

大力推进思想政治工作创新

田建国

思想政治工作是我们的优势。当前，世情、国情、党情发生了巨大变化，这给开展思想政治工作带来了良好机遇，也提出了严峻挑战。在新形势下，保持和发挥好思想政治工作的优势，必须继续解放思想、紧跟时代步伐、创新思路方法，不断探索总结规律，不断提高工作水平。

创新基本理念

思想政治工作是关于人的工作，必须始终坚持以人为本的基本理念。不仅要把人视为思想政治工作的中心，而且要把人视为思想政治工作的目的；不仅要把人看作思想政治工作的出发点，而且要把人看作思想政治工作的落脚点。

在思想政治工作中坚持以人为本，应努力把握好四个原则：一是学会积极引导，而不是试图左右人们的思想；二是强调交流互动，而不是单向灌输；三是解放人的思想，而不是束缚人的思想。具体而言，就是做到尊重人的主体地位，把人看作权益的主体、实践的主体，尊重人们的知情权、参与权、表达权、监督权，不断增强人的主体意识和责任意识；充分调动人的创造性和参与热情，把人看作能动的、有创造力的主体，把外在教育引导与人们的内在需求有机结合起来，充分发掘人们的自我教育、自我发展潜能。应培养人们积极的人生态度和科学的价值判断，努力使思想政治工作体现深厚的人文关怀，让人们感受生命、体验美好、追求崇高，让人们在感动中净化灵魂、升华人格。

改进工作方法

创新思想政治工作，一个重要方面就是改进方法。在实践中，应把握好五个“更加注重”，即在管理上更加注重服务，在对象上更加注重个性，在教育上更加注重实效，在时空上更加注重全程，在范围上更加注重全员。通过有效的方法，努力实现思想政治工作从管理向服务、从封闭向开放、从重视堵向重视疏的转变，不断提高思想政治工作的针对性、实效性和吸引力、感染力。

具体说来，一是把握不同对象的特点，具体问题具体分析。俗话说，“一把钥匙开一把锁”。当前，人们思想活动的

独立性、选择性、多变性、差异性日益增强。我们应正视并尊重这种差异，根据不同对象的特点，有的放矢，对症下药，实施分层分类教育。二是采用生动活泼、群众喜闻乐见的形式。把抽象的概念变成生动的事实，把正确的导向体现在丰富的活动中，做到春风化雨、润物无声，不断提高思想政治工作的实效性。三是持之以恒。思想政治工作创新是一个长期的、持续的过程，不可能一蹴而就，也不可能一劳永逸。因此，应抓好日常工作，关注点点滴滴，把思想政治工作贯穿在人们日常的工作、学习和生活中，做到长流水、不断线。四是把解决思想问题与解决实际问题结合起来。开展思想政治工作，不能停留在表面、停留在口头上，而应深入实际、深入群众，既关心群众的思想实际，努力回答群众关心的热点难点问题，解开其思想疑惑；又关注群众的工作、学习和生活实际，努力解决与群众利益密切相关的现实问题。五是注重人文关怀和心理疏导。加强心理健康教育，引导人们学会心理调节，正确处理个人与他人、个人与社会的关系；完善心理疏导机制，加强心态预测和心理预警，加强社会沟通，畅通交流渠道，营造良好的社会心理环境。

解决突出问题

思想政治工作是一项复杂的系统工程，需要各方面的积极参与和不懈努力。创新思想政治工作，应抓住其中的主要环节，努力解决好当前最突出、最紧迫的问题。

以“敢想”推动思想解放。思想是行动的先导。思想解放和观念更新的程度，在一定意义上决定着思想政治工作的水平。开展思想政治工作，不能满足于过去的成绩，不能习惯于过去的做法，而应坚持解放思想，使思想始终符合发展变化的实际。解放思想，首先要做到“敢想”，即敢于从旧思维、旧观念的束缚中解放出来，从自我满足、不思进取的状态中解放出来，从唯上、唯书的观念中解放出来。当前，对广大思想政治工作者而言，就是要按照科学发展观的要求，清醒认识当前工作中所面临的挑战和问题，深入查找自己在思想观念、工作方法等方面存在的差距和不足，善于在纵向和横向的比较中重新审视自我，从发展目标的选择和定位上勇于超越自我。只有敢于突破思想束缚、积极转变思想观念，才能不断创新思

路，使思想政治工作始终符合时代和实践的要求。

以“敢干”推动实践创新。推动思想政治工作创新，在实践中还面临不少问题，主要是资源利用效率不高、管理职能交叉重叠、部门之间缺乏配合等等。比如，在大学生思想政治教育中，主要还是依靠思想政治理论课教师和专职思想政治工作辅导员，与社会沟通不够，缺乏家庭、社会等方面的理解和支持；教育的方式主要还停留在思想政治理论课教学上，没有充分发挥其他课程以及第二课堂、社会实践活动的育人功能，思想政治教育与丰富多彩的实践载体的结合还远远不够。如果我们不解决这些问题，就不能释放思想政治工作的活力，思想政治工作的效果就会大打折扣。因此，必须发扬“敢干”的精神，用改革的思路和创新的办法积极破解思想政治工作中的难题，不断创新思想政治工作的体制机制，有效整合思想政治工作领域的各种资源，充分调动各方面的积极性，大胆试，大胆闯，大胆地闯，不断探索新的方法和途径，不断增强思想政治工作的实效性。

以“实干”推动作风转变。开展思想政治工作，贵在取得实效。应该看到，在当前的思想政治工作中，那种动动嘴皮、走走过场和作风漂摆、流于形式的观念与做法还在一定程度上存在。思想政治工作要取得实效，必须着力培养良好的作风，坚持贴近实际、贴近生活、贴近群众，真正深入思想政治工作的对象中，积极开展调查研究，了解人们的思想困惑、内心感受和实际困难。在此基础上，认真总结新形势下思想政治工作的新特点和新规律，根据不同层次、不同群体的需求，进行有针对性的引导和教育。

提高能力素质

思想政治工作者的能力素质，直接关系思想政治工作的成效。因此，创新思想政治工作，必须把提高思想政治工作者的能力素质摆在更加突出的位置。

树立正确导向。正确的导向是开展思想政治工作的前提。对于思想政治工作者来说，形势越复杂，越要坚持正确的导向，时刻保持清醒的头脑。应始终把树立正确导向放在提高思想政治工作者能力素质的首要位置，引导广大思

想政治工作者从大局出发想问题、看事情，不断增强政治敏锐性和政治判断力。尤其是在关系党和国家事业发展的重大理论和实际问题，对于提倡什么、反对什么，允许什么、限制什么，要做到旗帜鲜明、毫不动摇。

提高理论修养。理论素质是思想政治工作者最基本的素质。一个优秀的思想政治工作者，首先应该是一个精通马克思主义的理论工作者。当前，提高思想政治工作者的理论修养，最重要的是坚持不懈地用中国特色社会主义理论体系武装其头脑。应通过有效的理论宣传和教育，让广大思想政治工作者深入学习、准确领会、真正弄通中国特色社会主义理论体系的科学内涵、精神实质、根本要求，准确把握贯穿其中的马克思主义的立场、观点、方法，不断提高马克思主义理论水平。同时，鼓励广大思想政治工作者紧密结合本职工作，加强相关理论、知识和政策的学习，不断完善知识结构，提高综合素质。

培养世界眼光。他山之石，可以攻玉。开展思想政治工作，关起门来闷头做显然不行，必须不断拓展眼界，充分借鉴和吸收他人的成功经验。这就要求广大思想政治工作者更加关注世界的发展变化，树立世界眼光，加强战略思维，学会在经济全球化的广阔背景下来思考和分析问题，不仅要立足本国也要立足世界，不仅要考虑当前也要着眼长远；积极关注世界前沿的理论和实践问题，虚心学习和大胆借鉴人类文明发展的一切优秀成果，认真研究国际国内形势的发展变化对思想政治工作带来的新机遇新挑战。

提高应变能力。随着经济社会的快速发展，思想政治工作面临的形势也发生了巨大变化。特别是进入新世纪，我国发展出现新的阶段性特征，人们的价值取向日益多元多变，思想困惑也日益增多。同时，网络等新技术的蓬勃发展，也深刻地改变着人们的思维方式、行为方式、生活方式。所有这些，都对新形势下的思想政治工作提出了新挑战。这就要求广大思想政治工作者不断提高应变能力，积极主动地适应这种变化，认真研究新形势下人民群众的心理特点和接受习惯，充分利用新的技术手段，不断拓展思想政治工作的渠道，不断创新思想政治工作的方式。

(作者为中共山东省委高校工委副书记)

受国际金融危机影响，世界经济增长明显减速，我国经济发展遇到严重困难。面对异常严峻的市场形势，河北钢铁集团唐钢公司党委紧密结合开展深入学习实践科学发展观活动，以树正气、提人气、鼓士气、倡和气为主题加强和改进党建工作，着力引导广大干部职工正确看待形势、树立坚定信心、扎实开展工作、沉着应对挑战，把思想和行动统一到公司应对危机的各项要求和部署上来，把智慧和力量凝聚到完成企业推进改革发展的目标任务上来，以党组织的政治优势助推企业克服困难、实现发展。

树正气，强化科学发展的意识。面对困难和挑战，关键是以什么样的态度来应对。唐钢党委认为，国际金融危机给企业发展带来严峻挑战，同时也暴露出企业发展中存在的一些深层次矛盾和问题，更加凸显了深入贯彻落实科学发展观的重要性和紧迫性。2008年以来，唐钢党委以开展深入学习实践科学发展观活动为契机，围绕转变不适应不符合科学发展观的思想观念、破解制约科学发展的各种难题，组织干部职工到先进企业学习考察，举办讲座和研讨活动，教育引导干部职工进一步增强科学发展意识、提高科学发展能力，进一步明确建设国内领先、国际一流钢铁企业的发展目标。同时，坚持正确用人导向，按照品行端正、科学发展、崇尚实干、勇于创新、重视基层、群众公认的要求选拔任用干部；加强作风建设，反对安于现状、华而不实、大手大脚、思想涣散等不良风气，倡导增强进取意识、开放意识、质量意识、责任意识；加强反腐倡廉建设，依托企业信息化建设平台，对物资采购、产品销售等重点领域实行计划、采购、验收分离和管理、技术、制度一体的新型监管模式，减少腐败问题的发生。

提人气，汇聚战胜危机的力量。人是生产中最活跃的因素。战胜困难危机、推动科学发展，关键在人。唐钢党委认为，当前企业党建工作的主要任务是坚持以人为本，教育引导干部职工大力弘扬主人翁精神，做到爱岗敬业、拼搏奉献、顾全大局，以形成战胜危机的强大力量。一是实行人才成长“双轨制”。采取在科级干部中评聘专家、在一般管理和技术干部中评聘专业带头人、在岗位职工中评聘操作技能专家的办法，从经营管理、专业技术、岗位操作三个方面为职工提供成才渠道、搭建发展平台。二是开展全员创新活动，发掘广大干部职工的创造智慧。先后开展各类技术比赛18项，命名职工先

以党的政治优势助推企业克服困难

河北钢铁集团唐钢公司党委

进技术操作法7项，实施职工合理化建议3038条。三是解决关系广大干部职工切身利益的实际问题，激发他们的拼搏热情。在严峻的市场形势下，唐钢不仅坚持不裁员、不减薪，而且采取实实在在的措施，改善职工的生产生活条件。

鼓士气，坚定共克时艰的信心。越是困难时期，越要充分发挥党的思想政治工作优势，鼓舞广大职工勇往直前的斗志和争先创优的干劲。去年下半年，面对突如其来的国际金融危机和急剧变化的市场形势，部分职工出现了担心和疑惑。唐钢党委主要领导亲自带队深入基层开展调研，与职工面对面座谈、零距离交流，分析形势任务，了解职工思想。根据调研掌握的情况，唐钢党委及时组织力量，就大家普遍关注的“严峻形势下，唐钢如何应对、怎样发展、是否减产、工资能否保障”四个问题进行解答，起到了稳定情绪、鼓舞士气、坚定信心的作用。今年以来，唐钢党委以确保挖潜增效措施全面落实为重点，通过报纸、电视等大力开展形势任务宣传教育，并编写了“同舟共济、共渡难关”的宣讲提纲，在分厂、车间、班组三个层次进行宣讲。党组织扎实有效的思想政治工作，鼓舞了广大干部职工的士气，增强了企业的凝聚力。

倡和气，营造和谐发展的环境。良好的内外环境是企业实现长远发展的重要保证，更是企业摆脱当前困境的有效途径。在困难和危机面前，唐钢党委坚持倡和气、促和谐，大力构建和谐企业文化，发展和谐劳动关系，增强职工对企业的认同感和归属感，营造心齐气顺、共谋发展的浓厚氛围。在单位之间，倡导系统优化理念，强化上下道工序之间的协调配合，形成公司上一盘棋、同心协力促发展的良好局面；在干群之间，坚持经理联系所属员工、领导干部联系普通群众等制度，努力做到心往一处想、劲往一处使；在职工之间，以企业文化建设为载体，强化企业核心价值观和共同愿景，推动建立彼此尊重、和谐友善、团结互助的人际关系。注重维护职工民主权利，畅通职工参与企业管理的渠道，发挥职工民主管理、民主监督的作用；开通“总经理电子信箱”，搭建交流平台，倾听职工呼声，解决职工遇到的实际困难。同时，积极倡导企业与社会、与自然和谐发展的理念，千方百计优化外部环境。近年来，唐钢每年都拿出专项资金支持周边村镇建设，实现了企业与社会共同发展。今年以来，在严峻的市场形势下，唐钢仍投入9亿元实施节能减排和环境治理。



用融合性思维方法求其同

商庆平

领导班子统一思想的过程，就是善于用好“和”字的过程，即分析、找准事物发展各要素相互作用的结合点，使上情与下情相贯通、整体与局部相吻合、主观与客观相一致。

一个单位的领导班子集体研究问题，意见不完全一致或不一致的情况是常有的，这很正常。因为每个人的经历、经验以及看问题的角度和方法不同，对问题的看法往往会有所不同。那么，领导班子成员如何最终形成共识？这就有一个以融合性思维方法处理好民主与集中、少数与多数的关系问题。所谓融合性思维方法，就是针对不同的意见，集思广益、求同融异的方法。对于不同意见，有的领导干部往往以行政身份压制，或放弃原则和稀泥。这些方法都是不正确的。作为领导班子成员特别是正副职，研究问题、制定决策时应善于把少数服从多数的原则具体化。

和中求同。就是以“和”为前提，和谐议事，广纳众长。领导班子统一思想的过程，就是善于用好“和”字的过程，即分析、找准事物发展各要素相互作用的结合点，使上情与下情相贯通、整体与局部相吻合、主观

(作者为内蒙古某预备役师政治委员)

充分发挥失业保险防失业促就业的作用

刘燕斌

当前，国际金融危机对全球经济的影响进一步加深，也导致我国经济运行面临严重困难，就业形势严峻。在我国失业人数明显增加、失业率上升的情况下，参加失业保险的人数和领取失业保险金的人数却在下降，这表明失业保险的作用并未得到充分发挥。为了更好地发挥失业保险保障生活、预防失业、促进就业的重要作用，应着力做好以下几方面工作。

扩大失业保险覆盖面。一是尽快将尚未参保的跨地区流动的农民工合同制工人纳入失业保险。二是突破城乡二元经济结构束缚，统筹城乡失业保险管理，把乡镇企业从业人员纳入失业保险覆盖范围。三是推动事业单位从业人员加入失业保险，以利于形成统一的人力资源市场。而临时工、季节工、非全日制工等灵活就业人员、个体从业人员以及自我雇佣的自由职业者，暂时不宜纳入失业保险制度范围。这主要是考虑到这部分从业人员

的职业和收入很不稳定，就业岗位流动、分散，管理成本很高。可以另行考虑设计适合这部分人员的失业保险办法。

增强失业保险制度促进就业的功能。一是树立新的失业保险理念。失业保险应在保生活的基础上，重点针对失业者的不同情况，通过开展技能培训、提供个性化就业服务等方式，帮助其尽快重新就业。二是放宽已有就业促进项目的享受群体范围。可以考虑将所有登记失业人员纳入可以享受失业保险促进就业项目的范围。三是增加促进就业支出项目。目前，可以重点考虑设立长期失业者就业补贴、青年实习补贴、家庭困难的失业者就业补贴、创业资助、异地就业补贴、特殊时期的就业和生活补贴、低报酬工作补贴以及岗位开发补贴等。

运用失业保险基金稳定就业、预防失业。一是对面临结构调整、产业升级企业的从业人员进行转业转岗培

训，帮助他们适应产业变化，实现岗位转换。二是对由于严重浪费资源或污染环境而面临关闭的中小企业的员工、资源枯竭企业的员工等进行有针对性的再就业培训和服务。三是使用失业保险基金帮助暂时出现生产经营困难的企业稳定就业岗位。按照现行规定，社会保险补贴、岗位补贴同一企业只能享受一项。这就限制了失业保险基金作用的充分发挥，不利于发挥不同补贴的不同作用。同时，现行规定的时限也不利于充分发挥失业保险基金稳定就业的作用。因此，应当扩大现行规定的适用范围和适用期限，允许使用失业保险基金同时开展在岗培训补贴、支付社会保险补贴和岗位补贴，并使这一政策常态化。

适当调整费率，减轻企业负担，稳定就业。在经济困难、就业形势严峻时，应当适当调低费率，减轻企业负担，积极稳定就业。一是考虑实行失业保险浮动费率，根据企业解雇员工

的数量决定其缴纳失业保险费的费率。这样，一方面有利于鼓励用人单位减少裁员，另一方面也有利于调动企业参加失业保险的积极性。对于那些受金融危机冲击却努力做到不裁员或少裁员的企业，应适当降低失业保险缴费费率，以减轻其负担。对于客观上劳动力流动频率高的用人单位，可以考虑增设系数进行调节。二是因地制宜适当降低费率。当前，面对国际金融危机的不利影响以及严峻的就业形势，有关省、自治区、直辖市应根据本地就业状况，考虑适当降低失业保险费率，更多地使用结余基金，以帮助企业稳定就业、渡过难关。

提高失业保险基金的统筹层次。目前，我国失业保险的统筹层次过低，统筹单位过多。绝大多数省份是以县为单位进行统筹的，有的省份统筹单位多达上百个，全国的统筹单位约有2000多个。统筹层次过低，基金和各项管理分散，不利于基金的调剂使用，不利于建立和完善失业保险保障生活、预防失业、促进就业的新机制。因此，应考虑提高失业保险的统筹层次，争取经过几年努力，逐步实现省级统筹，并建立中央调剂金。

(作者为人力资源和社会保障部国际劳工与信息研究所所长)

与会者指出，我们党在推进马克思主义中国化的历史进程中积累了丰富经验，主要体现在：一是坚持解放思想，科学对待马克思主义；二是坚持一切从中国国情出发，立足中国的实际；三是坚持继承优秀历史文化，创造马克思主义的民族形式，形成中国特色；四是坚持世界眼光，不断吸收人类文明的优秀成果。在新的发展阶段，不断开创中国特色社会主义事业发展新局面，要求我们根据当代中国实践和时代发展的需要，继续不断推进马克思主义中国化。