中科院三十年：

中国现代科技发展的集中写照

白春礼

30年前召开的党的十一届三中全会，作出了把党和国家的工作中心转移到经济建设上来、实行改革开放的历史性决策，全面开启了我国改革开放的历史新时期。在同年的全国科学大会上，邓小平同志发表了重要讲话，中国科学院乃至整个中国科技界迎来了科学的春天。

改革开放30年来，党和国家始终高度重视并充分发挥科学技术在推动经济社会发展中的重要作用，始终高度重视并充分发挥广大科技工作者在发展中国特色社会主义、实现中华民族伟大复兴中的重要作用，强调只有把科学技术摆在国家发展的战略地位，才能赢得发展的主动权，才能实现社会主义现代化。党和国家紧紧围绕发展这个党执政兴国的第一要务，牢牢抓住科学技术这个第一生产力，坚持人才资源是第一资源，坚持发挥社会主义制度能够集中力量办大事的政治优势，深入研究并准确把握当代科技发展规律和科技人才成长规律，实施科教兴国战略、人才强国战略和可持续发展战略，制定了一系列方针政策，作出了一系列工作部署，推动了我国科技事业加快发展。

30年的经验启示

30年的历程昭示我们，解放思想是发展中国特色社会主义的法宝。解放思想，实事求是，与时俱进，是改革开放经验的精髓。中科院受中央委托负责全国科学大会的筹备工作、率先恢复了正常的科研秩序、以“一院两种运行机制”创办了我国第一家高新技术企业——联想集团、建立了我国第一个研究生院——中国科技大学研究生院（后改为中科院研究生院）、实施了知识创新工程、倡导了创新文化建设等等，所有这些，既是解放思想的成果，又是解放思想的动力，是以解放了的思想推动发展的生动体现。在改革开放的新征程上，我们必须始终坚持以解放思想为引领，不断研究新情况，解决新问题，树立新理念，完善新机制，开创新局面。

30年的历程昭示我们，发展是解决前进中一切问题的关键。发展是硬道理。30年来，中科院始终秉持“科技是第一生产力”，以提高创新能力为主线，明确创新目标，优化科技布局，夯实发展基础，不断追求基础性、战略性、前瞻性的创新贡献。在基础研究、战略高技术与经济社会可持续发展相关研究方面，取得了一大批重大的创新成果。在改革开放的新征程上，我们必须始终抓好发展这个第一要务，创新发展模式，提升发展水平，进一步为科学发展提供知识基础和科技支撑。

30年的历程昭示我们，体制创新是发展的不竭动力。创新是人类进步的引擎，是改革开放的灵魂。30年来，中科院坚持破除旧思想、旧机制。推出了一系列的改革举措，先后实施了拨款制度的改革、在全国率先建设了开放实验室、率先恢复了学术委员会和科技人员技术职称晋升制度、探索建立了面向全国的科学基金、实行了研究所所长负责制、创立了首席科学家负责制、启动了跨世纪人才工程——“百人计划”、进行了研究所的分类定位、确立了全员合同聘用制等等。正是由于在体制创新上先行一步，中科院的发展才赢得了先发优势。在改革开放的新征程上，我们必须始终突出体制机制创新这一重点，进一步适应社会主义市场经济环境、进一步探索符合科技创新规律和我院发展要求的体制机制，为院所的发展注入持久动力。

30年的历程昭示我们，以人为本是一切工作的根本出发点和落脚点。全心全意为人民服务是我们党的根本宗旨，民生需求是推动前沿科技发展的基本动力。30年来，中科院坚持“创新为民、科教兴国”的创新价值观，大力发展前沿科技，为满足不断增长和变化的民生需求作出了重要贡献。30年来，中科院坚持以激发科研人员的创新活力为出发点，尊重和发挥群众的首创精神，用创新视野吸引和凝聚人才，在创新实践中识别和造就人才。1978年，各研究所恢复了研究生的招生和培养工作；1987年，实行了优秀青年科技人才晋升职称的特批制度；1994年，率先出台了“百人计划”，到2008年底，已经累计支持1569人。在改革开放的新征程上，我们必须始终坚持以人为本，让改革开放的成果惠及全体人民。

30年的历程昭示我们，党的领导是改革开放的根本保障。改革开放是在党的领导下，对社会主义制度进行自我完善的历史过程。实践告诉我们，社会主义制度能够集中力量办大事是我们国家的显著政治优势，是我们战胜艰难险阻、创造历史伟业的强大制度保证。30年来，中科院始终坚持和充分发挥这一显著的政治优势，最大限度地凝聚全院的智慧和力量，为重大科技成果的产出提供了强有力的组织保障。在改革开放的新征程上，我们必须始终坚持以改革创新发展的精神加强党的建设，保持党的先进性，提高党的执政能力，共同创造中科院事业发展的新辉煌。

30年成就来之不易。抚今追昔，饮水思源，我们沉甸甸地感到，这其中承载着几代人的心愿，凝聚着多少人的心血。

我们要永远铭记历届中央领导集体的亲切关怀。每当中科院改革创新发展的重要时刻，党中央总是给我们以亲切关怀和坚强领导，为我们廓清思路，指引航向，提供动力。我国改革开放的总设计师邓小平同志，在中科院建院30周年茶话会上指出：“党和国家的各级领导要为科学工作（包括教育工作）者创造尽可能好的条件。”江泽民同志两次为中科院题词：“努力把中国科学院建设成为具有国际先进水平的科学研究基地、培养造就高级科技人才的基地和促进我国高技术产业发展的基地”，“攀登科学技术高峰，为我国经济发展、国防建设和社会进步，作出基础性、战略性、前瞻性的创新贡献”。胡锦涛总书记在视察中科院时提出：“要把中国科学院建成一流的成果、一流的效益、一流的管理、一流的人才的中科院。”

我们要永远铭记来自各方面的大力支持。中科院的发展离不开中央各部委的大力支持，离不开全国各省、区、市的大力支持，离不开全国人民的大力支持。

我们要永远铭记中科院广大科研人员的拼搏奉献。人民群众是创造历史的真正英雄，是推动改革开放的主力军。30年来，在改革开放的大潮中，中科院老、中、青几代科研人员牢固树立以科教兴国为己任，以创新为民为宗旨的科技价值观，继承科学民主爱国奉献传统，弘扬唯实求真协力创新院风，在为国家发展、民族振兴和全人类福祉作出贡献的过程中实现了自身的价值和理想。

未来发展的基本遵循

回顾30年的光辉历程，我们倍受鼓舞；展望未来，我们信心百倍；立足当前，我们深感重任在肩。我们要看到，在提高自主创新能力、建设创新型国家的道路上，还有许多艰难险阻需要我们去克服；在“对经济社会发展全局和人类文明进步有重大意义的原始性重大创新成果”方面，还有许多“成长中的烦恼”需要我们去解决；在以科技创新支持科学发展、支持产业结构调整、经济增长方式转变和民生改善的过程中，人民群众还有许多热切的期盼需要我们去实现；新形势下中科院改革创新发展的复杂性和艰巨性，还有许多深层次矛盾需要我们去攻坚。

提高自主创新能力，建设创新型国家，是时代的要求，历史的使命。我们要以科学发展观为统领，以改革开放30年来所取得的巨大成就为新的起点，在服务于国家经济社会发展全局的过程中不断提高中科院各项工作的水平。

必须努力实现中科院科技创新能力的跨越。切实抓好国家中长期科技发展规划的落实，并继续前瞻。建立有效机制，要从国家全局和长远利益出发，自上而下和自下而上相结合，充分调动各方面的积极性，发挥社会主义制度优势，集中力量办大事，坚持民主科学决策，坚持公平、公正、公开、开放的竞争合作机制，突出重点，统筹兼顾，协调中科院最有创新能力的团队组合承担相关科技任务，确保国家目标的高质量完成。充分发挥专家的作用，适时调整和优化规划布局与重点任务。坚持一手抓重点跨越，一手抓协调发展。在我院确定的战略重点和重要方向上，集中力量，率先突破，实现重点跨越，进而带动重点领域整体跨越。在保证重点的基础上，进一步统筹协调和优化学科布局和区域布局，合理配置科技创新资源，充分发挥研究所对我院整体和长远发展的基础性作用，形成支撑中科院乃至全国持续发展的科技布局。

必须大力培养和凝聚创新人才。坚持科技创新以人为本，坚持德才兼备、以德为先，结合科技创新实践，培养造就科技领军人才，加大引进高层次科技人才和海外智力的力度。坚持以人为本，高度重视人才潜力的发挥和青年人才培养，调整完善各类青年人才培养计划，加大已有计划中对青年人才的支持力度；构建人才公平竞争、协力创新的发展环境，形成人才有序流转机制，为创新创业人才提供发展空间。建立科学公正的人才评价机制，树立正确的价值导向；大力推进教育创新，实现科研教育协调发展；坚持育人为先、科教结合、寓教于研、鼓励创新的人才教育理念，发挥中科院结合科技创新培养人才的优势和优良的科学文化传统；坚持并完善具有我院特色的两段式培养模式，加强与国内外研究型大学、研究机构、企业在联合培养研究生方面的合作。

必须营造诚信合作、和谐奋进的创新文化氛围。在全社会大力弘扬科学精神，端正科学理念，倡导科学方法，大力提倡敢于创新、敢为人先的精神。引导中科院广大科技人员牢固树立献身科学、求索真理、爱国奉献、创新为民的价值理念，树立在为国家发展作出贡献中实现人生理想的高尚价值观，进一步增强追求卓越、自主创新的自信心和勇气，创新开拓、求真务实。努力营造和谐奋进的创新氛围，倡导严肃认真的学术批评，鼓励协力创新的团队精神，建立竞争向上的发展理念。加强科学传播工作，提升全社会对我院科技创新工作的理解、参与、支持，提高全民科学素养。

（作者为中国科学院常务副院长）

用党的创新理论指导军队干部队伍和人才建设

解正甘

改革开放30年，是军队干部队伍和人才建设承前启后、继往开来的30年，是革故鼎新、锐意进取的30年，是整体跃升、成果丰硕的30年。

指导思想与时俱进，确立了具有时代特征、符合发展要求的指导理论，保证了干部工作的正确方向

党的创新理论是我军干部队伍和人才建设的根本指针。改革开放30年来，邓小平、江泽民、胡锦涛在继承毛泽东军事人才思想的基础上，着眼党和军队建设发展要求，紧紧围绕建设什么样的干部队伍、怎样建设干部队伍，提出了许多既与毛泽东军事人才思想一脉相承又与时俱进、具有鲜明时代特征的新思想、新观点、新论断，为新时期加强我军干部队伍和人才建设指明了方向。

改革开放初期，邓小平深刻把握国际国内环境和时代特征，着眼党的事业后继有人和推进军队现代化建设，确立了干部队伍建设“革命化、年轻化、知识化、专业化”的方针。

20世纪90年代以来，面对国际战略格局的深刻变化和世界新军事变革的迅猛发展，江泽民围绕“打得赢”“不变质”两大历史性课题，确立了建设高素质军事人才队伍的战略目标。

进入新世纪新阶段，胡锦涛科学分析国内外形势和军队使命任务发展变化，着眼实现干部队伍和人才建设科学发展，作出了一系列重要论述。提出要确立科学人才观，树立人才资源是第一资源、人人都可以成才、以人为本的观念；要把促进发展作为人才工作的根本出发点；要科学确立人才衡量标准，不唯学历、不唯职称、不唯资历、不唯身份；要坚持德才兼备、以德为先，扩大干部工作民主，提高选人用人公信度。明确人才队伍建设的重点任务是以增强打赢信息化条件下局部战争能力为核心，抓紧做好军事斗争人才准备，加强联合作战指挥人才、信息专业技术人才和新装备关键岗位人才培养。指明了加强人才建设的方法途径，强调要建立完善军民结合、寓军于民的军队人才培养体系和全程培养机制。突出强调要适应社会利益关系调整和国家政策制度创新，适应军队技术构成的深刻变化和知识密集程度的提高，积极稳妥地推进军事人力资源政策制度调整改革，探索建立中国特色军官职业化制度，更好地集聚人才、培养人才、使用人才。

这些重要论述，是在新的历史起点上对邓小平、江泽民军事人才建设思想的继承和发展，是科学发展观在干部队伍和人才建设中的生动体现、具体运用，为解决干部队伍和人才建设存在的深层次矛盾问题，建设一支能够带领部队科学发展、有效履行历史使命的高素质干部队伍提供了科学指南。

建设水平整体跃升，锻造了一支能够有效履行使命、经受住各种考验的人才队伍，保证了军队战斗力提高和各项任务圆满完成

各级领导班子更加坚强有力，有效担当建军治军的历史重任。30年来，我军始终把培养选拔德才兼备的领导干部作为干部队伍和人才建设的关键环节，按照“坚强有力、奋发有为”的要求，大力加强各级领导班子建设。目前，一批50岁出头的大军区级干部、45岁左右的军级干部、40岁左右的师级干部进入领导班子。全军作战部队军、师级班子平均年龄分别比1978年下降2.8岁和4.3岁；团以上领导班子成员大学本科以上学历的达到82.9%，本级培训率达到34.8%，具有参战和参加重大军事行动经历的达到10.8%。

联合作战指挥人才培养稳步推进，更加适应军事力量运用形态发展变化。1985年12月，党中央、中央军委审时度势，决定成立国防大学，实行高级指挥干部“军政后同班合训”，并开展联合战役教学，奠定了联合作战指挥人才培养的组织基础。1999年颁发《联合战役纲要》，三军合成、三军联指、三军联训迈出实质性步伐，也为我军大规模培养联合作战指挥人才创造了条件。2003年以来，四总部认真落实胡主席关于加强联合作战指挥人才培养的重要指示，先后研究制定《关于加强和改进军队干部培训工作的意见》、《适应信息化条件下联合作战需要，加强军队院校人才培养的意见》等。2008年召开全军联合作战指挥人才培养座谈会，出台《关于加强联合作战指挥人才培养的措施》等文件，有力推动了联合作战指挥人才培养工作深入发展。

专业技术人才队伍建设成就显著，为实施科技强军战略提供充沛动力。全军实施高层次人才创新工程和强军计划，依托国家和军队重大科研项目在科技攻关中培养尖子人才和创新团队，采取院校、科研单位和部队相结合的方式大力培训装备技术保障骨干。一大批能够跨学科领域组织重大项目攻关的科技领军人才、指导推进学术技术创新发展的学科拔尖人才、解决装备技术保障复杂难题的技术专家人才，活跃在军队科研、教学和装备技术保障一线。集聚人才途径不断拓宽。

干部队伍整体素质大幅跃升，履行职能使命的能力基础更加坚实。坚持大规模、多渠道培养人才，干部队伍能力素质不断提高。学历层次大幅提升。目前，全军干部队伍中具有大学本科以上学历达到72.4%，其中研究生达到12.3%，分别比1995年提高51个和10个百分点。专业素质不断增强。适应军队建设转型、军事专业分工越来越细的需要，通过加强专业培训、更新培训内容、改进培训模式、强化岗位任职培训、组织新装备接装训练等措施，干部队伍专业素质明显提升。

干部队伍结构持续优化，推动质量建军的深入发展。注重优化军事人才资源配置，科学实施宏观调控与计划管理，干部队伍规模、结构逐步与军队建设和改革要求相适应。坚持减中建设、减中加强，实现了压缩规模与提高质量相统一。按照质量建军、精兵合成要求，经1985年、1997年、2003年三次大的调整精简，共裁减干部员额64.4万人，官兵比例由1985年的1:2.2变为目前的1:2.8。增加高技术含量军种干部比例，军兵种部队干部数量占全军干部总数比例由1995年的32.2%提高到36.1%。调整各军种内部兵种干部结构，陆航、电子对抗、雷达、导弹等专业性强的干部数量不断增加。重点保障作战部队需求，基层干部队伍保持充实稳定。

政策制度调整改革，初步构建了科学有效、完善配套的制度体系，促进了干部工作科学化、民主化和制度化

军官服役制度改革有序推进，为规范干部管理工作提供基本法律遵循。改革开放以来，先后四次进行了修订和完善。第一次，为消除“文革”对干部制度建设的消极影响，全国人大1978年颁布《干部服役条例》，对干部的来源和培养、任免和考核、退出现役等基本问题作了系统规范，成为新时期我军干部队伍建设法制化的重要起点。第二次，着眼推进军队正规化建设，于1988年颁布《现役军官服役条例》、《军官军衔条例》，中央军委颁发《文职干部暂行条例》，标志我军干部队伍管理由单类统管模式向分类管理模式转变。第三次，适应新时期军事战略方针要求，于1994年修订颁布《现役军官服役条例》和《军官军衔条例》，进一步完善了军队干部服役基本法规。第四次，落实依法治军基本方略、推进干部管理法制化进程，于2000年颁布《现役军官法》，以国家法律形式首次明确军官是国家工作人员的组成部分，并对军官服役制度相关内容进行了大幅度修改完善。

选拔任用制度逐步健全，为选准用好干部提供保障。军委总部始终着眼选准用好干部，不断完善干部考评选拔任用制度。干部任免制度更加科学民主。先后于1997年、2002年颁发《团级以上领导干部职务任免暂行条例》、《现役军官职务任免条例》，对干部任职条件和任免工作程序等基本问题作出明确规定，从制度上把党管干部原则和干部任用实行民主推荐、评议、测评确立下来，初步形成了体现科学民主、公平公正的选拔任用制度。指挥军官考评制度更加系统。2005年至2008年间，先后颁发施行团级以上指挥军官通用能力基本标准（试行），在全军作战部队实行考核与考试相结合选拔副团职领导干部制度，构建形成了指挥军官考评体系，有效促进了科学考察和使用干部。

培训制度趋于完备，基本适应培养高素质人才的需要。针对“十年动乱”军队院校处于全面瘫痪对干部队伍建设的影响和破坏，中央军委决定从1980年起实行不经院校培训不能提拔干部制度，并在军官服役条例中加以明确，对干部队伍建设产生了深远影响。全军生长干部经院校培训比例从1980年的30%提高到目前的100%。实施人才战略工程规划。2003年8月，为推进中国特色军事变革，加速人才培养，中央军委制定出台《实施军队人才战略工程规划》，对2020年前我军人才建设作出整体筹划和全面部署。重点完善高层次人才培养制度，加大军队研究生培养力度，逐步拓宽干部出国留学渠道，对全军优秀指挥军官、参谋人才予以表彰。

科技文职干部制度日趋成熟，为更好地集聚人才资源、激发内在动力创造有利条件。积极适应干部分类管理需要和专业技术人才特点，坚持把政策制度建设作为加强专业技术干部队伍建设的重要抓手，逐步建立起一套既执行统一原则又区别于军政后装干部的制度体系，较好地发挥了吸引保留人才、激发队伍活力的重要作用。

工资福利制度不断完善，为提升军人社会地位、稳定干部队伍发挥重要作用。30年来，我军干部工资福利制度先后实施了十余次调整改革，主要经历了四个发展阶段，干部工资结构逐步合理，收入水平稳步提高，广大干部充分享受到了改革开放成果。30年来，我军干部工资制度实现了由单纯的工资向“工资加津贴补贴”的拓展，工资结构更加合理；工资增长方式实现了由“临时政策调控增长”向“长效机制调控增长”的转变。

军官退役安置制度和预备役军官制度日益配套，保证军事人才与社会人才的有效衔接。20世纪80年代以来，先后出台《关于军队干部退休的暂行规定》、《关于军队干部离职休养的暂行规定》等文件，不断把干部退役安置制度改革引向深入。2001年，颁布《军队转业干部安置暂行办法》，标志着我军退役安置工作法制化、制度化建设取得了历史性进步。逐步探索走开军师职干部交流到地方工作的路子，2003年以来，全军共有3000余名军师职干部到地方党政机关和企业任职，在经济社会建设中发挥了重要作用。

“反哺”农业是责任

——访国家烟草专卖局局长姜成康

本报记者 左 娅

2005年以来，烟草行业累计投入约200亿元专项资金，用于被广大烟农亲切地称为“德政工程”、“惠民工程”的烟田基础设施建设，改善了22个省近2000万亩烟田的生产条件，使240多万烟农从中受益。2007年，烟草行业提出发展现代烟草农业，在135个试点村推广规模化种植、集约化经营、专业化分工和信息化管理，对改变落后地区贫困面貌发挥了重要作用。是什么促使烟草行业如此大力度地“反哺”农业？收效如何？记者采访了国家烟草专卖局局长姜成康。

记者：烟草行业“反哺”农业的动力是什么？

姜成康：以农产品为原料的企业，其原料质量对产品质量的影响非常大。提高我国卷烟产品在国际上的竞争力是国家赋予我们的责任，而这就需要烟叶供应具备批量化、优质化、特色化、稳定性的特点。支持烟叶生产，建设现代烟草农业，是行业可持续发展的要求。然而这并非唯一动力。中央非常重视农业发展，近几年对农业的财政投入增幅很大，但农业需要解决的问题很多，还需要动员全社会的力量，特别是企业的投入。我认为，支持农业发展，是所有部门的责任。另外，烟草行业一直保持和烟区农民零距离接触，彼此建立了深厚的感情，我们真心希望能帮助农民解决实际困难、提高生活水平。可以说，烟草行业“反哺”农业，既反映了烟农的愿望，又是行业自身发展的需要，更是深入贯彻落实中央精神的必然。

记者：为什么选择从水利设施建设入手“反哺”农业？

姜成康：国家烟草专卖局党组经过调查研究后一致认为，要想落实好中央“工业反哺农业”的指示精神，就要从烟草行业的实际出发。烟叶生产本身就属农产品生产，关心烟区、关爱烟农，就是“反哺”农业。我国烟叶产区大多分布在老、少、边、山、穷地区，水的问题是对农业生产和农民生活影响最大的问题，而当地又缺乏解决这一问题的经济实力。所以我们选择从农村水利设施建设入手，投资开展烟田基础设施建设。

记者：“反哺”的效果怎样？是否还将继续投入？

姜成康：经过4年烟田基础设施建设，烟叶产区生产条件明显提高，人畜饮水问题得到解决。其中很多项目，都是当地农民盼了几辈子的，一定要建好。为了避免形式主义，我们严把工程质量关，和地方政府相关部门积极配合，并在行业内部培养了一支基建人才队伍，还充分调动了农民的积极性。工程验收不仅要听专家意见，还必须要农民点头。工程受农民欢迎，农民维护的积极性就高，工程的使用寿命就能延长。在基础设施建设取得一定成效的基础上，去年我们又开展了现代烟草农业试点工作，带动了烟叶产区农业整体水平的提高，农村、农民、农业和烟草行业都从中受益。

今后4年，我们将再投资400亿元，用于推广农业机械化、建设机耕路和烤房，通过烟水、烟路配套建设，推广轮作、机械深耕、秸秆还田、种植绿肥、平衡施肥等措施，改善土壤生态。明年还将投资8亿元用于烟草机械补贴，计划3年内基本实现机械化生产，把农民从高强度的体力劳动中解放出来。

日照巧做“加减法”

“增”出民心 “减”出效率

本报济南12月29日电 （记者**徐锦庚、刘成友**）山东省日照市东港区万平社区老人戴方进，一直想办理医疗保险，但过去不知咋办。前些天，他按刚发到家里的《日照市民生手册（2008年版）》介绍的程序，顺利办妥手续。目前，日照市已将这本手册发放给94.9万个家庭，全市所有家庭户均一本。

这本由日照市委、市政府组织编撰的民生手册，内容涵盖婚姻生育、学校教育、求职就业、投资创业、医疗卫生、社会保险、社会福利、惠农政策、土地房屋、交通运输等22个方面，包括政府提供的各类服务项目、服务标准、办事程序、办理期限等，涉及日常生活方方面面。手册还涉及各种投诉、举报、咨询的电话和公交、列车、航班的班次、时刻等群众生活中遇到的各种问题，手册已成为日照市百姓家中一“宝”。

为改善民生，日照近年来屡做“加法”：多次提高低保群众的补助标准，2008年新增城镇就业3.7万人，组织转移农村劳动力2万余人，向300户购房困难家庭发放经济适用住房补贴，1300户住房困难家庭享受廉租房补贴，建成农家书屋102家、乡镇综合文化站9个、村居文化大院88个。

在做好“加法”的同时，日照市还注重做好“减法”：全力简化下放审批权限，突出解决“中梗阻”和“不作为”。2008年，日照取消行政审批事项160项，下放29项，合并减少77项。日照开发区喊响“我们的效率就是投资者的成本”，在改善基础设施配套功能、完善服务体系上下足功夫，2008年压缩审批事项41项、收费事项45项，项目审批时间从2007年的45个工作日缩减到35个。岚山区的“减法”做出了“三快”：项目引进快、企业落地快、投产见效快。总投资1.5亿元的中兴木材项目，从开工到投产仅用56天。

中国残联『长江新里程计划』

惠及数万贫困残疾人

本报北京12月29日电 （记者**潘跃**）记者今天从“长江新里程·助残万里行”系列公益宣传活动新闻发布会上获悉：长江新里程计划项目是中国残联与李嘉诚基金会长期合作的重点工程和品牌项目，自2000年实施以来，该项目已惠及数百万残疾人，使数万贫困残疾人直接受益。

据悉，2007至2011年，长江新里程计划项目（第二期）配合中国残疾人事业“十一五”规划，实施“假肢服务”、“高科技助残就业”、“脑瘫儿童康复及残疾预防”三个子项目。