

深度关注·当好改革促进派实干家②

安徽省大力推进干部专业化能力提升——

# 以干部善作为推动高质量发展

本报记者 沈睿睿

如今,安徽省芜湖市湾沚区芜湖航空产业园集聚了航空材料、航电、飞控系统、电子元器件等上下游配套产业,基本实现“不出园区便可生产一架国产通用飞机”。这得益于通用航空产业创新研究院的创建,而研究院的创建又得益于“懂行”干部的大力推动。

鼓励支持成立产业创新研究院是安徽省推动科技创新的一项举措,旨在整合上下游企业、高校院所的资源,助力技术攻关,形成发展的可行性。去年,湾沚区航空产业发展服务中心干部熊令仪和同事们深入走访园区企业,宣讲政策,介绍其他领域产业创新研究院创建的成功案例,与企业一起研究参与共建的可行性。最终,11家企业决定加入,通用航空产业创新研究院成功获批立项。“企业擅长创新,干部熟悉政策。我们要因势利导,积极作为,推动企业更好发挥科技创新的主体作用,为新质生产力发展贡献力量。”熊令仪说。

发展新质生产力是推动高质量发展的内在要求和重要着力点。安徽省大力推进干部专业化能力提升,引导干部更新思想观念,补齐素质短板,提高履职能力,在发展新质生产力上勇争先、善作为。

“党的二十届三中全会审议通过的《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》提出,‘健全因地制宜发展新质生产力体制机制’。我们要持续加强干部队伍建设,推动广大党员、干部广泛汲取发展新质生产力的理论知识,走进企业一线经风雨、见世面、壮筋骨,多层次推动高质量发展的本领,更加有力地推动发展新质生产力。”安徽省委组织部相关负责人说。

## 强化理论武装,做到学习跟进、认识跟进、行动跟进

今年7月,合肥市地铁4号线引入光纤传感设备,用隧道内的光纤感知环境变化,实现实时性、全区域监测。

设备引入得益于合肥市的科技成果转化专班。他们深入走访高校院所,对接一些具有较好发展潜力的科技成果,帮助它们走出实验室,走向生产线。两年前,专班了解到中国科学技术大学陈旻教授团队的光纤传感技术,主动登门拜访,从技术、前景、风险等维度进行综合评价,认为技术转化可行性高。团队也有转化需求,双方一拍即合。

紧接着,专班提供了一系列服务:通过项目路演等方式提高知名度,协调专项基金支持,帮助探索应用场景……“没想到技术

这么快就得到了应用。专班干部展现出了对科技创新和产业发展的深入理解,提出的建议和举措非常实在、管用,是我们的‘伯乐’和‘红娘’。”陈旻说。

如今,全球10%的显示面板,全国50%的光伏玻璃、10%的汽车在安徽生产。2023年,安徽省平均每天新增高新技术企业11家、科技型中小企业26家……安徽省广大党员、干部在推动科技创新、新兴产业培育、传统产业升级等方面实干担当、积极作为。

思想是行动的先导。近年来,安徽省在省委党校主体班中开设“深刻把握新质生产力的理论内涵及实践路径”等课程,在线上平台设置“加快培育发展新质生产力”“以新质生产力支撑高质量发展”等系列课程,推动广大党员、干部坚持不懈用党的创新理论凝心铸魂,做到学习跟进、认识跟进、行动跟进。

“通过学习,我不仅丰富了知识体系,感受到科技创新的巨大魅力,更深刻认识到发展新质生产力是推动社会发展进步的新的重大机遇。”合肥市科技局成果转化与区域创新处处长李文昕说,“合肥拥有很多大院大所,创新要素聚集。但如果转化跟不上,丰富的成果就可能闲置在‘书架’上。我们要把握机遇、主动作为、靠前服务,推动资源优势更好地转变为发展优势。”

这些天,安徽省工信厅经济运行局副局长朱为熙正带队开展“亩均论英雄”改革专题调研。这项改革旨在对规模以上工业企业进行评价分档,对资源利用效率高的企业,在要素配置方面给予重点支持;将提升潜力大的企业纳入重点培育,促进提质增效;对相对低效的企业,一企一策帮助提高资源要素利用效率。

“前段时间,我参加了高质量发展战略理论研修班。如今,一边学理论,一边抓调研,我对‘因地制宜’这个词有了更深刻的认识。”在朱为熙看来,“各地资源禀赋不同,不同产业的发展情况也不同。发展新质生产力,必须摸清家底,坚持从实际出发;科学施策,不断优化资源配置。只有正确处理敢为愿为与善作善成、雷厉风行与久久为功等方面的关系,才能有力推动新质生产力发展积厚成势。”

## 坚持干什么学什么、缺什么补什么

博康机电主要从事汽车零部件线束和汽车内饰件生产,一度面临生产效率低、质量管控难等问题。芜湖市工信局投资与技

术创新科副科长奚家刚走访了解情况后,提出数字化转型的建议。他帮助联系诊断服务机构,对企业的研发、生产、销售等环节进行综合判断,制定有针对性的数字化转型方案。如今,博康机电顺利完成生产线数字化改造,人均产值由68万元提升到78万元。

芜湖市制造业涵盖41个工业大类中的37个,制造业增加值占地区生产总值比重达37%,当地积极推动制造业向高端化智能化绿色化转型。在奚家刚看来,把路子找准,把步子迈实,关键在于手里要有“金刚钻”,干部要有过硬的专业本领。

近年来,芜湖市开展一系列专题培训班,讲解算力基础设施建设、数字技术发展、数据要素市场化配置等方面知识。“专题培训既讲概念又教方法,特别解惑,帮我们拓宽了视野,更新了理念,补齐了知识短板,让我们看问题更能看得准,抓创新、抓发展更能抓到点子上。”芜湖市鸠江区副区长李娜说。

坚持干什么学什么、缺什么补什么。为推动发展新质生产力,安徽省深入实施“百千万”专项培训计划,针对不同类别、不同层次、不同岗位干部的专业需求,围绕建设现代化产业体系、推动科技创新等主题,开展专业化能力培训。由领导干部讲宏观政策,省厅局主要负责同志讲重点业务,实践经验丰富的专家讲典型案例。

与此同时,安徽省注重让干部“走出去”,推进长三角一体化干部人才交流,把真经“取回来”。

2023年,宣城市旌德县副县长傅巍被选派到上海市松江区广富林街道跟班学习。广富林街道积极与高校、企业对接,建设松江大学城双创经济园区,为产学研合作搭建平台,推动了科技信息、新材料等产业的快速发展。这让傅巍感触很深:“高校是教育、科技、人才的集中交汇点,县域发展向创新要动力,与高校的‘双向奔赴’很重要。”回到岗位后,傅巍促成了飞翔电器、云乐灵芝等公司与合肥工业大学、安徽中医药大学的合作,帮助他们协力进行技术攻关,大幅提升了企业的市场竞争力。

## 把火热实践作为培养锻炼的最好课堂

陈志鹏是安徽省工信厅消费品工业处副处长,曾在安庆市宿松县挂职副县长。纺织服装业是当地主导产业之一,在她挂职期间,县里正大力推动产业数字化转型。

“我们走访了解到,这些企业在规模、

技术积累等方面差别很大,数字化转型不能搞‘一刀切’。”陈志鹏介绍,经县委、县政府研究,5家企业成为第一批数字化转型试点。企业根据各自实际,有的添置智能制造设备,有的采用数字化管理软件。

“5家企业较有典型性,各自代表一类企业。这样,同类企业就有了参照,判断要不要转型、怎样转型,示范带动效应显著。”陈志鹏说。

如今,安徽省工信厅正推进消费品工业增品种、提品质、创品牌“三品”行动,陈志鹏是这项行动的参与者。她说:“刀在石上磨,人在事上练。挂职锻炼的经历让我对干好现在这份工作更有信心和底气。帮助企业开展技术创新、数智赋能,必须运用科学的方法,要注意分类施策,做到精准高效。”

近年来,安徽省把火热实践作为培养锻炼的最好课堂,有组织、有计划地把干部放到改革发展主战场、重点工作第一线、科技创新最前沿去磨砺,持续选派优秀年轻干部到县乡基层、自贸区、企业,既为当地发展贡献力量,又让干部在一线摔打中增长才干。

合肥市经开区天海路工业园二期,汇智新材料科技有限公司的厂房中,设备正高效运作。可是8个多月前,这家企业还在为场地问题发愁。

当时,合肥市经开区经济发展局企业服务处处长郝威走访得知,这家企业急需扩大生产场地,但从拿地到建设,周期较长,达到预期生产规模要2年左右。

“这是一家科创型企业,投入很大力量研发新型高性能材料快速成形技术。我们希望企业能把时间、资金更多用在研发上,就帮他们寻找成本较低的方案。”郝威说,他和同事主动帮助协调对接有关部门,找到一块合适场地,同时提出“先租后买”的方案,让企业先以缴纳租金的形式使用场地,把资金更多用于产品研发、产能扩充,等企业规模扩大、资金充裕后,再进行厂房回购。“经开区干部考虑得细、服务更细,真是雪中送炭,帮我们解了燃眉之急。”公司总经理冉申说。

“把走访需求和攻克难题作为常态,干部和科创企业成为既‘亲’又‘清’的朋友。通过实践,企业解决了问题,干部也练就了干事创业的宽肩膀。”郝威说。

事业发展关键在人。安徽省委组织部有关负责人表示,下一步,将深入学习贯彻党的二十届三中全会精神,加强专业训练和实践锻炼,帮助党员、干部学深悟透习近平总书记关于发展新质生产力的重要论述,从中悟规律、明方向、学方法、增智慧,锤炼过硬本领,为培育发展新质生产力聚势赋能。

金台潮声

健全全面从严治党体系④

中共中央政治局7月30日召开会议,审议《整治形式主义为基层减负若干规定》,用制度手段坚决纠治形式主义、官僚主义,推动为基层减负走深走实、取得实效,赢得社会广泛赞誉。

加强党内法规制度建设,是全面从严治党的长远之策、根本之策。习近平总书记在主持二十届中共中央政治局第十五次集体学习时强调:“要健全科学完备、有效管用的制度体系。”

党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央为核心的党中央把制度建设贯穿新时代党的建设各方面,新制定修订的党内法规占现行有效党内法规的比例超过70%,成为党的历史上制度成果最丰硕、制度体系最健全、制度执行最严格的时期。全面从严治党永远在路上,必须紧紧围绕党和国家事业发展需要,全方位织密制度的笼子,使制度建设与管党治党需要相适应、与党的各项建设相配套,把制度优势不断转化为管党治党、治国理政的治理效能。

把规矩立起来。以党章为根本,以民主集中制为核心,以党的组织法规、党的领导法规、党的自身建设法规、党的监督保障法规为框架……如今,我们党已经形成了比较完善的党内法规体系。新征程上,我们要坚持与时俱进,把握实践要求,加强顶层设计、及时查漏补缺,让党内法规体系更加完善。党内法规体系建设,不仅要解决数量问题,更要注重解决质量问题,不仅看制度有没有,更要看制度好不好、管用不管用、能不能解决实际问题。我们应当聚焦管党治党存在的突出问题,抓住提质增效这个关键,深化党内法规制度建设改革,增强立改废释的针对性和实效性,确保各项党内法规制度立得住、行得通、管得了。

使制度严起来。制度的生命力在于执行。有了好的制度如果不抓落实,只是写在纸上、贴在墙上、锁在抽屉里,制度就会成为稻草人、纸老虎。2012年底,中央八项规定出台。以习近平同志为核心的党中央以上率下、示范引领,锲而不舍狠抓中央八项规定执行落实,刹住了一些长期没有刹住的歪风,纠治了一些多年未除的顽瘴痼疾,这是党内法规制度严起来、硬起来、实起来的一个有力印证。新时代以来,制度的笼子越织越密,管党治党的“螺栓”不断拧紧,为全面从严治党取得历史性成就提供了坚实的制度保障。多年来的实践告诉我们,贯彻执行法规制度没有绝招,关键在真抓,靠的是严管。我们要把党内法规制度执行摆在更加突出位置,不断完善执纪问责制,牢牢坚持制度面前人人平等、执行制度没有例外,坚决纠正有令不行、有禁不止的各种行为,强化刚性约束,不留“暗门”、不开“天窗”,推动广大党员、干部自觉尊规学规守规用规,确保铁规发力、禁令生威。

治国必先治党,治党务必从严,从严必依法度。制度治党、依规治党是最可靠、最有效、最持久的管党治党方式。健全科学完备、有效管用的制度体系,必将更加有力地保证全党团结统一、行动一致,为管党治党、执政治国提供更加坚实的制度保障。

# 全方位织密制度的笼子

魏 铁

“我是党员,我在岗位”

# “要拿出共产党员应有的奋斗姿态”

本报记者 田豆豆

“越是充满挑战,越要敢想敢干、大胆探索!这是桥梁设计师的职责所在,要拿出共产党员应有的奋斗姿态。”

“大桥终于要建起来了!”前不久,中铁第四勘察设计院集团有限公司桥梁设计研究院副总工程师曾敏来到湖北省武汉市江夏区天子山大桥项目工地,难掩内心的喜悦。

天子山大桥是梁子湖上规划建设的首座公路特大桥。该桥通车后,咸宁至武汉车程将缩短至1小时左右。但是,梁子湖是武昌鱼的天然繁育区,也是武汉市饮用水备用水源地,环保要求严,一直以来没有合适的设计方案,天子山大桥迟迟未能开工。

2019年,湖北省政府面向全国征集新的设计方案。曾敏第一时间组建团队,日夜奋战,攻坚克难。“既要金山银山,又要绿水青山,绝不能因为桥梁建设影响鱼儿的生存与繁殖,难度可真不小。”曾敏说。

按照传统设计思路,桥墩越多,桥梁越稳固。曾敏团队大胆突破惯性思维,研究提出了“拱连梁湖”的大跨多连拱桥方案,桥梁横跨1800多米,“触水点”只有9个,实现安全、环保等多个维度的协调统一。他们的方案最终取得了多部门认可及环保批复。

“越是充满挑战,越要敢想敢干、大胆探索!这是桥梁设计师的职责所在,要拿出共产党员应有的奋斗姿态。”在曾敏看来,每座大桥的建成都是一次攻坚克难的过程,需要克服种种自然条件的客观限制,应对各种各样的技术难题。要想实现一次次“跨越”,必

须迎难而上,开拓创新。

初步设计方案通过后,为了尽快拿出施工图纸,确保工程建设进度,曾敏第一个住进了办公室。主要由青年党员组成的设计“突击队”随之聚拢起来。他们白天与业主单位商量细节难点,夜里设计、修改图纸,短短一个多月就完成了上千幅图纸。

创新不止,跨越不断。工作15年来,曾敏已不记得熬过多少个埋头设计的夜晚。“理想以提升热忱,毅力以磨平高山”,他把这句话作为自己的座右铭。也正是这份坚定和毅力,再棘手的任务、再困难的挑战,只要交给他,他都能想方设法地完成;贵广高铁铁盐路特大桥,突破了传统钢桁梁的单一形式,大幅节约了用钢量,开启了铁路混合梁斜拉桥的新篇章;武汉光谷空轨,作为国内首条悬挂式单轨,没有成熟的经验可以借鉴。曾敏团队历经3年多的研究探索,突破了梁轨一体高精度、开口薄壁梁变形大、一桥一景要求高等诸多难点……

在曾敏看来,一项项成绩的取得,虽然过程艰辛坎坷,但每一次尝试都是一次突破,都是一次成长和进步。“作为一名党员,我要勇当先锋,做好表率,带领团队保持不畏艰险、敢为人先的毅力,拿出闯劲与拼劲,攻克一道道难题,构筑起一座座梦想的桥梁,为建设交通强国添砖加瓦!”



图①:曾敏(左)在天子山大桥项目工地讨论施工有关技术问题。  
图②:天子山大桥基础施工平台。  
欧巍摄  
周阔阁摄  
版式设计:沈亦伶

山东省威海市——

# 一张清单促减负

孙世超

走进山东省威海市环翠区桥头镇便民服务中心,工作人员正有条不紊地处理业务。“村集体经济合同怎么拟定?有什么规范?……面对办事群众提出的各种大事小情,我们对照清单,能直接找到区级职能部门的业务科室。如今,办事效率高了,群众更满意了。”桥头镇干部姜晓蕊说。

近年来,威海市编制镇街工作机构履职清单,着力破解基层“小马拉大车”问题。在这张清单上,镇街工作被细化分解成279项职责任务、1700余项履职流程,基层工作由谁干、怎么干,对上联系哪个部门等,一目了然。

前不久,荣成市崖西镇小山山村的一户老屋急需维修。了解到村民诉求后,崖西镇副镇长于双双查询清单,第一时间了解荣成市住建局和崖西镇的职责分工。经双方协同配合,老屋修缮工作很快就完成了。“有了镇街工作机构履职清单,权责清晰了,相互之间推诿扯皮的少了,办事效率更有保证了。”于双双说。

威海市委组织部副部长、编办主任朱建超介绍,为确保清单发挥实实在在的作用,威海市明确规定,禁止县级职能部门擅自将已明确由自身承担的职责任务交由镇街办理。同时,建立了“属地管理”监管队伍,由198名熟悉县镇职责分工的“两代表一委员”、镇街干部组成。一旦发现县镇职责不清等问题,监管委员会及时上报市编办予以界定。

建清单明职责,强监管促减负。截至目前,监管队伍累计发现电动自行车充电安全监管、小区物业管理等县镇职责不清问题30余项,全部界定了主责和配合关系,有效解决了以“属地管理”为由下移责任问题,切实为基层减轻负担,让镇街干部有更多的精力抓发展、促民生、优服务。