

过好成才第一关

编者按：德才兼备，以德为先。从一定意义上说，年轻干部如何修德、修好“官德”，已经成为一个超乎年轻干部培养选拔本身，更事关党的事业薪火相传的重大课题。

从本期开始，《党建周刊》推出“关注年轻干部 探讨成长规律”系列述评。



张滨绘

年轻干部：出问题主要在德

■才不够，可以学；德不行，很难补

年轻干部出问题，主要出在德上。

才不够，可以学；德不行，很难补，当了领导很危险。

早年，河北省国税局原局长李真因贪污银铛入狱时仅 39 岁。贪官马德从政之路一帆风顺：32 岁做副县长，34 岁当县长，35 岁任县委书记，37 岁走马副市长。几乎在每个岗位上，他都是当时全省最年轻的干部。

近年，国家药监局注册司原司长曹文庄、上海市宝山区原区长秦裕等一批年轻干部“翻船落马”，更引起人们对年轻干部德的关注和担忧。

“31 岁—45 岁的年轻干部已成为违纪违法案件多发年龄段，年轻干部是一些别有用心的人集权牟利的重要对象。”广州市纪委书记苏志佳口中抛出的数据更是惊人：广州去年查处的 222 名违纪违法人员中，31 岁—45 岁占了 48.2%。社会上一些人开始注重对年轻干部进行长期感情投资。有关部门对行贿人员的调查显示，43.8% 的行贿人会从目前虽未掌握大权，但有较好发展前景并可能对自己今后有帮助的年轻干部进行投资。

如果说外部诱惑太多，“攻势”太猛，导致部分年轻干部“失节”；那么，一些年轻干部修德不勤、不善、不精，则是出问题的内因所在。

在不少群众眼中，一些“失德”年轻干部的形象是——

谈理想、说信念，一脸迷茫、两

眼困惑；思想空虚、精神萎靡，不信马列信鬼神，不讲公德图私利；重小我、轻大局，重个人设计、轻社会责任；面对诱惑，随波逐流，价值取向功利化，人生选择市场化……

现在，年轻干部的长处是文化高、眼界宽、知识新，但一部分人的软肋也很明显——易患“才强德弱”症。

截至 4 月 13 日 16 时，人民网·中国共产党新闻网推出的针对年轻干部的专项网上调查显示：20.5% 的网友认为目前年轻干部在“政治上靠得住、信念坚定”方面最需提高，54.3% 的网友认为目前年轻干部在“作风上过得硬、品行端正”方面最需提高；在当前的年轻干部选任培养工作中，31.6% 的网友认为“德才兼备、以德为先”和 15.2% 的网友认为“党性教育”亟待改进。

培养选拔：

政治标准最重要

■重能力，更重品行

去年 11 月，中共中央政治局委员、广东省委书记汪洋与百余名“公推公选”胜出的年轻干部之间，曾有一场“零距离”对话。谈到“官德”，他希望即将走上新岗位的年轻干部坚持修德养性——修德就是修“官德”，要为民做事、为民造福，这是领导干部都应奉行的一个基本职业道德；养性主要是养脾气禀性，要正确对待名利，与人为善，以事业为重。

“官德正，则民风淳；官德毁，则民风降”。领导干部特别年轻干部的德，不只是个人行为，在党内和社会上，还往往具有重要的示范性、影响力和辐射力。

2008 年的全国组织工作会议

上，胡锦涛总书记明确提出，选人用人要坚持德才兼备、以德为先。这个“德”的核心，就是党性。

爱因斯坦曾经说过：“第一流人物对于时代和历史进程的意义，在其道德品质方面，也许比单纯的才智成就方面还要大，即使是后者，它们取决于品格的程度，也远超过通常所认为的那样。”新时期，德的标准，应当包括政治品德标准和社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德标准。具言之，用五把“尺子”量准人——

是否对党忠心、坚定信仰，抓牢“老祖宗”、跟着时代进；是否真干事、干实事、干净干事；是否敢负责、敢拍板，不回避矛盾、不贪功诿过；是否守法遵规、情操高尚、健康情趣；是否作风正、讲大局、团结人。

从理论修养到政治修养、道德修养、纪律修养，再到作风修养，五把明“尺”，“量”清德之高下。这些，无疑是对领导干部队伍提出的具体要求，但对年轻干部而言，更应从严掌握。小到乘车让座，小到不酗酒赌博……积小德、养大德，为政之德之外，年轻干部还须常修为人之德。

总之，补充新鲜血液固然紧要，但首先要严格“验血”，合格后方能使用。大量事实说明，培养选拔年轻干部既要重能力，更要重品行，最重要的是政治标准——理想信念要坚定，党性观念要强，党纪作风要好。

锤炼党性：

靠组织更靠自己

■任你红尘滚滚，我自清风明月

做官先做人，从政先立德。年



“民主议政”解“疙瘩”

四川南江县乐坝镇把每月 24 日定为“民主议政日”。镇干部纷纷下到农村和社区，与群众一起议重点建设项目事宜和下月工作计划，并对镇、村干部的工作进行评议。“民主议政日”开展一年多来，收到了化解矛盾、融洽干群关系的良好效果。

图为不久前，镇干部在瓦房湾村与村民代表议定砖厂建设。

肖定怀摄(人民图片)

4 月 8 日上午，中央党校春光明媚，草木葱葱，生机盎然。2009 年中青年干部培训 2 班 5 支部的 33 位学员，聚集在 17 号楼会议室，举行别开生面的“从政经验交流会”。

“做事先做人，为官先修德！”内蒙古自治区纪委常委温树忠首先发言。

温树忠说，刚走上领导岗位时，一位老领导叮嘱三句话：人生就像一场赛跑，有的人做官，到半路就跑不动了，往往是由于基本素质和德行不行；学好辩证法，用唯物辩证法来处理各种矛盾，谋大局，不会出大差错；一生遇到的朋友很多，但真正的朋友

有多少，心中要有数。

“现在体会，这些话弥足珍贵。从不久前查处的赤峰市原市长徐国元重大受贿案看，一些出事的领导干部，能力不差，问题出在品德、理想信念和生活作风上！”温树忠痛惜道。

□在人生的赛跑中，为何有人到半路就跑不动了？日前，在中央党校学习的一批中青年干部学员交流从政经验——

跑好人生每一程

本报记者 宣宇才

谋求小集团利益是长不了的，害人害己，给党的事业造成的损失是不能用金钱所能衡量的。

“上海社保基金案的发生，也是个别领导干部对党忠诚弱化的表现，他们不信组织信个人！”黄迪南剖析。

发展第一位，工作讲策略

“始终把发展放在第一位，同时善于用发展的需要和成果及时推进改革、解决问题，才能把事业不断推向新高度。”中国机械工业集团公司副总经理谢彪介绍，自己在 2004 年担任中国机械设备进出口总公司总经理时，经过深入调研，发现需要开展的工作千头万绪，如何纲举目张地开拓呢？他决定把谋发展

作为首要任务，力求实效，带动其他工作。取得良好开局后，公司趁势按照制定的《发展战略规划报告》深化改革，2007 年改制上市，去年集团主营业务收入 240 亿元，同比利润增长 4 倍多。

江西景德镇市委常委、农工部部长占勇基层工作经验丰富，谈了自己的“为政三要”，政治上要清楚是非，工作方法要大智若愚，要克服性格缺陷。他说，自己的性格曾经比较急躁，结果导致下级不愿意直接表达意见。

主持交流会的中央党校培训部教师说：“学员交流，学学相长，是党校创新的有效教学方式。每位学员以亲身经历为基础，总结、提升，能做到共同提高。”

服务

“12371”实用

“12371”党员咨询服务电话的开通，进一步密切了党员，特别是基层一线党员之间的联系。努力解决党员自己的实际问题，也就是为广大党员办实事。这将进一步增进与群众的感情，促使全社会上下形成风清气顺、人和业兴的良好氛围。

网友：铲车

干部

谨防“晕车”

年轻干部必须具有较高的政治素质和工作能力，才能担当起“接力赛跑”的重任。年轻干部，有了一定的职位，进入成长的“快车道”，必须认真对待、谨慎驾驶，这样才不致“晕车”和“摔倒”。

网友：倪洋军

重选拔机制

建立科学的年轻干部选拔机制比选拔本身更重要。它要求年轻干部选拔机制必须规范有序、公开透明，杜绝暗箱操作。真正实现干部能上能下，体现党和人民群众的意愿，确保公权掌握在为人民群众服务的干部手中。

网友：基层新生

作风

调研莫流于形式

干部调查研究首先是要有真实客观的材料数据，然后就是科学的梳理分析，最终得出结论，进行决策。然而，当前一些调查研究往往流于形式，并没有深入，也不怎么客观和真实。扭转领导干部调查研究的一些不良的作风和习气非常必要。

网友：石心

从会风抓起

党政机关转变作风应从转变会风抓起。首先要破除形式主义。其次，开会要先研究该办哪些事，怎么办，谁去办。最为关键的是领导要讲自己的话，讲管用的话，不讲空话。

网友：人民网之友

反腐

公开是治腐良方

政务公开解决了“上级监督太远，下级监督太软，民众监督无门或不敢”的难题。下级可以监督上级。广大民众，也可监督官员干部。

网友：重庆 1 号

围堵灰色消费

有必要对社会上的灰色消费进行监控，对公款进行灰色消费的官员进行监督和处分。只有当权者对公款灰色消费望而生畏，才能保证党风优良，党纪严明。防止灰色消费侵蚀公款，应该成为一些部门的工作职能之一。

网友：清光焰

主持 杨宁

辑录自人民网

更多内容请登陆人民网·中国共产党新闻网：
http://cpc.people.com.cn