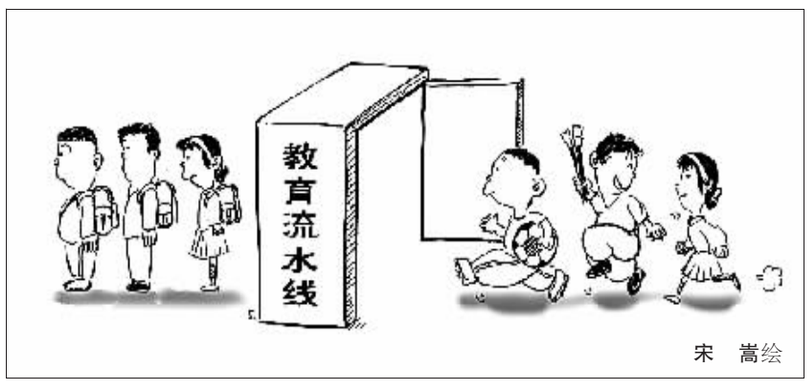
五问中国教育

五校长回应温总理教改意见

2问 怎样培养出更多“李四光”

温总理原音重现

我们的学生也是很优秀的，在各种国际比赛当中经常名列前茅，许多到国外留学的学生学习成绩也很好。我们出去这么多留学生，也成长了一批人才，充实了各行各业，但确实很少有像李四光、钱学森、钱三强那样的世界著名人才。每每想到这些，我又感到很内疚。



宋 嵩绘

名家建议

昔日“神童”、今日微软“少帅”张亚勤：

培养“思想的领导者”

12岁考入中国科技大学首届少年班，23岁获得博士学位，31岁成为美国电气电子工程协会100年历史上最年轻的院士。这位风云一时的神童科学家，现在是微软公司全球资深副总裁兼微软中国研发集团主席。目前，张亚勤正是“四十不惑”。

最近发生的两件事促使我对中国的教育和科研有了更多的思索。一是高锟获得诺贝尔物理学奖，一是温总理《百年大计 教师为本》的讲话。这篇讲话我读得很仔细，敬佩总理的直率和坦诚。

温总理在讲话中特别提到了要培养“杰出人才”。我认为，要缩短与欧美发达国家在科技实力上的差距，必须培养具有全球化背景的领军人物，培养“思想的领导者”。

这可以从三个方面做起。

第一，要有教育的理想、科学的理想。这是最根本的。很多教师和父母在指导孩子选择专业方向时，看着它的就业机会和未来薪资，殊不知，“热爱是最好的老师”，应让孩子充分遵循自己的兴趣去探索未来。设定教育理想的时候，必须去功利化，而探索真理、为科学献身，是一种根本的精神，是一种享受的过程。比如高锟教授，他研究光纤时，没想过会得诺贝尔奖，也没想过申请专利，完全是按自己的兴趣作研究。

第二，要建立激励新思维的机制。现在教育体制有点像流水线，通过标准化、应试化的机制，消磨了孩子不同的个性和创造性。这非常可惜。而名目繁多的竞赛也让孩子为了获奖去学习，这对成长并无太多益处。同时，官本位和行政化把学校变成了政府部门。学校应该是学术至上、学生至上、教授至上。

第三，要有开放的视野和长远的心态。目前，各个领域，各个行业都存在着浮躁的心态，这是成长中的烦恼。我们需要沉静自己的心，对未来的发展和战略做深入思考并踏实地付诸实践。当然，还要有开放的心态。自主创新是在全球化背景下开放的、合作的创新，不是自我封闭的创新。现在我们在创新方面有两个极端化现象：一是“山寨文化”，只模仿，不创新；另一种是什么都要自己从头做起，不善于利用世界上先进的科研成果。这两种现象都应避免。现代科技应是“你中有我，我中有你”。

（本报记者**张意轩**采访整理）

校长回应

刚获“杰出学术领袖奖”的饶子和校长：

科研，从“三新”突破



正忙于南开大学校庆的饶子和校长，10天前刚在2009年世界高科技论坛上获得由英国教育机构颁发的“杰出学术领袖奖”。尽管采访不断被来人、来电打断，他仍坚持：“我一定要把这个话题说完。”

温总理对杰出人才培养的忧虑和急切的心情，我也感同身受。一所优秀的大学需要一个积淀的过程，培养像李四光、钱学森这样的杰出人才，也需要时间的积淀。我们国家有两千多所大学，不乏百年老校，但与牛津、剑桥这样的大学比，我们还有很长的路要走。

教育不改革，“李四光”难有生长空间

美国有句话叫“每一个爸爸都希望他的儿子上哈佛”，中国的父母也都希望孩子能进入北大和清华。然而，一方面，杰出人才并不全是教育体系培养的；另一方面，杰出人才的成长由很多因素决定。在科学的道路上，既要有激情和创造力，又要耐得住寂寞，坐得住冷板凳；既需要具备领袖能力，也要有团队合作精神……成为杰出人才的只是少数人。

身为大学校长，我有时也很无奈。社会上取消高考的呼声很高，但更好的选拔方式在哪里？高校扩招积极性明显，但就业难又怎么解决？今年SCI论文索引中国论文的数量可能超越美国成为世界第一，但大量粗制滥造的论文又广受诟病。我们只能在摸索中前行。

为了培养出杰出人才，我们也做过很多尝试，包括在新生中选拔尖子班，进行教学方式改革等。我也常和教授们谈心，希望他们能尽量保护学生们的兴趣，这些“80后”、“90后”学生们的成长环境跟我们那时很不一样，坚忍不拔的精神有待提高，有可能一次两次的失败就会让他们失去信心，对科学由热爱变成失望。

只做跟随性科研，“李四光”难脱颖而出

获得诺贝尔奖是国人的梦想，但诺奖青睐的是那些在方法上有本质突破和创新、并能在重大领域产生深远影响的研究成果。在某些领域，我们的科学家做出了世界一流的工作，有的甚至世界领先，但这些工作从本质上说还是“跟随”性质的。对于指导科研方向的新理论、新方法、新技术这“三新”的创新，我们几乎还是空白。

要想追赶世界科学前沿，“三新”就像是体育中的田径项目，是最本源的动力。要培养科研中的“田径人才”，必须从“娃娃”抓起。我所说的“娃娃”，指的就是本科教育。近10年来高等教育获得了大发展，逐渐从精英化转向大众化，这都是好事，但在改革过程中，我们还是要坚持必要的精英教育。只有这样，“三新”才有希望，“李四光”才会越来越多。

（本报记者**朱虹**采访整理）

学生看法

名字闪烁在星空的高中生方兴：

兴趣，借平台发展

方兴，厦门双十中学高三学生，曾获第五十九届英特尔国际科学与工程大奖赛特等奖，也因此拥有一颗以他名字命名的小行星，擅长篮球、跆拳道和单簧管，被同伴称为“拥有明星气质的多面手”。

我在参加比赛时发现，与外国的学生相比，我们中国学生做的项目很多还是小发明和小制作，不算真正的科研创新项目。

其实，创新并不难，难的是我们认为它很难，离我们很远。创新能力并非与生俱来，没有谁一出生就是大发明家。在我看来，创新能力来自好奇心与探索欲望，很多创新只是“多走了一步”，是建立在原来事物上的创新。这就要求我们去接触身边的事物，了解它们，寻找它们的不足之处，敢于对它们提出质疑，不要墨守成规。

我在生活中喜欢思考，喜欢提问。有一次，我走在厦门的地下人行通道中，发现里面的湿气和异味让人很难受。我尝试着做“可引导自然风对流的不对称型地下通道”这个项目，最后获了奖。另外，我喜欢自己动手实践，可以为创新提供更多的灵感，培养自己的能力。

我们国家现在需要的是具有创新能力的高素质人才，而不是一群考生。如果我是教育部长，我会为学生提供一个接触各方面知识的宽阔平台，而不仅仅是学习数理化等应试课程。我在高中阶段参加了科技研究、素描、吉他等各种兴趣小组，而在物理、工程等“专业”领域，我则集中精力去钻研它。我是希望自己成为博学且精的人。以后，我想走工程方面的科研道路。

另外，学校应该引导、支持学生培养创新能力。我们学生有了自己的兴趣，是需要借助平台发展的。比如，我们需要更多、更完善的科研实验室来实现自己的科研兴趣。再比如，老师们可以多给我们讲讲诺贝尔奖的获奖项目，多提出一些课题引导我们去探索，让我们感受到，其实诺贝尔奖也不是那么难。

（本报记者**陈星星**采访整理）

广西北部湾银行
GUANGXI BEIBU GULF BANK

广西北部湾银行

面向全国公开招聘一级分支行领导人才启事

广西北部湾银行是2008年10月经中国银监会批准成立，由广西壮族自治区党委、自治区人民政府直接领导下的区域性、国际化、股份制优质特色银行。在重组南宁市商业银行的基础上，将吸收合并区内其他城市商业银行，进一步在广西区内其他城市、珠三角地区、长三角地区、环渤海区域、首都北京以及东南亚国家和地区增设分支机构，适时实现在资本市场上市，逐步发展成为具有较强竞争力的区域性、国际化、股份制优质特色银行。

广西北部湾银行自2008年10月挂牌成立以来，不断改革管理体制，整合金融资源，加强风险控制，经营效益迅速提高。在由中国金融（专家）年会领导小组、中国金融网、中国金融研究院联合主办的“2008中国金融年度大典”评选活动中，广西北部湾银行被评为“2008年中国最具成长力中小银行”；2009年2月，广西北部湾银行被广西壮族自治区人民政府授予“金融机构支持广西经济发展突出贡献奖”；2009年8月，在第二届中国管理科学大会暨2009年中国杰出企业社会贡献宣传表彰活动中，广西北部湾银行被评为“2009年中国杰出企业社会贡献成就奖”；2009年9月荣获“2009年广西诚信企业”称号。

为适应当前业务迅速发展的需要，本着以人为本、人才兴行的原则，现面向全国诚邀银行界的领导人才加盟，我们将提供具有市场竞争力的薪酬及福利待遇。

一、具体岗位及任职条件

一级分行（支行）行长（正处级）若干名，一级分行（支行）副行长（副处级）若干名。

（一）共性条件

1.在现岗位工作期间业绩良好；

2.政治素质优良，为人正派，有较强的敬业精神；

3.熟悉银行各类业务的运营知识，具有较强的市场开拓能力，有丰富的银行业务组织管理经验，风险意识较强；

4.具有较强的领导、沟通、协调能力，能有效带领团队进行市场营销工作；

5.在银行业或监管机构无不良记录；

6.身体健康。

（二）任职条件

1.一级分行（支行）行长（正处级）

年龄45岁以下（1964年10月1日以后出生）；大学本科及以上学历；中级（含）以上职称；具有8年以上银行工作经历，5年以上管理经验；具有同业省级分行部门副职以上负责人、一级分支行副职以上负责人等类似岗位从业经历4年以上。

2.一级分行（支行）副行长（副处级）

年龄40岁以下（1969年10月1日以后出生）；大学本科及以上学历；具有6年以上银行工作经历，3年以上管理经验；具有同业省级分行部门业务经理、一级分支行副职或部门负责人、二级支行行长、县域支行行长等类似岗位从业经历3年以上。

二、应聘方式

（一）有意应聘者请准备以下资料

1.个人简历（基本情况、学习经历、工作经历、家庭情况、客户资源、自我评价）；

2.身份证、学历、学位、专业技术职称、业绩证明资料（获奖证书、成果证书等）等有效证件及所发表文章的复印件；

3.近期全身彩色生活照片一张；

4.联系方式（联系地址、联系人、联系电话）。

（二）恕不接待来访。符合条件者，我们将另行通知笔试或面试时间（有银行从业经历者不需参加笔试），考试时需携带个人身份证。通过笔试、面试、全面考察后择优录取。

（三）请勿重复投递简历。未被录用人员将列入我行人才储备库，应聘材料代为保管并保密，恕不退还。

（四）报名联系方式

1.信件邮寄（请在信封上注明应聘岗位）

地址：广西南宁市青秀路10号广西北部湾银行人力资源部808室，邮编：530028

2.网上报名

请登陆广西北部湾银行网站（www.bankofbbg.com），点击“人才招聘”下载报名表，填写好后请发送至bbwyh@vip.163.com邮箱（邮件标题请注明“某某应聘某岗位”）。附件名为“某某应聘某岗位”，证书、相关证明资料图片及个人全身照片请一并粘贴在报名表后面（用同一个文档）。发送邮件时请选择邮件回执功能，以便确认邮件成功被接受。

三、其他事项

报名截止时间：2009年11月10日24时（信函以收件邮戳为准）。

联系人、联系电话：谢女士（0771-6115282）

阮先生、沈先生（0771-6115305）。

广西北部湾银行

2009年10月18日