

深度关注

人才奔赴未来之城

——雄安新区招才引智见闻

本报记者 张洋 何昭宇

从“一张图”到“一座城”，未来之城拔节生长，河北雄安新区7岁多了。其间，一批批人才汇聚而来，倾情倾力、献才献智，与这座城共同成长、相互成就。

发展是第一要务，人才是第一资源，创新是第一动力。

为高标准高质量推进雄安新区建设，去年11月，河北雄安新区出台《关于打造创新高地和创业热土聚集新人才的若干措施》，推出顶尖人才、技能人才、青年人才等各类人才引进及重大平台落地奖励等16条政策措施（以下简称“雄才十六条”），以更大力度和更实举措招才引智。

聚天下英才，创未来之城。日前记者深入实地走访，感受这座城的人才活力。

“我愿和它一起成长”

走进中国大唐集团科技创新有限公司，科研机构、管理部门一应俱全，办公平台座无虚席。

公司作为中国大唐集团在科技创新领域新设立的专业公司，去年底注册落户雄安。大唐集团汇集部分科研骨干整体疏解到雄安。目前，公司60余人，全员在岗。

真融入、真扎根。说起在这的工作感受，公司数字能源智能技术特聘研发总监马康脱口而出——“很有归属感”。

“雄安的干部真心帮助咱，公司的高层次人才密度也更高了，科研氛围更浓了，我们更能安心搞科研。”目前，马康正在开展3个科研项目的立项工作，忙得不亦乐乎。

北京大学教授其鲁长期致力于锂电池研究。最近，他在雄安新区注册成立了雄安华清绿色低碳循环技术有限公司。

其鲁用一连串的“好”来形容雄安，区位优势，离北京近；生态好，空气清新，有白洋淀；政策好，工商登记手续很便捷；氛围好，很多有梦想、想干事的人在这里。

在其鲁看来，他和雄安是“双向奔赴”。目前，他正在积极推动“雄安先进储能锂电池及电能净化技术实验室项目”，3000平方米的实验室已在规划建设，科研团队也在组建中，“几条腿同时走路，希望尽快运转起来”。

临近中午，雄安科创中心的食堂排起了长队，一张张青春的面孔洋溢着希望与梦想。

贾至琛是今年夏天刚入职的。走出校门，她直奔雄安。“专业对口，第一印象好，求职时免费入住‘人才驿站’7天。”这是吸引贾至琛的一个原因，而更为重要的是，“雄安是新城，就像一个新生命，每天都在成长变化。这令人充满激情，我愿和它一起成长。”

“和雄安一起成长”“参与建设未来之城，与有荣焉”……在这里，无数英才正在书写着自己和雄安的故事。

采访期间，记者听到一连串好消息：中国电网在雄安新区的办公楼正式启用办公；由中国工程院院士、北京航空航天大学教授王华明领衔的大型金属构件增材制造国家工程实验室雄安新区创新中心及成果转化基地投产应用……有数据统计，今年以来，3.79万名创新创业人才扎根雄安，雄安的人气越来越旺。



① 雄安科创中心中试基地，科研人员展示巡检机器人。

② 芯联新（河北雄安）科技有限公司，科研人员展示巡检机器人。

③ 雄安新区中关村科技园一角。

“我的上下楼，就是我的上下游”

在雄安科创中心，记者遇到了雄安杰青科技有限公司总经理傅超阳。这家公司去年9月注册成立。回顾创办过程，傅超阳对雄安的干部连连点赞。

考察时，讲明产业规划，落户时，帮办注册手续；鼓励创新方面，举办“雄才杯”大赛给平台；人才引进方面，为高层次人才给予“特岗特薪”待遇……傅超阳说：“产业发展规划很清晰，政策支持政策也很有连续性。我们在这里投资兴业，很有信心。”

他进一步谈到“平台价值”。这里有科技成果展示中心、科技成果交易中心、知识产权保护中心，足不出户就能办理各项业务。更重要的是，这里聚集了一大批科技型中小企业，搭建了很多实验室平台，有专业行业交叉，容易促成合作共赢。“我的上下楼，就是我的上下游。”傅超阳说。

雄安靠什么吸引人？“产业强则人才聚，人才聚则产业兴。以产引才、以才促产，产才融合、循环发展，是让这座城充满活力的重要秘诀。”雄安新区党群工作部部长尤志军说。

雄安坚持人才、产业一体谋划、同步推进，聚焦新一代信息技术、现代生命科学和生物制造、新材料等三大重点产业，积极对接大院大所、专家院士团队，加速集聚顶尖人才、领军企业、创新团队等各类创新要素。

走进雄安中关村科技园，“产才融合”特色鲜明。三大重点产业均有细分领域，并且每个领域都有相应的人才引进、企业落地。新一代信息技术领域，分网络安全信息安全等六大板块，天融信雄安网络安全技术有限公司等入驻；现代生命科学和生物制造领域，分基因检测等三大板块，雄安妙心生物科技有限公司等入驻；新材料领域，分先进能源材料等六大板块，利亚德智能科技有限公司等入驻……目前，这里共有116家科创企业。

雄安科学园是一个聚产业、聚人才的重要平台，初步形成集科技创新、产业孵化、中试量产、人才培养等于一体的“一园多基地”发展模式，为企业、人才提供高质量服务，为

重点产业的强链延链提供有力支撑。

芯联新（河北雄安）科技有限公司董事长陈伟曾在中国科学院半导体研究所深耕10余年，去年年初作出重要转型——到雄安创业。

从实验室走向应用场，科研成果转化并非易事，寻找合适的场地车间便是首要问题。当他来到雄安科创中心中试基地，问题迎刃而解。“这里的厂房很标准，还能享受租金减免政策。这都是真金白银的支持，太宝贵了。”陈伟说。

他更在乎的是中试基地一头连着创新，一头连着产业，产业链上下游企业在这里聚集，平台资源多。今年夏天，在“雄才杯”创新创业大赛上，他带来的创新创业项目获得特等奖。“感谢这样的展示平台。不少企业找到我，公司订单不断。”陈伟说。

“让我找到家的感觉”

一大早，中电信数字城市科技有限公司员工贾梦霖从家出发，把孩子送到家附近的幼儿园，然后步行10多分钟到单位，工作生活十分便捷。

贾梦霖是2021年底从北京来雄安的。见证着这里的日新月异，归属感越来越强。她的爱人、公公陆续来此工作定居。今年国庆前夕，她们搬进了在雄安的新家。贾梦霖满脸幸福：“从这一刻起，我真正成为雄安人了。”

到雄安，不仅有产业、有平台，还有关爱，有温暖。雄才大厦二楼，人才审批事项“一站式办理”；人才公寓整洁干净、家具齐全，价格实惠，可拎包入住；还有“雄才卡”，凭此卡可享受子女教育、医疗健康、交通出行等一系列优质服务，已发放1.2万余张……

“雄安对人才的关心，真的体贴入微，让我找到家的感觉。”雄安科技产业园开发管理有限公司职工洪嘉遥说。

洪嘉遥今年夏天刚入职，难免为生活成本而焦虑。根据“雄才十六条”，符合条件的优秀应届毕业生入职5年内，博士、硕士和本科生每月可分别获得3000元、2000元、

1000元的生活补贴。洪嘉遥和爱人都在雄安工作，两人每月共领取6000元补贴，极大减轻了他们在工作初期的经济负担。

作为氢能行业高端技术人才，冯少广此前在广东工作。为了招引他，中国大唐集团科技创新有限公司多次登门拜访。冯少广动了心，但考虑到子女教育、个人待遇问题，他迟迟没有下决心。

雄安新区产业人才引进服务团了解情况后，第一时间邀请冯少广来雄安走一走、看一看。针对子女教育问题，服务团工作人员陪同他实地走访学校，并向他介绍“雄才卡”；关于薪酬问题，向他介绍“雄才十六条”，明确对高端高新产业领域技术研发等特殊岗位引进的急需紧缺人才，给予“特岗特薪”待遇，经认定后每年按年薪50%—100%给予奖励……求贤若渴的诚意、热情贴心的服务打动了冯少广。今年6月，公司顺利引进了他。

雄安新区党群工作部副部长、人才发展服务中心主任张宝宝说，我们牢牢坚持党管人才原则，持续完善人才工作组织体系，通过制定政策、创新机制、改善环境、提供服务等，把各方面优秀人才集聚到事业发展中来。一方面出台“雄才十六条”，推出一揽子激励政策，其中规定，对符合雄安新区发展需要的特别优秀人才和优质项目，实行“一事一议”，特事特办，支持政策上不封顶；另一方面组建12支产业人才引进服务团，精准对接，主动作为，构建引入、落地、发展的全流程服务机制，让企业、人才充分享受到“家”的温暖。

从看好雄安到扎根雄安，各类人才汇聚而来，这里正成为新时代的创新创业高地和创业热土。雄安新区党工委副书记、管委会副主任李涛说：“我们连续开展了百所高校雄安行、百家科研院所雄安行等活动，最近还将举办百家创新平台雄安行活动，为的就是聚天下英才办好千年大计、国家大事，欢迎大家来雄安！”

图①：在雄安科创中心中试基地，科研人员在展示巡检机器人。
图②：芯联新（河北雄安）科技有限公司，科研人员在车间内调试设备。
图③：雄安新区中关村科技园一角。
雄安新区宣传网信局供图

金台潮声

“深化整治形式主义，切实为基层减负”“健全防治形式主义、官僚主义制度机制，持续为基层减负”……一段时间以来，习近平总书记在地地方考察时多次就为基层减负提出明确要求。

“上面千条线，下面一根针。”如果把上级的政策和要求比作“千条线”，基层干部就是“穿针引线”的人。下足绣花功夫，把为基层减负的各项举措落到实处，才能让基层干部放开手脚，把好政策绵绵密密扎实落实到群众中去。

下足绣花功夫，必须下真功夫、硬功夫，容不得半点花架子。为基层减负工作有考核排名吗？一名地方干部的回答值得思考：我们不设任何考核，衡量减负的实效，最终看干部队伍是否更具活力，看改革发展稳定的各方面工作是否更有成效。为基层减负贵在实，要从细处着眼、从实处着力，以实干求实效。发文开会少了，抓落实时间就多了；工作留痕少了，服务群众时间就多了……减负工作的成效是百姓脸上的笑脸，是基层干部干事创业的精气神，是各项改革任务不断落实落地的生动实践。

下足绣花功夫，就要有决心、有恒心，一针一针刺，一线一线绣。曾有基层干部以为，减负是一阵风，抓的时候紧一紧，避风头又弹回来了。如今《整治形式主义为基层减负若干规定》出台，一条条铁规矩、硬杠杠化作基层可感可及的政策举措，既让上级部门给基层派单子时有了“紧箍咒”，也给基层干部吃下了“定心丸”，切实感受到为基层减负不是“一时”的事，而是“一直”的事，心里更踏实了，干劲更足了。

下足绣花功夫，还须磨好“绣花针”、用好“穿针法”，实干善为绣出“锦绣图”。如何更好发挥“以考促干”的效能？一些地方通过提高“群众满意”在考核中的权重，更好引导基层干部眼睛向下、脚步向下。如何防止“指尖”之负反弹回潮？一些地方推行政务应用程序“凡建必审”，从制度机制层面倒逼部门打通数据共享通道。得其法者事半功倍。勇于改革创新，多出实招硬招，着力破解一些深层次体制机制障碍，为基层减负的长效机制就能不断健全。

进一步全面深化改革、推进中国式现代化，要靠广大党员、干部攻坚克难、真抓实干。下足绣花功夫，把为基层减负工作抓出习惯、抓出长效，让基层干部有劲头、有奔头，有更多时间抓好各项改革措施落实见效。

中央音乐学院创新党员教育形式 音乐党课讲好红色故事

本报记者 耿磊

在《国际歌》豪迈雄壮的旋律中，一场主题为“颂歌献给党”的音乐党课，近日在中央音乐学院歌剧音乐厅拉开帷幕。主讲人兼指挥、中央音乐学院院长俞峰身着礼服，走上指挥台。音乐党课采取“理论宣讲+节目展演”方式，现场听众不仅欣赏到《长征组歌》《在希望的田野上》《不忘初心》《万岁，伟大的中国共产党》等一个个经典名曲，还可以聆听其背后的红色故事。

近年来，中央音乐学院充分发挥艺术特色，深入挖掘红色资源，创新党员教育形式，推出音乐党课。音乐党课将交响音乐、声乐、合唱等艺术形式相融合，集党的理论、党史知识、音乐知识、经典鉴赏于一体，引导广大党员、干部在优美的旋律中感悟信仰力量，提高党性修养。

“要以音乐讲述党的创新理论和辉煌历史，再现共产党人的精神品质，描摹共产党人的初心使命。”俞峰说，“其中，最重要的是把艺术和党史结合起来，把讲述和表演结合起来，把传承和发扬结合起来，讲好党的故事。”

当《长征组歌》响起时，听众仿佛身临其境，感叹于老一辈革命者的筚路蓝缕；当听到《黄河大合唱》时，听众脑海浮现出危亡时刻，一个民族发出的最雄壮的呐喊。“聆听音乐党课，我切实感受到理论与实践的结合，感受到艺术对思想价值的传播效果。”吉林大学生物与农业工程学院院长付君说。

从线上线上传播的音乐党课，到2019年主题为“胸怀家国，放歌人民，奏时代强音”的音乐党课在延安干部学院上演……至今，音乐党课已走过8年多时间，走进乡村、社区、工厂等基层一线。

中午1点，中央音乐学院教学楼下传来袅袅琴声。“每堂课前，我们都会进行精心排练。加班加点排练是常态，但是我们都练得很开心。”中央音乐学院交响乐团单簧管首席吕树清说。

对于演奏者和欣赏者来说，表演过程都是一种学习和洗礼。“音乐党课不单是艺术化的演绎，更是倾情的诉说。”中央音乐学院合唱团女高音段莹讲，有一次在延安宝塔山下演出，现场氛围和音乐感染让她几度热泪盈眶。“用心去练，用情去演，每一个音符都抒发着对真理的信仰，对前辈的崇敬和对党的深情。”

“五星红旗迎风飘扬，胜利歌声多么响亮……”《歌唱祖国》是每一次演出的必备曲目，前奏一响，往往就成为大合唱。在大合唱中，听众感受到了时代的脉搏、祖国的繁荣昌盛。

“音乐党课有一种直击人心的震撼力量。我们希望用这种方式提供更沉浸式的教学体验。”中央音乐学院声乐歌剧系教授王喆说，“让党课从抽象变形象，让党员从倾听者变成参与者。我们将不断探索，更好发挥文艺力量，引导党员、干部感悟初心使命，汲取奋进力量。”

“我是党员，我在岗位”

“让村民的日子更有盼头”

本报记者 崔佳方 闻

“我们要不忘初心，不懈奋斗，让向荣村一直走在欣欣向荣的道路上。”

天刚蒙蒙亮，黑龙江省绥化市绥棱县克音乡向荣村党总支书记刘峰便来到地头，检查农机、叮嘱操作员，做开工准备。

“农忙季节，刘书记总是第一个到田间地头，最后一个走，起早贪黑，中午在地里吃馒头。他就是这样苦干实干，带领我们富起来的。”在村头大树下，几个村民告诉记者。

10多年前，向荣村还是省级贫困村，发展基础薄弱。刘峰看在眼里，急在心里，“我们是党员，是公仆，要始终把群众的冷暖安危放在心上，努力让村民的腰包更鼓，让村民的日子更有盼头。”

2016年底，刘峰召集村干部商量决定由党支部、村集体引领，摸索农业生产经营新模式。“把一家一户分散经营的土地集中起来，在每年开春种地之前和农户签合同，

农户交一笔托管费，地还是农户的，咱们帮着种，秋收时一切收成归农户……”刘峰的话得到了大家的支持。

说干就干，赶在第二年开春之前，刘峰在原有种植合作社的基础上，多方筹措资金，购置各类农具，成立克东向荣现代农业合作社。“春耕备耕时，统一采购农资，价格低，成本下降；种植过程中，由合作社科学管理，再用上大型机械作业，效率高；到秋收时，再统一找好粮食收储企业，解决大家卖粮难的问题……”刘峰挨家挨户做工作，给村民算经济账。土地托管工作很快便在全村铺开。

头一年，村里就有8258亩土地入社，到了第三年，全村14495亩旱田全部实现托管。集约经营后，村民享受地力、轮作等补贴，每亩增收150元。由于管理科学，种地成本降低，销售收入增多了。不少农民还从种地中解放出来，创业就业、

外出务工……

“种地种了半辈子，老了种不动了。多亏村里的合作社，托管后省心不少，每亩地还多收入好几百元，如今享福喽。”72岁的村民潘树深说。

对于村里的困难家庭，刘峰总是格外关注。村民鲁文才和妻子常年患病就医，经济负担重。2017年，刘峰主动帮助鲁文才把家中的30多亩地托管给合作社，每年稳定收入4万多元。去年，夫妻二人身体逐渐好转，在刘峰的帮扶下，鲁文才夫妇养殖了1500只大鹅，每年能收入3万多元。“没有刘书记，就没有我们家现在的好日子。”鲁文才满心感激。

如今，向荣村实现了农业变产业、农民变股民的转变。2023年，村集体收入510万元，村民人均收入达到3万元。

村子富起来后，村民福利也越来越好。“端午节发鸡蛋，中秋节发月饼发肉，到了



上图：刘峰（右）与村民交流黄豆产量。
符宝良摄

本版责编：耿磊
版式设计：张丹峰