

促进供需匹配,健全培训体系,设置公益岗位……

重庆为零就业家庭创造更多工作机会

本报记者 王欣悦

一场秋雨过后,重庆市巴南区气温骤降。莲花街道秦家院社区“莲”心服务站里却热火朝天,一派繁忙景象。

社区居民谭琼刚送完孩子上学,像往常一样快步走进服务站,熟练地拿起零件加工起来。“加工车间就在社区里,而且工作时间灵活,操作程序也不复杂,一看就懂,一学就会,在家门口就能获得收入。”谭琼笑着说。

重庆大力实施就业优先战略,通过促进供需匹配、健全培训体系、设置公益岗位等举措,多渠道稳岗扩岗,牢牢重点人群就业底线。

打造数字平台 促进人岗匹配

39岁的谭琼抱着试一试的想法,来到社区“莲”心服务站,想找一份合适的工作——既不耽误照顾孩子,又能增加收入。

“上‘巴实工’,应该能找到合适的。”听完诉求,社区工作人员田静为未就业的谭琼夫妻登记了信息,还推荐了“巴实工”零工小程序,“只要填写个人技能、从业经历、薪资要求等信息,就能快速发布求职信息、匹配合适岗位。”

“巴实工”零工小程序,是巴南区打造的灵活就业人员数字化服务平台。“相比传统招聘渠道,‘巴实工’提供的岗位更加多样化,为灵活就业者和用工主体提供对接服务,缓解个人求职难和企业用工难问题。”田静介绍。

信息化手段助推精准匹配。通过“巴实工”,有临时用工需求的主体仅需通过软件发布招工信息,明确身份信息、用工需求、薪资待遇等,即可轻松完成派单。求职者则只需点击“我要干活”进入界面,根据距离、薪酬等条件随时接单。

很快,谭琼就收到了“巴实工”推送的信息——在社区服务站做摩托车零部件的手工活。“按件计工资,什么时候有空什么时候做,不耽误其他事。”谭琼说,在服务站工作人员帮助下,她很快就掌握了组装垫片的技巧,现在每天能安装上千个,增加了些收入。

核心阅读

打造数字化平台,提供岗位对接服务;引导有就业创业意愿的人员参加技能培训,提高工作能力;设置公益岗位,发放财政补贴……重庆市实施就业优先战略,多渠道稳岗扩岗,为零就业家庭创造更多工作机会。

“巴实工”零工小程序,不仅让求职者满意,企业也很欢迎。紧邻秦家院社区“莲”心服务站的重庆能泰科技有限公司,是一家摩托车配件制造企业,很多都是手工活,每逢生产旺季的时候,都有大量临时用工需求。“以前生产旺季时,招工很难。现在有了数字平台,招聘工人更快更精准了。”公司负责人邓冬福说。

就业是最基本的民生,一头连着经济发展,一头连着百姓饭碗。重庆以精准服务促就业,今年以来发布招聘岗位80余万个,升级打造零工市场108个,为求职者提供就业政策咨询、用工信息对接、劳资矛盾调处等服务,截至目前,共提供就业服务263万人次。

开展职业培训 提升就业技能

几张蓝色的理疗椅一字排开,白色墙面上挂满人体穴位分布图……走进位于丰都县的一家理疗推拿店,十来个顾客正在排队等候。小店负责人也是唯一的按摩师杨正荣,正在为顾客推拿。

过去,由于缺少专业培训和相关专业资格认定,掌握一定推拿技能的杨正荣一直难以实现开店的想法。“我们要开展保健推拿技能培训班,培训合格将颁发证书。”杨正荣接到一通来自县就业和人才服务中心的电话。

“以前一直在外打工,现在月收入能有7000元左右。”杨正荣已参加过两次培训,取得初级证书后于今年年初正式开起推拿店,实现了自己一直以来的梦想。

“丰都有5万多名农民工在县内就业,其中一部分从事建筑施工、货物搬运、家政服务之类的零工,年龄偏大、信息不通、抗风险能力差。”丰都县就业和人才服务中心主任李万权介绍,“我们引导有就业创业意愿的人员参加职业技能培训,自2019年以来,已举办培训班1000余次,培训5万余人,65%的培训人员实现了就业或者创业。”

针对像杨正荣这样零就业家庭人员的择业特点,丰都县就业和人才服务中心与近10家培训机构深度合作,先后开设针对家政、养老护理、电工等专业技能的实操课程,帮助有需求的人员掌握一技之长、提高就业能力。

杨正荣对培训带来的改变感触颇深。“专业老师传帮带,课程丰富收获大。”杨正荣说,县里邀请了具有专业资质、经验丰富的老师教授课程。“培训以后才知道,理疗推拿居然需要掌握这么多专业技能。”

“给瘫痪老人拍背一定要轻……”在丰都县仙女湖镇,培训机构的老师正在一对一开展养老护理员职业技能培训,同时对学员们提出的疑问耐心解答,课堂气氛很活跃。

“这是我第二次参加培训了,老师讲解得很深入。我平时就按照老师传授的知识给养老院的老人进行护理。”参加培训的零就业家庭人员陶学刚在县城开了一家老人护理院,如今通过创业带动了两个失业人员在护理院务工,还成功获得了4000元的创业补贴。

“零就业家庭人员等群体参加完职业技能培训后,如果创业带动群众就业的可以获得创业补贴。带动一人就业有2000元,最高可获8000元创业补贴。”李万权说。

重庆将零就业家庭人员、低保家庭人员、残疾人等就业困难人员纳入补贴性职业技能培训对象范围,根据技能复杂程

度、就业市场需求紧缺程度、培训后就业效果等实施差异化培训补贴政策。截至目前,开展补贴性职业培训10万人次,与重点产业匹配度达到87.7%。

发放财政补贴 稳定公益岗位

天刚蒙蒙亮,巴南区鱼洞街道仙池村村民唐大鹏便早早起了床,来到距家不远的村委会开始了一天的工作。

扫地、拖地、擦洗墙面……他动作娴熟,有条不紊。唐大鹏一家脱贫摘帽后,村里考虑到他需要在家照顾患病的妻子,便为他申请了在村里从事保洁的公益岗位。

针对零就业家庭人员这样的重点群体,巴南区构建部门镇街协作机制。

“重点群体登记失业后24小时内,相关信息迅速下发至常住地镇街,15日内就业帮扶完成闭环。”巴南区就业和人才服务中心有关负责人说,“辖区就业工作者还将通过电话联系、上门走访等方式,定期对已就业的重点群体进行跟踪回访,全面落实用人单位社会保险补贴政策。”

经村里推荐,唐大鹏被聘用为仙池村保洁员,每月能领到1800元的工资。他还在村里的帮扶下种了3亩香桃。“能按月领工资,还有卖香桃的收入。”唐大鹏说。

重庆针对有就业意愿和就业能力,但因多种原因无法就业的零就业家庭人员、长期失业人员等困难群体,通过开发卫生保洁、道路维护、治安巡逻、交通协管、水利河库巡管、林业管护等公益岗位,着力解决“没有岗位、不固定、出不去”的问题。

“通过提供财政补贴,降低了镇街、企业设立公益岗位的成本,增强其积极性。专项补贴资金可以用于支付岗位工资、社会保险费用以及开展岗位培训等多个方面,确保公益岗位能够稳定、持续地发挥作用。”重庆市人力资源和社会保障局局长李云勇说,今年以来,重庆市累计为4.63万名就业困难人员落实公益岗位补贴和社保补贴5.33亿元。

红枫妇女心理咨询服务中心开展助老活动 把公益从线上延伸到线下

本报记者 戴林峰

围桌而坐、手捧教材、发言踊跃,75岁的北京市民侯俊英两鬓斑白,时隔多年后又坐进了课堂。10月22日,红枫人生依然精彩暖心志愿服务队在北京成立,这是北京红枫妇女心理咨询服务中心发起的助老服务队。首批42位志愿者均为60岁以上老年人,将接受专业心理咨询师授课培训。

从“求助者”到“助人者”,侯俊英是银龄互助行动的积极参与者。1992年,北京红枫妇女心理咨询服务中心开通公益性妇女热线,32年来累计服务群众逾20万人次,侯俊英是受益者之一。10年前,儿子因病去世,一度令侯俊英痛不欲生,是红枫妇女心理咨询服务中心志愿者的悉心疏导,帮助她逐渐走出了心理阴霾。侯俊英把志愿者开导自己的道理讲给老伴听,老两口重新振作起来。2022年,在志愿者与街道的帮助下,侯俊英和老伴入住一家养老机构,每月享受一定的床位费补贴。为了回馈社会,侯俊英夫妇经常参与红枫妇女心理咨询服务中心的线下志愿服务活动,如今生活过得很充实。

红枫妇女心理咨询服务中心项目负责人侯志明介绍,随着人口老龄化进程的加快,拨打热线咨询心理问题的老年人数量与日俱增,促使志愿者们愈发关注到这一群体。近年来,红枫妇女心理咨询服务中心连续举办了10余个助老工作坊,在北京、四川雅安等地开展志愿服务项目,同时萌生了依托银龄互助形式展开关爱志愿服务的想法,得到一批曾经受助者的积极响应。

侯俊英和老伴一同报名参加,几个月内便汇集起逾40名志愿者,“红枫一人生依然精彩”暖心志愿服务活动得以顺利开展。“将心比心,换取真心。”侯俊英说,她把自己的亲身经历和心路历程分享给有类似遭遇的求助者,更能唤起对方的共情与共鸣,进而有针对性地开展心理疏导。

“银龄互助,把公益从线上延伸到线下。”侯志明介绍,成立于1988年的红枫妇女心理咨询服务中心,是民间妇女公益组织。红枫热线至今仍面向公众免费开放。如今,随着志愿服务队的成立,志愿精神传递到了线下,今后将通过入户走访、节日慰问、一对一帮扶等活动,守护好最美夕阳红。

山东德州德城区创新监管模式——源头管控降低食品安全风险

本报济南10月23日电(记者侯琳良)为保障食品安全,山东省德州德城区市场监督管理局创新监管模式,采取信息备案公示卡、“红黑榜”等方式,闭环监管食品问题根源,加强源头管控,降低食品安全风险。

“消费者随时可以像‘点单’一样提出对存有疑虑的食品进行抽检,市场经营者也需要将消费者存疑的食品主动送检。”德城区市场监督管理局局长孙祥忠介绍,德城区市场监督管理局联合属地街道办事处,统一设计并发放食品摊点信息备案公示卡,主动公示经营者姓名、经营项目、具体经营地点与经营时段等信息。

德城区市场监督管理局还坚持每周动态公示食品安全“红黑榜”,用照片和文字说明上榜理由,把经营操作场所、设施设备卫生、人员健康管理、食材进货验收等规范条件全面公开,倒逼经营主体加强规范管理。

本版责编:商 旻 白真智 杨笑雨

浙江工商大学统计与数学学院 以高质量党建引领教育教学高质量发展

近年来,浙江工商大学统计与数学学院围绕“党建领航、科研赋能、价值引领”建设理念,以“党建+”为抓手,在“人才驱动、组织强基、树魂立根”上深耕细作、持续发力,以高质量党建为立德树人根本任务聚势赋能,实现党建工作与教育教学工作深度融合、同频共振。

党建+人才培养 助力学科水平提升

统计学是浙江工商大学的优势特色学科。当前,统计与数学学院围绕“打造国家‘双一流’建设学科”的目标,以高质量人才培养和成果产出为主要抓手,持续提升学科建设水平。

在统计与数学学院学科建设中,经济统计研究生第二党支部设计总结出《“三步走”研究生党性培养方案》(简称《方案》),助力学院打造“双一流”建设学科。打通从入学到毕业的“培养链”,为学生成长设置“入学指导期”“中间培养期”“实习规划期”三大阶段,覆盖研究生成长全周期。充分发挥“学·思·用”品牌效应,让学生在党建研讨、“研途有话说”·经典读书会”等活动中,筑牢理想信念根基。做好就业“一人一策”精准指导,充分发挥学科平台等资源,做好“铺路搭桥人”。

以《方案》为标尺,以一体化协同育人模式为手段,经济统计研究生第二党支部逐步形成横向到边、纵向到底、链条紧扣的育人方式,在人才培养上交出了亮眼成绩单。两年来,来自经济统计研究生第二党支部的师生在《统计研究》《数量经济技术经济研究》《中国人口科学》等国内外高水平学术期刊发表论文50余篇,荣获中国研究生数学建模竞赛、全国大学生市场调查与分析大赛等国家级、省级奖项70余项,3人获得研究生国家奖学金,1人获评浙江省首届研究生“三助岗位之星”。

党建+教学科研 推动党建与业务深度融合

学院坚持党建与业务两手抓两促进,创新探索“党建联建·助力科研”发展模式,切实把党建工作成效转化为科研业务实效。

一方面,经济统计研究生第二党支部以在研的国家社科基金重大项目为着力点,扎实开展“高价值专利判别、测度与驱动效应研究”“中国城镇化阶段性特征统计测度及驱动效应评估研究”等研究工作,通过全面动员、全员参与,全力营造浓厚的科研创新氛围。两年来,共主持或参与省级以上课题38项、校级创新课题8项,研学品牌影响力稳步提升。

另一方面,经济统计研究生第二党支部积极组建政策研究、指数研究、浙商调研等服务团队,加强与省市政府部门、研究院、科创企业等校外主体长期合作。参与编制义乌·中国小商品指数、中国·柯桥纺织指数、浙江省放心消费指数等10余项指数,累计形成报告200余万字,服务企业1500余次。

党建+价值引领 锻造高质量人才队伍

经济统计研究生第二党支部立足高质量培育人才的相关要求,瞄准“教育引导、日常管

理、网络监督”三点发力,依托“全流程管理系统”“堡垒指数和先锋指数考评管理系统”等数字化应用场景,按党建各项要求细化可计量的指标体系,通过数字化记录、智能化分析,逐步形成“以数据决策”的评价体系,进一步构建起高效、智能、共建的数字化网络工作新格局。

与此同时,学院在创新党建活动载体上持续发力,先后组织“八八战略”主题宣讲等活动50余次,参观浙江革命烈士纪念馆、良渚博物馆等场馆20余次,在实践中学深悟透,全面加强学习型党组织建设,厚植思想根基。

面向未来,浙江工商大学统计与数学学院将继续把党建工作与院系教育教学、人才培养深度融合,不断优化创新研究生培养模式,提升院系内涵发展和育人质量。

数据来源:浙江工商大学统计与数学学院



浙江工商大学综合大楼



浙江工商大学校园一隅