

先进文化是社会进步的主心骨

声音



薄熙来

先进文化是社会进步的主心骨、精气神、发动机，抓文化就是抓方向。文化的“软实力”是发展的“硬功夫”，“软实力”硬起来，我们的发展就会更健康，更有后劲，也更可持续

一部中华民族发展史都在说明，先进文化是社会进步的主心骨、精气神、发动机。代表先进文化的前进方向，才有推动社会大变革与大发展的内动力。

中国共产党成立之初，全国只有53名党员，讲“财力”，没有任何资本可言，更没有钱去“发奖金”，但他们却使马克思主义在中国广泛传播，使我党从小到大、由弱到强，最终“唤起工农千百万”，这就是先进思想文化的力量。

解放之初，百废待兴，千难万难，我党又是用先进的思想凝聚人，鼓舞人。王进喜、雷锋、焦裕禄等英雄人物的豪情壮志和奋不顾身，点燃了那段激情燃烧的岁月，成为引领时代进步的旗帜，至今令人回味无穷。五十、六十年代，小说《红旗谱》、《创业史》、《青春之歌》、《欧阳海之歌》和《红岩》，电影《上甘岭》、《林则徐》、《甲午风云》，音乐舞蹈史诗《东方红》等等，都深深感染并激励着广大群众。

国与国之间，思想文化优势是更内在、更持久、也更容易替代和模仿的竞争优势。没有正确的思想、先进的文化，社会就会失掉主心骨，甚至“丢魂落魄”，国家和民族就会失去方向和未来。人们习惯称文化为“软实力”，其实文化的“软实力”是发展的“硬功夫”，“软实力”硬起来，发展环境就会更健康，更有后劲，也更可持续。1978年至今，改革开放30年间中国的GDP按可比口径计算增长了15倍，日本实现同样的倍数用了53年，美国用了70年。事实表明，中国特色社会主义适用于中国，而且优于其他国家的其他“主义”，它为全民族带来的整体发展和人均改善都令人信服，其合理性和优越性毋庸置疑。

科学发展观的核心是“以人为本”，思想文化的进步，关系到国民素质的提升，也关系到根本的发展模式，因为它核心的内涵是一种价值观念，是理想和信仰，所以抓文化就是抓方向。

主旋律、主流文化决不等于呆板、教条和枯燥乏味，它恰恰要更鲜活，更实在，从而更有吸引力。报纸、期刊、广播电视，都不宜板着脸、打官腔、说套话。前人曾用庙里的泥塑偶像来给官僚主义者画像，十分传神：它坐在庙里，“一声不响，二目无光，三餐不食，四肢无力，五官不正，六亲不靠，七窍不通，八面威风，久坐不动，十分无用”！我们的干部也可以此为镜，照照自己有没有类似的官僚气。

——中共中央政治局委员、重庆市委书记薄熙来在重庆市委关于文化工作的会议上说

本报记者 余继军 侯露露整理

人民网people

www.people.com.cn

更多“声音”尽在人民网时政频道

昆明市公选 60 名干部,年龄最大的 35 岁,最小的 24 岁

30 名“80 后”挂职副县级

市纪委监委局进行监督,通过新闻媒体公开选拔全过程,杜绝出现“关系户”

本报昆明 6 月 28 日电（记者胡洪江）云南省昆明市西山区委 25 日召开常委会，不满 28 岁的新晋区委常委吴琳领到了她的新任务——协助区长做好昆明螺蛳湾国际商贸城项目的提升改造工作。连日来，昆明市公开选拔的 60 名挂职副县级领导干部在结束公示后陆续走马上任。由于这批领导干部的年龄都在 24 至 35 岁之间，其中 30 人是“80 后”，一时成为媒体和公众议论的焦点。

其实，昆明市公开选拔任用年轻干部已不是首次。去年 2 月，昆明市就曾面向全国公选 100 名 30 岁以下的优秀年轻人才到县（市）区或开发区、市属相关部门担任助理职务（正科级），并作为县处级后备干部培养锻炼。目前，面向全球公选 40 名年轻经济学博士挂职副县级领导干部的工作也正在进行中。

24 岁的赵臻是此次公选的 60 名

年轻干部中年龄最小的，有些腼腆，稚气未脱。他在国内念完本科后去澳大利亚留学，获得商学硕士学位。去年刚回国就赶上昆明公选后备干部，顺利通过选拔之后，他成为共青团昆明市委书记助理。今年，他再次参加公选，被任命为昆明市委办公厅厅务委员，职级从正科到了副县级。

据昆明市委组织部统计，此次公选的 60 名年轻干部，最大的特点是年轻化和学历高。从年龄上看，最大的 35 岁，最小的 24 岁，平均年龄 29.3 岁，其中有一半是“80 后”。从学历上看，均为本科及以上学历，其中包括两名博士和 25 名硕士。

年纪轻轻就顺利晋升副县级，背后有多少关系在支撑？面对网上的猜测和质疑，赵臻有些无奈地说，去年他只身从四川绵阳来昆明笔试，住的是 25 块钱一晚的小旅馆。“举目无亲，哪有什么关系？”

从北京来的博士邹凯也说，这次公选是他经历过的最公开、最公平的考试，“进入面试考场后，手机就被收走了。考完的人跟待考的人被安排在不同的地方，根本不可能碰面。面试被分成若干组，考生和考官都是进入考场后随机抽签决定分别在哪个组。面试成绩当场公布，还有人大代表和政协委员旁听……想要作弊，怕是很难。”通过此次公选，邹凯被任命为昆明高新技术产业开发区管委会主任助理。

据介绍，为保证公开、公平和公正，昆明公选的笔试和面试均是委托省外单位出题，面试过程全程录像，昆明市纪委监委局对公选工作进行监督，并通过新闻媒体公开选拔全过程，接受社会监督，杜绝出现“关系户”。

许多网友对此次公选中多达半数的“80 后”表现出复杂的感情。如此年轻，又缺乏经验，能否担此重任，成为

各方担忧的重点。

赵臻和吴琳等年轻干部都很理解网友的质疑。“经验有所欠缺是肯定的，但工作是按人分配，不是按年龄分配，干得好坏要按实绩说话。”赵臻说，去年成为后备干部后，他被派到常州招商，引来了昆明市常州招商分局第一个 2000 万元以上的大型工程，如今已开工建设。同样是“80 后”的吴琳已经有 6 年从政经历，其中也有招商引资和在村委会的基层工作经历。“从心态上来说，的确还不太成熟，但希望大家给我们时间。”吴琳坦承。

据了解，昆明市委组织部已计划通过一系列专门培训、让有经验的领导干部一对一指导等方式，帮助这批年轻干部尽快“上手”。

关注年轻干部培养选拔

【专家点评】

对年轻干部,要格外注重指导和监督

那么多“80 后”干部的出现，说明年轻人的政治参与意识在增强，也说明年轻干部选拔机制越来越开放。年龄和经验固然重要，但如果公平的选拔机制建立起来了，那么该谁上就谁上，没什么好说的。副县级并不是特别高的职位，把年龄界限打破，让年轻人去锻炼一下也是有好处的。但是要看到，有些年轻干部较少在基层锻炼，社会阅历较为浅薄，可能导致工作中出现脱离实际、脱离群众的情况。而一场考试对一个人能力、素质、人品等的反映也并不充分。昆明市今后恐怕要格外注

重对年轻干部的培训、指导和监督。

昆明理工大学社科学院院长、教授 韩跃红

公众对于“80 后”干部的关注，反映出人们对部分地方客观存在的用人“潜规则”的怀疑，说明现有的干部选拔制度仍然有改进的空间，要彻底打破“内部拟任”、“过场公示”等做法。面对公众的疑虑，“80 后”也不应回避，应当勇敢站出来，这也是对他们处理公共事务能力的第一个考验。

西南林学院法学副教授 李春光

永远做“油田精品”

——记大庆油田中十六联合站

本报记者 汪波



6 月 18 日，大庆中十六联合站的员工在岗位上工作。

新华社记者 王建威摄

庆油田有史以来第一块“管理样板站”的紅匾。

用“三老四严”“四个一样”锤炼队伍

“样板站”三个字，让中十六联合站认识到，未来的责任更重。

面对大庆油田创建百年油田的大目标，中十六联合站提出“永远做油田精品”的新目标。

说干就干。全站开始在员工中有意识地培育“精品人”，用“精品人”树精品品牌，实现人企双赢。为此，站内开设了读书室、练兵台，成立了“读书班”、“英语角”、“微机小组”，定期举办技术运动会，设立了学历提升奖、一专多能奖、创新点子奖，开展了“精品管理员工”、“读书自学标兵”、“学习型员工”等评比活动。“提高操作水平，苦练基本功”成为员工们的自觉行动。

中十六联合站地处石油大会战时期“三老四严”（当老实人，说老实话，办老实事；严格的要求，严密的组织，严肃的态度，严明的纪律）、“四个一样”（干工作黑夜和白天一个样，坏天气和好天气一个样，领导不在场和领导在场一个样）精神的发源地。继承、发扬老一辈石油工人培育的优良传统，今天的中十六联合站，重新修订完善了各种规章制度、操作规程，提出更加严格的岗位标准和工作标准，把全站 89

项操作规程、42 个岗位规范、53 个岗位制度、27 项台账全部登记造册。从书记、站长到每一名岗位员工，人人都有各自的职责，人人都有各自的工作标准和操作规程。

一个炎热的下午，脱水岗的温度高达 40 摄氏度，班长徐庆梅发现有些阀门的盘根不太好。于是，她带领几名员工对泵房的每一个阀门都拧一遍，其中一个手动阀门拧了几次，试压后仍有细微渗漏。有位女工说：“这种阀门不经常开启，不仔细查看也发现不了，差不多就行了。”徐庆梅一下子严肃起来：“咱们干就要干个高标准，在‘十六联’没有差不多。”说完她又带领大家反复加盘根 10 余次，直到没有渗漏为止。

目前，中十六联合站质量指标符合率达到 100%，全站 57 台设备的 12184 个静点、2353 个动点全部达到无泄漏标准；操作规程、岗位职责、工作标准等各项规章制度健全率、应知率、落实率均达 100%。

全站先后涌现出公司、厂级技术能手 15 人；培养工人技师、助理技师 6 人；向外输送骨干 29 人，其中 14 人被提拔到矿、队两级管理岗位；获得厂级以上优秀科技论文 13 篇；每年都有 2 至 3 项成果获厂级以上奖励。

一颗红心系职工，爱心档案暖人心

中十六联合站的主控室里，精密

仪器仪表一字排开。对面墙上，挂着职工们的“全家福”照片。职工邵华和丈夫的照片排在第一张，丈夫的话就写在照片旁边：“你安全，我就放心。”张辉的“全家福”旁写着母亲的话：“一定拒绝违章操作，千万要小心！”纪颖父亲的话是：“平安才是全家福！”……

一边是严格的规章制度，一边是浓浓的亲情。“遵守纪律就是尊重亲情，就能把工作干得更好。”一名女员工指着墙上的照片说。

“把员工进步作为第一目标，把员工冷暖作为第一责任，把员工情绪作为第一信号，把员工需要作为第一重点，把员工满意作为第一追求”，这是中十六联合站党支部书记王雪莹常说的“五个一”。

1998 年，王雪莹从沈阳化工学院毕业后来到大庆。她说，当她 29 岁来到中十六联合站任党支部书记时，就感受到“油田精品站的荣誉如何保持下去”的压力。“把员工当朋友，用诚信换真心，用行动换心动，理解人、关心人、体贴人。”从任党支部书记的第一天起，王雪莹就细心地为每个员工建起“爱心档案”。员工的兴趣爱好、身体状况和家庭情况，她一清二楚。

有一段时期，员工殷亮情绪有点不对，王雪莹发现后就主动了解情况，得知他母亲病重住院，便常去看望。殷亮母亲半夜病危，王雪莹又立即赶到医院。殷亮是独生子，亲属都在外地，母亲去世后，是王雪莹帮老人穿好衣服，抬入棺内。

到中十六联合站工作至今，王雪莹每年除夕都在单位度过，每回都要把刚出锅的饺子送到在岗工作的员工嘴边。

在王雪莹的带领下，中十六联合站党支部对员工情况做到“八清”和“八必到”，即性格脾气清、身体状况清、特长爱好清、思想现状清、技能水平清、工作状态清、家庭情况清、社会交往清；员工生病住院必到、谈心家访必到、家庭纠纷必到、解决困难必到、节日慰问必到、婚嫁娶娶必到、子女升学必到、买房搬家必到。

党支部树立了好风气，带出了一支新的铁人队伍。中十六联合站陆续荣获了“金牌联合站”、“先进党支部”、“全国五一劳动奖状”等 40 多项荣誉。

先进模范人物事迹 感动长沙高校师生

本报长沙 6 月 28 日电（记者王伟健）“人生路上不会有永远的成功者，也不会有永远的失败者，但可以肯定，我们必定是永远不停追逐梦想的探索者，一定会在报效祖国的不懈追求中实现自己最宝贵的人生！”由中宣部、教育部、共青团中央联合组织的“先进模范人物爱国奉献事迹报告团”，今天在湖南师范大学、中南大学举行了两场报告会，8 位新时期先进模范人物的爱国奉献事迹，深深感动了两校师生。

8 名报告团成员分别是：全国劳动模范许振超，全国十佳法官宋鱼水，“中国青年五四奖章”获得者秦文贵，“中国十大杰出青年”向南林，全国道德先进个人奖获得者吴文虎，“全国抗震救灾模范”蒙祖海，“2008 全国高校辅导员年度人物”孙慧环，全国三好学生标兵胡铃心。

报告团成员在报告中展示出来的热爱祖国、无私奉献精神引起了广大师生的热烈反响。湖南师范大学文学院大一学生罗琳说：“各位先进模范都是我们身边可亲、可敬、可学的优秀榜样，他们的先进事迹令我们感动。”

中蒙“维和使命—2009” 维和联合训练开班

本报北京 6 月 28 日电（杨铁虎）今天上午，参加中国和蒙古“维和使命—2009”维和联合训练的中蒙双方参训分队，28 日在北京地区某训练场举行了开班仪式。

这次联合训练是中国与蒙古首次举行的联合训练，也是我军首次与外军举行的以维和为主题的联合训练，旨在提高中蒙两军共同执行维和任务的能力。

联合训练分为理论研讨、共同训练、综合演练 3 个阶段。中方派出 46 人，蒙方派出 45 人参加了这次联合训练。联训中，双方将就联合国框架下维和分队担负的任务进行研讨，双方将混编为 1 个维和任务连，共同组织单科目训练和联合指挥所演练。综合演练阶段将以执行联合国框架下维和任务为背景，演练执行运输与警戒防卫任务。

开班仪式结束后，双方还展示了各自的参训装备，并进行了技战术演示。