

犀利治学 潜心思考

——记《军事学术》主编胡文龙

包国俊 梁蓬飞 江 山

2008年2月27日,在首届“中国出版政府奖”颁奖典礼上,胡文龙荣获“优秀出版人物”奖,成为军队270多种军事学期刊中唯一获此殊荣的人。

这是对胡文龙21年军事学期刊采编工作的一次重大褒奖。

2001年8月,胡文龙出任《军事学术》主编。从此,这本与军事科学院同龄,有着51年历史的全军性、综合性、应用性理论期刊,有了崭新的面貌,被总部指定为“全军军事理论创新成果交流平台”,并跻身“全军首批军事学核心期刊”行列。

上任伊始,胡文龙便下部队、进院校征求意见。对于杂志质量,胡文龙在听到许多溢美之词的同时,也听到一些尖锐的批评:“守成有余,创新不足”,“务虚文章多、触及实践文章少”,“重提出问题、轻解决问题”。

结果摆在全体编辑人员面前,无异于当头泼了一盆冷水。胡文龙及时统一了大家的思想:办军事学刊物,说到底就是要提供优质的思想服务,满足部队建设需要。离开这一点,一切都是白搭!《军事学术》必须全新改版。

不想就在此时,胡文龙突发严重腰痛,卧床一躺就是3个月。然而,他对改版的思考和努力一天也未停歇。在病床上,他通过各种方式征得院方同意,开始对《军事学术》进行了大刀阔斧的改革:改变年度计划方式、改进栏目设置、整合编辑资源、调整研究方向,强化并落实责任编辑制和主编责任制,对《军事学术》质量实行“量化”控制与管理:每期保证有80%的论文有创新点,战略战役战术类论文要占40%,部队指挥员撰写的论文要占80%……胡文龙一口气祭出10多个新招,招招突出“实践”特色,在杂志社内外引发一系列连锁反应——编辑们觉得,不深入部队调研,编发论文越来越吃力了;投稿人开始感到,不紧贴部队实践,发表论文越来越困难了;读者惊喜地发现,《军事学术》越来越好看了。

胡文龙的另一个身份是博士生导师,长期从事部队作战训练和军事科学研究,主持参与多项全军重大现实应用课题研究,至今已有20余部著作问世。

胡文龙有个外号,叫“胡五千”。为他赢得这个外号的,是一篇5000字的内参。

1999年科索沃战争爆发,军事科学院召开全军“科索沃问题研讨会”,时任《军事学术》杂志副编审的胡文龙应邀在会上发言。

由于讨论气氛空前热烈,还没轮到胡文龙发言,主持会议的军科院领导就按日程宣布会议正式发言结束,没有发言的提交发言稿。

“报告,我发言!”主持人话音刚落,胡文龙便举起手,高声地说道,“虽然不合规矩,但我认为我要讲的问题太重要了!”

主持人开了绿灯:“那好,控制时间,不要超过15分钟。”

“不,我只要5分钟。”胡文龙单刀直入,直奔主题,将16000字的发言稿《关于我国反空袭军事斗争准备的若干问题思考》压缩提炼,择要托出。

简短的发言,大胆的设想,透彻的辨析,引起了与会者的极大震动。会后,胡文龙连夜完成了5000字的内参稿,专谈某战略军种建设发展,很快军委领导作出重要批示。同时,军事科学院又将他发言稿中提出的观点和对策,写入军队建设改革课题,正式上报军委。某部党委专题研究了 his 报告并采纳了他的建议。

最强的竞争力是创新

——山西省忻州市地税局创建全国文明城市纪实

本报记者 鲍 丹

忻州市是山西省最贫困的地区之一。然而忻州市地税局却以优异的税收成绩和先进的管理经验,成为全国地税系统唯一一家摘取“全国文明单位”奖牌的单位。“我们最大的经验是创新,最强的竞争力也是创新!”忻州市地税局局长郭永发说。

征管方式创新,利民利国

忻州市没有骨干企业,税源规模曾经一度排在全省倒数第一。忻州市国土面积大,县区多达14个,从市区开车到所属某些县区需要10小时。税源短缺,经费困难,行政成本过高,一度制约着忻州市地税事业的发展。

经过近一年的调研,反复论证,2007年忻州市地税局决定从征纳双方共同关注的焦点问题入手,以广域网为依托,建设银行网络缴税、电子核税、征管创新“一户式”电子管理、电子网络审批等包含“四项创新”的征管新体系。银行网络缴税系统使纳税人足不出户办理缴税程序,缓解了办税服务厅的工作压力。电子核税系统用信息化手段消除了传统征税中的“人情税”、“关系税”,使个体工商户的定额税核定更加科

学、合理、公正、公开。征管档案管理变成了电子化的“一户式”管理。电子网络审批系统涵盖了所有涉税审批事项,真正实现了“一窗受理、内部流转、网络审批、统一送达、限时办结”,纳税人不再需要经多道门槛才能完成审批。2007年5月底,承担首批攻坚任务的代县、定襄、忻府区、原平、偏关、静乐等6个试点单位全部取得成功。7月,“四项创新”在忻州市地税系统全面推广运行。

从政策源头挖掘税源,积极争取有利于壮大贫困地区可用财力的税收政策,也是忻州市地税扩大税源的重大突破。2008年,他们先后成功争取到神朔铁路按省分段缴纳营业税、神东保德煤矿就地缴纳企业所得税两项重大税收政策,为忻州市带来每年近4亿元的地方税收增量。

征税手段的创新闯出了贫困地区税收精细

化管理的新路。2007年底,忻州市地方税收收入规模同比增长幅度达到85%以上,位居全省第一,增收近10亿元,收入总量将近翻了一番,一举突破税源不足的瓶颈,为地方经济社会发展作出了积极贡献。

用人制度创新,育人创业

忻州市地税组建14年来,干部队伍更新交替缓慢。“队伍一成不变,观念就一成不变,事业如何有大发展?”郭永发坚信,只有人尽其才、才尽其用,才会实现地税事业的科学发展。在认真调研的基础上,忻州市地税局研究并形成“5+1”长效用人机制的具体方案,于2008年3月在全市地税系统全面实施。“5”即五个制度:对新提拔干部实行竞争上岗制,对任职满10年的县局长实行职务任期制,对任职满5年

多年来,由胡文龙署名或帮助撰写向军委总部上交的调研报告20余份。其中,有的对赢得军事斗争战略主动权发挥了重要决策咨询作用。

言人所未言,见人所未见,是犀利的治学眼光,也是独立的学术操守。

胡文龙重于此道,安于此道,才有了一连串“惊人”之论,“震耳”之语。

2005年,在全军一体化联合作战研讨会上,胡文龙语出惊人,对一体化训练盲目过热现象进行了批判,指出现阶段我军尚不具备此条件。

2005年,在军事科学院学术年会上,胡文龙矛头直指照搬美军网络中心转型模式的弊端,提出我军军事转型必须采用“杀手铜数据链主体战模式”,首次提出以打造数据链作战网络为突破口,快速提高我军打赢信息化战争能力。

2007年,胡文龙首次创造性提出“和谐军事思维理念”,强调“预防与打赢并重、合作与对抗并举、交流与交战并用”的新思维。

2008年,在全军“完成多样化军事任务”学术研讨会上,胡文龙指出,要深刻理解和贯彻落实“提高军队应对多种安全威胁,完成多样化军事任务能力”这一科学论断,必须首先解决好4个重大军事思想观念问题。

文章社稷一戎衣,位卑未敢忘忧国。在北京金山脚下的一处僻静的院落里,如今,胡文龙又在潜心研究思考世界大转折时期的军事问题……

国防和军队建设

的县局长和机关科室负责人实行交流轮岗制,对所有副科级以上干部实行交流轮岗制,对所有副科级以上干部实行考核评价制,各县局“一把手”实行末尾淘汰制;“1”指一个办法:担任科级领导职务的干部男年满52周岁、女年满48周岁,或担任科级非领导职务满3年且年龄在50周岁以上的干部,免去现职,退居二线。

推行“5+1”长效用人机制以来,忻州市地税系统共调整交流、提拔使用干部186人,其中科级岗位上的交流达到92人,系统内科级干部平均年龄下降了5岁。五寨县地税局局长马亲先等8名副科级干部走上县局“一把手”岗位后,迅速融入新环境,开拓创新。

创新育得文明花。忻州市地税局在2007年、2008年连续两年以10亿元的增加额超额完成了组织收入任务,成功摘得“全国文明单位”这一精神文明建设领域的最高荣誉。

全国文明单位风采

在随我海军第二批护航编队“黄山”舰执行任务中,记者特意探访了舰上的机电兵。

要想知道舰艇上机电兵的战位,一点都不难。只要侧耳倾听,哪里机声隆隆,哪里就是机电兵工作的地方。

走进发动机室,密密麻麻的管线、各式各样的仪表、各形各色的按钮数不胜数,令人眼花缭乱。机器转动的轰鸣声震耳欲聋,令人脑袋胀痛;舰舱内高温酷热,不一会儿,记者全身已经浸透了汗水。

“黄山”舰机电长周国平趴到记者耳朵上大声说:“这是我国自行研制的发动机组,性能安全可靠。”

周国平从海军工程学院毕业后分配到舰艇机电岗位上干了一干就是10年。周国平抚摸着发动机上的仪表,就像抚摸自己的孩子。他说:“黄山”舰是我国自行研制的现代化护卫舰,与旧舰型相比,它实现了以下三个转变——工作环境由人工操纵向自动化控制转变;生活环境由矮小狭窄向宽敞舒适转变;保障手段由靠前保障向精细化保障转变。

“三个转变”来之不易,它凝结了几代人的心血,凝聚了我建设强大海军的力量,折射了我海军装备跨越式发展历程。

作为执行第二批护航编队“黄山”舰上的机电兵,没有忘记自己的使命,他们发扬“勇闯大洋、连续奋战、依法行动、为国增光”的护航精神,精心呵护着舰艇的“心脏”,不间断地为“黄山”舰劈波斩浪提供着强大动力。

副机电长杨康华告诉记者:机电室担负着整个舰艇油、水、电、气、汽的保障任务。为使遂行任务的技术保障工作扎实有效,此次出航就充分准备工作,按舰艇部署,机电部门实行全时值班,对机电装备进行维护、保养、管理、使用、监测和故障排除,每天休息睡眠不足。机电兵是清一色的男子汉,本觉得他们会利用片刻空闲看看电视、聊聊天、想想家,出乎意料的是,他们最大的奢望就是能美美地睡上一觉。

机电战位面对的是高温、高噪音的工作环境,护航期间发动机一天24小时不停地工作,舱内始终处于高温。进去一身汗,出来一身水,常常是出了舱门,适应一段时间才能恢复正常听觉。

对机电兵来说,这些已司空见惯。最苦最累的还是排除故障时的那份艰辛。士官陈远科告诉记者:有一次,为了排除发动机主机故障,他们耐着舱内高温,用毛巾把头包上,半身钻进故障部位,顶多坚持几分钟就得出来透透气,就这样不断重复,直至故障排除。

拉着士官陈远科、李晓钟的手,看到他们常年在装备保养、排除故障时留下的老茧和疤痕,不禁让人动情。

走向深蓝,完成祖国和人民赋予他们的光荣使命,已经升华为机电官兵的责任。这就是“黄山”舰上可亲可爱可敬的机电兵。

中共湖南省委组织部 湖南省人民政府国有资产监督管理委员会

公开招聘省属企业高级经营管理者公告

为认真贯彻落实党的十七大精神和《中共中央、国务院关于进一步加强人才工作的决定》的要求,加快推进省属企业高级经营管理者选拔任用制度改革,吸引国内外优秀人才为省属企业改革发展服务,为做强做大省属企业、加快推进我省新型工业化,实现富民强省提供强有力的组织保证和人才支持,中共湖南省委组织部(以下简称“省委组织部”)、湖南省人民政府国有资产监督管理委员会(以下简称“省国资委”)依据有关法律法规,决定组织5户省属企业面向全国公开招聘6名高级经营管理者。

一、招聘职位及职位要求

(一)总经理职位1个

湖南电子信息产业集团有限公司总经理

主要职责:主持公司经营管理工作,组织实施董事会决议。具体包括:参与制定并组织实施公司中长期发展战略;负责公司改革和管理工作,引导和推动公司体制创新、机制创新;拟订并组织实施年度生产经营计划和投融资计划;组织制定并实施公司的有关规章和管理制度;指导和协调各子公司的生产经营管理工作;行使董事会授予的其他职权。

职位要求:了解电子信息产业的相关政策法规、市场状况、发展动态和方向;熟悉电子材料产业和显示器件产业、软件业及制造型企业生产、技术及经营管理;具有5年以上电子信息产业企业工作经历。

湖南电子信息产业集团有限公司:  
<http://www.omnisun.com.cn/cn>

(二)副总经理职位2个

1、湖南电子信息产业集团有限公司副总经理

主要职责:协助总经理分管公司科技创新和产品研究开发工作。具体包括:组织拟订并实施公司科技创新和产品研究开发战略和年度计划;组织构建和完善技术创新体系;对科研、技术创新和投资项目技术评估进行管理;指导和协助公司投资企业开展新产品研发和技术攻关工作。

职位要求:具有硕士以上学位;熟悉薄膜电子材料产业和显示器件产业、软件产业,能准确把握上述产业行业发展趋势和技术发展路线,精通技术管理;具有在电子信息产业企业副总工程师以上职务2年以上的任职经历;熟练掌握英语或日语。

湖南电子信息产业集团有限公司:  
<http://www.omnisun.com.cn/cn>

2、湖南海利高新技术产业集团有限公司副总经理

主要职责:协助总经理分管产业发展工作。具体包括:负责产业发展战略的完善,指导下属公司产业发展战略的实施;负责项目风险评价体系的建立并负责指导实施。

职位要求:具有化学工程或有机化工专业硕士研究生以上学历;具有研究员或研究员级高级工程师职称;熟悉国家化工行业的产业政策,掌握国际化工业业务及产品的发展动态和方向;熟悉化工企业运营规律及特点,了解国际先进化工

企业的管理理念及方法;熟悉企业信息化工作;具有化工企业生产、运营管理经验。

湖南海利高新技术产业集团有限公司:  
<http://www.hailig.com>

(三)总会计师职位2个

1、湖南有色氟化学集团有限公司总会计师

主要职责:协助总经理分管财务管理工作。具体包括:负责建立健全财务管理制度和管理体系;组织编制和执行全面预算,拟订资金筹措和使用方案;组织实施会计核算、会计监督、会计检查及财务分析;参与对外投资、贷款担保、大额资金使用、产权变动等重大事项的决策和实施。

职位要求:具有财经、会计类专业大学本科及以上学历;具有注册会计师或国际注册内部审计师等同类职业资格,或具有高级会计师、高级审计师职称;熟悉国内财经法规、财务会计制度和行业相关政策法规;有较强的财务管理、资本运营和风险防范能力;从事财务、会计、审计资产管理等工作8年以上。

湖南有色氟化学集团有限公司:  
<http://www.fluoridechina.com>

2、湖南同力商贸控股集团有限公司总会计师

主要职责:协助总经理分管财务管理工作。具体包括:负责建立健全财务管理制度和管理体系;组织编制和执行全面预算,拟订资金筹措和使用方案;组织实施会计核算、会计监督、会计检查及财务分析;参与对外投资、贷款担保、大额资金使用、产权变动等重大事项的决策和实施。

职位要求:具有财经类硕士研究生学历或学位,一般应具有高级会计师专业技术职务任职资格或注册会计师职业资格;熟悉国内财经法规、国内外财务会计制度和金融市场运行规则;熟悉商业贸易、流通、投资等工作,有较强的财务管理、资本运作和风险防范能力;从事财务、会计等管理工作8年以上。

(四)总法律顾问职位1个

湖南建工集团有限公司总法律顾问

主要职责:负责企业法律事务工作,统一协调处理企业决策、经营和管理中的法律事务。具体包括:参与企业重大经营决策,保证决策的合法性,并对相关法律风险提出防范意见;参与企业重要规章制度的制定和实施;建立健全企业法律事务机构;负责企业的法制宣传教育和培训工作;其他应当由企业总法律顾问履行的职责。

职位要求:具有企业法律顾问执业资格、法律职业资格、律师、法官、检察官资格或其他类似资格;具有担任企业常年法律顾问且有代理企业诉讼和非诉讼业务5年以上经历,或具有从事法律研究、教学工作并取得相关高级专业技术职务任职资格满3年经历;熟悉建筑工程行业及其相关法律法规、法律业务,了解建筑工程行业发展动态和方向,具有处理复杂、疑难法律事务的工作经验和能力;同等条件下,有大型建筑企业法律顾问从业经历的优先。

湖南建工集团有限公司:  
<http://www.chceg.com>

二、报名基本条件

应聘者除符合所应聘职位的具体要求外,还应具备以下基本条件:

(一)遵纪守法,品行端正,诚信廉洁,勤奋敬业,团结合作,作风严谨,有良好的职业素养。

(二)熟悉现代企业经营管理方式,具备履行岗位职责所必需的专业知识,具有较强的战略决策能力、组织协调能力和改革创新能力和市场应变能力,业绩突出。

(三)应聘总经理职位,一般应具有大型企业(包括金融类企业)副总经理、副总裁等以上职位3年以上任职经历,或下一层次企业总经理、总裁等职位5年以上的工作经历;具有电子、电器、材料科学、企业管理等相关专业博士研究生学历。

应聘副总经理、总会计师、总法律顾问职位,一般应具有大型企业(包括金融类企业)中层正职2年以上任职经历。

(四)除职位特别要求的外,一般应具有大学本科以上学历,能够熟练使用中文作为工作语言,具有一定的外语交流能力。具有良好的心理素质,身体健康。

(五)应聘总经理职位,年龄一般在50周岁以下,特别优秀的,年龄可适当放宽,但不超过53周岁;应聘副总经理、总会计师、总法律顾问职位,年龄一般在45周岁以下,特别优秀的,年龄可适当放宽,但不超过50周岁。年龄计算到2009年4月30日止。

(六)具有中华人民共和国国籍。

三、招聘程序

(一)招聘工作按照自愿报名、资格审查、统一考试(包括笔试、面试、评价中心技术测评和心理素质测评,对外语有要求的职位进行外语口语)、考察了解、决定聘用等程序进行。

(二)笔试考一门综合科目,具体内容包括企业领导人员必备的经济、法律、管理知识及职位要求的相应专业知识;笔试成绩前5名进入下一轮测试;依据面试和测评的综合成绩,前2名进入考察。

(三)按照有关规定,对聘用人员实行任职试用期一年。试用期间,享受招聘企业领导人员相应待遇。试用期满后,经考核胜任的,依法履行正式聘任手续;不胜任的,免去试任职务,根据工作需要和本人意愿,可由招聘企业适当安排其他工作。

四、报名时间、方式及要求

(一)报名时间  
2009年3月31日至4月25日(来函报名以邮戳为准)。

(二)报名方式  
1.网上报名:应聘者可登陆国务院国资委网站、红网及

各招聘企业网站下载《湖南省委组织部、湖南省国资委2009年公开招聘企业高级经营管理者报名表》,填写后通过电子邮件发送到公开招聘工作领导小组办公室电子邮箱。

湖南领导人才网:<http://www.hnleader.gov.cn>  
国务院国资委网址:<http://www.sasac.gov.cn>

湖南省国资委网址:<http://www.hngzw.gov.cn>

红网:<http://www.rednet.cn>

招聘办电子邮箱:[hnqyld@126.com](mailto:hnqyld@126.com)

报名后,请应聘者及时将相关证明材料邮寄到长沙市五一大道351号湖南省政府二院二办公楼湖南省国资委企业领导人员管理处,邮编:410011。联系人:章清、汪枫峰。联系电话:0731—2211557(兼传真),网站技术咨询电话:0731—2218504。

2.现场报名:

应聘者可到湖南省国资委企业领导人员管理处(长沙市五一大道351号湖南省政府二院二办公楼)现场报名。联系人:章清、汪枫峰。

接待时间:工作日,北京时间8:00—12:00,14:30—17:30。

3.来函报名:

来函请寄长沙市五一大道351号湖南省政府二院二办公楼湖南省国资委企业领导人员管理处。邮编410011。联系人:章清、汪枫峰。联系电话:0731—2211557(兼传真)。

(三)有关要求

每个应聘者只能报考一个职位。每个职位资格审查合格者一般不少于10人,否则此职位不开考。

应聘者需填写报名登记表,并提供以下资料:①本人有效身份证、工作证、学历学位证(留学归国人员应提供留学证明)、职(执)业资格、专业技术职务任职资格证复印件各一份;②近年来主要工作业绩(成果)材料、相关证明材料及所在单位的简介;③近期2寸免冠彩色证件照片4张及电子照片。报名材料不予退还。

应聘者应对提交材料的真实性负责。凡弄虚作假者,一经查实,即取消资格。

(四)考务工作安排请随时关注湖南领导人才网和湖南省国资委网站的通知。笔试拟定于5月9日在湖南省委党校进行,应聘者请于考前一天到湖南省国资委企业领导人员管理处(长沙市五一大道351号湖南省政府二院二办公楼)领取准考证。

在招聘过程中,我们承诺为各位报名应聘者保密。为加强对招聘工作的监督,特设立监督电话:0731—2211569(工作日,北京时间8:00—12:00,14:30—17:30)。

中共湖南省委组织部  
湖南省人民政府国有资产监督管理委员会  
公开招聘工作领导小组办公室  
2009年3月31日

走近『黄山』舰上机电兵

本报记者 苏银成