

武汉科技大学中南分校动“大手术”

行政部门“瘦身”一半

本报记者 张志峰

是拖延。有时还出现“都管都不管,都负责都不负责”,需要校领导出面协调。

——部门忙闲不均。招生处一般上学期清闲,下学期开始忙活,录取新生时最忙;就业处也存在类似情形。

——部门太多,加大办学成本。

怎么改革?

机构科学精简,人员优化组合

2008 年,中南分校派人到国外考察,发现不少大学虽然规模很大,但一般只设两个大部门:教务部管教学科研,事务部管教学以外的杂事,运转一样有条不紊。2008 年下半年,中南分校开始制定改革方案。经各方讨论决定:

动大手术!

改革的原则是:机构科学精简,人员优化组合。

——职能相近的部门合并或合署办公,必要的实行一套人马几块牌子。后勤管理处的总务部分并入校办,工会与新校办合署办公;招生办和毕业办合并为招毕办;人事处与组织部合并为组织人事处;设备处并入资产处;科研处并入教务处;学工处与校团委

合署办公。

——与教学科研职能较远的部门,转入投资方公司,继续对学校履行相关职能。招投标办公室等 4 个经济部门转入广信集团。

2 月 16 日,中南分校宣布改革方案。“当天‘发令枪’一响,人员和部门各就各位,办公室、电话号码当天调整完毕。”校办主任刘铭华说。

“我们坚持制度化推进,人性化操作,没有把一个员工推向社会。”中南分校党委书记郑鹏飞说。一些干部基本上保留级别、待遇进入新岗位。“这样做是为了稳妥,但从名分上说,起码减少了 10 个部门正职。”

改革效果?

一年至少节约开支二三十万,很多事务一个部门就能解决

如此大动作改革,就没有波澜吗?据了解,这所民办独立学院仅有两位校领导来自武汉科技大学本部,其余教职员工全部实行聘任制,各个部门的级别属于学校内部“户口”。副校长王元璋说,10 多年来,学校

形成了“能上能下、能官能民”的机制,经过多次优胜劣汰,在岗教职员工素质普遍较高。当然,他也坦承,“独立学院有自身体制特点,这也是改革顺畅推行的保障。”

单从机构“瘦身”来说,改革已经“曙光初现”。

——人员精干,节约开支。招生办原计划增加 3 人,与毕业办合并后,人员打通使用,忙闲互补。“全校机构原本共需新增 10 多人,推行‘大部制’后就不必要了,一年至少节约开支二三十万元。”该校一位负责人说。

——运转加速,效能提高。2 月 18 日改革第三天,学校所在的武汉市江夏区环保局到学校协调事宜,直接找到校办,当场解决。“以前至少要跑两个部门,现在一个部门就解决了。相关工作并没有因为机构变动而削弱。”刘铭华说。

改革启示?

高校行政岗位比重过大,“衙门化”已经不改不行

这一改革在湖北同类高校中吃了

“螃蟹”,成为机构“最苗条”的大学之一。

据了解,中南分校现有学生 13000 多人,教职员工 1100 多人,其中行政岗占 10%多一点。对比而言,湖北某省属高校有 18000 名学生,行政机构达 27 个;教职员工 2000 多人,行政岗占到了一半。“多数高校的行政岗与教师岗是 1:1,甚至更高。”某部属高校一位教授说。

对于中南分校的“瘦身”,武汉某部属高校一位专家表示,目前,高校“衙门化”倾向相当严重,阻碍了高等教育的健康发展,已经到了不改不行的时候。这种体制导致评价体系的扭曲,使“官本位”在多数高校滋生,以致出现这样的怪象:校级干部一走廊,处级干部一礼堂,科级干部一操场。行政机构人浮于事,国家教育经费主要用于“养人头”,谈何教育科研投入?

这位专家表示,中南分校属于独立学院,其改革类似于公司治理结构的优化,而且改革还不够彻底:机构少了,人员基本没减少;在级别和待遇问题上,改革仍有妥协。既然是聘任制,相关人员的职级、待遇就要随岗而设,该减则减,该降则降,“帽子”不能随人走。



挤!

日前,安徽临泉二中,一间不足 60 平方米的教室里,136 名学生“挤挤”一堂,正在自习。每 4 人共用 3 张课桌,孩子们只能侧身听课,单臂写字,连活动一下的空间都没有。如此超级大班,学生纷纷喊挤,老师不堪重负!

据了解,类似现象在临泉县普遍存在,与此同时,该县的农村中小学校生源却在逐年减少。实际上,何止临泉一地,在全国很多地方,城乡教育都存在着较大差距,导致“大班”现象或多或少存在。如何消除地区、城乡之间教育的不均衡,让孩子们不用在昏暗拥挤的教室里求知,十分迫切。

张季军摄

文化观察

25 集的剧本硬抻到 42 集

电视剧为什么要“注水”?

本报记者 刘 阳

2009 年的春天,对曾经靠电视剧《暗算》一炮走红的柳云龙来说,并不明媚。由他自导自演的《血色迷雾》眼下正在各地热播,观众的反应却出乎意料——“故事拖沓”、“台词空洞”、“大杂烩”等词频频见诸报端。有观众疑惑,“明明一集能说明白的事,为什么非得掰成两集说?越看越没耐心!”

电视剧为什么要“注水”?观众的反应,引起了不少业内人士的关注。

电视剧按集论价,“注水”已成业内“潜规则”

实际上,《血色迷雾》并非一无是处。吴冕、史可、周海媚、柳云龙……演员班底还是值得信赖的。于是,有人将《血色迷雾》的失败看做编剧的败笔。

面对责难,该剧编剧林和平百口莫辩。他告诉记者,“剧中动不动就引经据典地讲道理,以及大段大段抒情、颇有卖弄之嫌的台词”和“片子前面那场毫无由头的打头戏”都是制片方加上的。“我看了也很失望,节奏彻底乱了。”他表示,制片方将原来 25 集的剧本硬抻到了 42 集。

刚刚过去的 2008 年底,曾经以《激情燃烧的岁月》红遍大江南北的编剧石钟山发表《谁为编剧买单》一文,诉说作为编剧的委屈。他说剧本交出

去后,怎么拍,拍成什么样子,自己也做不了主。他自己眼中一部 30 集的“上乘之作”,投资方给硬抻成了 38 集的电视剧。

一位制片人坦言,电视台购买电视剧是按集论价的,给电视剧“注水”早就是业内的“潜规则”,是制播双方在“追求利润最大化”动机驱使下形成的一种“默契”。

为了实现艺术追求,维护自己在业内的口碑,石钟山成立了自己的影视工作室。无独有偶,今年 1 月 8 日,一家名叫喜多瑞的影视公司成立,引起了业内关注。这家公司的特殊之处

在于:它是由 20 名国内一线编剧出资组成的,出资人包括石康、彭三源、费明、高大勇、汪海林等。此外,著名编剧邹静之担任公司的艺术顾问。汪海林表示,编剧们成立公司的初衷在于:通过对剧本创作权和修改权的维护,推动国内影视作品艺术质量的提高。

卖个好价钱就行,一些制片方不考虑观众满意度

20 世纪 90 年代开始,我国电视剧开始推广制播分离的方式,电视剧一

般由制片公司一次性拍摄制作完成,再销售给电视台。电视台的广告收入则成为购买电视剧的资金来源以及盈利的途径。此举大大推动了中国电视剧产业化的进程,为制播双方提供了更多的选择机会。

然而,随着电视剧创作成本的不断提高,在按集论价的情况下,电视剧篇幅越长,卖个好价钱的可能性也就越大。在激烈的市场角逐中,一些不负责任的投资方开始给电视剧“注水”,以获得最大的经济效益。北京福缘视线影视文化公司总经理铁佛表示,“有的故事有拓展的空间,就像胖大海,加了水,形还在;有的故事则像爆米花,一旦注了水,形就没了,这就要靠创作主体的自觉性。但凡目光长远一点的制作单位,都应坚持自己的职业操守。”

“问题的关键在于,制播各环节各自为阵,都只顾眼下的短期效益”,清华大学新闻与传播学院副院长尹鸿说,“各个环节的利益共同点不一样,风险共担不够。比如制片方在卖出作品后,就不需要考虑观众的满意度,但从长远来看,艺术质量低下的电视剧对观众、对制播双方的伤害都是很大的。一部作品的失败,往往会导致观众对制作班底长时期的不信任、不买账。”

制播双方共享利益 共担风险,艺术质量才有保障

据业内人士介绍,在美国、韩国等电视剧产业发达的国家,电视剧的策划、制作、播出流程,一般由制作单位和播出机构通过流水作业式的深度合作来实现。这样做,可尽量减少制播各环节的潜在风险。“应该说,中国电视剧的制播双方迫切需要战略性深度合作,共享利益,共担风险。只有这样,电视剧的艺术质量才有保障。”尹鸿说。随着产业化的纵深发展,湖南、江苏等地方电视台已经尝试将部分资产剥离,成立集电视剧投资、策划、发行等功能为一体的公司。与过去各电视台的电视剧制作中心不同,这些公司将直接参与到市场竞争中。

铁佛介绍说,他们公司今年与上海文广集团达成协议,双方将完成一部墨西哥电视剧的中国本土化制播。“通过这种深度合作,制作方在拍摄之初就获得了播出方提供的部分资金,并且落实了播出问题。电视台也在作品质量和购片成本等方面实现了有效控制。”

尹鸿认为,中国的电视剧行业正面临着新的资源整合,既有优质内容、又有优质渠道,今后将是电视剧制胜的关键。

台北故宫院长返台表示 赴大陆访问成果丰富

本报台北 2 月 19 日电 (记者陈晓星、吴亚明) 19 日从大陆访问回台的台北故宫博物院院长周功鑫在机场接受记者采访时表示,此次赴大陆访问故宫博物院和上海博物馆是一次突破,两岸同业面对面坐下来进行实质性合作的讨论,看到了合作的无限可能性,也感受到了大陆方面极大的热忱和对交流合作的期盼。行程虽然短暂,但成果非常丰富。

周功鑫说,此行是“院对院”的专业交流,两岸故宫达成了多项共识,包括对学术人员的互访建立永续机制,从 2010 年开始执行人员短期考察、长期驻访、接受基金支持等计划。与上海博物馆也达成了 9 项共识,其中包括双方按照各自需要安排馆员驻访、设立共同研究课题,建立馆员到对方观摩、研究文物的互惠制度。

周功鑫透露,台北故宫即将出版的《龙藏经》也得到北京故宫的大力支持,北京故宫以很低的价格提供文物资料。她说,北京故宫提供资料一般为 400 元人民币 1MB,但提供给台北故宫为 10 元人民币 1MB。

故宫博物院和上海博物馆还将于近期访问台北故宫博物院。

2008 年我国新设 361 个博士后工作站

本报北京 2 月 19 日电 (记者盛若蔚)在 19 日召开的全国人力资源和社会保障工作会议上,人力资源和社会保障部部长尹蔚民透露,2008 年我国新设立博士后科研工作站 361 个,选拔 3997 名政府特殊津贴人选,并首次将 400 名高能人才纳入国务院特设岗位。此外,专业技术人才知识更新工程培训人员达 200 多万人。

尹蔚民介绍,2008 年人社部会同中组部制定实施海外高层次人才引进千人计划,继续开展留学人员回国资助工作,共资助 290 人,资助金额达到 1409 万元;研究提出工程师制度改革的意见;制定下发博士后流动站、工作站评估办法,开展博士后科学基金特别资助;印发推进企业技能人才评价工作指导意见,在 60 家中央大型企业先行开展企业技能人才评价试点工作。

辽宁贫困生求职 政府补助 500 元

本报沈阳 2 月 19 日电 (记者何勇、刘文波)贫困毕业生每人可获 500 元的求职补助、设立公共服务岗位安置贫困生、建立 300 个示范性实习见习基地、培训千名就业创业指导教师……今年,辽宁省将设立 3000 万元援助资金,推出一系列优惠政策,帮助高校毕业生尤其是贫困毕业生就业。

来自城镇低保家庭、低保边缘户家庭、农村贫困家庭和残疾家庭的毕业生是此次工作的援助对象。据介绍,优惠政策还包括:到指定的见习基地参加见习的贫困生,每人每月可获 600 元补贴;贫困生还可参加省就业办组织的免费技能培训,其间每人每月可领取 500 元生活补贴,免费技能培训和见习补贴政策不兼得。另外,辽宁省还将开发 1 万个面向高校毕业生的基层管理和服务岗位,优先安排登记失业的贫困生就业,每月薪酬不低于千元。

天津高校招生 与就业率挂钩

本报天津 2 月 19 日电 (记者朱虹)天津市教委日前出台规定,将高校招生计划与就业率挂钩,就业率低于 30%或连续两年低于 40%的专业将被停止招生。

据天津市教委负责人介绍,专业设置不合理将直接影响该专业毕业生的就业,造成供需矛盾。此次出台的《关于建立高校毕业生就业率与招生规模联动机制的指导意见》,将进一步完善相关政策措施,提高高校人才培养质量,缓解毕业生就业压力。

根据《意见》,天津将建立高校年度招生计划安排与就业率联动机制。高校要依据当年就业状况及时调整就业率偏低专业下一年度的招生计划。一般当年毕业生就业率低于 60%的专业,下一年度安排招生计划不高于上年实际就业的人数;低于 40%的专业采取隔年招生的方式适当压缩招生规模;低于 30%或连续两年低于 40%的专业应停止招生。

吉林每个社区 都将聘用大学生

本报长春 2 月 19 日电 (记者孔祥武)为解决大学生就业难题,吉林将启动实施“大学生充实社区服务”项目和“一村一名大学生”工程。

“大学生充实社区服务”项目规定,今明两年,每个社区选派一至两名高校毕业生从事社会管理和公共服务工作。聘用期间,每人每月按照不低于当地最低工资标准补助生活费。

“一村一名大学生”工程从 2009 年起试点,用 3 年时间在每个行政村安排一名大学生,协助村委会工作。每人每月补助不低于 700 元的生活费。无论是到社区工作,还是到村里工作,入选的大学毕业生均将按规定参加有关社会保险,所需资金由省财政和当地政府共同负担。目前,吉林全省有 9300 余个行政村,1400 余个城市社区。