



关注就业回暖

就业关系人的生存和尊严。今年上半年,我国城镇新增就业 569 万人,完成全年 900 万人目标任务的 63%。就业是否扭转国际金融危机以来的下滑势头,走向全面复苏? 就业结构发生了哪些新变化,劳动者该如何适应?促进就业,政策还应做怎样的调整? 本报记者就此进行了调查采访。

——编者

■ 就业终止下滑势头,但基础尚不牢固

上半年全国城镇新增就业 569 万人,完成全年 900 万目标的 63%, 登记失业率停止向上攀升,保持在 4.3%, 监测的企业岗位增减相抵,在 6 月份出现 0.13% 的净增长。就业是否全面回暖?

“从目前的情况看,就业终止了下滑的势头,总体上趋于稳定。”人力资源和社会保障部新闻发言人尹成基这样认为。去年末,就业受国际金融危机的影响急剧萎缩,人社部监测的 513 家企业, 岗位年净流失达 8.05%。这一势头从今年 2 月份起开始扭转。今年 1—6 月, 城镇月新增就业人数分别为 69 万、93 万、106 万、97 万、107 万、97 万,到二季度基本保持了稳定。

在经济困难的背景下, 就业有如此表现,实为不易。但同时也要看到,就业回暖的基础尚不牢固,还存在许多不确定因素。

首先,上半年新增就业 569 万人,固然是“时间过半、任务过半”,完成全年任务基本不成问题。但同样是 900 万的目标任务,2006 年、2007 年、2008 年到年中实现就业数分别为 608 万、629 万和 640 万,均大大高于今年。换言之,上半年新增就业仍未达到往年水平。

其次,6 月份监测的企业岗位数出现 0.13% 的净增,说明实体经济正逐步恢复对就业的吸纳和稳定作用。不过,这究竟是一个转折点还是会出现反复,目前很难判断。因为在 2 月份, 企业岗位数也曾有过 0.82% 的净增,但很快出现 3、4、5 持续三个月的净减少,且 4 月份净减少比例高达 8.02%。

第三, 宏观经济的不确定性为就业增加了不确定因素。国际金融危机对我国的不利影响并未减弱, 外需严重萎缩的局面仍在持续, 一些行业、一些企业生产经营还比较困难, 就业压力短期内尚难根本缓解。

此外, 就业在我国是长期问题。即使没有国际金融危机的冲击, 每年新成长劳动力和农村转移劳动力相叠加, 劳动力市场都会存在严重的供大于求。因此, 当前就业终止下滑势头的确给人以鼓舞, 但总体形势仍不乐观。

■ 工时减少、工资增幅放缓,就业质量有待提高

7 月 20 日, 深圳市劳动保障部门发布 2009 年度员工工资指导价, 高位数、中位数和平均数依次为 23700 元/月、2460 元/月、2750 元/月, 比上年度分别下降了 8.5%、3.9% 和 3.8%, 这是深圳 10 年来首次下调工资指导价, 也是工资指导线制度在全国推行以来少有的下调。

工资指导价的下调, 不仅反映出在国际金融危机的冲击下, 企业效益下滑进而带来劳动力价格的下降, 也在一定程度上折射出当前就业不充分的问题。

“我们看就业形势, 既要看数量, 也要看质量。”人社部劳动科学研究所副所长莫荣表示。

他说, 从数量上看, 不论是城镇新增就业数量还是登记失业率, 上半年都取得令人满意的业绩。但从质量上看, 工时减少、工资降低、社保缩水等现象, 说明当前就业还未回到国际金融危机前的轨道, 还没有真正暖起来。

工资水平上涨的步伐在放慢。2008 年, 人社部发出通知, 强调了为保就业近期暂缓调整企业最低工资标准, 而此前的 2007 年, 全国 2/3 的省份上调了最低工资标准。工资指导线是企业开展工资集体协商的重要参照依据。今年除深圳调低工资指导价外, 重庆二季度所有工种的工资指导价均出现下降。从全国的情况来说, 今年上半年全国城镇单位在岗职工平均工资 14638 元, 同比增长 12.9%, 但增幅在回落。

去年四季度以来, 为应对国际金融危机对就业的冲击, 国家出台一系列措施鼓励企业稳定职工队伍, 不裁员或少裁员。其中, 五缓(缓缴五项社会保险费)、四减(降低四项社会保险费费率)、三补(社会保险补贴、岗位补贴、职业培训补贴)、两协商(企业与工会或者职工双方平等协商), 减轻了企业负担, 稳定了现有岗位, 但也在一定程度上降低了社保水平。部分经营困难的企业, 采取了缩短工时、轮岗只发部分工资的做法, 压缩成本以避免减员。“当前就业回暖是在大量政策干预下取得的, 是不充分就业下的回暖, 真正走向全面复苏, 还需要一段时间。”莫荣认为。

就业, 全面复苏有多远

本报记者 白天亮

就业止住了去年四季度以来下滑的势头, 但尚未恢复到国际金融危机冲击前的水平——

珠三角作为我国吸纳外来务工人员最集中的区域, 用工市场逐步回暖, 局部地方出现劳动力“供不应求”——

又见招工旺

本报记者 邓 圩

“没办法, 我们现在准备到四川等内地去设点招工。”东莞华宝鞋业有限公司人力资源负责人刘翼孔近日告诉记者, 今年以来, 公司已经新招工人 3000 多, 但还有上千人的缺口没有着落。

近段时间, 来自广州、深圳、东莞、佛山等珠三角城市人力资源市场的信息显示, 珠三角用工市场明显回暖。几个地方的劳动力市场求人倍率在 1:1.1—1:1.3 之间波动, 局部地方呈现岗位“求大于供”的局面。

“年初头痛企业没有订单, 现在头痛招不来工人”——
珠三角用工回暖, 局部地方出现“求大于供”, 工资待遇悄然回升

8 月的东莞白亮亮的太阳晒得地上火烫, 却没有影响查明仙的好心情。27 岁的贵州农民查明仙再次回到东莞厚街镇重拾打工生涯。去年底她从工作 2 年多的手袋厂被裁员回乡, 前几天工友打电话说老板要招人, 她急忙忙就赶来。“还是回原来的厂, 包吃包住 1500 元一个月。待遇和原来一样。”她显得有些兴奋。

“现在很好找工作, 很多厂缺工人。”同行的是她的工友小李, “前两个月可不是这样。”

东莞三和人才市场总经理郎生这个时候却很“头痛”, 他对记者说: “年初头痛的是企业没有订单, 求职者找不到工作; 现在头痛的是企业订单增多, 招工需求不能满足。”8 月 1 日刚刚在厚街举办一场招聘会, 郎生说, 现在进场招聘企业增加了 20%, 岗位数和去年同期已经持平, 车间操作工和技术工都缺, 现在劳动力有些供不应求。

在厚街开厂的老板阿铺对郎生的判断很认同。阿铺的手袋厂过去有 400 多工人 5 条生产线, 去年底订单剧减只开工 3 条生产线, 工人也只剩下 200 来人。6 月 7 月以来, 他不但拿到充足订单, 而且订单的价格也和前两年差不多了, 他计划开足 5 条生产线招回 200 多工人。“缺工人, 非常缺。”

缺工主题几乎在每家企业上演。东莞厚街劳务大市场的统计数据 displays, 现在普工技工类岗位需求上升五成左右。东莞石排镇劳动分局副局长刘盛强说, 随着整体经济形势积极向好, 企业订单增加, 石排镇制衣、塑胶装配行业的部分企业开始批量急招普工, 也存在普工局部招聘难的情况。7 月份, 东莞 7 个镇街人力资源市场进场企业已经突破 7000 家次, 需求总量接近 10 万人, 市场求人倍率也一直维持在 1:1.3 左右的水平, 按照一般劳动力市场 30% 左右的成功介绍率, 1.3 的水平时劳动者最容易找工。

在招工增加的同时, 工资待遇悄然回升。广州市人力资源市场服务中心主任张宝颖介绍, 国际金融危机爆

发后到今年初, 广州企业招用工平均工资有所降低, 大约 1050 元/月。6 月份他们对 600 家企业在岗普工工资调查发现, 月工资水平悄然回升到 1200—1300 元。广州目前最低工资标准 860 元, “860 元在我的市场是招不到人的。广州工资不应该降低, 条件允许还应当上升。”张宝颖说。

“订单增加了, 赶紧把去年减掉的工人招回来”——
补员为主, 尚未形成批量招工

珠三角工厂的用工需求激增, 主要来自于订单回暖。订单的回暖首先反映在制造业用工上。

深圳劳动局就业处处长宋献华告诉记者, 深圳第二季度岗位数比一季度增加了 5.46%, 其中制造业增加 4.37%, 制造业招工占到 50%—60%。张宝颖说, 广州制造业用工占总量的比例目前也恢复到 50% 以上, 这个比例年初最低时曾一度降到 18%。记者在现场统计发现, 8 月 1 日广州市人力资源市场服务中心招聘会上, 制造业岗位占了 53%。刘翼孔说, 他们的订单做到年底不成问题, 现在要赶紧“把去年减掉的工人招回来”。

值得一提的是, 内需启动和结构调整成为用工增加的一个重要因素。

艾美特电器(深圳)有限公司协理张万全告诉记者, 公司今年以来招了 2000 多人, 上两个月招了七八百人, 原因正是启动内需带来的内销订单。据了解, 艾美特内销订单今年增加了 15%。佛山禅城区以石湾的陶瓷产业、张槎的电子机械产业等制造业为主, 从近期人才市场的职位需求来看, 除了技术工人就是业务销售人员最抢手, 企业说正是为了开启内需市场需要优秀的业务销售人员。

看珠三角用工回暖, 无论人力资源市场还是用工企业都在说“缺工”, 普工、熟练工、技术工, 似乎都缺。但表面的繁荣背后, 却有隐忧。

张宝颖对此分析, 一是, 进场招聘的企业虽然开始接近往年, 但提供岗位仍然要少至少 10%; 二是, 多数企业仍无长期招工计划, 也无批量招工计划, 而是补员为主, 是为应付近期订单回暖的临时招工, 有临时用工的隐患。

东莞市的数据也证实了这一点, 第二季度东莞用工需求为 18.7 万人, 同比减少近万人。在劳动部门备案登记的 25211 家企业中, 签订一年及以上期限劳动合同的外来员工第二季度末为 316.6 万人, 对比去年底的备案人数 378 万人, 下降了 16.2%。阿铺也承认, 季节性用工不可避免。

另外, 订单回暖, 用工回暖, 还有一个背景就是, 国际金融危机以来, 挺不下去的企业已经关闭, 剩下的企业和订单现在在某种程度上达到了一种平衡。在厚街, 一房一厅从过

农民工再就业培训忙



① 海南琼海市群山裁缝职业技术培训学校学员在学习裁缝。为安排农民工再就业, 该市 5 所职校陆续开班, 计划培训农民工 2500 人。

② 西安市户县接受烹饪技能培训的村民正在

品尝老师的“作品”。日前, 该县就业培训中心为“莺王村”返乡农民工举办为期 20 天的烹饪、面点、编织技能培训, 提高他们的技能水平, 应对经济回暖所需大量技能型劳动力。

人民图片

让楼市少些疯狂多些理性

于 猛

“谁见到那种疯狂的局面都会有想买的冲动。”最近, 在一家外企工作的小张在某楼盘彻夜排队买了一套房。在市场一片喊涨声中, 他担心继续涨价咬咬牙终于出手了。今年房价飙升, 不少人像小张一样, 提前“释放”了住房需求。

经济学中有一个名词叫“羊群效应”, 是指市场上存在那些没有形成自己的预期或没有获得一手信息的投资者, 他们将根据其他投资者的行为来改变自己的行为。事实上, 消费者很容易为氛围所影响, “羊群效应”就是一种跟风行为, 它表现了一种从众心理。

开发商深谙利用“羊群效应”助涨房价之道。有的开发商在开盘前雇人排队; 有的开发商故意“捂盘”囤积地盘和楼盘, 制造市场供不应求的假象; 有的开发商通过各类虚假广告、宣传单以及“软新闻”等不透明信息发布预期上涨的信息……这些开发商刻意制造紧张空气, 在消费者中传递房价上涨的预测, 促使其在“羊群效应”作用下出手买进, 而消费者的群体性购买行为加上开发商顺势的涨价行为, 又进一步加剧了欲购而未购房者的“不买还要涨”的恐慌心理。随后, 人们不愿发生的事发生了: 房价开始飙升。

其实, 所有“羊群行为”的发生基础都是信息的不对称性和不完整性, 信息会影响市场人气。目前, 开发商掌控了房源、房价、销售进度、供求比等等对购买行为产生决定性影响的核心信息, 并拥有资金优势, 很容易制造紧张空气, 操纵市场, 促使购买者“羊群效应”的形成。

明白了“羊群效应”的危害, 该怎样防范开发商人为制造紧张氛围、避免消费者在假信息诱导下“跟风”呢?

我们知道, 如果信息对称, 市场前景是可预期的, 人们的市场行为会趋于稳健、理性。但在房地产市场中, 单凭消费者的个人努力, 恐怕永远改变不了信息弱势的地位, 这就需要政府部门履行职责, 提供具有普遍公信力的房地产信息。

目前, 社会上之所以有开发商和一些媒体炒作的空间, 是和相关政府部门没有及时告知公众客观、全面的楼市信息密切相关。比如, 近期房价涨速较快的北京、上

海等城市的相关部门, 如果能及时准确地告诉当地居民今年供应的土地面积有多少、地段在哪里、全年将会有多少套房子供应到市场上, 消费者想必会心中更加有底。如果政府部门再能定期公布累积的闲置土地将会在何时形成商品房供应量, 已经售出去的房子空置率有多少, 未来规划中如何保证新增人口的住房需求, 消费者对楼市供求多半会形成自己相对理性的判断。如果政府部门能及时对散布虚假消息的房地产开发商严肃处理, 消费者就不会那么轻易被“忽悠”了。

现实世界中, 信息的完全对称和完整很难做到, 但我们可以尽量减少这种不对称、不完整, 给予消费者足够多而有效的信息, 让整个房地产市场交易处于公开透明状态, 帮助人们理性决定自己的购买行为。让小张这样的购房者少些焦虑、多些理智, 也让楼市少些疯狂、多些理性。