

南京军区——

深入开展调研活动 着力提升打赢能力

本报南京 11 月 18 日电（丁广阳、邵敏）从东海前沿哨所到皖东山区演兵场，从军师机关到基层连队，连日来，南京军区党委常委带着“四个联系四个提高”的学习讨论成果，分头深入部队，紧紧围绕影响制约部队建设科学发展和战斗力提升方面的突出矛盾和问题，展开专题调研，将学习实践科学发展观活动不断引向深入。

南京军区党委常委按照胡主席“五个带头”的要求，集中 10 天时间学习，军区机关和所属各军师旅党委书记共 1000 余人参加集中学习讨论。军区司

令员赵克石、政委陈国令带头谈学习体会。学习讨论中，围绕“联系国家和军队建设发展实际”，全面分析部队建设中存在的突出矛盾和问题。

南京军区部队主要实践活动是军事斗争准备。他们紧扣战斗力建设深化学习实践活动，请列装某新型火箭炮、当年形成战斗力的某炮兵团，在全军首批列装野战医疗方舱、按打仗标准建设的第 175 医院，以“当兵就当能打仗的兵”为最高追求的“三栖精兵”何祥美等先进典型，从不同方面介绍加强打赢能力建设的经验体会。他们

紧密联系军区部队担负的使命任务、军事演习，以及今年抗雪救灾、抗震救灾等多样化军事任务的实践，总结经验，查找不足，梳理出需要把握和抓好的工作。

进入调研阶段，军区党委常委围绕加强部队战斗力建设，从多个方面，深入查找影响制约部队建设科学发展和战斗力提升方面的突出矛盾和问题，真正搞清原因。军区党委机关着眼建立和完善常态化战备机制、军事训练考评机制等长效机制，推动学习实践活动进一步向提升打赢能力聚焦。

国家行政学院—— 四十八个调研课题『深度破解』发展重点

本报北京 11 月 18 日电（记者 赵婀娜）国家行政学院在学习实践活动中，贯彻温家宝总理关于“国家行政学院要坚持高标准、严要求，更加突出特色，创建国际一流的行政学院”重要指示，进一步解放思想，以“勇于创新，突出特色，创建国际一流行政学院”为实践载体，坚持教学、科研、咨询三位一体，院党委成员和全院教职工深入调研，提出 48 个调研课题，切实找准学院在科学发展中要着力破解的重点和难点问题，拿出对策建议，为“创建国际一流行政学院”奠定基础。

学院党委把学习实践活动的重点放在解决影响和制约学院科学发展的突出问题上，围绕创建国际一流行政学院的目标，在突出办学特色、落实质量兴院战略和人才强院战略、形成良好院风、构建有利于学院科学发展的体制机制等方面查找差距，更新观念，推进改革创新。国务委员兼国务院秘书长、国家行政学院院长马凯提出，“国家行政学院是学习、宣传、贯彻科学发展观的重要基地，要为推动科学发展观在我国政府机关和公务员中的贯彻落实做出贡献。”

学院还认真做好科学发展观最新成果“进教材、进课堂、进头脑”工作，按照中央的统一部署，目前正集中力量办好学习贯彻党的十七届三中全会精神县委书记培训班。学院不断加大教学改革力度，党委书记、常务副院长魏礼群亲自组织教师深入到学员中座谈和调研，了解培训需求，研究改革发展中的重大问题，提出政策咨询建议，在培训班学员中找到教学、科研、咨询三位一体的落脚点，着力在学习、研究、宣传、服务这 4 个环节上下功夫，为贯彻落实科学发展观贡献力量。

深入开展学习实践科学发展观活动

本报北京 11 月 18 日电（陈立、廖文根）第二十五次南极考察队全体队员在赴南极途中，克服风大浪高、晕船不适及登陆前准备工作繁忙等困难，坚持以提高思想认识、突出科学实践，确保完成任务为指导原则深入开展学习实践科学发展观活动，把开展科学发展观学习作为推动科学考察工作的强大思想动力，把完成科学考察任务作为检验科学发展观学习效果的重要标准，梳理问题，完善方案，推动学习活动稳步扎实进行。

第二十五次南极考察队担负着在南极大陆冰盖最高点建立我国第一个南极内陆站——南极昆仑站，实施国际极地年中国 PANDA 计划和极地考察能力建设计划及南极中山站、长城站建设与改造等三个方面的重要任务，共承担 45 项科学考察项目和 6 项建设项目。考察队深知，南极科学考察是硬任务，开展深入学习实践科学发展观活动同样也是一项硬任务，两个任务必须同时抓，都抓好。为此，考察队认真贯彻中央精神，紧密结合考察任务，广泛动员，在全体队员中迅速开展了学习实践科学发展观活动。

“南极大学”是第十八次中国南极科学考察队在雪龙船近一个月的航渡期间为参加南极科学考察的各方面专家学者搭建学科介绍、学术交流平台而创办的。如今，考察队将“南极大学”变成开展学习实践科学发展观活动的课堂。队员们在这里交流学习体会，分享学习成果；把本行业贯彻落实科学发展观的实践做法介绍给大家，相互启发，开阔眼界。

第二十五次南极考察队 用学习武装队伍确保科考成功

加蓬贝林加铁矿及其配套工程项目，是中国在非洲的最大一笔资源类投资，也是中国与非洲其他国家携手开发资源项目的样板，被加蓬总统誉为“跨世纪工程”。开发这一重要项目的，就是中国机械设备进出口总公司（CMEC）。

与改革开放“同岁”的中设集团，系国务院批准成立的中国首家大型工贸公司，隶属中国机械工业集团公司。在党和国家几代领导人的关怀下，中设已成为以国际工程承包、成套设备出口为核心，以国际贸易、科研设计及相关服务业为主业的国际化大企业。

在变革中赢得发展先机

中设集团创建之初，公司管理模式还留有部分政府行政职能。到上世纪 80 年代初，总公司“工贸结合”的模式逐步成型。1988 年，外贸业务由国家下达创汇计划转为经营承包的自营进出口形式，中设实现了从行政管理型向经营管理型的调整。1994 年，以国有资产划拨款形式将原江苏分公司及其 3 个支公司划回，并组建中设集团。之后又成立了国内机械行业首家金融机构——中工信托投资公司。中设由此成为集国际工程承包、国际贸易、制造业、金融业及服务为一体的大型外贸企业集团。

2000 年始，集团完成第二次重大转变，与原机械工业部系统归口由中设代管的 6 家专业联营进出口公司脱钩。中机总公司和中机国际工程研究设计院整体并入集团，中设成立 7 个独立核算的工程成套事业部，拥有更充分的经营决策权。事实证明，这一机制让中设的业务拓展如鱼得水，占尽先机。

30 年大浪淘沙，中设屡经变革，但每一次都能找准定位，抓住机遇，不断赢得更大的发展空间。2007 年集团进出口总额达 22 亿美元，是 1978 年的 20 多倍。

“第一”源于“让创想成真”

中设人自豪的是，在中国对外经贸合作中，集团一再创下“第一”：1983 年实现了国产火电机组第一次出口和国产 21 万千瓦燃煤火电机组第一次出口；上世

与改革同行 为开放添彩

本报记者 龚雯雯

中国机械设备进出口总公司三十年发展纪实

90 年代，第一次将国产 32 万千瓦 MW 燃煤、燃气轮火电机组打入国际市场；2008 年，第一次将国产 60 万千瓦亚临界褐煤发电机组出口……30 年来，中设完工、在建和签约的电站装机容量达 900 万千瓦，居中国电站出口企业首位。

在巩固传统市场的同时，中设十分注重新市场、新产品开发：第一次将我 22 万线程控交换机出口到海外；第一次将有高技术含量的远程控制电表大批量出口到欧洲……如今，中设足迹遍布全球 120 个国家和地区，其承接的国际工程和成套项目涵盖多个行业。

集团总裁谢彪认为，中设能在对外开放事业中走在前列，得益于集团 30 年的务实创新，不断改进经营管理和贸易形式。“让创想成真”的企业理念深入人心，为其一次次铸就辉煌注入了强大精神动力。

从大到强必须提高核心竞争力

谢彪常说：“没有改革开放就没有中设集团。”因此，集团时时刻刻把自身的发展方向与国家的发展脉络紧密相联。

中设 30 年来抓牢国际贸易这条主线，致力于提高产品竞争力。集团坚持走高端路线，其一般机电产品年出口量逾 10 亿美元。由于产品结构优化、附加值高，这些年来，虽然外部市场波诡云谲，中设的出口却保持了稳步增长。

近年来，中设积极响应国家“走出去”战略，在国际资源开发领域作了有益尝试。今年，中设在加蓬签署了开发矿山的矿权协议，并与加方共同成立矿业公司，实现了更高层次的发展。

中设努力为促进互利共赢多做贡献。中设对外总承包的孟加拉程控交换机项目，是一项涉及孟加拉全国的交钥匙工程，大大提高了该国人均电话普及率，受益人口达数千万。

如今，中设资产总额比 30 年前增长了 10 倍以上，各项业务呈现良性循环，但集团上下丝毫没有松懈。谢彪说，中设只有继续强化自身的核心竞争力，才能更好地利用“两个市场，两种资源”，冲破一道道难关，成为真正的强者。

一次为两岸求和平谋发展的客家文化之旅 ——客家文化与两岸关系和平发展研讨会侧记

本报记者 苏宁

日前，由国务院台办《两岸关系》杂志社、福建省台办、龙岩市委市政府联合主办的“客家文化与两岸关系和平发展研讨会”在有“客家祖地”之称的龙岩市举行。海峡两岸关系协会、福建有关部门负责人和来自海峡两岸三地研究客家文化的专家学者、客家知名人士近 200 人出席会议。

本次研讨会共收到论文 60 多篇，涉及客家文化与两岸经济、文化交流合作，闽台客家文化渊源、传承与发展，客家文化与海

峡西岸经济区建设等内容。

龙岩位于福建西部，地处闽粤赣三省交界处，是台湾客家同胞的主要祖籍地之一。台湾现有客家人 400 多万，是人口数量位居第二的族群。台湾客家的根就在广东，也在福建，归根到底是在闽西，是本次研讨会上多位发言者和论文提交者所表述的观点。

龙岩学院客家学研究中心主任张佑周教授提出，客家文化大抵形成于“两宋”时

期，中原汉族移民是客家文化的创造主体。客家人不论走到哪里，都能为当地的社会进步和经济繁荣做出贡献，有成就更不忘报效祖国、回报故乡。

台湾联合大学全球客家研究中心副研究员刘焕云指出，客家文化是台湾文化的重要组成部分。两岸客家文化的互相交流，可以促进海峡两岸朝向和平统一与和谐发展之方向。

海协会副会长、《两岸关系》杂志社社长张铭清在闭幕式上说，没有两岸关系的和平发展，就不可能有 21 世纪的“中国世纪”。弘扬客家文化，促进两岸关系和平发展，是两岸客家人的共同追求和历史使命。

邢台职业技术学院

创新培养模式 培育高技能人才



学院始终站在探索高职教育教学改革第一方阵，截至目前全国已有 700 余所院校前来考察、交流办学经验

汶川大地震发生后学院师生立即奔赴企业一线参与抢救抗震救灾物资。

学院坚持校企融合、工学一体的培养模式，大力开展半年以上带薪顶岗实习，培育了学生良好的专业素质。

做到学业与职业的对接；通过“订单式”培养，做到学生与岗位的对接；通过校企合作，建立稳固的校外实训基地和人才供求关系，做到学校与企业的对接；通过把就业市场引入校园，做到学校与社会的对接。一些世界 500 强企业 and 国内知名的中钢集团、中冶集团、中建集团、河北汽贸集团、际华 3502 职业装有限公司等大型企业，每年都到学院招聘毕业生。

学院分别在 2000 年、2003 年和 2005 年三次得到教育部、财政部专项资金支持。2005 年作为教育部“全国示范性高职高专院校遴选”试点院校顺利通过专家评审，发展到万人以上规模，各项办学指标均居全国同类院校前列。2006 年年底，学院以其整体办学水平高，专业建设和教育教学改革基础扎实被国家教育部、财政部确立为首批立项的国家示范性高职院校建设单位。

为适应河北省“打造沿海经济与社会发展强省”对高技能专门人才的迫切需求，学院全面推进专业建设和教育教学改革，围绕河北省制造业与服务业等主导产业，大力推行“校企融合，工学一体”人才培养模式改革，主动寻求与区域大中型企业深度合作，共同开发工学结合人才培养方案，重构工作过程系统化课程体系，开发出工作过程导向的优质核心课程 189 门，采用了行动导向的教学法，进行了与之相配套的校内外实训场所建设和专兼结合“双岗双聘”的专业教学团队建设，大大提升了学院的办学实力，尤其强化了汽车、服装、数控、电气、建筑和建筑装饰等品牌特色专业在社会上的影响力。

2008 年学院在多年被评为市级文明单位的基础上被河北省命名为省级文明单位。

邢台职业技术学院的师生正满怀信心，站在 30 年深厚积淀之上，带着对未来的畅想，扬帆远航。

► 服装工程系表演专业 2005 级学生陈倩获 46 届国际小姐赛中国赛区总冠军

