

日前，第二炮兵首次大规模、成系统的军事技术大比武落下帷幕。上千名来自旅、团的导弹精英和上百名来自院校、训练机构的仲裁人员，经过 7 天的紧张对抗，选手摘金夺银，裁判各有所获。

硝烟散尽，而由这场中国战略导弹部队历史上专业范围最广、武器型号最齐、参赛人员最多的军事技术比武活动引发的多个话题，却仍然在白山黑水、大漠丛林中传递……

考出导向 明确方向

第二炮兵军事技术比武活动共分为 6 类人员：导弹旅和装检团总师、参谋长、导弹营长、机关参谋、技术军官、士官；4 种考核方式：网络答题、口试答辩、技能作业、编组作业。

比武进入第四天。在旅、团参谋长组口试答辩中，裁判组接连向平日习惯了带兵打仗的参谋长们出难题：“请制定战斗减员情况下战斗精神教育方案”、信息化条件下反击作战中官兵会出现哪些心理反应……

事实上，参谋长们遇到的题目还远远不止这些。政治工作领域、后勤保障和装备保障领域的大量内容，几乎都进入了“参谋长组”的题库中，电脑随机生成，抽上哪条就要答哪条。

按照战时职责，参谋长主要是在军事指挥中“保障首长定下决心，实现首长决心”。那么，今天的这些考题，是不是与参谋长职责有点不搭界？某旅参谋长孙咸虎说，为了迎接这次比武，他阅读的书籍包括共同理论 43 本、专业理论 25 本、电磁知识 2 本。尽管这样，答题时仍感到有些吃力。其中，“最吃力”的，恰恰是指挥打仗最急需的。

不止“参谋长组”的考题如此，“总师组”、“营长组”、“机关参谋组”也同样遇到了这样的考验。考题中大量出现涉及国家和军队建设发展的宏观内容。有关军事战略方针、战役基本动因、信息化战场特情处置等考题的深度和广度，常常触及到一些人员的“死角”和“盲区”。

“这些题目，比上战场都难！”一些选手走出考场后，不由发出

北方某地，绵延数千亩的“青纱帐”中隐没着一座神秘的“海战实验室”——海军某电子对抗仿真试验中心。

这里，荧屏兵走马，网络遣兵布阵，无需调动一兵一卒，耗费一枪一弹，就可完成复杂无形电磁空间中的对抗和厮杀。

这里，一批批新型海防武器在近似实战的环境中得以检验，显威海战场；一批批“电磁奇兵”由此脱胎换骨，叱咤海疆。

这里，科研人员横戈未来，潜心探索，在枯燥的“0”和“1”的数字世界里，填补了 10 项国内空白、收获了 12 个军队科技进步奖……

瞄准世界先进水平

海军“电子对抗仿真试验系统”建设方案通过评审后，从未和“仿真”沾过边的数十名技术干部受命担纲研制。

“这是海军电子战装备几代人的梦想！”构建有利于己而不利于敌的复杂电磁环境，是夺取制电磁权的前提和基础。然而，长期以来，由于没有可控、可知、可复现的电子对抗仿真实验室，复杂电磁环境一直是无形无影、无孔不入的幽灵，制约着新型电子武器装备的验证和新战法训法的生成。

课题组放眼全球，寻找最先进的技术、最领先的知识，时任中心主任张洪斌、总工程师于明成、总体室主任董印权分头带着课题组成员上北京、赴长沙、奔武汉，20 天跑遍了国内 10 多个与仿真技术相关的科研院所，认真听取权威的意见、寻找最新资讯，吸收国外仿真技术发展的经验……最后，他们的目光聚焦在分布式网络技术上了。

“飞豹”部队的“金字招牌”

王朝武 余子富 曹金平

10 月的一天，江南某机场，一架架“飞豹”战机待命出征。此时，天空阴云密布，云底高，能见度逼近战机最低起降条件。

“能不能飞？”飞行员不约而同地将目光投向一位面色黧黑的上校军官。

“飞机绝对没问题，可以起飞！”随着他的回答，战鹰披风雷、似闪电，穿云破雾，向着作战空域扑去。

这个黑脸上校，就是海军航空兵某部高级工程师金本同。

1995 年，中国航空史上迎来了新的里程碑：我国自行设计、研发、制造的战斗轰炸机“飞豹”横空出世。“飞豹”战机装备部队后，金本同成了“首席保姆”。

“飞豹”战机被誉为“民族之鹰”，设计先进，性能优越，原理复杂，与金本同之前维护的战机有着近 30 年的跨越。

金本同带领机务人员摸管路、查仪表、看结构，从加油、充气、放伞，到放飞、排故、换件……一个零件、一个零件的熟悉，一个环节一个环节的过关。他将自己积累的 40 多万字工作笔记、发表的 30 多篇技术论文进行整理，编写出“飞豹”战机的基本维护规程，填补了“飞豹”战机场务维护的多项空白，并为兄弟部队改装、工厂定检提供了依据。

因为有了一批金本同式的优秀机务人员，“飞豹”从列装到担负战备任务仅用了 7 个月，创下了海军航空兵历史上新机型改装时间最短的纪录。10 多年间，金本同共发现 20 多处飞机设计缺陷，纠正飞机技术说明错

战略导弹群英会

——第二炮兵军事技术大比武侧记

本报记者 袁建达 中央人民广播电台记者 王永孝

这样的感叹！

对此，第二炮兵参谋长魏凤和说，作战是一个系统工程，哪个环节都不能有短板，战场需要，就是比武的导向、训练的方向。第二炮兵这次军事技术比武活动共设计 12 万多道赛题，有的看似“过深”、“过广”，但无一不是战场需要解决的问题。

精英云集 取长补短

第二炮兵军事技术比武精英云集——第八届“全国十大杰出青年”、某导弹旅总师沈万泉，第十八届“全国十大杰出青年”、某导弹旅参谋长曾满军，全军首届“爱军精武标兵”、某导弹旅士官潘海亮等几名“导弹技术大拿”尤其引人注目。

比武第五天，我们在“参谋长组”战术答辩考核现场，看到了刚刚当上旅参谋长不久的曾满军。

“杰出青年”当“考生”，必有上佳表演。果然，一番绘声绘色的答题后，他的技术理论得分 96.67 分。然而，由于长期担任技术营长，在此前的技术比武中曾经 11 次夺魁的曾满军，在接下来的战役、战术理论考核中，却不断地冒出细汗。

曾满军 6 月底接到参加比武通知后，立即投入紧张的封闭式集训。面对叠在一起比自己还要高的 64 本专业教材资料，他开始夜以继日的学习。然而，由过去单纯在技术上“拔尖”到今天在综合素质上“加宽”，确实还有些力不从心。面对战术答辩内容，曾满军只能硬着头皮，凭着自己的实践经验作答，最后结果位居三甲之外。

考试范围变宽，大批单项尖子落马。往往是专长越长的选手，

一石激起千层浪。在某重点院校

仿真教研室，面对中心递上来的设计流程图，一位老教授毫不客气地说：“你的想法很难实现，甚至是异想天开！”“分布式网络技术绝对是一种发展方向！”科研人员成竹在胸，他们顶着各种压力，加班加点。不久，分系统集成联网成功，军内第一个具有分布式体系结构的仿真试验指挥控制系统诞生。这一系统以其通用性强、升级方便、拓展性好、易于维护，赢得了军地专家一片赞誉。

实验室里打赢战争

成立之初，仿真技术在国内刚起步，研制军内第一个投入试验应用的电子战仿真系统，更是首屈一指。课题组每前进一步，都是一次技术革命。

2001 年 8 月，某型模拟器研制向全国招标。国内最富有实力的 3 家科研单位闻讯赶来竞标。在详细了解项目战技术指标和价格后，他们无一例外地走了。招标搁浅了。临危受命，董印权被上级任命为项目研制课题组长。既无资料、又无相关经验借鉴，难度如同“大海捞针”。一连两个月，他把自己关在机房里，过起了“没有钟点、没有昼夜”的日子，在查阅了海量资料后，他反复推敲，数易其稿，研制方案终于出笼并一举通过专家评审。睁着充满血丝的双眼，他带领课题组连夜奔往南京几家厂所，开始分系统项目的研制攻关。

2002 年除夕前夜，经过 207 天的艰苦奋战，凭借顽强的毅力，他们捅破了挡住成功的“窗户纸”，曾经让人望而却步的科研项目被攻克，成果填补了某重要技术领域空白，获得军队科技进步二等奖。

亮点

蔡年迟

毛敬雄

梁艳蕊



南岳衡山好卫士

记武警衡阳市支队南岳区中队

李凌志

刘永晖

杨秀勇

武警湖南衡阳市支队南岳区中队，被人民群众誉为“衡山脚下一棵松”，当地政府授予他们“南岳衡山好卫士”荣誉称号。

去年 10 月，一位身患残疾、名叫兰白德的美国游客与妹妹一起到南岳游玩。因轮椅无法推上祝融峰台阶而望峰兴叹。正在这里执勤的哨兵罗伟看到了这一幕，马上走上前，用在中队学的英语与对方进行简单交流，在获得同意后，叫来一名战士，两人将兰白德连人带轮椅一起抬上了祝融峰。看到两名汗水淋漓的武警战士，兰白德兄妹连声赞道：“中国军人，了不起！”

“把驻地当故乡，视人民如父母”，南岳区中队官兵用实际行动践行着自己的诺言。今年 4 月 21 日，当地发生一起恶性杀人案，中队官兵紧急出动，担负设卡和突击抓捕任务。根据线索，抓捕组官兵选择好潜伏点，在一辆停靠路边的中巴车内纹丝不动。一个小时过后，犯罪嫌疑人终于出现了，官兵们以迅雷不及掩耳之势冲出车外，凭借娴熟的擒拿技术将其全部擒获。

贵州省军区积极为地方党委政府分忧，为群众解难，建成建制组织动员官兵、民兵预备役人员 100 余万人投身地方水利建设，谱写了一曲感动地的鱼水新篇。

2005 年，国务院把铜仁地区列为全国水利扶贫试点地区，计划用 5 年时间投资 30 亿元建起 90 万人的饮水安全工程，初步实现与新农村建设相适应的水利体系。欣喜之余，一道难题摆在了地方各级党委政府面前，全区 70% 以上的农村青壮年外出务工，给旱工程面临着劳动力短缺问题。

军分区党委当即向地委行署请战，并发出了动员令：工程性缺水问题一天不解决，就一天不收兵！很快，军分区成立了“水利建设指挥部”，10 个县（市、特区）人武部成立了“水利建设民兵团”，各乡镇村“民兵工程营、先锋队、突击队”等相继组建。各级民兵组织通过电话、书信迅速召集收拢近 3 万外出务工人员返乡投身抗旱治涝工程。一时间，坡岭间、从林中、堰渠边，从军分区各级领导到专武干部，从普通战士到广大民兵预备役人员不畏艰辛，一干就是

在比武中越拿不到名次。“技术大拿”潘海亮在新型号导弹故障排除答辩中仅仅得了 89 分。难怪一位考官说：“这些选手输在了‘线’上。所谓‘线’，是指某个专业技能直线上升，而面对宽泛的考题，明显表现出综合素质缺陷。反之，一些过去名不见经传的选手，由于综合素质全面，却成了赛场上的‘黑马’。”

对此，第二炮兵司令部军训部部长李洪军说，这次大比武活动的指导思想就是突出主战专业，突出新武器型号，突出综合性，突出整体性，既很好地传承了我军以往比武的经验做法，又创造性地融入了信息化训练方法手段，使比武竞赛这一传统的练兵方式焕发了新的生机和活力。

注重细节 提高素养

“导弹发射车有几种刹车方式？”这些在驾驶员看来十分简单的问题，在第二炮兵这次军事技术比武中，被不少选手给抽中。

“这题出得太容易了！”对于导弹装备基础知识扎实的人来讲，这样的题目如同“儿戏”。可就是这些类似“儿戏”的考题，却难倒了不少的指挥员。

某旅一位参谋长就吃亏在这样一些考题上。这位参谋长专业理论、共同理论、指挥理论样样精通，外语水平能够与外军会话不用翻译。但坐在电脑前，面对似是而非的选择答案，一连选错了 21 个答案。考试结束后，他面对自动生成的标准答案连连拍大腿：“没想到闯过了大江大河，却在小河沟里翻了船……”

裁判人员介绍说，这样考的目的，就是要让大家知道，现代指挥员不能只懂作战指挥程序的技术流程，对影响导弹发射成败和精度的参数指标、武器装备的核心功能必须谙熟于心。

记者采访时，某基地副司令员张凤伦说，细节反映素质，细节折射养成，细节往往能说明一名军事指挥员和技术人员的综合素质，这种在细节上的“知多少”、“想多少”、“做多少”，不仅体现了丰厚的知识和技能积累，还在于展示了军人过硬的岗位职责。

聚焦

南京军区第 175 医院

发展成果让官兵共享

丁广阳 潘正军 沈学锋

“捧金杯，拿银杯，还要有个好口碑。”这是南京军区第 175 医院党委对全院上下的一贯要求。他们坚持将发展成果让部队官兵共享，赢得了部队官兵的“好口碑”。

为了使“军人优先”落到实处，南京军区第 175 医院在门诊设立“军人就医办”。有了“军人就医办”的专门管理和监督，军人看病挂号、检查、用药、住院“四优先”有了切实保障；不仅如此，医院还增加了军人就医有人引导，标本有人代送，检查有人陪同，咨询有人解答等服务。第 175 医院规定，在门诊接待军人病号的都是主治以上医师，官兵手术可自主择医，由副主任以上医师主刀。医院还在总部《军人合理用药目录》的基础上，增加了近 300 个新品种，扩大了军人病号免费用药范围。医院所有的“高、精、尖”医疗设备，全部为军人患者免费开放。

今年 2 月，某部两名士官被严重烧伤，医院派出最好的医生，投入 90 多万元购买了两张治疗烧伤的“悬浮床”，用最好的设施、上最好的药，不惜一切代价，将两名战士从死神手中拉了回来。对此，医院党委一致的看法是：服务官兵不能盯着“钱”字，为保官兵健康，花这些钱，值！

一次，驻南京某部战士林俊松的信，“飞”到了医院政委邹荔的手上。林俊松在信中说：他父亲患有严重的类风湿，四处求医，疗效甚微。他抱着试试看的想法写信给第 175 医院。林俊松在南京某部服役，不属于医院医疗体系保障范围。可邹政委认为，保障范围虽有体系之分，但为兵服务不能有地域之别。于是，邹政委安排技术过硬的专家到离医院 60 多公里外的林俊松家中，为其父亲治病。如今，林俊松父亲的病情明显好转。

在淇水之滨，流传着河南省鹤壁市淇滨区区委书记、人武部党委第一书记姚学亮尚武拥军的佳话。多年来，他以高度的政治责任感全面支持国防建设，连续两届被评为鹤壁市“党管武装好书记”；淇滨区人武部也被河南省表彰为“关心支持国防建设十佳单位”。

2006 年，区人武部被确定为军分区分首批正规化建设达标试点单位。姚学亮在区财政比较困难的情况下，特批 20 多万元整修人武部办公楼，完善值班室硬件设施，充实战备物资器材。同时，对基层武装部建设也一起规划，同步推进。目前，全区专武干部文化程度全部达到大专以上，参加军事院校培训率达 100%。姚学亮经常说：“退伍军人是一个巨大的人才宝库，要为他们搭建用武平台。”退伍军人许忠想在农村天地干出一番事业，但没有资金和项目。姚学亮找到他说：“我负责给你协调资金和项目。”在姚学亮关心扶持下，许忠承包一处山坡荒地，发展山药种植项目，年收益达 80 多万元，使周围 2000 多户农民走上致富路。

鱼水情

姚学亮：淇水之滨建“长城”

傅勇殷福明翟耀