

吸取“法官铐律师”教训,云南省法官协会与律师协会发表自律宣言

法官律师 别隔膜也别勾兑

云南省高院请律师监督,法官介绍办案将被清除

【新闻回放】

7月10日,云南省玉溪市澄江县人民法院一名法官因律师拒绝在庭审笔录上签字,把律师用手铐铐在法院大院内的篮球架上长达四十几分钟。7月14日,当事法官被撤销庭长职务,同时被清除出法官队伍(见本版7月15日、16日报道)。

本报昆明8月5日电 (记者胡洪江)8月4日下午,云南省法官协会与云南省律师协会首次召开常务理事联席会,并联合发表《共同宣言》称,法官与律师同为法律人,同属于法律职业共同体的重要成员。维护法律的尊严和权威、实现社会的公平和正义是法官与律师的共同使命。双方携手宣告要消除彼此间的隔膜,增进相互理解,建立良性、健康的互动关系,让公正的理念薪火相传。

《共同宣言》称,相互尊重、相互协作、相互独立、相互制约是法官与律师共同奉行的原则,公正、文明、诚信、廉洁是法官与律师共同遵守的职业操守。法官与律师要加强互动沟

通,建立稳定、畅通、有效的交流平台,健全相应的制度、规则与程序,理顺、规范法官与律师之间的正当交往,严格遵守回避制度,不办“人情案”、“金钱案”、“关系案”,共同维护司法的纯洁性,共同创造良好的司法环境。

据介绍,由于缺乏交流和对话的平台,法官与律师之间一直以来都有一层隔膜,有人戏称法官与律师之间隔着一道“隔离带”。今年年初以来,云南省高级人民法院、省法官协会与省律师协会就开始酝酿《共同宣言》,并就宣言内容进行了多次沟通。8月4日正式发表的这篇不足千字的《共同宣言》,被云南司法界人士誉为“云

南法制史上的里程碑”。云南省玉溪市中级人民法院院长吕召认为,不久前发生在该市澄江县的“法官铐律师事件”应该是《共同宣言》出台的催化剂。

吕召对“法官铐律师事件”发生在自己的辖区感到遗憾:“作为一个法官,我能够体会到法官的艰难。基层法院人员少、案件多、压力大,有些案件解决不好,领导不满意,社会也不满意,从而对我们法官提出了更高更严的要求。我们应该创造一个好的环境,建立起法官与律师间互相尊重、互相理解的关系。法官不要有特权思想,律师也应该尊重法官。通过我们共同的努力,把各自工作搞好,

把法治社会推向前进。”

围绕法官与律师之间到底应该构筑“隔离带”还是成为“沟通正常”法律职业共同体这一问题,与会各方进行了专门讨论。

云南省高级人民法院院长许前飞用“风雨同舟、殊途同归、荣辱与共”3个词来形容法官与律师的紧密关系。针对法官接到案件后介绍律师为当事人办案的情况,许前飞认为,这对整个法官队伍的形象、对律师队伍的公平竞争、对司法公正的伤害都很大。他说:“云南省高院今起建立举报制度,邀请律师进行监督。只要发生法官介绍律师办案的情况,一经查实,即清除出法官队伍。”

丹东一酒楼开业,24个党政机关祝贺?

当地回应

最牛酒楼纯属忽悠

本报沈阳8月5日电 (记者何勇)从8月1日起,网络上一篇名为“丹东市最牛的饭店开业了”的帖子流传开来。帖子附的照片显示,辽宁丹东“盛汇海鲜酒楼”门前悬挂着密密麻麻的党政部门的道贺条幅,细数共有24个党政机关名字,包括辽宁省纪委、辽宁省文化厅、辽阳市政府、鞍山市公安局等,而祝贺企业只有两个。记者对部分机关进行求证调查时,相关负责人一致回应:该酒楼利用党政机关的影响力和权威性“忽悠”群众!目前,盛汇海鲜酒楼已经把祝贺的条幅撤下。

8月4日下午,记者致电辽宁省纪委宣教室负责人求证此事,该负责人向办公厅核实后告诉记者:“这是不可能的事情。省纪委不会参与到任何商业行为的庆典中,更不要说一个小小的饭店了!”沈阳市政府办公厅、丹东市委宣传部、辽阳市政府办公室、鞍山市公安局相关工作人员也向记者进行了澄清。

辽宁开宇律师事务所律师孙洪文表示,恶意盗用机关名义用作商业行为,应该查处。

纳雍干部拒拆迁,将被停职停薪?

相关文件
争议之下已被叫停

本报贵阳8月5日电 (记者汪志球)干部、职工拒不拆迁,将被停职停薪,贵州省纳雍县为解决拆迁难想出的这个“硬招”,在巨大社会争议之下,8月1日被废止。

据纳雍县建设局介绍,拆迁过程中,干部签约率比群众签约率低很多,造成恶劣影响,一些群众也跟风拒签协议,使拆迁工作难以继续,干部成了拆迁最大阻力。

去年10月20日,纳雍县纪委和县委组织部发出通知要求,被拆迁房屋所有者是正、副科级干部,或其直系亲属的,由纪检、组织部门动员谈话、诫勉谈话或抽调拆迁办工作,15日后不签协议,免去其工作职责;被拆迁房屋所有者是单位干部职工,由单位主要负责人动员谈话,不签订协议者10日内停止工作,15日内停发工资。文件发出后,3名副科级以上干部受到诫勉谈话,10名普通干部被停职、停薪。

纳雍县委宣传部部长杨丽霞说,现在文件虽然废止,但纳雍城市拆迁力度仍要加大,城市建设不会停滞,不过今后要严格依法拆迁。



“半边楼”住了一年多

8月4日,广东省珠海市香洲区红山村,一个孩子在自家玩耍(上图)。他居住的这幢“特别”的四层楼房,一半被完全拆除,一半却住满居民。

据屋主称,该楼房属两家合建,去年该楼面临改建,其中一家与开发商达成补偿协议,同意拆除,而他们所住的这一方未能谈

妥,导致出现“半边楼”(右图),他们已经在里面住了一年多了。

“半边楼”里,原本一梯两户的楼房,现在“变”成一梯一户,断壁残垣处不少钢筋直接外露,楼道内每层与被拆除部分的断开处只用木板简单封住。附近居民说,4楼是屋主自己住,其他楼层都已经租给别人,早已住满。

“平时不起风还好,一起风我们就有些害怕。”屋主称,他们一家三代6口人都住在这里,每次台风来临都非常担心。他说,自己如今也希望能够尽快与开发商达成补偿协议。然而据了解,开发商已因故停止运作,改造项目尚无时间表。

谭伟山摄(人民图片)

图说新闻



进京培训10天,回来工作半年,实践收获感悟

一位公安局长的“群体事件观”

本报记者 任江华

进京培训 回家过关

【经历】
应对“减薪风波”

今年2月开始,公安部分7批举办县级公安局局长专题培训班,集中培训全国3080名县级公安局局长,我就是其中一员。进京培训10天,回来工作半年,几次处置群体性事件,我更深刻地体会到“及时、公开”的分量。

“回家过关”半年来,这是印象最深的一关”。

从5月26日事发,到6月27日平息,悬了一个月的心才算落地。

事情的起因很简单,江西柘林水电开发有限责任公司(简称柘电公司)因效益下滑,决定2009年减薪约1000万元。一些职工认为,减薪是专门针对基层工人的。5月26日,50余名职工到办公楼找公司领导“讨说法”未能如愿,个别人情绪激动,冲击

正在召开的安全会议,使会议中断。

5月27日,情况升级:100多名职工拦堵公司班车,正常生产受到影响;有人在网上发帖,质疑公司改革举措;对公司领导进行人身攻击和谩骂;随即,300多人集聚在柘电公司住宿小区的广场,围着从南昌赶来的省公司领导,情绪激动,言语过激,矛盾一触即发,局面随时可能失控。

事态开始向好的方向发展。要求参加对话的职工从10人增加到20人、30人……虽然谈判过程中,也有部分职工情绪激动,我们不失时机地介入让气氛缓和下来:“都是一个锅里吃饭的,省公司是咱们娘家人,不要搞得这么火药味嘛!”最后,双方达成了实质性协议。28日凌晨1时许,职工散去,我们神经紧绷、精疲力竭的一天才算结束。

一个月后,柘电公司对职工诉求做了正式回应,我们也应邀再次介入。值得欣慰的是,争议从此平息,公司恢复了正常的生产秩序。

控,不宜激化矛盾,当务之急是恢复生产,展开对话。

次日一早,公司临时改变换班职工的乘车地点,转移矛盾源和人群聚集地,并在我们的协调下积极开展思想工作。“谈判专家”刘炬还传授了“秘诀”:找重点人员平时尊重和亲近的人,用“包干制”一对一疏通。

事态开始向好的方向发展。要求参加对话的职工从10人增加到20人、30人……虽然谈判过程中,也有部分职工情绪激动,我们不失时机地介入让气氛缓和下来:“都是一个锅里吃饭的,省公司是咱们娘家人,不要搞得这么火药味嘛!”最后,双方达成了实质性协议。28日凌晨1时许,职工散去,我们神经紧绷、精疲力竭的一天才算结束。

一个月后,柘电公司对职工诉求做了正式回应,我们也应邀再次介入。值得欣慰的是,争议从此平息,公司恢复了正常的生产秩序。

【感悟】
该出手时“巧”出手

群体性事件,发现在小,处置要早,这是一个关键。

对柘电公司事件,我们介入时事态已进入事中处置阶段,尤其需要谨慎,该出手时得出手,同时又不能乱出手。

这些年的实践中,我们总结出了“联动”原则:内外联动、公开着装和便衣联动、情理与法制的联动、网上网下联动。一旦发生群体性事件,辖区派出所长、国保大队长、治安大队长、分管副局长、公安局长都要迅速到场处置,开展宣传攻势和对话谈判的同时,随时收集各种情报信息动态,掌控事态发展。

还要特别注意,网络媒体在群体性事件中起着至关重要的作用。

及时才能主动、透明才有公信,要牢牢把握网络“话语权”。日常工作中,我们时刻关注网络舆情动态,对虚假信息及时发帖、跟帖予以澄清,消除网络“放大器”的副作用。这半年,分局4次开展与居民的网上在线交流,分局领导都参加了,争取把一些苗头性问题解决在萌芽之初。

平时你好我好总不『算账』,既是不负责任,更是心术不正

别到关键时刻才『算总账』

声音

刘家义

班子内部既要讲友谊,更要讲原则,正职做到宽容、宽厚、宽松;副职做到尽职、尽责、尽言。一个守纪律、讲原则、负责任的领导班子,才能营造风清气正的氛围,带出生机勃勃的队伍

审计工作越是形势大好,越要加强作风建设和廉政建设,越要从严要求党员和干部,这是审计队伍纯洁性和战斗力的重要保证,也是审计监督的性质和特点决定的。当前,改进工作作风,根本是要深入基层,深入群众,深入一线,坚持一切从实际出发,实事求是。

树立良好的工作作风,要始终把廉政建设作为审计工作的“高压线”和“生命线”。先要严格教育,及时提醒,为审计人员筑牢思想“防线”;还要严格制度,建立健全科学规范的内部管理和监督制约机制,对审计全过程进行质量控制和跟踪检查,为审计人员筑牢制度“防线”;更要严格责任,建立责任追究制,为审计人员筑牢责任“防线”。在廉政问题上,各单位“一把手”是第一责任人,纪检组长负重要责任,我们的处长、审计组组长都要承担好自己的责任。

这里,对责任的界定和衡量是一个难题,问责的途径以及问责后的处理方式也需探索,各地可以逐步试点和摸索,既要保护好审计人员,又要起到教育和惩戒作用。要大力推行审计机关内部事务和审计业务的全过程公开。阳光是最好的防腐剂,只有让权力在阳光下运行,才能为领导干部和审计人员筑牢监督“防线”,才能使审计人员不想、不敢、不能违反规定。

在作风建设和廉政建设方面,领导干部尤其是“一把手”要加强自我约束,起到模范带头作用。作为正职,要做到“三宽”,即宽容、宽厚、宽松,对班子成员、对同志,胸襟要宽,气度要大,要营造宽松的环境,使大家能够愉快地合作共事。作为副职,要做到“三尽”,即尽职、尽责、尽言,要尽职不揽权、尽责不贪功、到位不越位。

班子内部既要讲友谊,相互尊重、相互体谅、相互支持,更要讲原则,开展积极的批评和自我批评。发现有的同志有缺点、有毛病,要及时指出来,帮助其纠正,不能当老好人,不能平时你好我好,一团和气,总不“算账”,到了提拔使用等关键时刻才“算总账”。这既是对同志、对事业极不负责,也是一种品质不端、心术不正。一个守纪律、讲原则、负责任的领导班子,才能营造一种风清气正的工作氛围,才能带出一支生机勃勃的审计队伍,才能切实履行好我们肩负的职责和使命。

——审计署审计长刘家义在日前召开的2009年全国审计工作座谈会上说

本报记者 崔 鹏整理

人民网people
www.people.com.cn

更多“声音”尽在人民网时政频道

【延伸报道】

审计机关 内部事务全程公开

本报北京8月5日电 (记者崔鹏)记者从日前召开的全国审计工作座谈会上获悉:今后,审计系统将大力推行审计机关内部事务和审计业务的全过程公开,自觉接受各级政府、部门和社会公众的监督。为保证审计工作的独立性,审计机关将进一步突出作风建设,强化以规范审计权力行使为核心的廉政建设,把廉政建设视为审计工作的生命线。

近年来,审计系统把审计纪律作为“高压线”,先后制定了审计纪律“八不准”规定、审前承诺制、审后回访制、审计组廉政监督员制和年终考核一票否决制等一系列行之有效的制度,促进审计干部廉洁从审。同时要求审计人员做到“依法、程序、质量、文明”,既要敢于坚持原则,又要依法按程序、遇事讲道理、平等待人、理直气壮。

审计系统还实行了审计计划管理、项目实施和审理工作的分离,健全审计业务会议和多级审核制度,探索实行项目质量责任追究制。严格执行干部回避制度,审计署和一些地方审计机关对审计干部自行联系调往被审计单位作出了严格限制;还把对审计机关主要负责人的经济责任审计与对单位的财务检查相结合,加强了内部管理和监督。