第13—15版
每周四出版 第262期
2009年1月8日

科教周刊

人民日报

怎样看待大学生就业难

——对话中国社科院社会学所所长李培林

本报记者　杜飞进　董洪亮

突如其来的金融风暴，给本已艰难的大学生就业，又添了几分压力。

中国这样一个人口大国，从来都不缺人，缺的是人才。让更多的年轻人接受高等教育，成为高素质的劳动者，这个原则没有错。一家人全力以赴，将精力和财力倾注在孩子身上，希望他们学成之后，有一份称心的工作，有一个美好的前景，这种期待也没有错。而现实的情况是，在这个急需高素质人才的国家，众多接受过高等教育的人，找到自己合适的位置，却并不容易。

为什么？怎么办？所有关心这个问题的人，最关心的其实就是这六个字。

新年第一期科教周刊，将关注的目光聚焦于此，在思考为什么大学生就业难的基础上探讨“怎么办”。贴近民生实际，关注社会热点，深入探析问题，这也正是新的一年里，科教周刊继续努力的方向。　　——编　者



就业难，是否意味着大学生太多了？

【我国现阶段接受高等教育的需求相当旺盛，但吸纳大学生就业的现代服务业还不发达，加上城市化进程滞后，职位供给不能满足就业需求的快速增长】

记者：大学生就业已经成为社会热点甚至难点。我国正处于工业化中期阶段，工业化在加速、社会在转型，“中国制造”特点突出，需要更多的技能型人才。这个时期，大学生就业难是否有其客观性？

李培林：中国的就业市场，从其特点来看，还是一个分割的市场。比如农民工竞争的就业市场和大学生竞争的就业市场并不是一个市场，二者之间难以替代。在这二者之间还有一个技工的就业市场，往往是大学生不愿意做而农民工还做不了的工作。我国经济总体上进入工业化中期产业升级阶段以后，这三个就业市场都面临新的问题。

大学生的就业市场，其实是以现代服务业为主，与城市化紧密相连。但我们的增长方式是工业占主导，工业产出占GDP的比例之高，在世界各国中少有。而城市化又滞后于工业化，所以现在的大学生就业市场上，是职位供给不能满足就业需求的快速增长。

是不是我们大学生数量过多了？有人以大学生就业难的问题批评大学扩招的政策。我看问题不在这里。现在随着人们生活需求的增长，特别是城市家庭里又都是独生子女，要求孩子上大学，已成为很多家庭的基本需求，我们要努力满足这个需求，而不是抑制这个需求。何况你也抑制不了，国内不能满足，家长就把孩子送到国外去上学，大量家庭教育消费支出就流向海外。另外，我们经过这么多年的扩招，大学生的毛入学率也才达到23%，农民孩子能上大学的还是少数。中等收入国家大学生的毛入学率一般都在40%以上，发达国家至少在60%以上。所以要从就业供给上想办法。

就业形势越严峻，越应该提升劳动力素质

【转变发展方式，不能像发达国家那样用技术和资本替代劳动，而是培养“性价比”更高的劳动力去获取更多就业机会】

记者：比较观察，世界上已经走过工业化中期阶段的国家，当年是否也遇到过大学生就业问题，他们的做法如何，能否给我们以有益启示？

李培林：我们与发达国家的情况有些差别，其一是城市化滞后于工业化。虽然出生率和自然增长率都已经很低，但每年净增的人口还有700多万，新生劳动力数量很多，农村劳动力需要转移的数量也还很多，所以就业需求还比较大。另一个差异是城乡差别大，发展方式还不是主要以第三产业为主。一般来说，第三产业吸纳劳动力的能力更强。

如果说有什么启示的话，我想是从两方面入手。一是国家要舍得在教育上加大投入，不断提高劳动力的素质和技能水平，教育体系也要根据市场变化不断创新和调整，教育要注意为就业服务。每个家庭为子女进行人力资本的投入，自然期望有比较好的收益，教育不能无视这种预期。二是在转变发展方式的时候，要注意就业的需求。因为很多发达国家出现劳动力短缺，所以转变发展方式是用技术和资本替代劳动，而我们在很长一个阶段还不可能有技术和资本的比较优势，优势还是在劳动力上，只不过过去这个优势主要体现在劳动力成本低。随着工资水平和社会保障水平的提高，要把这种优势更多地体现在劳动力素质上，要通过劳动力从成本到素质的转变来保持劳动力的比较优势。

大学教育要有前瞻性，适应社会变化的需要

【大学不能无视现实的变化，要反思我们的教育体系和课程设置。大学生也要根据现实的变化转变就业观念】

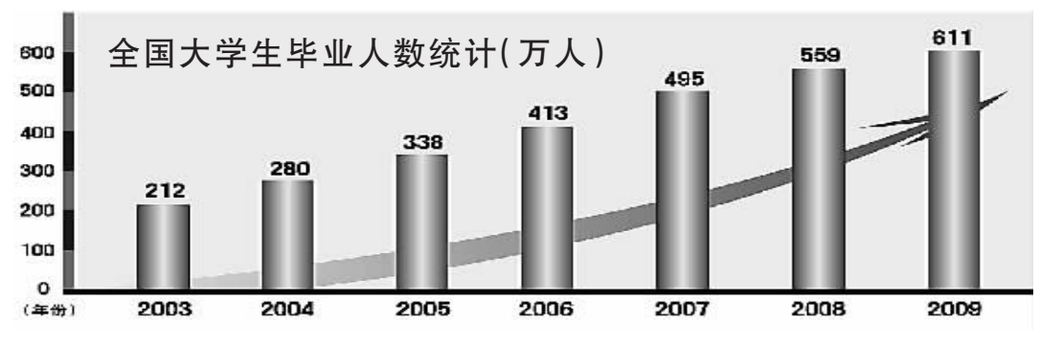
记者：随着我国工业化进程的发展，“中国创造”将逐渐突出，社会将需要越来越多的高素质人才，那些受过系统高等教育的大学毕业生也将越来越受欢迎。我们的人才培养该不该有一定的前瞻性？

李培林：大学生就业难，大学也要反思我们的教育体系和课程设置。现在社会职业结构和就业市场变化很快，而大学的师资力量结构、课程设置结构和教材内容，都是相对稳定的，这二者之间存在矛盾。大学不能无视现实的变化，认为通识教育就可以以不变应万变，大学教育要有前瞻性，适应现实和将来变化的需要。

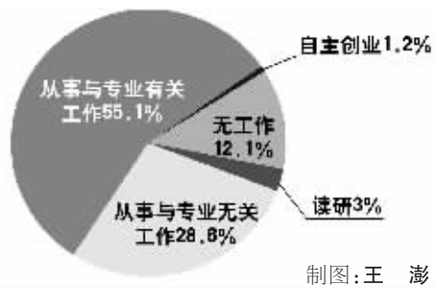
当前的国际金融危机对我国产生深刻影响，危机也孕育着新的机会。在振兴经济的同时，要把振兴就业摆在非常重要的位置，在非常时期有非常之举，实施大规模的就业振兴计划。

实施大学生就业促进计划，这方面需要广开渠道。比如可以设想实施大规模的社区服务志愿活动。我国目前有60多万个以行政村为单位的农村社区，8万多个以居委会为单位的城镇社区，专业化的社区工作需要有相当文化水平的人去从事。如果能够动员暂时找不到工作的大学生参与社区志愿工作，同时给予他们恰当的生活待遇，我想是利国利民利己的。当然，要有与之配套的措施，比如在国有部门录用人员时，要对从事两年以上志愿工作的大学生优先录取；在干部选拔中，要注意从有基层工作经验的志愿工作者中选拔，等等。总之，放开渠道就是从各方面想办法吸纳大学生。

上图：北京毕业研究生专场招聘会现场。　陈晓根摄



2007届大学生毕业半年后流向分布图



制图：王　澎

名家有约

唐骏，著名职业经理人，因加盟新公司获得价值10亿元的现金和股票期权，被称作中国的“打工皇帝”。作为受雇于人、也雇佣他人的“超级打工仔”，唐骏对正找工作的大学生有如下忠告——

重新调整自己

唐　骏

中国社科院最新公布的数据，到2008年年底，大学生毕业未能如期就业的人数高达150万人，这个形势是非常严峻的。据我所知，上海的一所著名大学，到上个月中旬的签约率只有8.9%，2007年这个时候已达71.2%。大学生就业问题已经成为一个非常大的社会问题。

在面临经济危机的情况下，大学生需要重新调整自己。

首先是调整心态。随着大学的扩招，现在的大学生，再也不是过去所谓的高端人士了。我们去国外看到的列车服务员、餐厅工作人员都是大学生，都受过高等教育，所以我觉得对中国的大学生来说，调整心态是非常重要的，再也不要挑三拣四。

第二，你是否具备了就业的技能，包括职业的一些基本技能和素质等等，这些也是非常重要的。其实雇主们看重的是你对知识的实际应用能力，还有就是你对社会的了解。我们的大学教育相对来说是比较封闭的，当你踏入社会，你的社会经验、你的社会能力，可以帮助你更容易地投入到工作当中。

第三，是职业精神，这包括工作态度、敬业程度、工作热情等等。

未来失业率比较高的行业，我觉得可能出现在两端。第一个是高端服务性行业，咨询业、律师业、金融服务业，这些高端白领特别是外企的高端白领，各大公司已经出现了裁员的迹象。第二个是真正的低端，以外贸驱动的加工型行业，制造业为主，也会出现裁员。这两端是目前中国面临的最大失业风险所在。

我鼓励创业，但反对盲目创业。我上次见到一个大学生在演讲时说想创业，我问他为什么要创业，他说因为找不到工作。如此创业，成功的可能性我们可以想象出来。是否有好的商业模式、资金、团队管理等等，这是创业成功的基础。不然，盲目地凭一时冲动去创业等于是失败。

金台观澜



图为大学生在重庆市陈家坪展览中心举行的招聘会上。　许康平摄

钟南山建议大学生——

去社区医院大有可为

本报记者　李晓宏

“眼下医学院毕业生就业难，其实是去大医院、科研院所难，基层社区医院的就业空间很大。”近日，钟南山院士见到记者，再次说起他一直关注的话题——为社区医院培养和输送全科医生。

钟南山说，发达的社区医疗卫生是群众看病难、看病贵的“减压器”。而社区医院最需要全科医生，因为全科医生最大的本事就是早诊早治，知道病人的毛病在哪里，问题严重的时候知道转往哪家专科医院治疗最合适。如果医科专业大学生们能将择业的目光更多地投向人才需求缺口大的社区全科医生岗位，他们就会发现，在基层的广阔天地里经受历练，发展空间大，事业进步快。

现在的问题，一是合格的全科医生太少。我国目前的医学院校教育，注重的是高端的专业医疗技术，培养出来的医学生，由于没有很强的预防为主的观念和知识结构，不适合在社区医院工作。二是医学生们的择业观念还比较传统，择业趋向是一个倒置的三角形——大医院、科研院所应者云集，基层社区医疗机构少人问津，造成社区医院“庙小没菩萨”。

钟南山建议，医学院校应该树立大卫生的人才培养观，即使不一定都开设全科医学系，也应在五年学制里有一个全科医学的方向，从本科开始就进行全科培养，注重基本疾病的诊治和预防。此外，可以参照师范生定向培养模式，对于有志于到社区医院服务的学生，给予减免学费、奖励助学，毕业后再给他们类似公务员待遇，使其没有创收养活自己的压力。等他们毕业后，先到大医院轮转锻炼两三年，有基本知识后再到基层服务。这样可以尽快培养一批下得去、用得上、养得起的社区医生，让群众在家门口看病、预防保健，减轻看病负担，医学生就业难的问题也会在一定程度上得到缓解。

学生

找一份工作真的很难

不少单位条件很苛刻，北京户口必须是城八区，身高长相有要求，还要有工作经验，我们能得到的机会实在是太少了。有的用人单位只是想招些大学生充当免费或廉价的劳动力，有些地方只要男生，事先把条件说得很好，等到见习期结束，就会被莫名其妙地开除。

北京工商大学2005级学生　**刁玉晶**

面对经济危机大背景，等到毕业时再找工作显然行不通，看不清形势还“紧咬北京、上海这些大城市不松口”也是不可取的。注重第一份工作带给我们的锻炼机会，不过分要求薪水，不过分要求名气……放稳心态，放平眼光！

吉林师范大学2005级学生　**奚畅波**

刚毕业就能找到一份十分满意的工作，这种想法是不现实的。若能明白自己擅长什么、能做什么、想做什么，并且向着这个方向去努力去尝试，最后的结果即使不能够十全十美，也能让自己相对满意。重要的是，在找工作的过程中要保持积极的心态，去争取自己希望得到的任何一个机会。

武汉大学2008届毕业生　**罗　华**

家长

“关系”比能力还重要吗

我希望儿子毕业后能回北京，替他参加了很多招聘会。但没有关系，要找到满意的单位谈何容易。我们也托关系了，但要去好点的单位要花五万块钱送人情，我觉得负担太重，最后只好找了一家不太好的企业。

北京　**张桂芬**

我女儿学的是高分子材料，我们倾向于她毕业后到政府部门去工作，比较稳定，收入也不错，女孩子比较适合。当然是大城市好，机会多，要是工作时去了基层，以后想往大单位调，比登天还难。

江苏省海门市　**陆竹明**

点评

不要眼光只盯着待遇

我们不看重文凭，只要能证明是有才华的，即使是高中毕业生我们也会录用。大学生基本功要扎实，只有打好基础，工作中才能举一反三，才能有持久的创造力。面对当前的就业压力，毕业生要有好的心态，每个人在社会中都有自己合适的位置，找到自己的位置，只是时间问题。

中星微电子公司副总裁　**杨晓东**

大学生为什么不愿意到基层去？因为从人力资源投入回报来说，到那些地方，父母的投入回报率低，大城市回报高啊。在这种社会环境下，大学生到基层去，从人力成本投资来说，国家应该给予“补贴”，至少要让他们和留在大城市的相比不要亏太多。

中国人民大学劳动人事学院党委书记　**周　石**