

柳斌杰：

**文化体制改革，既有路线图也有时间表**

事实证明，不改革，就难以应对国际文化竞争，新闻出版单位就有可能在市场经济的大潮中成为一个个孤岛。改革是推动新闻出版业发展的巨大动力，哪里有改革，哪里就有新面貌；哪里有改革，哪里就有大发展。我们要进一步解放思想，打好新闻出版领域改革攻坚战，经过三年努力，基本完成“三大转变”的任务。

**R 声音**

改革是我们这个时代的标志。文化体制改革本来就是整个改革的一部分。近年来，中央连续在文化体制改革方面做出重大部署，推动了文化体制改革深入发展。就新闻出版单位而言，如果再不改革，就有可能在市场经济的大潮中成为一个个孤岛。我们赖以生存的经济基础、传播技术、运行机制和国际环境变了，整个社会都是市场机制了，你不改革能行吗？思想僵化一定没有出路。新闻出版业是一个典型的创造性行业，从内容生产到传播手段，从甲骨文到互联网，不断发展变化，什么时候能够离创新？

最近我们对全国24家出版集团作了调查。17家完成转企改制的出版集团公司，平均总资产增长66.2%，利润总额增长25.3%，最多的翻了三番；而7家未改制的出版集团，平均负增长43%。全国有40多家报业集团完成了事企分开，发行业的股份制改造和跨地区经营形成了新的格局。9家改制到位的出版、报业、发行集团公司在境内外上市，初步确立了战略投资者的地位。

新闻出版领域改革任务占了文化体制改革任务的2/3，现在，中央决策明确，改革已经没有政策上的障碍。深化改革，既有路线图，也有时间表。公益性出版单位要事企分开，该管住的要管住，该放开的要放开，建立新的运行机制。经营性出版单位要转企改制，

建立现代企业制度和法人治理结构。印刷、复制、发行企业要打破地域和行业限制，形成统一开放、竞争有序、健康繁荣的大市场格局。三年内要完成158家中央在京出版社、103家高校出版社以及7家地方出版集团的改革。报刊的改革要分三步走，国有企事业单位主办的非时政类报刊在第一阶段完成改革，第二阶段是行业协会等社团主办的非时政类报刊，第三阶段是部委办的报刊。力争三年建立新体制的基本框架，完成中央交给我们的重塑市场主体和培育战略投资者、实现科学发展的任务。要进一步通过改革创新和企业重组，在我国培育出几家年销售超过百亿元的大型出版传媒集团公司，在国内外文化市场上真正发挥主导作用。

深化改革的实际行动是对改革开放的最好纪念。为什么政府职能不能转到服务上来？为什么出版单位不找市场靠政府？为什么能干的人在社内“混职业”，在社外“干事业”挣大钱？都是体制改革不到位，机制转变不彻底。如果改革到位，收入能拉开差距，人才能充分竞争，资源由市场有效配置，价值能充分体现，谁还偷偷摸摸在社外干活呢？

——新闻出版总署署长柳斌杰近日在党组中心组理论学习会上说  
本报记者整理

**“敬礼娃娃”上苏绣**

6月17日上午，苏绣工艺美术大师濮凤娟在为苏绣版“向军人敬礼的小孩”进行封针。四川汶川大地震中，3岁男孩郎铮被从废墟中救出时，向营救他的解放军战士举手敬礼，让无数人感动落泪，濮凤娟也是其中的一个。她耗时多日，亲手绣制了这幅高27厘米、宽20厘米的刺绣作品，将这感人的一瞬永恒定格。

朱子寒摄

**新视野**

北川县

**火线提拔干部 照样任前公示**

本报成都6月18日电（记者杨义、马国英）今天上午，四川省北川羌族自治县召开重建工作会议，会上正式宣布了新提拔78名干部的任命。

这批新任干部包括正科级24人，副科级54人，都是北川当地干部，在抗震救灾中表现突出。

在擂鼓镇受灾群众集中安置点，记者发现县委组织部临时办公帐篷外张贴着这78名干部的任前公示材料，公示时间从6月5日到6月11日，相关的举报电话一起公布。据县委组织部干部科的工作人员介绍，公示期间也有群众反映了问题，现在已经处理完毕，这批干部今天就算正式上任。

北川干部队伍在这次地震灾害中受损严重。四川省委、绵阳市委迅速选派干部支援北川，北川县委在组织自救的同时，及时开展干部队伍重建工作，在抗震救灾一线考察

识别干部，打破身份限制、任期年限限制，提拔重用基层干部。

县委组织部干部科科长杨勇说，虽然是“火线提拔”，但把关不能放松。这批干部是根据班子职数空缺，将掌握的干部平时情况与其在抗震救灾中的表现结合起来考察任选的。

提名时坚持德才兼备，坚持干部选任标准，其中相当一部分干部具备正常任职条件。在选拔程序上，特殊时期虽然做了简化，但多种渠道了解群众评价，征求相关方面意见的工作并没有省略。提名之后由县常委会讨论，之后再进行一周的任前公示，没有问题的干部才可以获得正式任命。

据介绍，目前北川领导班子全部调整配齐。通过撤销建制、支部合併、村社联建等方式，141个受损的基层党组织恢复重建，并补充人员169名。集中安置点全部建立临时党组织和群众自我管理组织。

在金融规划、经济分析等专业性较强的领域。这些比较高端的专业人才，政府通常很难自己培养，而常规的公务员选用方式又不能满足配备。

作为综合配套改革试点区域的浦东，今年1月被国家人事部批准试点探索建立聘任制公务员制度。年初，新区首次公布6个聘任职位，向社会进行公开招聘。职位类型集中

在金融规划、经济分析等专业性较强的领域。这些比较高端的专业人才，政府通常很难自己培养，而常规的公务员选用方式又不能满足配备。

此次浦东聘任制公务员在体制上实现了两项重大突破，即实行了合同制管理及协议工资制度。

聘任的公务员不执行有关公务员职务任免规定，不再有科、处、局等职级。

在薪酬待遇方面，也不执行公务员工

资、福利、保险等规定，而是由新区政府参照市场同类岗位同类人员的薪酬水平，并兼顾政府机关的实际情况，通过双方协商确定。

另外，在招聘考试中，也一改常规的“大统考”方式，而是采用“一岗一卷”，着重考察岗位所需的相关专业储备。

据了解，本次招聘公开面向海内外各类人才，有159人参加报名，

6个职位中5个有满意人选。

“我们心连心、同呼吸、共命运，夺取抗震救灾的伟大胜利”主题公益广告

# 让我们共同 奉献一颗爱心

