

深度关注·高质量党建引领高质量发展②

北京市积极发挥党建工作优势,推动专精特新企业高质量发展——

把组织优势转化为发展动能

本报记者 王昊男 张洋

“能否帮忙寻找综合性氢能实验平台?”“能否带我们走出去,多认识一些潜在客户?”……7月2日,一场“七一”专题座谈会在北京中关村国家自主创新示范区展示中心举行。

“通过党建联盟,把大家召集在一起,就是集思广益、群策群力,共同商讨解决实际问题的。”中关村科学城党工委委员、管委会副主任,海淀区副区长唐超说。参加这次座谈会的既有来自机器人、人工智能、商业航天等领域的专精特新企业代表,也有海淀区各委办局和中关村科学城多个处室的负责人。在现场,企业出题,部门答题,能当场解决的马上答复,需要多方协调的,列清单会后跟踪处理。

专精特新企业是产业链供应链的关键节点,对加快发展新质生产力、推动高质量发展发挥着重要作用。近年来,北京市积极发挥党建工作优势,采取政策宣讲引导发展方向、搭建平台聚合发展资源、排忧解难增强发展动能等一系列举措,助力专精特新企业发展。截至目前,北京已累计培育创新型科技企业11889家,专精特新企业8083家,国家级专精特新“小巨人”企业795家。一批专精特新企业快速成长,高质量发展动能持续增强。

引领

通过宣讲政策理论,引导企业党组织把稳发展方向

6月27日,下午两点,推想医疗科技股份有限公司董事长陈宽打开了手机直播软件,等着“局长处长上直播讲政策”2024年第九期的开播。

为提升企业政策获得感,北京市经信局推出“局长处长上直播讲政策”品牌活动。定期邀请的是国家税务总局北京市税务局企业所得稅处副处长付晓彬,就企业研发费用税前加计扣除政策进行解读。

推想医疗是深耕人工智能医疗领域的一家企业,研发费用在销售收入中占比不小,陈宽说:“这堂课介绍得非常详细,将核算要求、享受方式、注意事项梳理得非常清晰,对我们理解政策、享受政策有很大帮助。”

在北京市经信局副局长苏国斌看来,宣讲的过程,既是一个让党的政策理论“飞入寻常百姓家”的过程,更是一个凝心聚力、把专精特新企业思想统一到高质量发展上的过程,切实起到党建引领的作用。

今年4月,北京的40名专精特新企业党组织书记和党务工作者齐聚一堂,“党建促发展、实干谱新章”专精特新中小企业专题培训

班(第二期)正式开班。3天的脱产培训,既有对习近平总书记关于科技创新的重要论述的学习,也有对党的二十大关于科技创新、产业发展等方面部署要求的解读,还有对企业未来发展的交流研讨。

从最初的“新鲜”,到后来的“共鸣”,很多学员都认为方向更明了、信心更足了。有的在结业材料里写道:“专精特新企业往往是某一产品‘单项冠军’,究竟有多大的发展空间、能否持久发展,有时感觉是个未知数。通过对政策理论的学习,懂得了党和国家的发展规划、产业布局。我们自觉对照,找准定位,哪怕生产经营的产品再小众,只要是国家提倡的、市场需要的,我们就有信心干下去。”

海淀区西北旺东路10号院11号楼,天融信科技集团会议室的墙上,一段红色大字赫然醒目——战略落实的推进器、业务能力提升的排头兵、体系团队协作的黏合剂。

“这是我们自己总结的、企业抓党建带来的甜头。”天融信科技集团党委书记、董事长,同时担任中关村科学城专精特新企业党建联盟会长的李雪莹介绍,从最初的1个党支部到如今的1个党委、5个党支部、136名党员,从党员先锋岗的设置到把党建写入公司章程,强化规范化制度化建设,企业党建与生产经营紧密结合,有力推动企业保持良好发展势头。

“公司的9名党委委员全部为公司管理层,参与公司重大决策。我们定期集中开展理论学习,从中谋方向、谋发展。”她还进一步说道:“集团旗下也有专精特新类的企业。前两年,我们还新设立了一处研发中心,招引一批研发人员,就是感受到国家对攻克关键技术‘卡脖子’问题的重视。正是对标对表,让企业把稳了发展方向。”

赋能

通过党组织联建共建,把各类资源要素聚合起来

对专精特新企业党建工作来说,有“两难”,一方面是党组织覆盖难,另一方面企业找组织也难。缺平台、少抓手、没机制的情况在一些地方较为普遍,这也成为制约党建与企业深度融合的痛点难点。

聚智慧、聚资源、聚合力,今年5月28日,在北京市委组织部、市委社会工作部指导下,由北京市中小企业服务中心、中关村科学城企业党委、海淀区直机关工委联合主办,以“党建赋能发展、服务质焕新生”为主题的2024年党建工作共建营(第三期)吸引了500

余家企业和金融机构代表参加。

“找到组织了”“找到资金了”“找到合作企业了”……虽然活动只有一下午时间,参会企业、科研院所之间建立了联系,用很多企业党组织负责人的话说,“这是实实在在的党建赋能。”

在活动现场,北京市中小企业服务中心还与中关村科学城创新合伙人党建联合会签署了《党建共建行动计划》,进一步明确机制:以“共建共创、优势互补、资源整合、注重实效”为原则,通过服务共促、资源共享、活动共办等形式,打造市区联动、部门协同的立体化服务网络,全面推进企业党建与业务深度融合。

组织搭平台,企业拓舞台。作为一家国家级专精特新“小巨人”企业,北京鹰瞳科技发展有限公司曾研发出一款视网膜影像识别方面的技术产品,但是这项产品一度面临大众市场知晓度不高的问题。

中关村科学城企业党委积极协调各方资源,搭建交流平台、搭建合作桥梁,推动这项技术先后走进了海淀区中小学校和区属48家社区卫生服务中心。

“其实,很多上下游企业单位就在同一个辖区。可是,以往彼此联系很少。”中关村科学城管委会企业党委书记、非公党建工作处处长赵可说,“如今,通过开展‘模块化党建’,通过党组织的联建共建,推动企业合作,实现产业链供应链创新链上的抱团发展。”

“这是一场双向奔赴,企业发展有了新平台,我们做服务也有了抓手。”北京市经信局中小企业处处长、北京市中小企业服务中心主任杨靖国介绍,近年来,通过不断健全工作体系,完善服务机制,北京已经形成党建工作共建营、专精特新服务站、“信”风帆党建E站、党建知识充电站的“一营三站”工作模式。

截至目前,党建工作共建营已举办8期活动,1000余家企业参加,专精特新服务站已建立30家。

纾困

通过党建与业务的深度融合,助力解决企业发展难题

召开党建联盟座谈会,面对面交流、共同解难题;发挥党建指导员的纽带作用,实地走访、问题帮办;发挥党员职工的先锋模范作用,在技术攻关、市场拓展等方面做表率,激发企业内部活力……围绕专精特新企业抓党建,北京市相关工作的一个鲜明特点是,摸清企业关心什么、需要什么,找准切入点、增强

针对性,推动党建与业务的深度融合。

北京经开区国家信创园“信”风帆党建E站去年挂牌成立,针对园区内企业人才短缺、融资困难等难题,已为园区企业招聘各类人才超过100人,助力园区企业融资超亿元,搭建了投融资、人才招聘、政策触达等多个平台。

2023年,正是龙芯中科“龙芯3A6000”研发的关键时期,这是自主研发的新一代国产CPU。企业急需建设一条封测线,但建筑用电和承重都超出了设计规划,他们把困难反映给了“信”风帆党建E站。

“我们第一时间启动诉求响应服务机制,通过党建引领,统筹园区工程、招商和物业等多个单位,群策群力解难题。”北京经开区国家信创园园区党支部书记、“信”风帆党建E站运行负责人刘扬回忆,“通过增设电缆和搭建脚手架等方式,仅用了1个月时间,问题圆满解决。”

一方面是外在的帮扶,另一方面是内生的动力。

作为国家级专精特新“小巨人”企业,电信科学技术仪表研究所有限公司主营电子装备中试服务、园区经营及智能装备研发销售等业务。多年来,公司党委积极打造“运河明珠”党建品牌,弘扬劳模精神和工匠精神,激发党员职工的责任与担当。

去年临近“五一”假期,某客户的组装测试任务突然加急,因批量大、时间紧、测试工装不足、新产品操作不熟练等原因,连客户都认为“这是不可能完成的任务”。

“我们第一时间向党员职工传达任务的重要性和紧迫性,很快就得到了响应。当时是假期,很多人第一时间返回岗位。”公司负责人说,工艺团队主动对接客户,确认问题、推动解决,保障生产流畅;管理团队协调生产、存储场地,协调测试电脑及相关工具的资源,保证项目顺利开展;面对测试工装不足的问题,组织人员24小时倒班生产,努力扩大产能。最终按时保质保量地完成了任务。

在北京,类似这样的企业党建品牌还有很多。组织部门统筹协调、社会工作部门指导推动、行业部门密切配合、街乡属地兜底,引导越来越多的专精特新企业把党的建设放在重要位置,以党建“软实力”助推生产经营“硬发展”,以高质量党建赋能企业高质量发展。

实践证明,抓党建,就是抓凝聚力、抓战斗力。北京市委社会工作部部长、市委“两新”工委书记迟行刚说:“我们将打造更多优质的行业党建品牌,形成示范带动作用,促进融合发展,为推动首都经济高质量发展和超大城市治理贡献力量。”

金台潮声

习近平总书记强调:“要以钉钉子精神抓改革落实,既要积极主动,更

要扎实稳健,明确优先序,把握时度效,尽力而为、量力而行,不能脱离实际。”广大党员、干部需要提高政治站位,统一思想认识,坚定当好改革的促进派、实干家。

当好改革的促进派、实干家,首先要把握价值取向,坚持从人民的整体利益、根本利益、长远利益出发谋划和推进改革。抓改革、促发展,归根到底是为了让人民过上更好的日子。回顾全面深化改革伟大历程,一项项改革成果强信心、暖人心、聚民心。越来越多的政务服务事项实现就近办、网上办、自助办,百姓直呼“办事省心了、真便利”;各地各部门相继出台政策,推进基本养老服务体系建设,老年人感慨“日子越过越舒心”……改革的含金量,不断化作人民的获得感、幸福感、安全感。进一步全面深化改革,必须把人民放在心中最高的位置,坚持人民有所呼、改革有所应,让改革发展成果更多更公平惠及全体人民。

当好改革的促进派、实干家,需要坚持正确的方法论,勇于改革、善于改革、大胆探索。浙江探索高质量发展建设共同富裕示范区,上海自贸试验区率先实施商事登记制度改革、推出首个国际贸易“单一窗口”……新时代以来,通过推进创造性、引领性改革,“试验田”有了“好收成”。进一步全面深化改革,既要树立一盘棋思想,更加注重系统集成,坚持以全局观念和系统思维谋划推进,推动各领域各方面改革举措同向发力、形成合力;又要扭住“牛鼻子”,更加突出重点,坚持问题导向,奔着问题去、对着问题改,大胆探索、投石问路,再把取得的经验和共识有序推开,确保改革因“得其法”而事半功倍。

当好改革的促进派、实干家,应突出一个“实”字,以一往无前的勇气、一以贯之的定力,扎扎实实当好改革的“施工队长”。中国式现代化是干出来的,伟大事业都成于实干。雄安新区建设者只争朝夕、稳扎稳打,让一座高水平现代化城市拔节生长;上万名建设者迎疾风、踏巨浪,在珠江口连续奋斗7年,拼来了超级工程深中通道;面对改革道路上依然存在的复杂矛盾和问题,党员、干部唯有弘扬实事求是、求真务实精神,理解改革要实,谋划改革要实,落实改革也要实,才能实打实、硬碰硬地把各项改革任务落到实处、干出实效。

改革重谋划,也要重落实。前进道路上,进一步全面深化改革、推进中国式现代化,迫切需要党员、干部增强推进改革的思想自觉和行动自觉,在守正创新中担当作为、大胆探索,在攻坚克难中披荆斩棘、一往无前。

当好改革的促进派、实干家

赵成

“我是党员,我在岗位”

“干一行、爱一行、精一行”

本报记者 张驰

“干一行、爱一行、精一行。敢为人先、大胆探索,能挑重担、能闯难关,才对得起共产党员的身份。”

身着蓝色工装、肤色略黑、表情严肃,眼睛紧紧地盯着办公桌上的3台显示屏,一会儿查看线条复杂的电路图,一会儿扭头看另一面屏幕上的代码……初见云南电网公司昆明供电局高级继电保护员李辉,就被他的严谨和专注所折服。

继电保护是保障电力系统安全的第一道防线,在防止电力系统大面积停电、确保供电可靠性等方面起着重要作用。作为一名继电保护员,李辉平时负责继电保护设备的安装、调试、运行、维护,需要从成千上万的元器件和电路逻辑关系中及时排查检修。“干好这个活儿,要下苦功夫,耐得住性子,还得有创新精神,爱琢磨、肯钻研。”李辉说。

1992年刚入行时,李辉跟着师傅学技术,阅读了许多电力方面的书籍以及工程师所写的材料。他边学习边思考,脑子里有很多想法,在家里自主搭建了一个试验台,大胆尝试。如今,李辉还珍藏了一台老旧又厚重的笔记本电脑。“当时这台电脑卖1.8万元,我每月工资只有800元,为了买下它,不仅花光了我所有的积蓄,还四处借了不少钱。”李辉说。正是用这台电脑,2001年他自学微控制

器技术,设计出自己的第一块电路板,制作了国内较早的微型机风冷控制器,解决了当时变电站主设备冷却循环散热系统故障率高的问题。

2011年,“李辉劳模创新工作室”成立。他带领团队以创新解难题、增效率。实践中产生的问题和需求,就是团队攻关的着力点和方向。“干一行、爱一行、精一行。敢为人先、大胆探索,能挑重担、能闯难关,才对得起共产党员的身份。”李辉说。

工作室里的智能矢量测量分析仪,就是奔着问题开展创新的成果。原来,随着大量绿色清洁能源接入电网,变电站保护装置中电流的波动性变大,传统仪表检测时难以实现多路同步,效率也随之降低。如何让检测更加准确高效,成为李辉团队重点研究的课题。

宋庆林2018年加入李辉的创新团队,大学时就读于微电子专业。科班出身的他一上手就感受到了这次攻关的难度。“从电路设计到焊接,从算法开发到排除测试故障,全靠自己动手。”宋庆林说,“李师傅总是和我们一起‘挑灯夜战’,验证假设、排查故障。他鼓励我们讨论,引导大家思考,解决问题的效率大大提高。”

功夫不负有心人,历时3年,智能矢量测量分析仪研制成功。这部平板电脑一样大小的装置,携带方便,可以精准地检测到极微弱的电流信号,进而判断供电设备是否存在故障。



图①:李辉正在焊装元器件。

图②:李辉(左一)带领班组到变电站检修。

云南省总工会供图
曹春霞摄影
版式设计:张丹峰

截至目前,李辉带领团队已完成技术攻关60余项。与此同时,团队也从成立之初的10人发展到如今的54人,一批年轻的技能人才成长起来。

看着团队大合照,李辉露出了笑容:“我们要培养更多创新人才,让创新成为鲜明的底色,努力为社会发展贡献更多的智慧和力量。”

山东省诸城市——

引才聚力助创新

本报记者 吴储岐

“公司有20多名行业内专家,在核心菌株、基因编辑等领域开展创新研究。”东晓生物科技股份有限公司总经理郭传庄说,在山东省诸城市人才招引政策助力下,公司聚集了一批优秀科研人才,创新能力显著提升。“这里的创新创业环境特别好,能感受到对科技人才的尊重,让我能充分施展自己的才华。”公司研发中心主任王建彬说。

近年来,诸城市实施人才强市战略,整合科技创新资源,推动各类创新人才、科创平台、经营主体协同发展,加快形成人才新质态,引领推动传统产业转型升级、新兴产业加速崛起。

围绕产业链布局人才链、创新链,诸城市聚焦汽车及零部件、智能装备、生物医药等重点产业,发布急需紧缺人才目录,每年引育高层次人才100人以上,做到引进一位专家、带来一个团队、赋能一个产业。实施“揭榜挂帅”项目,柔性引才,先后有19家企业发布23个“揭榜挂帅”项目,21家国内知名高校院所揭榜,柔性合作百余名科研人员。深化校地合作常态引育,每年开展“政企同行访名校”活动,组织企业赴100余所高校开展对接,推动建成高校院所分支机构135家,解决技术难题309个、助力152项科技成果转化产业化。

诸城市还突出企业主导地位,依托当地职业院校,推进校企联合办学、新型学徒制联合培养、产学研协同育人,围绕重点领域、关键领域,建立超7所现代产业学院,开展校企“双向互聘”行动,聘请100余名产业教授、工匠导师担任学科导师,选派35名优秀教师担任企业技术副总,成立137个“校企一体”管理实训基地,每年输送2000余名优秀技能人才,持续提升本土人才对新质生产力发展的支撑力。