

“三驾马车”不分家

——中冶赛迪“四好”领导班子建设记事

本报记者 苏 宁 朱思雄

深度观察

在国有企业抓党的建设，既有优良传统，也是政治优势。

新时期,如何把这种政治优势,转化成国有企业发展的经营优势?中冶赛迪工程技术股份有限公司(以下简称“中冶赛迪”)作出了示范。

中冶赛迪近年来殊荣不断:2008 年, 中央企业先进基层党组织;2007 年, 全国国有企业创建“四好”领导班子先进集体——同时荣膺这两个称号的国有企业,为数不多。

这样的经营业绩,足以傲人:

在全国勘察设计企业营业收入百强排名中,连续六年名列前五之列, 长期保持冶金行业和西部地区第一的位置。“十五”期间,承担工程技术服务的工程投资总额达 1200 亿元,占同期全行业投资总额的近 20%,2007 年营业收入完成 48 亿元,比 2004 年增长 87.6%, 近三年国有资产保值增值率年均增长 40%以上,职工平均收入每年递增超过 10%。

董事长肖学文说:“党政领导班子团结协作,充分发挥党组织的政治核心作用和监督保障作用,既是国有企业的传统,也是今天我们取得良好业绩的关键。”

团结协作

集思广益，认真贯彻民主集中制原则

总部设在重庆的中冶赛迪,是由中国冶金科工集团公司控股的,以设计为龙头,以专业技术、项目管理、融资能力为支撑的专业化工程公司。其前身中冶集团重庆钢铁设计研究总院,是国家大型甲级骨干冶金设计单位,已有 50 多年的历史,曾以总包设计宝钢和独立自主设计攀钢而扬名中外, 是新中国承担国家重点工程最多的钢铁设计企业。

“三驾马车”相互信任

在中冶赛迪,董事长、党委书记、总经理由 3 人分别担任。

按管理,3 个职位分设,虽有分工,但也易扯皮引出矛盾。

“‘三驾马车’分设,分工不分家,我们之间扯皮的事很少。”中冶赛迪公司党委书记戴祯庆说:“关键在于班子成员之间能够做到相互信任,团结协作。”

比如,在公司人事问题上,党委会集体讨论,干部的提名、考察,统一交给公司人事、党委组织部去做。

每年公司干部的年度考核,也由党委书记牵头任组长主持。公司的考核不光看业务能力,还看思想政治工作。对考核出来的结果,班子集体讨论决定,一般都会尊重考核组的意见,也可以提出不同意见,但都会慎之又慎,因为结果直接关系到员工的收入、任用。

中冶赛迪制定有党委会、股东大会、董事会、监事会议事规则,从制度上、程序上确保决策的科学性。同时,领导班子认真贯彻执行民主集中制原则,十分注重发挥集体智慧, 公司重大战略问题经常召开战略研讨会,集思广益,审慎决策。对涉及职工切身利益的事情,还发挥工会的作用,集中民智,民主决策。

遇事先沟通

公司党委和行政领导班子目标一致,侧重点不同。行政领导主要精力抓经营、生产、科技工作,尊重和支持党委工作。党委充分发挥政治核心作用,围绕经营生产中心开展工作,在深化改革尤其是公司改



中冶赛迪党政领导班子成员深入基层和工程现场调查研究，并坚持节假日到条件艰苦的工程现场慰问员工。图为公司董事长肖学文(右三)在新疆八钢 1750mm 热轧工程现场调研。 陶海银摄

制的过程中, 党委做了大量艰苦细致的思想工作,确保改制平稳实施,企业稳步发展。

班子成员之间,既分工负责,又相互支持,在职能上分、目标上合;在权限上分、思想上合,心往一处想、劲往一处使。党政主要领导心胸宽广,加强协调,班子成员顾全大局,相互支持。公司几任主要领导都以事业为重,相互尊重,遇事总是先沟通,达成共识再上会。总经理办公会上会的议题,提前与董事长沟通,会议纪要都要报给董事长和党委书记。

肖学文在许多场合都讲这么一个观点:“在中冶赛迪,公司高层全部是共产党员,我虽然是董事长,但在党内我是党委委员,当然要在党委书记统一领导下工作。这是起码的组织原则。”

因为有这样的认识和观念,所以,在中冶赛迪,公司的工作会,一般都由党委书记主持,董事长主讲;党内的会,一般由董事长主持,党委书记主讲。敏感的问题,党委书记会尊重董事长、总经理的意见,董事长也会尊重党委书记和总经理的意见。

在中冶赛迪的基层,行政和党组织负责人也大都 是分设的。中冶赛迪下属的民建院党支部书记徐革说:“公司高层班子的一言一行影响着我们,为我们做出了表率。我们基层的班子更应该相互团结协作,把分内的工作做好。”

政治素质

以科学发展观为指导，坚定搞好国有企业的信心和决心

真正实现国有资产保值增值、增强搞好国有企业的信心,从哪里来?

中冶赛迪党委认为,信心来自重视学习,不断提升驾驭企业发展的能力。

删去“原则上”

中冶赛迪专门制订公司党委中心组学习制度,坚持每月至少一次中心组学习,学习方式上强调集中与自学相结合、外请专家与主题发言相结合,学习内容上包括党的方针政策、宏观经济形势、行业发展趋势、企业改革发展中的重大问题等。

平,为公司的发展奠定了组织基础,实现了国有资产保值增值。

与此同时,以“学习、团结、勤政、廉洁、创新”、“法制、诚信、忠诚、纪律”、“爱岗敬业”为核心要素的企业文化在中冶赛迪逐步形成。党委的政治核心作用更加突出,党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用发挥充分。

作风形象

从严要求，率先垂范

汶川大地震发生后, 重庆市要为四川灾区建 4 万套抗震救灾过渡房。中冶赛迪民用建筑设计院接到市建委交办的任务, 要在短时间内拿出过去谁都没有做过的 10 个户型方案。民建院党支部书记当即带领 4 个党员,放下手里的工作,赶到建委现场办公,并奔赴灾区实地考察,最终提前 9 天完成任务,得到充分肯定。

诚信经营，回报社会

中冶赛迪由老事业单位改制而来, 原单位的一批行政人员和离退休人员剥离后, 留在中冶集团重庆钢铁设计研究总院。这些人员的收入相对较低,难免心里有些不平衡。

公司党委研究后, 与董事会和总经理办公会取得一致, 建立起总额为 100 余万元的离退休人员特困补助基金,相当一批员工因此受惠。

在企业快速发展的过程中, 中冶赛迪领导班子注重打造“和谐企业”,明确把以人为本纳入公司管理方针并付诸行动,尊重人、理解人、关心人,关注员工的身体健康, 坚持实行体检以及带薪携家属旅游休假制度。

公司领导班子坚持诚信经营,强调按合同办事,注重对客户价值的维护,注重与合作伙伴共赢,在业界树立了良好的企业形象。公司坚持依法纳税,2007 年,员工人均纳税 9.5 万元,是重庆市地方税收纳税大户百强单位。

同时,作为国有控股企业,中冶赛迪从领导班子开始,树立和增强社会责任感,通过扶贫、济困、助学、救灾等方式回报社会。2003 年以来,企业和员工捐资捐物达 600 余万元,公司树立了良好的社会形象。

共同的事业

企业发展关键在领导班子,班子的建设,关键在一把手。

长期以来,中冶赛迪班子成员以事业为重,以企业为家,超负荷工作,经常放弃节假日、双休日的休息,加班加点,带头苦干。

大多数班子成员每年有多半时间在外开拓市场和组织生产。每到公众长假,公司党政主要领导一定会出现在公司人员最多或条件最艰苦的工程现场,指导工作,慰问员工,长年坚持不懈。

中冶赛迪领导班子成员以身作则, 主要领导率先垂范,得到职工群众拥戴,也多次得到上级党组织的表彰。

中冶赛迪的董事长肖学文、总经理余朝晖刚刚 40 出头,党委书记戴祯庆已是 50 多岁的“老大哥”。记者半开玩笑地问“老大哥”:“你们班子之间能够团结协作得这么好, 是不是跟你们之间的年龄差距有关系?”

戴祯庆说:“不排除这个因素, 但更主要的是两条:第一,大家有共同的事业;第二,班子成员都对自己要求很严。有这两条作基础, 有了凝聚力和创造力, 好班子就能带出好队伍, 好队伍就能创造好业绩。”

“推荐的书看了吗？”

作为一家冶金设计企业,员工大多是学理工出身的工程技术人员,这是专业的需要,但公司党委认为,学理工的人,也要学点社会科学,要懂经济,懂法律,懂哲学。

“推荐的书看了吗?”

中冶赛迪的中层干部们,碰到董事长肖学文,经常会被这样问。公司党委定期给公司党员发送学习书籍,并定期检查,还把学习的情况纳入对党员干部的绩效考核之中。

通过坚持不懈、持之以恒的学习研讨,增强了宏观把握经济大局、搞好国有企业的信心,增强了运用理论知识指导实际工作的能力, 提高了决策管理水

经过 30 年的改革开放,国有企业在建立和完善现代企业制度的过程中,产权关系、领导体制、组织结构、管理方式等方面都发生了深刻的变化。这些变化给国有企业党建带来了新的难点,突出体现在“三个矛盾”:投资主体多元与党组织参与企业决策的矛盾,企业地域分散与党员队伍管理教育的矛盾, 党管干部原则与公司依法聘用管理者的矛盾。

解决这些影响企业改革发展的难点,必须积极应对,抓住重点,大胆创新,注重从机制上下功夫。

建立完善党组织参与企业重大问题决策机制。党组织政治核心作用的发挥,要体现在参与企业重大事项、重大人事、重大问题等决策上来,否则,党组织的政治核心作用的发挥就是一句空话。面对国企改革改制过程中引入的多个投资主体, 为保证党组织依法参与企业重大问题决策, 进一步提高决策效率和决策水平,对党委议事的形式、原则、范围、规则、程序、纪律监督保障等需要做出明确规定。党组织在参与重大问题决策时,要做到参与前充分酝酿,做好发言准备,强化针对性,提高参与决策的质量与水平;参与中积极发言, 确保党的路线方针政策在企业改革发展得到深入贯彻;参与后按照有关规章制度, 积极做好监督工作,确保企业重大决策得到顺利实施。

国企党建有优势

陈雪枫

为保证党组织依法参与企业重大问题决策，进一步提高决策效率和决策水平，对党委议事的形式、原则、范围、规则、程序、纪律监督保障等需要做出明确规定

建立完善党员教育和管理工作机制。党员的教育管理是党建工作的一项重要内容,抓不好党员队伍的教育管理,党的先进性就失去了根基。首先,建立完善党员学习教育制度。改进学习方式,充分利用现代网络媒体, 不断强化党员的党性观念。其次,做好党员发展工作。尤其是要做好和加强一线党员的发展工作。严格按照《党章》要求,将那些用心做事、爱岗敬业、业务精湛、成绩突出的一线技术尖子、技术能手、劳动模范优先发展充实到党的队伍中来。

建立完善人才队伍建设工作机制。党管干部、党管人才这个原则任何时候都不能动摇,随着企业改革发展的深入,特别是面临国际国内日趋激烈的市场竞争, 如何不断提升国有企业的核心竞争力, 人的问题是一个具有战略意义的大问题。党管干部、党管人才,就是要管宏观、管大局、管战略、管政策。紧紧抓住人才的培养、引进、用好三大环节,不断优化人才队伍的专业、年龄结构;利用多种培养机制和途径,开发各类人才资源,重点培养复合型、高层次人才,促进科技创新人才、业务骨干脱颖而出。

(作者系永煤集团董事长、党委书记)

党建论坛



7 月 28 日,作为北京奥运会沈阳分会场的重要窗口单位——沈阳火车站,成立“党员奥运服务队”,150 名党员以身作则,为旅客提供优质的服务,树立良好形象。 蔡耀伦摄

四川省西昌市开展的“心连心”凝聚力工程——

凝聚党心民心 化解群众疾苦

李 俊

日前,四川省凉山彝族自治州西昌市残联帮助所联系的经久乡 10 户残疾人解决了 5 万元危房改造资金,让这些家庭备感温暖。而这也是西昌正在全市开展的“心连心”凝聚力工程的体现。

去年以来, 西昌在全市范围内实施以“亲民爱民、富民惠民、助民安民”为主题,以市级领导干部、市级部门联乡包村(社区)帮户为主要内容的“心连心”凝聚力工程。市级领导干部带头,共有 92 个市级部门、6 个企业、600 余名副科级以上领导干部参与“心连心”凝聚力帮扶活动,覆盖全市 37 个乡镇、231 个村、22 个社区,帮扶贫困户 700 余户。

深入村组农户、了解社情民意、帮助发展生产、解决实际困难,州委常委、市委书记邓显祥带头联系两个村。在他的带动下,以发展壮大烤烟生产这一产业为抓

手的鹿鹤村, 今年全村人均纯收入将达到 4800 元, 同比增加 1112 元。他还先后协调,帮助新建了村党支部活动室,实施烟水配套、烟路配套、生产环境建设等,并对学校、农村卫生室、文化室等进行了改造。市长李俊深入所联系的樟木箐乡及丘陵村, 与基层干部和农民群众座谈, 帮助基层进一步理清发展思路:立足丘陵村樱桃生态农业旅游资源优势, 采取“政府主导、合作社主体、市场运作、农户参与”的方式,发展乡村旅游产业, 增加群众收入, 解决樟木箐乡群众行路难、吃水难问题, 改善乡村面貌, 实现了办节惠民的目标。

为使心连心活动成为经常之举、务实之举,西昌市委制定四大机制落实各级党组织、党员领导干部的责任。实行

心连心工作目标责任制,明确每一名党员领导干部、党组织、有帮扶能力的党员要通过“一带一、几帮一”等方式参加心连心联系帮扶活动,为所联系帮扶的党员提供资金、技术、物资、信息等服务;建立检查指导机制,检查结果作为党员干部履职情况和转变作风的重要内容纳入领导干部的政绩考核和公务员年度考核;实施建卡追踪制,对心连心联系帮扶工作实行全过程的跟踪督促,确保了心连心工作责任到位;建立表彰激励机制,对心连心凝聚力工作落实、效果明显的责任单位每年予以表彰奖励。

创新与实践