

启用指纹机 测试全公开 考场有录像

河北严把高水平运动员高考资格关

今年测试学生 984 名,163 人不合格

本报石家庄 6 月 3 日电 (记者王明浩)首次启用指纹机,测试进程全公开,考试全过程录像……一系列严格周密的防范举措,确保了今年河北省高水平运动员高考资格认定专项测试的顺利进行。记者日前从河北省教育厅获悉,全省今年参加测试学生 984 名,其中 532 人达到特招合格标准,占总人数的 54.07%;289 人达到加分合格标准,占总人数的 29.37%;不合格人数为 163 人,占总人数的 16.57%。

高水平运动员通过高考资格认定后,将获得特招或加分优惠,因此认定工作素来备受社会关注。按照河北省教育厅的规定,凡符合报考条件,

近 3 年内获得国家二级及以上运动员等级证书、参加国际体育比赛或全国性体育比赛取得前 8 名及省教育厅组织的省级中学生体育比赛个人前 3 名、集体项目前 6 名(主力队员)的考生,报考省内外招收高水平运动员院校和申请体育优惠加分,均需参加此次专项测试。

多年来,在各地的高水平运动员高考资格认定专项测试中,弄虚作假、冒名顶替现象层出不穷,群众反映强烈。鉴于此,今年河北省教育厅先祭出“杀威棒”:严格责任追究制,不符合报考资格和持假证书的考生,各学校一律不予报名、测试,一旦出问题即严肃处理。对在测试中被认定违规

的考生,将按教育部的规定严肃处理,违规事实记入高考电子档案。

此令一出,效果立现。河北全省预报名 1129 人,现场报名 984 人,145 人未到场报名。在高水平运动员高考资格认定专项测试现场,有 2 人入场检录时未到场;6 人因犯规被罚下,6 人中途弃权退场。

为保证专项测试工作的公平、公正,河北精心选调人员,组成了测试监考队、数据技术组、警卫安全组、场地保障组 4 支队伍,最大限度地排除人为干扰,监考人员一律在最短时间

24 小时跟队行动,杜绝监考人员与外界的联系。

河北还在各考场设置公开栏、举报箱,特设直拨举报电话。考生信息中增加考生身份证号码栏目,以便识别和检查。现场报名时要求考生提供身份证、《考生报考证》,并首次使用电子指纹机,记录考生指纹信息。考试组织方还单设 7 名摄影人员摄录测试全过程。各测试组记录、检查员由纪检人员担任,测试组以不同颜色的笔记录考生成绩,每项测试结束后立即将成绩单复印,复印件交纪检人员留查,原成绩单上机登统,保证测试成绩单不走样。

人物

吉林农大教授胡全德扎根长白山,发现植物新物种款冬,建立中药材基地 6 万亩,培训农民21 万人次——

20 年,2 万公里山路

本报记者 李增辉

早晨 3 点钟,跟往常一样,年近七旬的胡全德早早起了床,洗漱、整理材料、规划工作。7 点钟,他套上那件灰色外套,将干粮塞进发白的牛仔背包里,走出住所。

这是位于长白山腹地的临江市卧虎山。走在静谧的树林里,胡全德突然停住脚步,目光落在一处灌木丛中。他用镐将一株植物掘出来,闻了闻,尝了尝,量了量,又掏出小本记下数据,绘出图……一系列动作非常熟练。小本上写着:密花舌唇兰,株高 20cm,径粗 3cm,叶数 4,经度 E126°,纬度 N41°,海拔 841m。

一上午的收获不错,胡全德还找到了长苞头蕊兰、角盘兰、蜻蜓兰。“今天上山就是为了找长苞头蕊兰,给花山镇三道阳岔村的徐怀伟育苗用的”,完成了任务,他很开心。

像这样在大山里钻来钻去的日子,胡全德已经过了 20 年。1990 年,这位吉林农业大学的教授被学校派来负责省里在临江的“长白山资源立体开发科技示范区”工作,自此就呆了下来。20 年来,胡全德走了 2 万公里山路,发现东北植物新物种款冬,建立中药材规范化生产基地 6 万亩,协助企业对珍贵药用植物成果转化 50 多种,取得经济效益年产值 2 亿元以上,累计培训农民 21 万人次,发放科技资料 15000 多册。作为吉林省多年的优秀科技特派员,胡全德刚刚被科技部评为全国优秀科技特派员。

在临江,问起胡教授,农民最爱说的是,“哪个最土,哪个比农民还农民,哪个就是胡教授。”

当地农民说,胡教授是我们家的“老爷子”

记者好奇地翻开胡全德的小本子,里面是各种清晰的速绘图,还有密密麻麻的“芝麻字”。20 年来,这样的小本子他积累了 7 个,里面有 3000 多种植物,700 多种真菌的资料。他说:“将来谁需要找哪种植物,就省了不少工夫。”

长白山是生物多样性的宝库,胡全德希望自己了解所有植物的性状、功用、药理和生态条件,看看哪种适于经济开发。常在山里跑,被蜂蜇,被虫咬,都是家常便饭。不过,跟发现新物种、用知识帮助农户致富的喜悦相比,这些在他心里都不算什么。

中午时分,路过苇沙河镇苇沙河村时,胡全德记得老王五种了 80 亩五味子,便来到他家里查看,顺道把张祥的 60 亩五味子也检查了一遍。正好碰到老王五的哥哥老三,便叮嘱他一要记得再施两三遍叶面肥,二要抓紧时间通知张祥把雄花剪干净,不然消耗营养。

不在山上时,胡全德就在田里、大棚里,指导种植户们如何管理。

“你怎么老是追着人家指导呀?”胡全德说得实在:“不能让农民赔了呀,他们挣点钱不容易。”

“胡教授是我家的老爷子,只有自家老爷子才



胡全德在山上采药。

本报记者 李增辉摄

能真的对我们这么好,一打电话能接,一接能来,一来能妥。”太湖街道太湖村的王青松对这位“倒贴上门”的专家格外感激。

有一年,胡全德闹镇钱吊打村的郑保住修剪五味子,从早上讲到中午,郑家为了留他吃饭,追了两里地,胡全德最终还是没吃。

“我从不吃农民一碗饭,拿农民一件东西,要农民一分钱,就是为了获得信任。把农民当亲人,我说的话他们才愿意听。”胡全德每到村屯都要向农民赠送种子、农药、农具和科技图书,这些年来,经他手投放到农民身上的资金就达 100 多万元,举办科技培训班 130 余次,建立各类科技示范户 2000 余户。

随叫随到无偿帮助,科技人员叫他“长白山大侠”

胡全德对谁都一样,只要可能,他都是随叫随到,随时帮忙。

去年春天,胡全德路过一个早市,看到几个摊位上的野生羊肚蘑 8 元一斤卖不动。他寻思:这菌王没人买,估计是卖的人说不明白,买的人又不认识。他就绘了张图,把羊肚蘑的药理功用详细地写

在上面,给小贩们每人复印一张。很快,羊肚蘑 20 元一斤销售一空。如今,羊肚蘑要论个买,两三百元一斤。

在涉农企业家眼里,他也备受尊重。吉林省春达葡萄酒公司 2004 年开始种植山葡萄,由于缺乏经验,作物经常生病,眼瞅着就要绝收,公司已经投入 600 多万元,董事长陈春志愁得都想破产了事。胡全德听说后,主动提供帮助。如今,该公司成立了临江市第一个专业合作社,400 个农户加盟,拥有 2400 亩种植基地。吉林省利生源生物制品有限公司从 2002 年起就搞北方茶研制,一直不成功,胡全德无偿提供刺五加的栽培、加工等相关技术并全程跟踪服务后,去年出品的“五加叶茶”被吉林省食品专家誉为“北方第一茶”,今年计划量产 30 吨,产值达 2000 万元。而马上启动的两万亩刺五加工人仿野生栽培基地,将带动万名农户参与。

“知识分子责任重大,一句话可以致富,一句话可以致贫。”胡全德在给临江市科技人员讲课时,常常提醒大家尊重科技和市场规律,不能顺着领导的主观意图办事。几年前,胡全德告诫一些村干部,“你们村不

用搞新东西,把林子保护好,光这些蕨菜就够你们发财的了。”村干部不信,决意要毁林种苹果梨。现在该村苹果梨依然不见踪影,而蕨菜已成了长白山紧俏山菜,出口量极大,有的地方农户 1 个月就可以挣 5000 多元。

“科技特派人员不能搞半年一年就走,否则你根本无法摸清当地的‘三农’问题”,“不能吃子孙饭呀!万年才形成的生态,一旦破坏,后悔都来不及了”……这样的忠言,性格耿直的胡全德从没停止过。

了解他秉性的市科技局中药材中心干部郭大勇说:“他在临江科技干部和农户眼中,是‘长白山大侠’。”而市科技局局长姜永久则说,“几天没看到就会想他。胡教授就像长白山的苔藓一样,一点都不起眼,可临江人就是离不开他。”

探索林地生态经济立体开发模式,他还想编一本农民都能看懂的书

山参只能卖出胡萝卜价,刺五加偶尔被当食物,五味子的价值还没有多少人认识……临江人守着“金饭碗”,过着穷日子。刚来临江的胡全德,发誓要改变这种状况。

自负责“长白山资源立体开发科技示范区”以来,胡全德全心全意搞林下仿生繁殖技术,这种技术不改变林地生态环境,保证所繁殖植物的野生特征。胡全德从大叶芹菜林下秋播开始,到今天,人参、刺五加、淫羊藿、东北红豆杉等特产仿生繁殖非常成功。

目前,临江的山参保护区、果树生产基地、山菜、人参、刺五加加工等已形成一定规模,形成了临江林地生态经济立体开发模式,并创造了巨大的经济效益——2008 年全市实现地区生产总值 39 亿元,农民人均纯收入 5268 元,全市科技人员发展到 8000 多人,科技进步对全市经济增长的贡献率达到 56%,其中农业科技进步超过一半。

大家对他竖起大拇指,胡全德总是笑笑说,“我不是一个人在服务,还有很多专家,包括我的学生,都在贡献心血。”背后默默支持他的妻子和儿女,他则很少提起。在胡全德的带动和提醒下,临江市主动和全国 59 所大专院校、科研单位及 208 位专家学者建立了密切合作关系。

傍晚,回到驻地,跟往常一样,胡全德立马着手对药用植物进行详细测量,增记地上重量、地下重量等相关系数,目的是为中药材选种提供理论依据。他未曾想到,一不小心,自己成了我国研究中药材重要数量性状变异与相关系数的第一人,目前已积累了 100 多种中药材的系数数据。

晚上,忙了一天,胡全德终于歇了口气。问起将来的打算,他说,除了写论文外,还打算编一本让会识字的农民都能看懂的书,“不过,那是两年后的事了”,因为他想给每种中药材都附上药方,目前还在收集。

政府部门——

既要政策引导,也得搭台服务

“就业是民生之本,人才是发展依托。”安徽省委副书记王明方介绍,安徽将高校毕业生就业工作列为重点民生工程,出台了“取消落户限制”等 11 项具体措施。

组织实施招募“大学生村官”、“选调生”、“选聘生”、“三支一扶”招募高校毕业生到乡镇卫生院工作等项目,启动“农村义务教育阶段学校教师特设岗位计划”,充分吸纳高校毕业生到基层就业。其中“三支一扶”项目计划增加到 1000 名。

从今年起继续完善高校毕业生见习制度,每年组织 1 万个见习岗位;鼓励科研单位聘请毕业生;拓宽毕业生深造渠道,增加专升本计划、研究生招生计划和新增加专业学位研究生招生计划以及成人高等教育招生规模,可延缓 2 万名毕业生就业。

为搭建实用的人才平台,投资贸易博览会采取网络招聘与现场招聘相结合的方式,其中网络人才招聘会为期一个月。对就业有困难的贫困大学生,安徽还要求高校进行重点服务、重点培训、优先推荐,同时劳动保障部门将登记未就业的毕业生纳入失业人员扶持政策体系,落实相关补贴政策。

新语

文化遗产保护要警惕商业化



冯骥才
中国文联
副主席

前不久,第九届中国“山花奖”民间工艺美术终评活动,在湖南长沙湘绣城落下帷幕。湖南的“宝贝”多,我自己就收集了好多湖南的民间画,但近年来,也有不少宝贝被“折腾”了。当然,这种现象在其他地方也普遍存在。

对于当前文化遗产保护现状,我的总体感觉:一是欣慰,二是忧虑。

欣慰的是,近年来,在各级政府和各界人士的共同努力下,大量的珍贵的历史文化遗产被列为国家或地方的文化遗产名录。在市场经济条件中,进入了国家名录的文化遗产,就大大增加了“附加值”,对其利用、开发和盈利也是自然的。

忧虑的是,很多地方对文化遗产的内涵与特性缺乏认识,仅仅将其作为一种产业资源,甚至简单地与地方政绩和经济收益挂钩。往往是某一遗产申报成功,列入名录,便大举开发。把文化遗产开发当做土地或矿产一样开发,其结果是热闹一时,不仅所获经济成果十分有限,而且会造成浪费,并对文化遗产本身造成根本性的破坏。

当前一些不负责任的开发,大多来自“长官意志”和开发商的商业策划。文化遗产被产业化了,赚到钱,就是得到了重视,这种认识是错误的。文化遗产一旦被产业化,就难免被按照商业规律解构和重组。能成为卖点的便被拉到前台,不能进入市场的,则被搁置一旁,比如古村落中的民族语言和民间文学(民间史诗、传说、故事、歌谣等),就是消失得最快的非物质文化遗产。政府管理部门要承担起这部分遗产的保护责任,保护文化遗产的丰富性和完整性。

非物质文化遗产论坛通过《成都共识》

本报成都 6 月 3 日电 (记者董阳)以“灾难与非物质文化遗产保护”为主题的《成都共识》2 日在第二届中国成都国际非物质文化遗产节的国际论坛讨论通过。这是继两年前《成都宣言》发表后,形成的又一个非物质文化遗产保护共识。

《成都共识》中提出:为了使遇难者得到安息,为了在废墟上建立起一个多姿多彩的新世界,尽管目前面临着全球经济危机,但必须行动起来,采取切实可行的保护措施,加强国际合作,特别是增强应对能力和经验交流,为保护和促进文化多样性和人类创造性做出贡献。

我科学家在世界上首次培育出猪干细胞

本报北京 6 月 3 日电 (记者赵永新)我国科学家在世界上首次把来自猪的体细胞诱导转变成多能干细胞——这种细胞就像胚胎干细胞一样,有能力发育成身体中的任何类型的细胞。这也是全世界首次使用有蹄类动物的体细胞培育出多能干细胞,可望为建立人类遗传病模型、培育供人类器官移植的转基因动物,以及开发耐受猪流感等疾病的猪开创一条道路。

该成果是中科院上海生物化学与细胞生物学研究所的肖磊博士带领干细胞研究组完成的。据肖磊介绍,科学家在利用早期胚胎培育有蹄类动物的多能胚胎干细胞方面做了很多努力,但迄今为止没有成功。肖磊及其同事重新编程了来自一头猪的耳朵和骨髓的细胞,从而成功培育出诱导多能干细胞,并使之发育成胚胎样干细胞。

据悉,下一阶段研究组将使用猪多能干细胞生产转基因猪。“不过,潜在的医学应用可能还需要数年时间才能投入临床使用。”肖磊强调。

宁夏举办本地电影展映周

本报银川 6 月 3 日电 (记者周志忠)为庆祝新中国成立 60 周年和宁夏解放 60 周年,充分展示宁夏电影成就,5 月 29 日—6 月 4 日,宁夏举办“2009 中国·宁夏电影展映周暨西部电影创业高峰论坛”。

据介绍,参与展映的 15 部影片有《画皮》、《冯志远》、《唐布拉克之恋》等,全部由宁夏投资拍摄。通过城市剧院、文化广场、农村数字院线等场所,电影周播放展映电影近 300 场,观众近 30 万人次。

一场人才招聘会引发思考——

求解大学生就业难

本报记者 何 聪

记者。安徽省今年有 21.5 万高校毕业生,比去年新增 1.6 万人。而紧缩的用人需求让毕业生们对招聘会的上万岗位更加珍惜。

“先就业再择业,先生存再发展。”从湖北宜昌赶来的代素琪跟一家单位达成协议,“现在大学教育已经从精英教育转变为大众化教育,所以我们的就业心态也要大众化,以一种平实乐观的心态找工作。”江西某大学的小陈也说:“应届生都有‘经验短板’,目前需要先积累工作经验。”

用人单位——

既要选人用人,也得储备人才

“人才储备”的字样在本次招聘会上频繁出

现。山西某软件企业人事经理张先生说:“我们不能只看眼前困难,而要看到当前正是吸纳和储备人才的最佳时机。”

“100 多名有初步意向的同学投了简历,相信他们会成为企业发展的新生力量。”安徽省阜阳市轴承有限公司人力资源部陈东雷说。另外,格力电器、江淮汽车等企业的招聘人数明显增加,甚至有些很少在大型招聘会上“露脸”的中小企业也推出了招聘计划。

实施人才储备和培育计划,不仅有利于企业应对当前危机冲击,更是谋求长远之策。安徽省人才服务中心市场部部长熊建勋说,用人单位要考虑到应届大学生“没经验”的实际,在岗位上锻炼他们成才,选好人用好人也要培养人,为企业发展储备后劲。

前不久,由安徽省主办的第四届中国中部投资贸易博览会人才招聘会在安徽农业大学举行。中部六省用人单位在同一个平台下招贤纳士,现场提供了 11000 多个岗位,涉及电子、机械、建筑等各个行业,吸引了数万名毕业生应聘。

本次招聘会不但呈现了当前就业市场的现实图景,而且传递了积极的信号,值得关注。

高校学生——

既要增强信心,也得恰当定位

这是在安徽校园内举办的规模最大的一次招聘会,据安徽省人力资源和社会保障厅统计,仅当天上午就有 3 万余名大中专毕业生现场参加招聘。

“希望大于迷茫,机会还是很多的!”安徽师范大学的李明同学说:“有政府、企业和全社会的共同努力,就业形势会变好的。”

“你预期的月薪是多少?”记者在一家湖南民营企业展台看到,前来应聘的数十位大学生中,大多数都选择了 1500 元,还有一部分表示 1000 元左右也能接受。“现在不少学生能把‘身段’放下来,更加理性、更为务实地找工作了。”江西某国有企业人力资源主管王经理告诉