

忠诚让金盾熠熠生辉

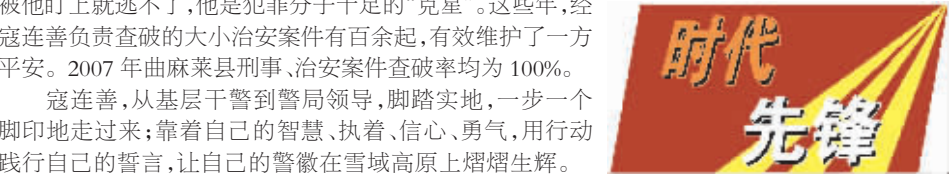
——记青海省曲麻莱县公安局副局长寇连善(下)

2007 年冬天,一起持枪入寺抢劫案让麻多乡的百姓陷入了恐慌。一座寺院晚上被蒙面人抢走现金 3.6 万元和一批文物。藏族信教群众把寺院看作圣地,对于当地群众来说,持枪抢劫寺院是无法容忍的,此案被列为青海省公安厅督办案件。凭借多年牧区生活的经验和对嫌犯心理的揣摩,寇连善果断判定嫌犯的逃跑路线,千里缉凶,仅 3 天就在四川将犯罪嫌疑人抓获。当他和战友回到县城时,全县上千群众夹道欢迎,给他们献上了洁白的哈达。

2005 年 9 月 11 日,青藏公路不冻泉附近,一辆半挂车停在便道上,车内两名男子头部中枪死亡,后证实被抢走 7800 元。此案被公安部列为部级督办案件。曲麻莱县公安局接到报案后,立即成立了由寇连善为组长的专案组,在长达两年的艰苦勘察摸排中,寇连善多次赴拉萨、江苏、湖南、格尔木等地侦查取证,行程几万公里,终于在 2007 年 12 月 19 日将此案破获。

同事评价,寇连善是局里公认的“拼命三郎”,犯罪分子被他盯上就逃不了,他是犯罪分子十足的“克星”。这些年,经寇连善负责查破的大小治安案件有百余起,有效维护了一方平安。2007 年曲麻莱县刑事、治安案件查破率均为 100%。

寇连善,从基层干警到警局领导,脚踏实地,一步一个脚印地走过来;靠着自己的智慧、执着、信心、勇气,用行动践行自己的誓言,让自己的警徽在雪域高原上熠熠生辉。



“国旗在上,警察的一言一行决不玷污金色的盾牌”。当年加入警察队伍时的誓词时时在寇连善的耳边回响,让他须臾不敢忘记。

从警 14 年来,寇连善用自己的汗水、行动、信念捍卫这一庄严的誓词,用自己的执着和忠诚让金盾“足金足色”。

群众心中的正义维护者

1999 年,寇连善被调到曲麻莱县公安局刑警队工作,不到一年,又因工作需要被派往巴干乡派出所当所长。当时,巴干乡社会治安比较混乱,组织上派他去“治一治”。寇连善二话没说,立即走马上任。

上任之初,寇连善遇到一件“棘手”的案子。暗访时,寇连善发现,乡上有一伙少年常欺负外来商户,一次在一家甘肃商户处强行赊账,商户不从被他们打伤,滋事者是该乡领导的孩子,一般人“不敢碰”。寇连善了解案情后,把滋事者带到派出所,依法处理。

“老乡的眼睛是雪亮的,你案子处理得公道,不偏向,就特别看得起你。”寇连善说。当地老乡这样评价寇连善:说公道话,做公道事,是个把一碗水端得平的人。寇连善在群众中威信越来越高,巴干乡的治安形势迅速得到扭转。

今年 11 月,麻多乡巴颜村更才与白日两家发生矛盾。起因是白日家的儿子杀死了更才家“越界”吃草的牛。两家为此闹得不可开交。寇连善下乡时了解到这件事,马上赶到巴颜村,把两家人找到一起,让双方充分认识自己的“对”和“错”,不要提出无理要求,使问题得到圆满解决。

寇连善说,别小看这些矛盾,很多大的刑事案件,都是因为小矛盾得不到及时、有效处理而酿成的。

寇连善能化解这些棘手的纠纷,一个重要原因是:当地藏族群众相信寇连善是公正的。正是由于寇连善对群众利益的忠诚、对警察事业的忠诚,群众才把他看成正义的维护者。

犯罪分子的“克星”

2004 年 7 月 7 日,在曲麻莱县秋智乡格麻村发生一起手段残忍的持刀杀人案,受害人为母女两人。由于交通不便,信息闭塞,案发整整两天两夜后曲麻莱县公安局才接到报案。到县公安局刑警大队工作不到一年的寇连善,奉命赶赴案发现场,探察、分析案情,循着嫌犯留下的蛛丝马迹展开千里追踪。在漫天大雪中,车走不动用手推,饿了啃糌粑,渴了吃把雪。寇连善和他的战友们凭着丰富的办案经验和坚强的毅力,经过四天三夜,在雪地中艰难跋涉 400 余公里,终于在曲麻河乡昂拉村将犯罪嫌疑人擒获。

江苏悦达:以新型工业化应对挑战

(上接第一版)翻开悦达的“版图”:汽车、纺织、农用机械、专用车、妇女时装、能源矿产、公路投资、现代服务、现代农业产业示范园……悦达涉及的产业跨度极大。同时,悦达的多元化,带动了苏北新型工业化的加速布局。

金融危机面前,多元化优势开始显现。一方面,纺织业和零售业、汽车业的“产销一条龙”,有效延伸了产品的产业链,缓解了订单减少带来的压力。另一方面,受金融危机影响,部分制造业企业现金流十分紧张。这时,公路投资和煤炭、有色金属等带来的稳定现金流,有效缓解了集团旗下其他企业的资金压力,并为这些企业的持续发展提供了支持。

据介绍,根据现在的市场价测算,目前悦达拥有的公路、矿产等资源总价值超过 1000 亿元。预计到 2010 年,这些产业将为集团带来超过 30 亿元的现金流。在“现金为王”的特殊时期,企业的进一步发展有了保障。

“绝不小打小闹”——规模化、高端化迎来发展春天

为什么悦达的多元化成为应对危机的法宝?纺织业同样能给出答案。2003 年,悦达进军纺织业之初,就明确了瞄准中高端市场、提高产品科技含量、走差别化道路的发展目标。目前,悦达的高档纱线和高档家纺产品已有相当名气;汽车装饰布已经进入奔驰、宝马等高档轿车市场;三期建成后将形成的 1000 台家纺宽幅织机规模,位居亚洲第一。在纺织品市场需求大幅减少的情况下,悦达所生产的中高端产品的需求受的影响很小,也确保了产品能打进家乐福等零售商的庞大销售渠道。

在其他行业,悦达的产品同样具有较强的抵御风险能力。在今年销售增幅趋缓的情况下,汽车销量仍然增加了 40%,得益于小排量、中低价位的“国情车”;“黄海金马”大马力拖拉机出口连续 5 年第一;垃圾专用车已形成年产 5000 台规模,产销量位居全国第三……现在的悦达,每涉足一个行业,都力争在行业中处于领先地位。

“如果每个产业都小打小闹,缺乏竞争力,涉足的行业越多,反而‘死的’越快。”胡友林说,装备高端化、产品差别化和生产规模化,是多元化成功的基础。

“和高手过招”——国际化拓宽销售渠道,帮助打造“悦达系”

晚上 5 点多,在悦达与世界著名女性内衣品牌德国黛安芬的合资公司——盐城国际妇女时装有限公司生产车间里,员工们依然在忙碌着。金融危机来袭,该公司的订单仍然持续增长。

仔细查看悦达多元化涉及的每个行业,汽车与韩国现代起亚合作,专用车与日本富士重工合作,零售业与法国家乐福合作,纺织业与德国黛安芬、艾文

德合作,拖拉机与印度马恒达合作……几乎每个行业都与行业内的世界著名企业合作。目前,悦达已经与包括 3 家世界 500 强在内的全球 12 家顶级公司实现了密切地合资合作。这在国内企业中并不多见。

“多元化必须依赖国际化,和高手过招。”胡友林说,跨国公司庞大的销售渠道和丰富的营销经验,保证了悦达的产品销售稳定增长。在全球经济不景气的情况下,这一作用尤为关键。

悦达集团原总工程师王均亮认为,从世界一流企业学到的最核心的东西,就是如何管理、构建一个多元化的大集团的股权结构,打造“悦达系”。现在悦达结构虽然非常庞大,脚步尽管很快,但每一步都走得很稳。

带动一个城市的希望——特殊时期,地方政府大开“绿灯”

最近,盐城市委书记赵鹏、市长李强正在多方协调,为东风悦达起亚争取更多的江苏省政府公务用车采购和引导出租车公司采购的订单。“受金融危机的冲击,汽车产业销量增幅下降,政府必须在特殊时期采取特殊扶持措施,帮助企业推动销售。”赵鹏说。

为了支持汽车产业的发展,盐城市政府专门成立了“汽车办”,对汽车企业和相关配套企业提供服务 and 优惠,并不断完善汽车产业链,中国汽车电子研究院近期刚刚在盐城落户。

地方政府的有力支持,是企业应对金融危机最有力的支持。而盐城市之所以格外“关照”悦达,缘于悦达多年来对盐城的贡献。

2003 年,起亚二期项目原计划建在江苏一座经济更发达、投资环境更好的城市,当地政府给出了土地出让收益全免的优惠条件。当时,胡友林被查出肝癌,在急需手术治疗的情况下,仍坚持推迟手术时间,与韩方进行了艰苦谈判。同时,胡友林拒绝了其他地区承诺给他的“招商引资奖励”,最终把这个对地方经济拉动巨大的项目留在了盐城。

据东风悦达起亚有限公司副总经理解子胜介绍,仅 2008 年,东风悦达起亚上缴的利税就超过 10 亿元,相关配套产业上缴利税 7.1 亿元。45 万台产能全部达产后,预计仅整车厂每年就可实现销售收入 600 亿—700 亿元,直接上缴税收 45 亿元左右。连同上下游产业链,汽车产业集群销售收入将达到 2400 亿元。

“悦达投资的方向很多,如果纯粹为了利润,没有理由介入汽车行业。”胡友林说,“但着眼盐城经济发展大局,即使没有优势,也必须上汽车项目。”

汽车如此,上纺织更是如此。盐城是产棉大市,也是纺织大市,但起点低、产业链短、附加值低。悦达高技术含量、高附加值的纺织项目上马,有效带动了整个盐城纺织业的发展,同时解决了大量劳动力就业问题。

近 5 年来,悦达已累计上缴地方税收近 80 亿元,直接解决就业 3 万多人,为社会间接提供就业岗位 7 万多个。

这 5 年,是悦达大发展、快发展的 5 年,是悦达巩固、调整、培育后劲的 5 年,也恰是胡友林被查出肝癌的 5 年。5 年来,胡友林在身患癌症、进行了 7 次介入、6 次化疗、1 次肝移植手术的情况下,从来没有放弃和退缩,用生命证明了他希望造福老区人民的心愿。胡友林也被高票选为盐城市人大常委会副主任,并被盐城百姓投票评为“感动盐城第一人。”

如何看待形势——寻求兼并重组机会,正视人才短缺风险

金融危机面前,悦达并没有选择保守,没有停下发展的脚步。

“金融危机既是挑战,也是机遇期。当行业出现困难的时候,恰恰是进行同行业兼并重组的最佳时机。”胡友林一直在寻找危机中的机遇,“只要有足够的现金流,我们就会进行收购。储备力量,等待行业复苏。我相信,几年之后,这将不是简单的 1+1 的效应了,而是几何级的效应。”

据了解,目前悦达已经和浙江、江苏的两家纺织企业达成了初步的收购协议,一旦收购成功,悦达将成为江苏省纺织业的龙头。同时,在陕西、内蒙古、甘肃等地,对几个煤矿、有色金属矿产的收购也在积极推进。

“人才短缺将是企业面临的最大风险。”发展的同时,胡友林对风险有着清醒的认识。悦达的多元化、国际化战略,对人才的多样性和国际化要求不断提高。“如果人才队伍跟不上企业发展速度,企业的发展道路也就走到头了。”

为了适应多元化的需求,近年来悦达不断招聘和储备人才。“我们在用人上,比一般的国企思想更解放,比民营企业更规范,比外企更有人情味。一直坚持以感情留人、以事业留人、以待遇留人。”胡友林这样总结悦达的人才观。

编后 江苏悦达集团沐浴着改革开放的春风应运而生,至今已走过 30 年的不平凡路程。

江苏悦达集团迈向而立之年的 2008 年是不寻常的年份。上半年的原材料等成本快速上涨、下半年金融危机席卷全球,企业生产经营面临着巨大困难。悦达的两大支柱产业——汽车业和纺织业又是受金融危机冲击最严重的两个行业。

在这一背景下,位于革命老区苏北盐城的悦达集团仍然交出了一份非常出色的成绩单:1—10 月,悦达累计完成营业收入 409.2 亿元,同比增长 40.2%;利税总额 29.19 亿元,同比增长 48.2%;净利润 15.23 亿元,同比增长 116.42%。

30 年的发展,悦达集团积累了雄厚的多元化发展优势,从容应对全球金融危机的挑战,主动寻找危机中的机遇,为企业的可持续发展提供有力保障。这是悦达集团的可贵之处,也可以为困境中的其他企业提供借鉴。



FOUNDED IN 1957



美的 Midea

中国国家跳水队·游泳队主赞助商

喜跃美的中国年

世界冠军 陈若琳



世界冠军 吴敏霞



世界冠军 何冲



www.midea.com.cn

原来生活可以更美的