础。爱国主义是千百年来巩固起来的对自己祖国的一种深厚情感。这种情感，表现为人们在长期的共同生活中形成的对故土家国的眷恋感、对骨肉同胞的亲切感、对民族文化传统的归属

感。这种自发、朴素、真挚的情感是民族自我认同的心理基础。对于个人来说，这种情感是无法割舍的，深深植根于每个人的血脉之中；对于民族来说，这种情感是民族共同体成员相互联系的精神纽带，是民族凝聚力的根本源泉。回顾近代以来的中国历史，正是在这种真挚爱国热情的激励下，无数中华儿女不惜抛头颅、洒热血，前仆后继、英勇斗争，挽救民族于危亡之中，书写了波澜壮阔的历史画卷。去年以来，我国各族人民在抗击四川汶川特大地震、成功举办北京奥运会和残奥会、抵御国际金融危机、圆满举行新中国成立60周年庆典中，表现出极大的爱国热情，民族凝聚力空前高涨。抓住这一大好机遇，保护好、培育好、引导好蕴藏在广大人民群众心中的爱国热情，使其由感性朴素的爱国情感升华为理性的爱国意识，对于建设社会主义核心价值体系具有重要意义。

提高推动科学发展、促进社会和谐的能力——“提高领导科学发展能力暨纪念新中国成立60周年理论研讨会”述要

洪向华

中国领导科学研究会、福建省委党校、福建省领导科学研究会近日在福建省厦门市召开了“提高领导科学发展能力暨纪念新中国成立60周年理论研讨会”。与会者认真学习党的十七届四中全会精神，围绕会议主题进行了广泛的研讨。

与会者认为，党的十七届四中全会《决定》强调，要提高领导班子和领导干部推动科学发展、促进社会和谐的能力。这

是我们党不断提高领导水平和执政水平的必然要求，也是使党的工作和党的建设更加符合科学发展观要求的基础条件。领导班子和领导干部是执政活动的最主要组织者和管理者，提高他们推动科学发展、促进社会和谐的能力，直接关系到党和国家事业发展的全局。

与会者指出，按照《决定》要求，当前提高领导班子和领导干部推动科学发展、

促进社会和谐的能力，重点是提高谋划发展、统筹发展、优化发展、推动发展的本领和群众工作、公共服务、社会管理、维护稳定的本领，注重增强新形势下依法办事能力和应急管理、舆论引导、新兴媒体运用、做好民族宗教工作等方面能力。实现这些目标，就要把提高理论素养与提高解决实际问题的能力结合起来，把考察领导干部的个人能力与考察领导班子的整体

强师资须有新思路

黄瑞敏

加强师资队伍是高校提高办学质量的关键环节之一。教育家梅贻琦曾说过，“所谓大学者，非谓有大楼之谓也，有大师之谓也”。当前，面对人才加速流动的大趋势，高校要建设一流师资队伍，必须转变观念、创新制度，不拘一格地吸引人才、培养人才、留住人才。

转变观念，建立开放、合理的人才培养、流动机制。建设一流师资队伍，既包括培养、引进教学骨干，也包括培养、引进学科带头人。当前，我国高校普遍缺少一流学术人才，特别是国际知名的专家学者。这不仅限制了高水平学术团队的形成，也导致学术研究集中度不足，难以形成科研规模。促进高校教学和科研人才脱颖而出，需要建立与社会主义市场经济体制相适应的开放、合理的人才培养、流动机制。应加大对教师的培养和培训力度，既保证骨干教师队伍相对稳定，为他们从事教育业务提供服务 and 保障；又在竞争中实现教师的合理流动，促使教师在流动中不断提高素质、增长才干。加大对师资队伍建设的投入力度，用待遇吸引人才，用事业留住人才。比如，设立教学科研一线重要岗位的岗位津贴、引进人才的科研启动资金、中青年骨干教师培养基金、创新团队配套资金以及加强对学术骨干的培训等。本着“不求所有，但求所用”的原则，采取“柔性引进”、“智力引进”、“复聘”等灵活务实的措施，提供优良的工作、生活条件，吸引和聘请国内外一流专家学者。实施人才培养工程，为中青年骨干教师铺就成才之路。

创新制度，借鉴企业人力资源管理方法。目前，高校主要针对教师的教学质量、科研成果及服务三项指标进行考核，考核内容模式化，对不同教师的特点及其发展需要注意不够。建设一流师资队伍，充分激发教师的潜能，需要进一步改进考核激励机制。此外，目前教师的工资分配均属于当期分配，长期激励明显不足，导致一些薪酬偏低的教师倾向于从兼职工作中获取额外报酬。这种情况使教师缺乏归属感，不利于保障高校人才队伍长期稳定发展。有鉴于此，高校对教师的管理可以借鉴企业人力资源管理的方法，按照职业生涯规划的要求，针对不同层次和年龄段的教师以及每位教师的特点，与教师签订个性化合同。个性化的合同管理强调的是教师与学校双方协商。个性化的任务设计，不仅能够给教师提供更好的发展平台，而且能够使每一位教师都可以按照适合自己的工作方式开展工作，有利于教师个人的成长，有利于调动教师的工作积极性，有利于师资队伍结构的合理化。

（作者为中山大学教授）

时论精粹