

海南省委书记要求全省干部——少陪会 少玩点 多学点 多深入

本报海口6月10日电 （记者罗昌爰）“少一点应酬，少一点吃喝，少一点玩耍，多花时间读书看报加强学习。”这是海南省委书记卫留成6月2日在海南儋州市学习实践科学发展观活动联系点调研时，针对海南一些干部中玩风盛行的问题提出的要求。

海南是个休闲旅游大省，来自全国各地各类参观团、研讨会、学术报告会、经验交流会不断，一些干部忙于陪客人吃饭、陪玩高尔夫、陪下海游泳或游览山水。

针对此，早在两年前，省委书记卫留成便从执政为民的高度，提出要克服“玩风过盛”现象，要求全省领导干部警惕“船到码头车到站”的“歇一歇”思想，在特区建设中要有新作风、新思路、新闯劲(见本版2007年11月12日“声音”栏目)。

今年初，针对“会风过盛”问题，海南又从转变作风入手，要求各级领导干部少开会、开短会、发短文、讲短话，少陪客、重实效，促工作，不要“陪会”，更不能“陪玩”。省委领导、省政府领导每年深入基层调研不能少于一个月，市县领导不能少于两个月，带着问题去问计，而不是泛泛地看一看，走一走，说一说，照照相，登登报。

前不久，海南省委专门下发文件，要求干部要多往农村跑，多往基层跑。下乡轻车简从，不搞迎来送往，实实在在为基层办实事、解难题。如今，海南从省到市、县、乡(镇)，各类会议大大减少，广大干部有了更多时间扑下身子搞工作、集中精力谋发展。

广州启动党政干部“千人计划”——机关干部从一线来 优秀人才到基层去

本报广州6月10日电 （记者罗艾桦）继去年成功实施“388”党政领导干部人才计划后，作为树立重视基层导向、强化干部实践锻炼、提高干部能力素质的一项探索，“广州市党政领导干部基层和机关双向选拔千人计划”今天启动。

据介绍，“千人计划”主要包括：从区、县级市选拔干部，交流提任市直机关单位班子副职；从市直机关选拔有发展潜力的处、科级干部交流担任区和县级市街镇党政正职；选拔优秀村居党组织书记担任区街镇中层副职和县级市街镇领导班子副职；从市直属国有企业选拔高级管理人才调任市直机关和区直机关局处级领导干部；从基层和机关选拔干部进行双向交流挂职锻炼，包括从市直机关选派中青年干部到街镇、企业和条件艰苦、工作困难的地方挂职锻炼，从基层、企事业单位选派中青年干部到市直机关挂职锻炼等。

广州市委组织部副部长李瑾强调，“千人计划”凸显三大特点：一是重视基层导向鲜明，良性互动。二是选拔规模空前，高达1000多人。三是方式多样灵活，综合运用民主推荐、公开推荐、公开选拔、公开遴选、公务员招录、公务员调任、挂职锻炼等。

各地强问责 直指“玩乐风”



山西 12 督查组察访干部作风

本报太原6月10日电 （记者刘鑫焱）日前，山西省委派出12个督查组，分赴11个市和22个省直单位，对全省领导干部作风建设情况进行专项督查。督查重点包括：压缩行政办公经费，各地各部门减少审批事项、简化审批环节、提高审批效率，涉及人民群众切身利益的各项政策措施落实情况等。

“一些干部作风飘浮、纪律松弛，开会坐不住、办公坐不住，对基层反映情况、要求解决问题不耐烦。”谈到目前干部作风，山西省委常委、省纪委书记金道铭说。根据中央的要求，此次督查将结合山西干部作风建设方面存在的突出问题，尽快组织查处一批不作为、乱作为、不负责、上有政策下有对策、大吃大喝、奢侈浪费，以及违反规定设立“小金库”、违规用公款出国(境)旅游等典型案件。

同时，此次督查的重点还包括乡(村)联企制度、改进文风会风、领导干部信访接待和领办包案等八项作风建

设制度的贯彻落实情况；拉动内需、提高行政效能，优化发展环境等相关制度，涉及人民群众特别是困难群众切身利益的政策措施的落实。

据介绍，此次督查主要采用听取汇报、座谈了解、查阅资料、暗访等形式展开。

河北秦皇岛 上班时间玩游戏可辞退

本报石家庄6月10日电 （记者王明浩）“机关工作人员作风不转变，最终损害的是地方的发展和老百姓的利益。”为解决干部作风建设中存在的突出问题，营造风清气正的发展环境，秦皇岛市近日出台《机关工作人员问责办法(试行)》，“剑锋”直指公务员中存在的“玩风”。

此次出台的问责办法，适用对象为该市各级党委机关、人大机关、行政机关、政协机关、审判机关、检察机关、人民团体及其所属部门和机构及依法授权或委托具有行政管理职能单位的工作人员。

问责办法范围包括因为饮酒贻误工作、酗酒滋事的；冷硬对待管理和服

务对象，对工作不負責任的；虚报浮夸、敷衍塞责，滥用职权，不按原则和规定办事的；擅自设立行政许可审批事项的；不落实、兑现承诺的；在查办案件中弄虚作假，歪曲事实，隐瞒真相，以及利用职权谋取不正当利益的等，共33种行为。机关工作人员凡出现其中之一，将受到责令检查、诫勉谈话、通报批评、离岗培训、调离岗位等处罚，严重者直至责令辞职、免职和辞退。

很多被“问责”行为，多是过去容易忽视的“小事”，如工作时间从事麻将、打扑克、玩游戏、上网炒股等与工作无关事宜。秦皇岛市委、市政府明确：一旦发现这类“小是小非”，责任人将受到离岗培训、调离岗位或责令辞职的处理，对于情节严重的，甚至要被免职或辞退。

湖南祁东 九干部异性洗浴被查处

本报长沙6月10日电 （记者颜珂）6月5日，湖南省祁东县纪委作出决定，对接受和参与异性洗浴按摩服务的红旗水库管理所原所长杨某等9

名党员干部，分别给予党内严重警告、党内警告处分，其中李某等3人被免职。1名小车司机待岗3个月，待岗期间只发给基本生活费。全额追回公款报销的6272元，并上交县财政。

5月中旬，祁东县红旗水库管理所在该县旺升宾馆休闲保健中心用公款签单消费的12张结算单在网上公开曝光后，引起了网民跟帖评议。衡阳市委、市纪委领导批示要彻查此案，祁东县随即成立了由县纪委、监察局牵头，县公安局参与的联合调查组，从5月20日至5月31日展开了为期12天的紧急调查。经查实，祁东县红旗水库管理所、水务局、财政局、审计局李某等9人从2005年8月至2006年12月在该县旺升宾馆休闲保健中心用公款消费，接受和参与异性洗浴按摩服务。根据相关规定，近日，该县纪委对上述人员作出处理决定。

关注整治 干部“玩乐风”

齐齐哈尔重奖县级优秀领导班子成员,最高奖1万,总额过百万

万元奖领导，究竟该不该

本报哈尔滨6月10日电 （记者曹红涛）日前，经黑龙江省齐齐哈尔市委常委会会议审议，该市对2008年度县级领导班子综合考核评价中被评定为优秀档次的部门予以通报表彰，并给予领导班子成员奖金奖励，最高奖金为1万元。决议一出，引起各方热议。

在该市2008年度参评的16个县(市)区、76个市直单位和部分市直事业单位的县级领导班子中，有6个县(市)区、29个市直单位和8个市人大、市政协专委会及办事机构的领导班子被评为优秀档次。获奖的43个领导班子是从100多个候选单位范围中选拔出来的，比例将近一半。

奖金奖励办法是，县(市)区党政主要领导人民币10000元，班子其他成员8000元；奖励人大、政协主要领导8000元，班子其他成员5000元；奖励被评定为优秀档次的市直单位主要领导8000元，班子其他成员5000元。据估计，43个受表彰的领导班子总奖金至少在百万以上。

据介绍，齐齐哈尔对县级领导班子实施奖金奖励今年是第一次。有关负责人认为，综合考评近年来对督促领导干部提高工作效能、奖励罚懒发挥了积极作用，市委、市政府出台奖励政策的初衷，也是进一步激发大家工作中的竞争意识。一位市政府秘书



唐春城绘(人民图片)

长向记者表示，考评对象对每年的排名情况都很在意，但对是否给予现金奖励却并不放在心上。

很多市民和网友对这一作法表示质疑。他们最关心的是这一大笔钱的支出，到底经过过合法的程序。市民普遍认为，政府花纳税人的钱，应该由人民代表大会讨论决定，而不是由市委常委会或几个领导人就能决定。对此，齐齐哈尔市有关方面未置可否。也有行政管理专家表示，财政政策具有十分强烈的财富再分配意味，而且是逆向再分配，因此需要经过民主决议，方具有足够的正当性。

碰撞

考核透明信得过

齐齐哈尔的干部考核工作比较透明、规范，大家比较认可，现金奖励能够增强工作活力，可以推广借鉴。

齐齐哈尔市气象局 袁先生

现金奖励无不妥

行行评优都有现金奖励，公务员为什么就不能有?公务人员也需激励。齐齐哈尔市民政局 张先生

该问责不称职者

作为人民的公仆，干好工作是应当的，干不好就有愧于人民。要增强公务人员的竞争意识，更需要对不称职的领导干部进行有效问责。

网友 liuhdfzh

有滥发奖金之嫌

领导在决策方面作出了贡献，基层工作人员也付出了努力，他们是不是更需要奖励呢？近一半领导班子都获奖，表彰面过大，是否有滥发奖金、权力自肥之嫌？

网友 comments

莫变相权力寻租

要充分考虑到奖励措施在群众中可能造成的负面影响，不要让“重奖领导”成了暗箱操作、变相权力寻租。

网友 王学进

当慎兴行政行为

对公务员行政行为的奖励，特别是现金奖励应该慎重，因为其行政行为是必须履行的责任和义务，奖金来源又是公共财政，可能会抽空正常履职行为责任和义务的底线。《公务员法》48条也规定，对公务员个人或集体的奖励，要以物质和精神奖励相结合，但要以精神奖励为主。

媒体从业人员 盛先生

基层民兵建设中，都起到了良好的作用。大学生民兵石金研发的“兵员快速动员管理系统”、“流动民兵兵员管理信息辅助系统”等两个软件在滁州军分区推广；苗娟帮带的15户群众，全部达到小康生活标准。

“大学生当民兵，优化了基层民兵组织结构，提升了基层民兵建设质量，也促进了民兵参建工作的落实。”滁州军分区政委赵宁元说。

声音



蔡武

扭转文化产业『纽扣现象』

当前我国文化产业领域普遍呈“小、弱、散”状况，大量呈现“为他人做嫁衣”的“纽扣现象”。在文化领域向多种所有制开放的条件下，公有制文化单位如果不积极面向市场，不仅难以培育参与国际竞争的能力，而且可能被逐渐边缘化，影响文化自身发展，影响国家长治久安

眼下正在发生的国际金融危机和经济衰退，对我国文化事业和文化产业的发展造成一定影响。但是，“危”中有“机”，只要我们坚持解放思想，切实把握文化反周期调节的特点，通过深化文化体制改革，破除制约文化生产力的体制机制障碍，积极有效应对危机，就能够化困难局面为难得发展机遇。

应当清醒地看到，当前我国文化产业领域普遍呈“小、弱、散”状况：多数文化企业规模偏小；经济效益不高，竞争力不强；资源不集中，相当分散。在一些与高新技术结合的新兴业态中，也大量地呈现“为他人做嫁衣”的“纽扣现象”，为国外做代工、做贴牌的情况广泛存在，产品附加值低、企业收益率低，影响了文化产业的可持续发展。这些状况的形成，归根到底，是因为我们缺乏具有自主知识产权和核心竞争力的骨干文化企业。

在文化领域向多种所有制开放的条件下，公有制文化单位如果不积极面向市场，依然停留在传统体制，不仅难以培育进入国际市场、参与国际竞争的能力，而且可能被逐渐边缘化，影响文化自身发展，影响国家长治久安。重塑文化市场主体是文化体制改革的中心环节，也是衡量改革是否取得实质性进展的重要标志。这既是社会主义市场经济体制日益完善的客观要求，也是经营性文化单位发展壮大的必由之路。

着力培育大批有实力、有竞争力的骨干文化企业，需要进一步提高对经营性文化单位转企改制重要性紧迫性的认识，不仅制定路线图，而且制定时间表，进一步整合资源，盘活存量，一方面鼓励强强联合、自由联姻，打造旗舰型的企业，一方面适当运用行政手段，对重复设置、经营不力的文化单位进行资源重组，优化结构。

着力培育大批有实力、有竞争力的骨干文化企业，需要提高面向资本市场融资的意识和能力。行政的资源是有限的，市场的资源是无限的，经营性文化单位要具备出海远航的能力，就必须积极主动地运用资本市场运作手段，有效吸引社会资金的进入，促进文化企业快速增长，同时放开搞活，为多种所有制形式的资本进入文化领域创造适宜、优惠的政策环境，形成以公有制为主体、多种所有制共同发展的文化产业格局。

——文化部部长蔡武近日率中央文化体制改革工作领导小组第四督查组在天津督查时谈培育骨干文化企业时说

本报记者整理



更多“声音”尽在人民网时政频道

江西严管因公出访 组团人员总数不超6人

本报南昌6月10日电 （记者邓建胜）日前召开的江西省因公出国(境)审批工作会议透露，从今年6月起，江西省将严管因公组团出国(境)，在组团人数、在外时间、出访国家(地区)等方面均作出明确规定，要求组团人员总数不超过6人，出访1国不超过6天，出访2国不超过10天，出访3国以上不超过12天。

与此同时，江西省还明确要求：对弄虚作假、挪用其他资金、摊派转嫁出国(境)费用的，要追究组团单位和组团相关人员的责任；对不认真履行经费审核、核销责任的，要追究财政、财务部门相关人员的责任；对涉嫌犯罪的移送司法机关依法追究刑事责任。

3000 多法律援助机构 去年办案近 55 万件

本报北京6月10日电 （记者王比学）记者今天从第五次全国法律援助工作会议上获悉：截至2008年底，全国已组建县及县以上法律援助机构3268个，法律援助机构工作人员总数达到12778人。去年，各级司法行政机关和法律援助机构办理法律援助案件近55万件，提供法律咨询超过430万人次。2004年以来，办理的法律援助案件平均每年以30%的幅度递增。