

人民观点

坚持以人民为中心推进改革

——牢牢把握进一步全面深化改革的“六个必然要求”③

本报评论部

学习好贯彻好党的二十届三中全会精神，必须坚持人民至上，从人民整体利益、根本利益、长远利益出发谋划和推进改革

把牢价值取向，坚持以人民为中心推进改革，以实绩实效和人民群众满意度检验改革，必将让现代化建设成果更多更公平惠及全体人民

外来务工人员较多的上海市闵行区，先后建起多个新时代城市建设者管理者之家，为环卫、快递等劳动者提供保障性租赁住房；户籍老年人口占比超四成的普陀区，搭建智慧助餐系统，老年人在全区任何一

家长者食堂就餐，都能“一网结算”“一卡通吃”；高楼林立的静安区，建设“美丽街区”时采纳市民建议，对承载记忆的石库门“修旧如旧”……上海各区因地制宜推改革、抓落实，人民群众的获得感、幸福感、安全感不断增强，这是坚持人民至上谋划和推进改革的生动缩影。

党的二十届三中全会《决定》提出“六个必然要求”，深刻阐明进一步全面深化改革的重要性和必要性，其中一个重要方面就是“坚持以人民为中心、让现代化建设成果更多更公平惠及全体人民的必然要求”。这充分彰显了我们党的性质宗旨、初心使命，充分体现了习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观和方法论。学习好贯彻好党的二十届三中全会精神，必须坚持人民至上，从人民整体利益、根本利益、长远利益出发谋划和推进改革。

抓改革、促发展，归根到底就是为了让人民过上更好的日子。随着我国经济社会持续发展和人民生活水平不断提高，人民群众对民主、法治、公平、正义、安全、环境等方面的需要日益增长。犹记党的十八大后，习近平总书记用10个“更”字，描述人民群众的新期盼。积极回应人民群众新要求新期待，就要坚持目标导向和问题导向

相结合，系统研究谋划和解决人民群众反映强烈的突出问题。比如，政府和市场的关系尚未完全理顺，城乡区域发展和收入分配差距仍然较大，民生保障、生态环境保护仍存短板，等等。归结起来，这些问题都是社会主要矛盾变化的反映，是发展中的问题，必须进一步全面深化改革，从体制机制上推动解决。

民心所向，改革所向，为了人民而改革，改革才有意义。新时代以来，改革的力度，不断转化为民生的温度。如今，我国建成世界最大规模高等教育体系，高等教育进入普及化阶段；2023年末，全国参加基本养老保险人数达10.66亿，基本医疗保险参保率稳定在95%以上；人均预期寿命提高到78.2岁……丰硕的改革成果，记录着全面深化改革造福人民的温暖步伐。《决定》以促进社会公平正义、增进人民福祉为出发点和落脚点，提出“完善收入分配和就业制度”“健全社会保障体系”“推动人的全面发展、全体人民共同富裕取得更为明显的实质性进展”等一系列重大改革举措，充分彰显了人民是进一步全面深化改革的逻辑起点、价值旨归。

依靠人民而改革，改革才有动力。没有人民支持和参与，任何改革都不可能取

得成功。习近平总书记指出：“改革开放在认识和实践上的每一次突破和深化，改革开放中每一个新生事物的产生和发展，改革开放每一个领域和环节经验的创造和积累，无不来自亿万人民的智慧和实践。”应该看到，中国式现代化是人口规模巨大的现代化，规模最大，难度也最大。大有大的难处，再大的成就除以14亿都会变得很小，再小的问题乘以14亿都会变得很大。大也有大的优势，再大的困难除以14亿必将被克服；再微小的改善乘以14亿，也必将汇聚成巨大进步。进一步全面深化改革，必须尊重人民主体地位和首创精神。集众智，汇众力，所有人拧成一股绳去干事创业，中国式现代化事业必将不断向前推进。

中国式现代化，民生为大。进一步全面深化改革，人民至上。试点机动车行驶证电子化，实行摩托车登记“一证通办”，消费者权益保护法实施条例对大数据“杀熟”“自动续费”等问题进行规范治理……7月以来，又一批新规开始施行，改革便民、惠民、利民，永远在路上。把牢价值取向，坚持以人民为中心推进改革，以实绩实效和人民群众满意度检验改革，必将让现代化建设成果更多更公平惠及全体人民。

建立评价体系、完善培训方式，有效提升职业含金量，才能助力有志于从事相关行业的人员增强本领、大展作为

让新职业在规范的轨道上成长

王欣悦

煤的用量是否准确，采样是否合规，存放过程中的损耗是否正常……对照这些问题，重庆江津华能珞璜电厂的碳排放管理员吴朝辉逐项核对、一丝不苟。

碳排放管理员主要干什么？除了管理、统计、计算企业碳排放数据，还要完成相应碳排放报告。吴朝辉一边上传数据，一边说道：“碳排放管理，不是简单算个碳排放量就完事了，还要分析用能特征、排放特征，帮公司完善碳管理体系。”作为企业的“环保管家”，碳排放管理员科学严谨地追溯每一项碳数据，正是为了更好地减碳增效。

从职业类型来看，碳排放监测员、碳排放核算员、碳排放交易员等工种，均可归为碳排放管理员。相关新职业的出现，符合社会分工精细化的趋势，是人工智能、物联网、大数据等新技术应用的必然结果，也是产业转型升级的生动例证。新职业发布后，“如何成为碳排放管理员”的话题引发网友关注热议。随着我国经济高质量发展扎实推进，绿色低碳发展日益成为社会共识，这类新职业的重要性愈发凸显。

新职业提出新要求，呼唤新技能。党的二十届三中全会《决定》提出，“健全终身职业技能培训制度”。通过深化改革，使终身职业技能培训制度更加完善成熟，有利于全面提升劳动者就业创业能力，缓解技能人才短缺的结构性矛盾，提高就业质量。以吴朝辉为例，从热能动力工程专业毕业，进电厂工作35年，对煤电的一整套流程烂熟于心，但要管理好火电企业的碳资产，仍需要掌握不同产品的工艺流程、用能情况，也要熟悉行业碳排放标准、政策法规等，这就需要持续学习。把握新职业特点，顺应产业发展趋势，帮助职工补齐技能短板、切实提高能力素养，就能让新职业更好发挥作用。

应该看到，一些新职业的培训活动尚不规范，专业性有待加强。以碳排放管理员为例，网络上各类培训考证信息繁多，真假难辨。相关乱象不仅需要依法治理，而且提示有关部门应加快新职业标准开发，更加规范地开展职业教育和职业技能人才评价等工作。建立评价体系、完善培训方式，有效提升职业含金量，才能助力有志于从事相关行业的人员增强本领、大展作为。

促进新职业健康发展需要凝聚合力。就此而言，既应针对不同新职业类型，分批制定颁布国家职业技能标准，又应指导行业协会、龙头企业等牵头开发行业企业评价规范。对于一些在实践中形成的行业企业评价规范，如果普及面广、社会性强且相对成熟，也可通过严格程序予以认定。把“自上而下”与“自下而上”结合起来，着力完善标准和评价规范，有利于营造良好职业环境，让相关人才在新职业的赛道上加快成长、施展才干。

自2022年入行以来，吴朝辉已经历10余次职业资格培训，对自己的未来有了新规划：“不断提升数据分析能力，争取成为‘精算师’，强化职业竞争力。”新职业空间广阔，孕育着新可能。随着政府、行业、企业等协同发力，日渐规范有序的新职业，必将绽放更加耀眼的光彩。

(作者为本报重庆分社记者)

现场
评论
新职业新活力

金台随笔

共护候鸟迁徙路

常晋

风起云涌时，在森林草原间穿梭；静谧月光下，于湖光山色中往返。越山川、跨河流，经城镇、掠乡野，从东亚到西伯利亚，从非洲到亚洲，从南半球到北半球……每年春季与秋季，数以亿计的候鸟在世界各地来往穿梭，开启周而复始的迁徙之旅。

对候鸟来说，迁徙是一场出自生存本能的“大冒险”。季节轮回更替，栖息地气温和资源随之变化，候鸟便从气温不宜或资源减少的地区，飞往气温适宜或资源丰饶的地区。它们以天空为路，与星辰为伴，书写下令人惊叹的生命诗篇。斑头雁北迁翻越喜马拉雅山脉，最高飞行高度可达9000米；北极燕鸥迁徙行程可达4万公里，相当于沿赤道环绕地球一圈……候鸟迁徙，堪称地球上最为震撼、最令人着迷的生命奇观之一。

就自然界而言，迁徙则是一场维持生态平衡的“交响乐”。通过迁徙，候鸟不仅实现自身种群的生存与繁衍，更成为大自然的“搬运工”。候鸟迁徙推动了资源的均衡分配与利用，避免单一区域的过度觅食和竞争，为栖息地的恢复与更新提供了时间与空间，还可以帮助植物传粉、种子传播，有利于物种交流和基因交换，丰富生物多样性。

正因如此，完善生态保护举措，共护候鸟迁徙之路，不仅是守护壮美的生命奇观，对留住参差多态的自然之美、维护整个生态系统的稳定平衡，也具有重要意义。

我国是世界上鸟类资源最丰富的国家之一，也是全球候鸟跨境迁徙的重要通道。习近平总书记强调，“推动国际合作，保护4条途经中国的候鸟迁徙通道”，为我国候鸟迁徙通道保护修复工作指明了

方向。据统计，我国现有鸟类1500余种，占世界鸟类种数的13%，其中候鸟超过800种；4条经过我国的候鸟迁徙通道，几乎覆盖我国全部领土和领海。加强监测保护、呵护生态环境，让候鸟的迁徙之旅、繁衍生息更加顺利，是书写美丽中国生态画卷的必然之举。

绿水青山彩云间，喜看飞鸟相与还。设立包括2516条样线、1830个样点的鸟类观测网络，建立2000余处涉鸟自然保护区、湿地公园……多年来，我国全面加强生态文明建设，加强对鸟类栖息地和迁徙停歇地的保护，鸟类种群数量总体呈现恢复性增长。如今，从大桥建设为保护候鸟鸟巢而“让路”，到熄灭城中灯光避免迁徙候鸟迷航，从经历高温干旱的地区积极补水修复湿地打造“候鸟食堂”，到利用人工智能加强对候鸟的保护与研究……在全社会爱鸟护鸟的行动中，“同在蓝天下、人鸟和谐”的美丽画卷不断铺展。不久前，相关部门编制印发了《候鸟迁徙通道保护修复中国行动计划（2024—2030年）》，将进一步为鸟类栖息、迁徙保驾护航。

也要看到，候鸟迁徙通道涉及范围广，要织密织牢保护网，还需加强区域交流合作，提升全过程监测能力。比如，江西鄱阳湖国家级自然保护区与俄罗斯斯塔夫罗波尔国家公园开展合作，跨国保护白鹤越冬地和繁殖地，以“生态接力”打造“白鹤廊道”；湖南创新推出“省级护鸟管—县级护鸟管—候鸟守护站/村级护鸟队—候鸟守护者”四级联动模式，构建覆盖全省各市州的行动网络，共护“千年鸟道”安全通畅。因地制宜、创新形式、协同推进、系统保护，才能让群鸟翔集的盎然景象更加常见，人鸟和谐共生成为常态。



四川省眉山市彭山区观音街道崇兴社区千亩粮油基地，农机手驾驶喷杆喷雾机进行水稻病虫害防治作业。

今年以来，各地区各部门抓实粮食生产工作，夏粮播种面积保持稳定、单产有所增加。数据显示，今年夏粮产量14978万吨，同比增长2.5%。夏粮再获丰收，为稳定全年粮食生产奠定了坚实基础，为巩固和增强经济回升向好态势、持续推动高质量发展提供了坚实支撑。

这正是：
科技助农耕，
单产再提升。
丰收基础牢，
发展有支撑。

燕 陆文

人民时评

打通智能家居产品互联堵点

成森

打开空调制冷，让热水器提前加热，确认电饭煲已按照预约时间煮饭……对于消费者而言，操作多个智能家居APP的场景并不陌生。然而，智能家居不同品牌、不同设备之间交互不够便捷，给日常使用带来困扰。

智能家居，是近些年的热门产业。今年《政府工作报告》提出：“积极培育智能家居、文旅旅游、体育赛事、国货‘潮品’等新的消费增长点。”据统计，我国智能家居市场规模已达数千亿元，智能家居APP的月活用户超过2.6亿人次。众多厂商进入行业，各类APP不断涌现，折射出市场发展

的繁荣程度。不过，部分智能家居产品无法互联互通，与“万物互联”的愿景还有一定距离。下载安装大量APP，适应不同APP的操作逻辑，也让消费者颇费精力。

智能家居产品，能否提升兼容性？其实，实现互联互通的技术基础早已具备。如今，WiFi、蓝牙等常见的通信协议已十分成熟。但是，由于不同品牌设备发现、配网、接入认证等流程和技术标准有所差异，互兼容性并不容易。做好软硬件适配，需要企业调整既有的产品线规划和技术方向。这些都可能带来额外的改造成本，没有明确规定和相应支持，企业主动作为的

动力就会不足。

对智能家居企业来说，自有生态链就像品牌的护城河。依托自有平台，提供体系化解决方案，有助于深入了解消费者使用习惯，增强用户黏性，为销售品牌其他产品引流，从而扩大市场份额。但企业发展各自为营，会导致消费者无法兼顾品牌多样性，也会影响操作便利性，降低消费者对智能家居的好感。从这个角度看，让智能家居更好助力美好生活，要更注重消费者的使用体验，实现各品牌产品间的联通融合，共同把市场蛋糕做大。

产业发展，标准先行。今年7月1日，

《移动互联网+智能家居系统 跨平台接入认证技术要求》正式实施。该行业标准将指导智能家居相关产品互联互通软件的开发，为不同设备接入统一的生态平台提供可行性方案。目前，已有企业开始探索智能家居标准化，设计相关操作系统。其实，提升设备间的兼容性，让更多智能家居设备实现跨平台、跨品牌、跨品类的互联互通，有助于行业“抱团创新”，提升产业升级效率。产品优势得到充分发挥，用户就可以收获更好的消费体验，最终形成用户体验与产业发展的良性互动。

当前，越来越多家庭从“住有所居”迈向“住有优居”。高性价比、操作简便的智能家居产品，能更好满足改善型、个性化消费需求。期待相关企业顺应消费新趋势，以创新为引领，以应用促发展，共同推动智能家居产业协同联动、融合互通、智能互联。不断提高设备兼容性、安全性、稳定性，让智能家居真正智能起来，智能家居产业必能迎来更广阔的发展空间，让消费者尽享科技进步带来的便利和愉悦。

纵横

乐见退役运动员找到“新赛场”

舒杰

巴黎奥运会吸引了全球目光。借着奥运的契机，许多体育迷在社交平台上回顾和盘点历届赛事的精彩瞬间，也有不少人把关注点放到赛场之外，聚焦那些早已淡出大众视野的退役运动员。

毋庸讳言，体育竞技以夺取比赛优胜为主要目标。运动员在赛场角逐较量，为的就是挑战自我、超越极限，创造优异成绩、全力争金夺银。这也是践行“更快、更高、更强——更团结”的奥运格言的题中应有之义。回望过往，有太多关于比赛的热血镜头，特别是选手创造新的个人纪录或赛季纪录、世界纪录的瞬间，刻印在人们的记忆深处。

既然是竞技体育，就会有名次高低之分。那些名次相对靠后的选手，常被优胜者的光芒掩盖。在一些人的观念里，运动员退役意味着某种“结束”——退役之前，就算不能站上最高领奖台，却仍有实现梦想的机会；退役之后，职业生涯画上句号，荣耀和梦想似乎渐渐远去。

退役运动员是一个日渐庞大的群体。据统计，我国每年约有3000名运动员退役。另有一个数据信息显示，奥运会等重大赛事结束后通常会迎来运动员退役潮。针对运动员群体较为普遍的退役后就业难问题，有必要加大对退役运动员的职业技能培训与就业指导力度，助力他们合理规划未来职业方向，在新的人生阶段顺利转型。

退役后，运动员依然是宝贵的社会财富，具有独特优势，比如比赛经验丰富、专业技能基础扎实，拥有对运动项目的亲身经历和深刻感悟等。在加快推进健康中国、体育强国建设的背景下，这些优势大有用武之地。例如，中男篮的福建浔兴队前队员吕晓明，2015年宣布退役后，在厦门建立了篮球训练营和俱乐部，2019年入驻短视频平台发布教学视频，很快进入大众视野，逐步扩大了影响力。

实际上，类似退役运动员在新舞台上展现新作为的案例不在少数。不少运动员退役后再度出发，或是投身直播电商打出一番新事业，或是做短视频传播体育知识，或是通过云分享转型成为教练，破解了“退役即结束”的职业困境。平台的支持，有助于退役运动员挖掘被掩盖的价值。某种程度上说，类似短视频平台这样的新业态正不断拓宽退役运动员的就业蓄水池。期待在各方的共同努力和支持下，更多退役运动员能在“新赛场”上继续创造辉煌。

(摘编自《福建日报》)

本版邮箱：rmbpl@163.com（来稿请注明栏目名）

本版责编：李斌 邹翔 尹双红