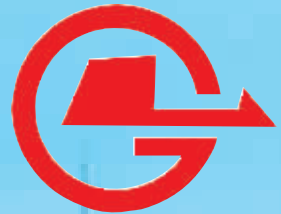


冷 钢 一 角



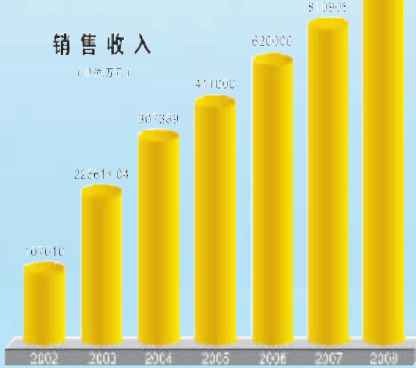
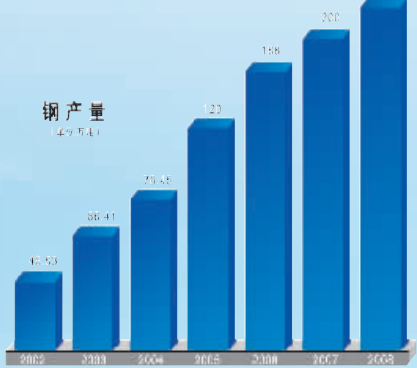
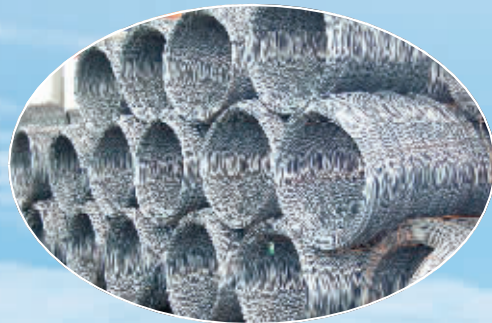
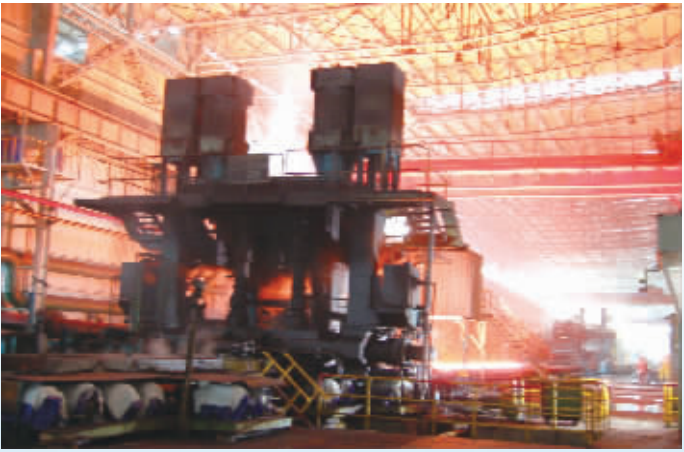
湖南冷水江钢铁有限责任公司



公司党委书记、董事长兼总经理 陈代富



团结务实、奋发有为的公司领导班子



10

年创新自强

铸就辉煌

冷钢

不畏艰险,不怕困难,绝地求生;靠智慧取胜,靠拼搏取胜,靠人格魅力取胜;逆向思维,创新求变,永不满足,不断发展;以实为本,以人为本,富有爱心;用诚信感动朋友,让客户成为“员工”。

有一种崛起是奇迹,有一种财富叫精神。高炉冶炼了冷钢人开拓创新的斗志,攻坚铸就了冷钢人坚韧不拔的毅力,困难孕育了冷钢人艰苦创业的品格。冷钢人用全部的心智与汗水,完美诠释了艰苦创业的时代内涵,展现出丰富多彩的企业文化。

绝地奋起求生存
破茧化蝶谋发展

历经磨难见骨气,绝地逢生现豪情。在冷钢由小到大、由弱到强的成长历程中,起关键作用的是冷钢人拥有了破釜沉舟、绝地奋起的勇气和永不言败、自信自我的豪气。这是冷钢打破桎梏、凤凰涅槃的根基。

目标彰显理想,目标引领方向,目标凝聚力量。在冷钢充满艰辛和坎坷的发展道路上,执着追求目标始终是用之不尽、取之不竭的精神动力。从最初的求生图存,到求新图变,再到求大图强,冷钢一步一个目标,一步一个脚印,一步一个台阶向前冲刺。

困难在勇敢者面前却步。冷钢人不信邪、不怕压、不怕苦,靠自己的智慧与力量,凭着一股子韧劲,渡过难关,使冷钢真正活了起来。

“居危思更危”寻求新契机
“挑战极限”培养新团队

“居安思不安”、“居危思更危”是冷钢在企业创新发展中的反向思维。冷钢在逆境中想到的是逆境,在胜利后想到的是困难,在成功时想到的是失败,时时刻刻如履薄冰。面对生存危机,冷钢在逆境中奋发图强,靠改革突围,靠管理增效,靠技改跨越,靠心齐聚力;而

对市场回暖契机,顺势而为,乘势而上,抓住机遇,加快发展。

冷钢决策者“既求德才兼备的个体,更求德才兼备的团体”。打造一支敬业精业勤业的团队,激发职工昂扬的斗志,用“挑战极限”来培植使企业成长壮大的基因。陈代富董事长强调“要像培养运动员一样培养自己的员工,

挑战自我,挑战极限,不断创新,不断进步”。冷钢坚持不断引进人才,大胆使用人才,用“工作上不怕苦了你,待遇上不怕好了你”来激励员工,给想干事的人以机会,给能干事的人以舞台,给干成事的人以激励。

尽心尽力担重任
真心实意履职责

在冷钢,领导就是服务,就是带头,就是做事,“在企业只有事做,没有官当”是冷钢经营管理者的“官念”,哪里有工地哪里就有领导带着干,哪里有难事哪里就有领导冲在前。企业领导,只是一份沉重的责任,只是一个艰辛的动态过程,只是一个“企业一定能胜利”的信念。

冷钢人“全身心投入工作”是一种常态;“执行不找任何借口”是一种行为准则;“没有最好只有更好”是一种普遍的追求。在冷钢2平方公里的厂区,员工不遗余力把企业做得更大更强更精更美。

“国家兴亡,匹夫有责。”在冷钢变成了“国家兴亡,匹夫尽责”,成为冷钢人的座右铭。由“有”到“尽”一个字的改动,体现了冷钢人深深的爱国之情,揭示了冷钢精神的原生内涵。企业为社会承担责任无旁贷,义不容辞。

“不把矛盾和困难推给社会和政府”是冷钢的积极追求和庄严承诺;“竭尽全力使社会变得更好”是冷钢的道德理念和价值取向;“企业是在社会的土壤里成长起来的,回报社会责无旁贷”是冷钢的责任意识与感恩情怀。

冷钢,在人们眼里已经创造了“经济奇迹”,而且还将再创辉煌。

