第13版
每周二出版 第310期
2009年4月7日

党建周刊

人民日报

—周视点

坚持“德才兼备、以德为先”的标准——

中央启动新一轮年轻干部培养选拔

本报记者 盛若蔚 陈 娟

3月30日，在全国培养选拔年轻干部工作座谈会上，中共中央政治局常委、中央书记处书记、国家副主席习近平强调，要坚持德才兼备、以德为先用人标准，形成有利于优秀年轻干部脱颖而出的选拔机制。新一轮年轻干部培养选拔的大幕，已经缓缓拉开。

领导班子：年轻面孔渐多

■全国机关干部中45岁以下的已逾七成

不久前，广西壮族自治区党委常委、组织部长陈向群在新闻发布会上透露，广西将立足未来10年和更长时间对领导人才的战略需要，科学制定和认真实施年轻干部培养规划，大胆选拔一批上世纪70年代出生、实践证明优秀、具有发展潜力的厅级后备干部和35岁左右的县（市、区）党政正职，进行有针对性的培养和锻炼。

近些年来，公开选拔、竞争上岗等“热词”逐渐被人们所熟知。正是在这些干部选拔任用制度的创新之举下，一大批优秀干部特别是年轻干部脱颖而出。

党的十六大以来，党中央注重年轻干部的培养锻炼，积极推动年轻干部到基层和艰苦地区锻炼成长，建立来自基层一线的干部培养链，培养选拔年轻干部工作进入一个新的阶段。

党的十七大之后，党中央又从年轻干部的教育培训、实践锻炼、党性修养、作风养成、选拔使用、管理监督等各个方面制定了一系列重要举措，培养选拔年轻干部工作取得新的进展。

“梳理这几年的脉络，可以看出，年轻干部的培养、选拔方式不断创新，已经形成了比较完整的政策体系，制度化水平也得到不断提高。”国家行政学院教授宋世明表示。

据统计，从1982年到2007年，省、市、县三级党政领导班子成员的平均年龄，分别下降了8.4岁、6.8岁、5.7岁，极大增强了各级领导班子和干部队伍的活力。截至2007年底，全国机关干部中45岁以下的占71.5%，其中35岁以下的占30%；具有大专以上文化程度的占87.5%，比1978年提高了78.2个百分点。年轻干部的理论武装、业务培训和实践锻炼取得了较好的成效，一大批年轻干部通过培养锻炼，能力素质得到提高。

年轻干部：经历偏单一 基层经验少

■有基层工作经历的中央单位厅局级领导干部不足两成

截至4月3日，人民网·中国共产党新闻网推出的一项针对年轻干部的网上调查显示：93.6%（1853票）的网友认为“目前大多数年轻干部工作经历偏单一”；43.1%（1095票）的网友认为应“树立注重基层导向，坚持多岗位、在基层一线的实践中培训锻炼年轻干部”。

当前，年轻干部队伍状况和优秀年轻干部培养选拔，仍然存在不少亟待改进的问题：年轻干部特别是堪当正职的优秀年轻干部，数量还是偏少；有的年轻干部对国情、民情，对党的奋斗历史和优良传统缺乏深入了解，有的理想信念不坚定，宗旨意识淡漠，对群众缺乏感情；还有的经不起权力、地位的考验；上世纪六七十年代以至80年代出生的年轻干部，现在已成为干部队伍的主体，他们中很多人缺乏基层和艰苦复杂环境的历练，等等。

“不历州县，不拟台省”。唐代张九龄提出的这个选官原则，现在仍然很有借鉴意义。目前，机关干部的选拔自成体系、体内循环的现象比较突出。据统计，中央和国家机关厅局级领导干部中，来自高校应届毕业生的比例高达44.6%，而具有县、乡基层领导工作经历的仅占12.5%。

“这种情况长期发展下去，就会增加机关干部脱离实际、官僚化和机关化的可能。”宋世明表示。

用人导向：重实践 重基层

■中央首次制定党政领导班子后备干部队伍建设规划

从全国培养选拔年轻干部工作座谈会上传递出的诸多信息显示，德才兼备、以德为先，重在实践锻炼、重视基层经历等等，都将成为下一步年轻干部培养选拔的“关注点”。

人们注意到，今年2月，党中央制定了《2009—2020年全国党政领导班子后备干部队伍建设规划》，对新一轮培养选拔年轻干部工作进行部署。这是党中央首次制定党政领导班子后备干部队伍建设规划。就在几天前，另一份重要文件——《关于加强培养选拔年轻干部工作的意见》也得以进一步完善。

“不能把‘年轻化’等同于‘低龄化’。”宋世明认为，在实践中，也要防止提拔干部只机械地看年龄的倾向。

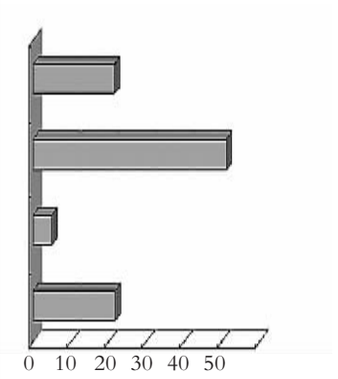
据悉，此次中央下发的后备干部队伍建设《规划》和即将下发的加强县委书记队伍建设的《意见》，已对有关的年龄结构要求作了优化。中央有关部门还将继续调研，适时出台进一步优化干部任职年龄结构的意见。

此外，正在编制的《2009—2012年全国党政领导班子建设规划纲要》，也将对领导班子年龄结构问题进一步作出明确规定。

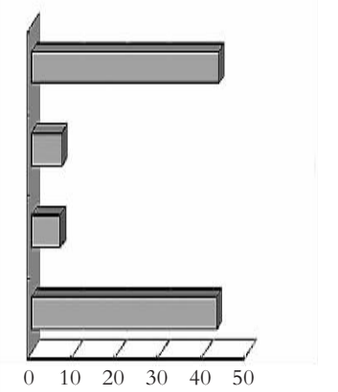
从现在起算，离下一次领导班子换届只有两三年的时间，选配好“新鲜血液”已成为加强领导班子建设的重要举措。事实上，有关部门正在认真研究优秀年轻干部成长规律，按照《干部选拔任用条例》有关规定，探索建立科学的制度，开辟优秀年轻干部成长的“快车道”。

人民网·中国共产党新闻网网上调查

您认为目前年轻干部品行和能力在哪方面最需提高？



在当前年轻干部选任培养工作中，您认为以下哪个方面亟待改进？



制图：赵建永

（数据截止到4月3日14时）

村干部——勤快不勤快 干净不干净

群众最有发言权



为加强农村基层党风廉政建设，搭建群众与村干部直接交流沟通的平台，3月26日，湖南长沙县果园镇双河村召开村干部勤廉双述评议大会。村干部当着全体村民的面，进行职责履行和廉洁自律情况的自述，村民现场为村干部满意度测评投票。

徐 行摄（人民图片）

四川达州

流动党员党委挂牌

四川达州远在广东的5000多名流动党员喜添新家——达州市驻广东流动党委新近成立。

拥有650万人口的人力资源大市达州，在珠三角地区就有近100万务工人员、5000多名流动党员。为加强对在外务工人员的服务，达州市委决定在已成立的在粤流动党员组织及其分支机构基础上，整合资源，创建流动党员党委。目前，流动党员党委已拥有分布在深圳、东莞等地的5个支部、1个流动党员管理服务站。

着眼尝试“在同乡村建党，以党员带群众，以同乡管同乡，共建和谐社区”党建模式，达州市委曾在深圳黄贝街道率先成立全国第一个“同乡村”流动党支部。（邓良奎）

山东东明

城乡党组织互动

山东省东明县把机关企事业单位职能与行政村村情有机结合，由城市机关企事业单位机关党组织书记挂任行政村党组织副书记，行政村党组织书记挂任城市机关企事业单位机关党组织副书记。全县77个机关和77个村的党组织书记，分别挂任对方党组织副书记。

党群部门对班子不团结的村，通过做思想政治工作，召开组织生活会，帮助班子成员增进团结；经济部门对发展落后的村，通过帮项目、帮技术、帮资金、帮信息，增加集体经济和农民收入；政法部门对干群关系不稳定的村，通过解决群众最关心、最直接、最现实的利益问题，密切党群干群关系。（王怀振）

湖北十堰

村级党组织评星

湖北省十堰经济开发区党委实施村级党组织建设星级化创建活动。星级化创建的内容为：战斗堡垒星、队伍素质星、科学管理星、小康建设星和群众满意星。开发区党委制定创建考核细则，规定在定星的五大项中，每项细分为九至十个小指标，满分100分，只有单项考核达到95分，其余各项不低于70分，方可获得相应单项的星级党支部，最高为五星级党支部。3年来，通过星级创建活动，开发区内各村经济社会事业得到较快发展。

马路村党支部书记王德金说：“我们去年只得了三颗星，今年争取再夺科学管理星和群众满意星，实现创建五星级党支部的目标！”（翁茂兵）

在实践锻炼中培养选拔年轻干部

背景

中共中央政治局常委、中央书记处书记、国家副主席习近平3月30日出席全国培养选拔年轻干部工作座谈会并发表讲话。他强调，大力培养选拔年轻干部事关党和国家长治久安。各级党委要认真贯彻党的十七大精神，进一步增强责任感和紧迫感，以落实领导班子选拔配备年轻干部的规定要求为关键，以加强后备干部队伍建设为重点，以保证一代年轻干部的健康成长为目标，切实加强研究探索，着力解决突出问题，以改革创新精神推动培养选拔年轻干部工作不断取得新进展。

观点

非常赞同中央领导同志的看法，培养年轻干部要从修德入手。现在有的年轻干部知识层次虽高，但欠缺做人的基本原则，不知道为什么做“官”。这个问题不解决，问题会十分严重。

网友IP：221.204.242.★

选拔选拔，关键在选，要拓展选人的视野范围，不要局限于小范围。选完之后要培养，复杂环境、矛盾突出的地方更能锻炼人。

网友IP：117.23.204.★

在服务群众的实践中考察干部，在经历重大活动中考察干部，在基层一线、生产一线、困难一线考察干部。

网友IP：218.61.8.★

年轻干部有激情和干劲，缺经验和实践。如何沉下心来思考，如何在工作中抽出时间来学习，是成长的关键。

网友IP：219.153.72.★

应该多选党性强、扎实肯干、业务能力强、解决问题能力强、并且不喜夸夸其谈的干部，不选那些见了群众就躲、不敢和群众面对面的干部。

网友IP：60.217.239.★

现在有些机关干部只顾“啃”公开招考的书籍，而不屑于做实事。我们要培养“干事型”干部，不要用“考试型”干部。

网友IP：59.175.130.★

挑战

官员要敢于接受挑战

近来听闻官员感慨“官难当”，从中能体味到他们内心的巨大压力。官员的行为在公众面前变得越来越公开、透明，权力监督约束越来越多。官员们对当前发展中出现的错综复杂的问题和矛盾要有足够的压力承受能力，敢于接受挑战，舍得真心付出。

网友：滇中看客

作风

社会需要廉政作风

当腐败成为一种风气，这就意味着惩治是很难的事。通过廉政文化建设，将廉政的理念内化成人们的自觉行为，在全社会形成对腐败现象人人喊打的氛围，减少腐败现象的生存空间，不失为明智之举。

网友：焦作计算机系

治庸

整治“庸官”势在必行

“庸官”已日益成为深入推进改革开放道路上的绊脚石和拦路虎。只有下大力气整治“庸官”，靠制度搬掉“庸官”屁股下的“铁交椅”，让制度治庸成为官场常态，那些“太平官”、“霸道官”、“无能官”、“懒汉官”才可望绝迹。

网友：落叶归根了

主 持 赵建永

辑录自人民网