

12月3日起，我国大部地区遭遇罕见寒潮，国家气象局启动Ⅲ级响应

# 入冬，最强冷空气袭来

## 热点解读

12月3日，入冬以来最强冷空气入侵我国大部。新疆、甘肃、内蒙古、黑龙江以及吉林等地寒风凛冽、雪花飞扬。2日及3日，中央气象台连续两天发布了今年首次寒潮橙色警报，中国气象局启动气象灾害应急预案Ⅲ级应急响应命令。

随着大风和强降温的脚步越来越近，人们关心的是：此次冷空气过程有哪些特点？是否能达到寒潮级别？将对农业、交通、电力、供暖和民众出行带来哪些影响？该如何应对？

罕见寒潮范围广、风力大、降温明显、雨雪分布不均

“此次入冬以来最强冷空气主要有范围广、风力大、降温明显和雨雪分布不均四个特点。”中央气象台首席预报员何立富表示，该股冷空气从影响新疆开始，随后自西向东、自北向南先后影响我国大部地区；北方风力可达5级至7级，新疆山口地区的风力甚至可达10级至12级。

据何立富介绍，此次冷空气最大特点是强降温，将为全国从北到南带来明显降温。“当长江中下游及以北地区48小时内最低气温下降幅度在10摄氏度以上，长江中下游地区最低气温低于或等于4摄氏度，才称之为‘寒潮’。”何立富表示，此次冷空气过程会让淮河以北部分地区天气接近寒潮，汉江、江南等地不一定能达到寒潮级别。

辽宁15条高速公路全封闭，烟台至大连航线客运船舶全停航

12月1日，北京最高气温还接近13摄氏度，人们享受着今年持续时间



左上：12月3日，银川市街头，一位行人在寒风中打电话。



左下：12月3日，齐齐哈尔市市民“全副武装”走在雪中。



新华社记者 王鹏 摄  
王云龙 摄  
姚彤 摄

较长的秋季。然而，4日的气温却将骤降到-7摄氏度到-2摄氏度。

北京市气象台提前发布寒潮蓝色预警信号，这是自2004年发布天气预警以来发布的首个寒潮预警信号。

这次寒潮确实来得有些突然。

据气象部门统计，11月，全国平

均气温为3.1摄氏度，较常年同期

偏高0.7摄氏度，但12月上旬平

均气温除新疆、青藏高原地区比常

年同期偏高1—3摄氏度外，我国

其余大部分地区气温比常年同期将

偏低1摄氏度左右。

12月3日，来自西伯利亚的

强冷空气已经对新疆、甘肃、内蒙

古、黑龙江以及吉林等省区造成较

大影响。寒潮带来的雨雪大风天气

严重影响到各地人民的生产生活。

从3日午后，辽宁各地开始降雨，至16时转为雨夹雪，但很快又变成飘降而至的雪花。

受大雪影响，辽宁省境内的15条高速公路从3日17时许全部封闭。

目前，辽宁省高速公路管理部门已经

启动应急预案。

受当前强冷空气影响，山东省烟

台市3日发布了海上重大风险橙色预

警。烟台至大连航线客运船舶于3日

晚9时全部停航。

各方应对农牧业、电

力、供暖和民众出行等影响

为积极应对寒潮天气，中国气象

局相关职能部门、直属单位以及全国

23个省（自治区、直辖市）气象部门

立即进入应急响应状态。中国气象局

局长郑国光要求既要做好预报预警，

又要及时分析其影响，提出有效建议。

气象专家指出，寒潮带来的强降

温、降水、沙尘、大风特别是海上大

风天气，将对农牧业、交通、电力、

供暖和民众出行等带来较大影响，各

有关单位和个人要做好防风防寒和保

暖的相关工作，有序应对：

黄河以北地区冬小麦陆续进入越

冬期，强降温过程会导致冬小麦抗寒

锻炼时间缩短，威胁小麦安全越冬，

须加强麦田管理以提高麦苗的抗寒

力。南方地区须注意对喜温作物和热

带水果的保暖工作。设施农业要继续

做好防风加固、增温工作，避免大

风、降温造成损失。牧区继续加强牲

畜的防寒保暖工作，以免牲畜被冻

死、冻伤；铁路、公路、民航等部门

应进行道路、铁路、跑道以及线路巡

查维护，做好积雪、路面结冰、大风

等灾害性天气的防范工作，做好道路

清扫和积雪融化工作；

采用燃煤取暖的居民须注意用火

安全，防止一氧化碳中毒；新疆、四

川、西藏等地震灾区须加强居民安置

点的防风、防雪（雨）和御寒工作；

我国海区将受大风影响，海上平

合作业人员和船只须及时防范，沿海

养殖的网箱、鱼排需注意加固。

（综合本报记者刘毅和新华社记

者稿件）

## 公务员考核重在打破「官」念

一向被认为是“铁饭碗”的公务员也有了正常退出机制。国家公务员局近日发布的《公务员考核规定》明确，连续两年年度考核被评为“不称职”等级的公务员将被辞退。

由于“官本位”的传统意识，公务员在中国不仅拥有很高的社会地位，还有稳定的收入和福利保障。市场经济带来的职业竞争加剧，更使得相对稳定的公务员成了众人追捧的“金饭碗”。在最近举行的2009年国家公务员考试中，网上报名通过资格审查人数超过104万，而最终录取的仅为13566人，淘汰率高达98.7%。

在经过了百里挑一的遴选后，公务员似乎就进了职业保险箱。以往，被淘汰出公务员队伍的只是那些有明显渎职行为的官员。这助长了“无过就是功”的官场文化，导致不少干部甘于庸碌无为。而一些地方采取“赎买政策”，对自愿辞职的公务员给予巨额利益补偿，更使公务员成为特殊利益群体。因此，建立公务员正常退出机制，有利于提高公务员的职业意识和能力，形成优胜劣汰的激励约束。

接下来的问题是如何建立科学的公务员考评体系。过去，一些地方也对公务员考核进行过探索，但由于政绩观的偏差或程序的缺失，使得考核体系并未实现勤政为民的导向作用。比如，当政府以GDP作为考核干部的唯一标准时，公务员就很容易以经济利益为目标，而难以兼顾其行政行为的公益性。

新发布的《公务员考核规定》明确规定，“对公务员的考核，以公务员的职位职责和所承担的工作任务为基本依据，全面考核德、能、勤、绩、廉，重点考核工作实绩。”因此，考核公务员首先要摆正政府自身的位置。只有政府清楚地知道如何为民众服务，才可能让每个公务员清楚地知道自己的职责所在。

其次，应该由谁来考核公务员？众所周知，政府是为公众服务的，而公务员是政府的代表。对公务员的考核不能仅仅是政府关起门来由领导打分，还要广泛听取社会各界包括其它政府部门的意见。只有人民满意了，公务员才算真正称职。

能上能下、能进能出是建立高效廉洁职业公务员队伍的第一步。而要真正实现勤政为民，最重要的还是培养公民文化。如果公务员仍以“官”自居，那么公务员选拔仍然“只能进不能出”……

人民日报时评

## 人民日报社社属报刊

环球时报

京华时报

市场报

中国汽年鉴

健康时报

讽刺与幽默

生命时报

江南时报

大地

人民论坛

环球人物

新安全

汽车族

摩托车趋势

汽车与运动

家用汽车

商用汽车新闻

证券时报

国际金融报

中国经济周刊

人民文摘

新闻干线

信息导刊

打造强势媒体

实现科学发展