

12 月 3 日起，我国大部地区遭遇罕见寒潮，国家气象局启动Ⅲ级响应

入冬，最强冷空气袭来

热点解读

12 月 3 日，入冬以来最强冷空气入侵我国大部。新疆、甘肃、内蒙古、黑龙江以及吉林等地寒风凛冽、雪花飞扬。2 日及 3 日，中央气象台连续两天发布了今年首次寒潮橙色警报，中国气象局启动气象灾害应急预案Ⅲ级应急响应命令。

随着大风和强降温的脚步越来越近，人们关心的是：此次冷空气过程有哪些特点？是否能达到寒潮级别？将对农业、交通、电力、供暖和民众出行带来哪些影响？该如何应对？

罕见寒潮范围广、风力大、降温明显、雨雪分布不均

“此次入冬以来最强冷空气主要有范围广、风力大、降温明显和雨雪分布不均四个特点。”中央气象台首席预报员何立富表示，该股冷空气从影响新疆开始，随后自西向东、自北向南先后影响我国大部地区；北方风力可达 5 级至 7 级，新疆山口地区的风力甚至可达 10 级至 12 级。

据何立富介绍，此次冷空气最大特点是强降温，将为全国从北到南带来明显降温。“当长江中下游及以北地区 48 小时内最低气温下降幅度在 10 摄氏度以上，长江中下游地区最低气温低于或等于 4 摄氏度，才称之为‘寒潮’。”何立富表示，此次冷空气过程会让淮河以北部分地区天气接近寒潮，汉江、江南等地不一定能达到寒潮级别。

辽宁 15 条高速公路全封闭，烟台至大连航线客运船舶全停航

12 月 1 日，北京最高气温还接近 13 摄氏度，人们享受着今年持续时间



左上：12 月 3 日，银川市街头，一位行人在寒风中打电话。

左下：12 月 3 日，齐齐哈尔市市民“全副武装”走在雪中。

右图：12 月 2 日，乌鲁木齐突如其来的风雪天气对市内交通造成了诸多不便。



新华社记者 王 鹏摄
王云龙摄
姚 彤摄

较长的秋季。然而，4 日的气温却将骤降到-7 摄氏度到-2 摄氏度。北京市气象台提前发布寒潮蓝色预警信号，这是自 2004 年发布天气预警以来发布的首个寒潮预警信号。

这次寒潮确实来得有些突然。据气象部门统计，11 月，全国平均气温为 3.1 摄氏度，较常年同期偏高 0.7 摄氏度，但 12 月上旬平均气温除新疆、青藏高原地区比常年同期偏高 1—3 摄氏度外，我国其余大部分地区气温比常年同期将偏低 1 摄氏度左右。

12 月 3 日，来自西伯利亚的强冷空气已经对新疆、甘肃、内蒙古、黑龙江以及吉林等省区造成较大影响。寒潮带来的雨雪大风天气

严重影响到各地人民的生产生活。

从 3 日午后，辽宁各地开始降雨，至 16 时转为雨夹雪，但很快又变成骤降而至的雪花。

受大雪影响，辽宁省境内的 15 条高速公路从 3 日 17 时许全部封闭。目前，辽宁省高速公路管理部门已经启动应急预案。

受当前强冷空气影响，山东省烟台 3 日发布了海上重大风险橙色预警。烟台至大连航线客运船舶于 3 日晚 9 时全部停航。

各方应对农牧业、电力、供暖和民众出行等影响

为积极应对寒潮天气，中国气象

局相关职能部门、直属单位以及全国 23 个省（自治区、直辖市）气象部门立即进入应急响应状态。中国气象局局长郑国光要求既要做好预报预警，又要及时分析其影响，提出有效建议。

气象专家指出，寒潮带来的强降温、降水、沙尘、大风特别是海上大风天气，将对农牧业、交通、电力、供暖和民众出行等带来较大影响，各有关单位和个人要做好防风防寒和保暖的相关工作，有序应对；

黄河以北地区冬小麦陆续进入越冬期，强降温过程会导致冬小麦抗寒锻炼时间缩短，威胁小麦安全越冬，须加强麦田管理以提高麦苗的抗寒力。南方地区须注意对喜温作物和热带水果的保暖工作。设施农业要继续

做好防风加固、增温工作，避免大风、降温造成损失。牧区继续加强牲畜的防寒保暖工作，以免牲畜被冻死、冻伤；铁路、公路、民航等部门应进行道路、铁路、跑道以及线路巡查维护，做好积雪、路面结冰、大风等灾害性天气的防范工作，做好道路清扫和积雪融化工作；

采用燃煤取暖的居民须注意用火安全，防止一氧化碳中毒；新疆、四川、西藏等地震灾区须加强居民安置点的防风、防雪（雨）和御寒工作；

我国海区将受大风影响，海上平台作业人员 and 船只须及时防范，沿海养殖的网箱、鱼排需注意加固。

（综合本报记者刘毅和新华社记者稿件）

一向被认为是“铁饭碗”的公务员也有了正常退出机制。国家公务员局近日发布的《公务员考核规定》明确，连续两年年度考核被评为“不称职”等级的公务员将被辞退。

由于“官本位”的传统意识，公务员在中国不仅拥有很高的社会地位，还有稳定的收入和福利保障。市场经济带来的职业竞争加剧，更使得相对稳定的公务员成了众人追捧的“金饭碗”。在最近举行的 2009 年国家公务员考试中，网上报名通过资格审查人数超过 104 万，而最终录取的仅为 13566 人，淘汰率高达 98.7%。

在经过了百里挑一的遴选后，公务员似乎就进了职业保险箱。以往，被淘汰出公务员队伍的只是那些有明显贪渎行为的官员。这助长了“无过就是功”的官场文化，导致不少干部甘于庸碌无为。而一些地方采取“赎买政策”，对自愿辞职的公务员给予巨额利益补偿，更使公务员成为特殊利益群体。因此，建立公务员正常退出机制，有利于提高公务员的职业意识和能力，形成优胜劣汰的激励约束。

接下来的问题是如何建立科学的公务员考评体系。过去，一些地方也对公务员考核进行过探索，但由于政绩观的偏差或程序的缺失，使得考核体系并未实现勤政为民的导向作用。比如，当政府以 GDP 作为考核干部的惟一标准时，公务员就很容易以经济利益为目标，而难以兼顾其行政行为的公益性。

新发布的《公务员考核规定》明确，“对公务员的考核，以公务员的职位职责和所承担的工作任务为基本依据，全面考核德、能、勤、绩、廉，重点考核工作实绩。”因此，考核公务员首先要摆正政府自身的位置。只有政府清楚地知道如何为民执政，才可能让每个公务员清楚地知道自己的职责所在。

其次，应该由谁来考核公务员？众所周知，政府是为公众服务的，而公务员是政府的代表。对公务员的考核不能仅仅是政府关起门来由领导打分，还要广泛听取社会各方包括其它政府部门的意见。只有人民满意了，公务员才算真正称职。

能上能下、能进能出是建立高效廉洁职业公务员队伍的第一步。而要真正实现勤政为民，最重要的还是培养公民文化。如果公务员仍以“官”自居，那么公务员选拔仍然“只能进不能出”……

公务员考核重在打破「官」念

田泓



人民日报社社属报刊

环球时报

京华时报

市场报

中国改革报

健康时报

讽刺与幽默

生命时报

江南时报

大地

人民論壇

环球人物

新安全

汽车族

摩托车趋势

汽车运动

家用汽车

商用汽车新闻

证券时报

国际金融报

中国经济周刊

人民文摘

新闻战线

信息导刊

打造强势媒体

实现科学发展